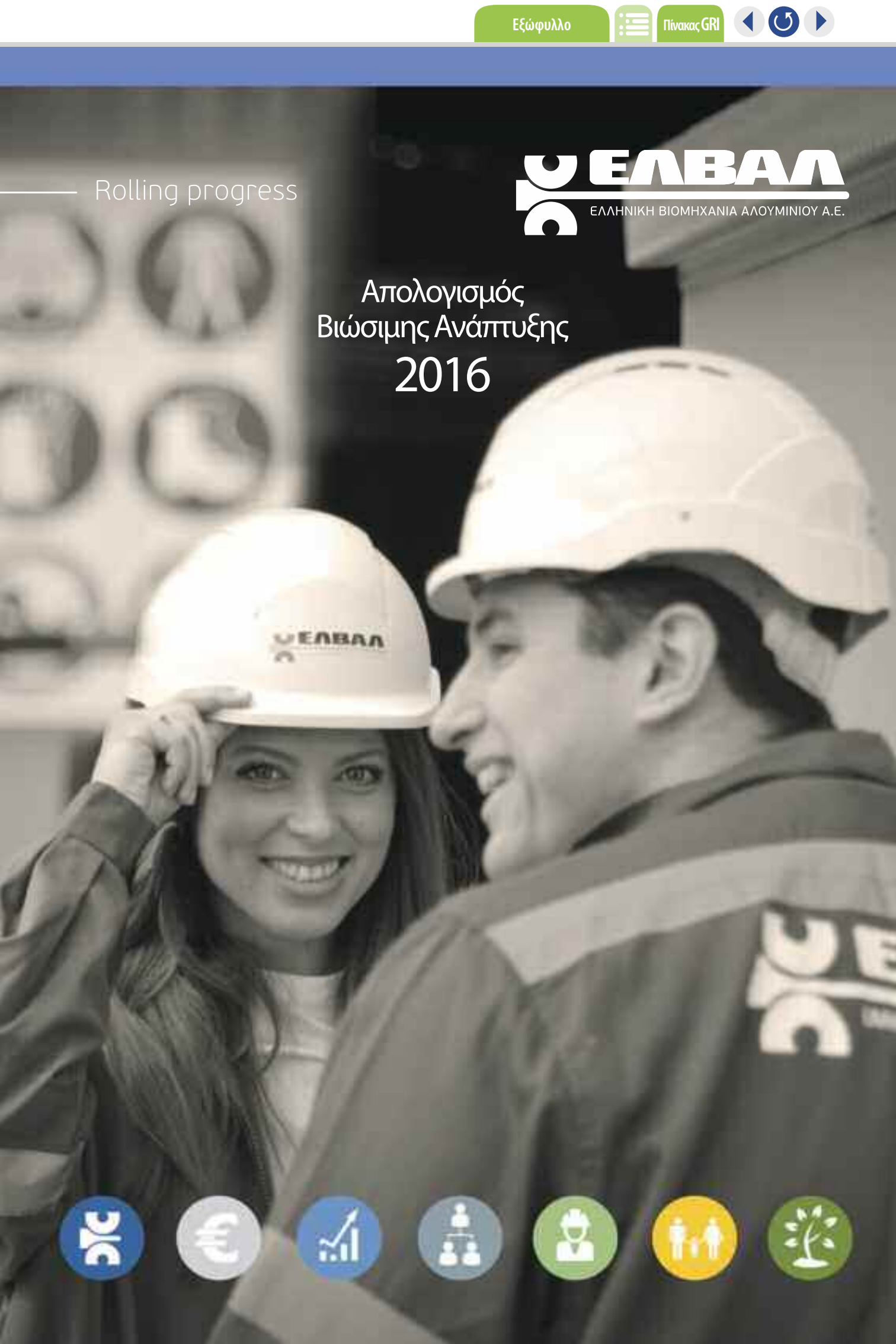


Rolling progress



Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016













Απολογισμός
Βιώσιμης Ανάπτυξης
2016



Περιεχόμενα

- 2** Μήνυμα της Διοίκησης
- 5** Ο Όμιλος Ελβάλ
-  **13** Παρουσίαση της Ελβάλ
-  **45** Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα
-  **53** Δημιουργώντας αξία
-  **63** Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα
-  **69** Οι άνθρωποί μας
-  **77** Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
-  **83** Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας
-  **93** Προστασία του περιβάλλοντος
- 102** Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες
- 110** Παράρτημα II: Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης
- 114** Πληροφορίες για τον Απολογισμό
- 116** Πίνακας δεικτών Global Reporting Initiative
- 125** Έκθεση εξωτερικής επαλήθευση στοιχείων
- 127** Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού



Μήνυμα της Διοίκησης



Οι υφιστάμενες συνθήκες της ελληνικής οικονομίας καθώς και το απαιτητικό διεθνές μακροοικονομικό περιβάλλον δεν μας εμπόδισαν να παραμείνουμε προσηλωμένοι στους στόχους μας. Στη σύγχρονη κοινωνική πραγματικότητα, η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και οι πρακτικές ορθής και συνετής λειτουργίας προβάλλουν ως μονόδρομος για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως Εταιρία που επενδύει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχουμε δεσμευτεί να λειτουργούμε και να αναπτυσσόμαστε ακολουθώντας αρχές και υπεύθυνες πρακτικές για ένα υγιές επιχειρείν. Υπηρετώντας τις αξίες που διέπουν το εταιρικό μας όραμα, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων, όπως αποτυπώνονται και αναλυτικά παρουσιάζονται στον παρόντα Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με μακροχρόνια παράδοση στην ανθρωποκεντρική προσέγγιση, σεβασμό προς το περιβάλλον, φροντίδα για την κοινωνία και έμφαση στην ευρύτερη οικονομική ευημερία, στην Ελβάλ επιδιώκουμε να ενισχύουμε με κάθε τρόπο τη συνεισφορά μας και τη δημιουργία αξίας προς τους συμμετόχους μας και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

Με πολύχρονη εμπειρία, ισχυρή τεχνογνωσία και στρατηγική επικεντρωμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουμε καταφέρει να διατηρούμε μία δυναμική εξωστρεφή εμπορική παρουσία, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό σημαντικά στην οικονομία της χώρας μας. Για την οικονομική χρήση 2016, το σύνολο των εξαγωγών μας ξεπέρασαν τα 540 εκ. ευρώ. Γενικότερα η οικονομική επίδοση και τα αποτελέσματα της Ελβάλ ήταν ιδιαίτερα ενθαρρυντικά. Οι συνολικές πωλήσεις της Εταιρίας ανήλθαν σε 267 χιλ. τόνους, σημειώνοντας άνοδο κατά 4,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Με στόχο την περαιτέρω αύξηση της ανταγωνιστικότητας της Ελβάλ καθώς και την αύξηση της δυναμικότητας του εργοστασίου, το επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιήσαμε μέσα στο 2016 ξεπέρασε τα 34 εκ. ευρώ.

Σταθερά προσανατολισμένοι στην καινοτομία, δίνουμε μεγάλη έμφαση στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, με σκοπό την ανάπτυξη νέων καινοτόμων λύσεων και προϊόντων προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες μας. Βρισκόμαστε σε συνεχή επαφή με τους πελάτες μας και σε συνεργασία μαζί τους, ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες τους και προσφέρουμε λύσεις με γνώμονα την ικανοποίηση και την εξυπηρέτησή τους. Αποτέλεσμα αυτών των στρατηγικών μας ενεργειών, το οποίο και αποτελεί πραγματική ανταμοιβή για μας, είναι τα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης των πελατών μας.

Η επιτυχία μας βασίζεται στην αφοσίωση, στη δημιουργικότητα και στην τεχνογνωσία των ανθρώπων μας. Χωρίς την υποστήριξη και τη δέσμευσή τους δεν θα επιτυγχάναμε τους εταιρικούς μας στόχους. Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής των ανθρώπων μας στην επιχειρηματική μας πορεία και στη μελλοντική μας ανάπτυξη, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε δυναμικά στην εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών, επιδιώκοντας παράλληλα διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας. Η μεγάλη οικογένεια της Ελβάλ, στο τέλος του 2016 αριθμούσε 835 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,3% συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Ως προς την ασφάλεια στην εργασία, που παραμένει στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας, είναι ενθαρρυντικό το γεγονός ότι και το 2016 οι επιδόσεις μας σημείωσαν σημαντική πρόοδο. Το γεγονός αυτό αποδεικνύουν όλοι οι σχετικοί αριθμητικοί δείκτες που παρακολουθούμε. Οι δείκτες συμβάντων ασφαλείας ήταν οι χαμηλότεροι από ποτέ, ενώ τα συμβάντα με απωλεσθείσες ημέρες από την εργασία στο σύνολό τους σημείωσαν μείωση κατά 22%. Βελτίωση κατά 27,6% παρουσίασε ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (με απουσία) και ο δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας μειώθηκε κατά 26,6%. Αναγνωρίζουμε ότι η επίτευξη και διατήρηση μίας κουλτούρας πρόληψης των ατυχημάτων προϋποθέτει διαρκή προσπάθεια μάθησης και βελτίωσης. Συνεχίζουμε ωστόσο σταθερά να επιδιώκουμε την αριστεία στον ευαίσθητο αυτόν τομέα, με την ενδυνάμωση μίας κουλτούρας όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια στην εργασία θα έχει περάσει στη νοοτροπία όλων μας.

Αποδεικνύοντας την προσήλωσή μας στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, επενδύουμε διαρκώς σε υποδομές και προγράμματα που θα συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Επιδιώκουμε η επιχειρηματική μας λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004), παρακολουθούμε τις επιδόσεις μας και εστιάζουμε σε δράσεις που στόχο έχουν την περαιτέρω βελτίωση της Ελβάλ στα κύρια περιβαλλοντικά θέματα όπως, η αποδοτική χρήση της ενέργειας, η εξοικονόμηση νερού, η ορθή διαχείριση των πρώτων υλών και των αποβλήτων, καθώς και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών. Επιπρόσθετα, συνεχίζουμε με αμείωτο ζήλο να προωθούμε την ανακύκλωση του αλουμινίου στην Ελλάδα, με τη λειτουργία και τις δράσεις του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL). Η διάδοση της ανακύκλωσης αλουμινίου μέσω του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου αποτελεί βασικό μας στόχο στο πλαίσιο της προαγωγής πρακτικών που συμβάλλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Θεωρούμε υποχρέωσή μας να συνυπάρχουμε ενσυνείδητα με τον «πλησίον μας», στηρίζοντας έμπρακτα και συμβάλλοντας στην ευημερία των τοπικών κοινοτήτων και της κοινωνίας στο σύνολό της. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, το 64,3% (537 άτομα) των εργαζομένων μας είναι από την τοπική περιοχή, αντανακλώντας τους στενούς δεσμούς που επιδιώκουμε να διατηρούμε με την τοπική κοινωνία. Επιπρόσθετα, η πολιτική προμηθειών της Ελβάλ ακολουθεί τη στρατηγική για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας επιχειρηματικές ευκαιρίες και απασχόληση σε τοπικούς προμηθευτές. Για ακόμη μία χρονιά, επιμείναμε στη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές και ενισχύσαμε την τοπική επιχειρηματικότητα με 13,8 εκ. ευρώ. Παράλληλα, συνεχίζουμε να στηρίζουμε τις διάφορες ανάγκες σχολείων, αθλητικών συλλόγων και τοπικών φορέων. Με σκοπό να συμβάλλουμε στην πρόοδο των τοπικών κοινωνιών, πρωτοβουλίες που ενισχύουν το θεσμό της Βιώσιμης Ανάπτυξης, θα μας βρίσκουν αρωγούς.

Βασική μας επιδίωξη και στο μέλλον είναι η συνεχής προσπάθεια αυτοβελτίωσης της Ελβάλ στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, υπηρετώντας με συνέπεια και υπευθυνότητα το όραμα και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία μας. Κοινή πεποίθηση όλων μας, αποτελεί να συνεχίσουμε με το ίδιο πάθος και την ίδια αποτελεσματικότητα την αξιολόγηση αυτή ομαδική προσπάθεια, έτσι ώστε η Εταιρία μας να αποτελεί πάντα έναν υπεύθυνο εταιρικό πολίτη.

Είμαστε περήφανοι για τις επιδόσεις μας και για όλα όσα έχουμε καταφέρει να επιτύχουμε μέχρι σήμερα στους τομείς της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Σημαντικό ρόλο στην επιτυχημένη αυτή διαδρομή και προσπάθεια, παίζει η ισχυρή δέσμευση της Διοίκησης, αλλά και η δυναμική συμβολή των ανθρώπων μας και το ουσιαστικό έργο που προσφέρουν. Ολοκληρώνοντας την αξιολόγηση μας όμως, αναγνωρίζουμε ότι έχουμε ακόμη πολύ δρόμο να διανύσουμε και σημαντικές προκλήσεις να αντιμετωπίσουμε, όσο δύσκολο και αν είναι το γενικότερο επιχειρηματικό περιβάλλον. Με ισχυρή πίστη λοιπόν στους ανθρώπους μας, σεβασμό στους μετόχους, πελάτες και συνεργάτες μας, μέριμνα για την κοινωνία, υπευθυνότητα για το φυσικό περιβάλλον, θα συνεχίσουμε να προσφέρουμε αξία και να αναδεικνύουμε την Ελβάλ σε σημαντική δύναμη του κλάδου.

Λάμπρος Βαρούχας,
Πρόεδρος Δ. Σ. και Γενικός Διευθυντής



Όμιλος Ελβάλ

Ο Όμιλος Ελβάλ εντάσσεται στις κορυφαίες εταιρίες επεξεργασίας αλουμινίου διεθνώς και αποτελεί μία ισχυρή δύναμη στην παγκόσμια αγορά προϊόντων έλασης αλουμινίου.



842,7
εκ. ευρώ
κύκλος εργασιών



41,3
εκ. ευρώ
επενδυτικό πρόγραμμα



1.397
εργαζόμενοι



74,2
εκ. ευρώ
μικτά κέρδη



264,9
χιλ. τόνοι
πωλήσεις



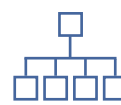
7
σύγχρονες βιομηχανικές
μονάδες



755,2
εκ. ευρώ
συνολικές εξαγωγές

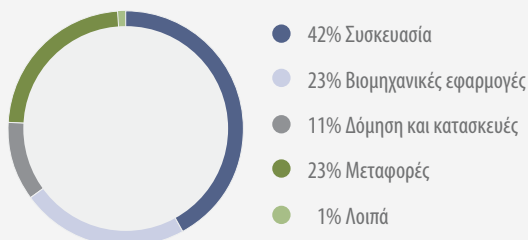


90
χώρες
δραστηριοποίησης

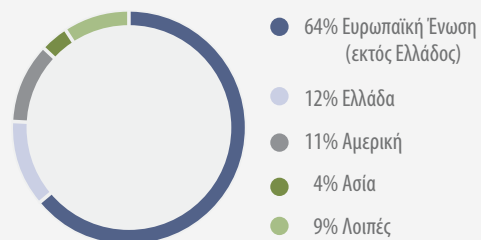


5
θυγατρικές

Πωλήσεις Ομίλου Ελβάλ ανά κατηγορία προϊόντος (σε tn)



Πωλήσεις Ομίλου Ελβάλ ανά γεωγραφικό τομέα (σε tn)





Όραμα, Αποστολή, Αξίες

Η Ελβάλ έχει ως στόχο να βελτιώνει συνεχώς τη θέση της μεταξύ των πλέον σημαντικών παραγωγών προϊόντων έλασης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη σύναψη διεθνών συνεργασιών, η Ελβάλ επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη και συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

Βασική μας επιδίωξη

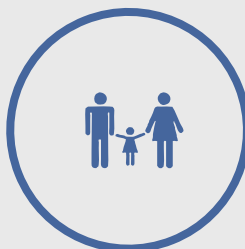
... να λειτουργούμε με υπευθυνότητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.



Ακεραιότητα και αποτελεσματικότητα



Προτεραιότητα στον πελάτη



Προσανατολισμός στον άνθρωπο



Καινοτομία



Σεβασμός στο περιβάλλον



Υπευθυνότητα



Αφοσίωση στην Υγεία και Ασφάλεια

Η παρουσία του Ομίλου Ελβάλ

Ο Όμιλος Ελβάλ, αποτελεί έναν από τους πλέον σύγχρονους και αξιόπιστους παραγωγούς προϊόντων αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο, διαθέτοντας καθετοποιημένη παραγωγική διαδικασία και ευρύτατο και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων.

Για σχεδόν μισό αιώνα, ο Όμιλος Ελβάλ κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της επεξεργασίας αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο, ενώ παράλληλα αποτελεί και τον μοναδικό ελληνικό Όμιλο έλασης αλουμινίου. Βασικά συστατικά της μακρόχρονης επιτυχίας του Ομίλου θεωρούνται η έμφαση στη συνεχή προϊόντική εξέλιξη και οι διαρκείς συνεργασίες ανταλλαγής τεχνογνωσίας, οι οποίες αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση τόσο των προϊόντων όσο και των υπηρεσιών του Ομίλου.

Ο Όμιλος Ελβάλ αποτελεί σήμερα ένα διεθνή επιχειρηματικό φορέα με 7 σύγχρονες βιομηχανικές μονάδες στην Ελλάδα, με συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα που ανέρχεται στους 270 χιλ. τόνους. Η εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου χαρακτηρίζεται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό, καθώς το 90% του κύκλου εργασιών αφορούσε σε εκτός Ελλάδος αγορές, προωθώντας το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων του, σε περισσότερες από 90 χώρες.

Με κύρια χαρακτηριστικά την υψηλή ποιότητα, την πρωτοπορία, την καινοτομία και την προσαρμοστικότητα, παράγει μία σειρά προϊόντων αλουμινίου που καλύπτουν τις ανάγκες:

- της βιομηχανίας συσκευασίας τροφίμων και αναψυκτικών
- της αυτοκινητοβιομηχανίας
- της ναυπηγικής βιομηχανίας
- του κλάδου κατασκευών κ.α.

Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα του Ομίλου διατίθενται στην ιστοσελίδα www.elval.gr





Σύνθεση Ομίλου Ελβάλ (βασικές εταιρίες)

Ελβάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Έλαση αλουμινίου	Μητρική
Βεπάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Βαφή προϊόντων αλουμινίου	Θυγατρική 100,0%
Elval Colour Α.Ε.	Ελλάδα	Παραγωγή σύνθετων πάνελ αλουμινίου	Θυγατρική 100,0%
Ανοξάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Επεξεργασία και ανακύκλωση μετάλλων	Θυγατρική 100,0%
Βιομάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Μορφοποίηση ταινιών αλουμινίου	Θυγατρική 50,0%
Συμετάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Παραγωγή foil αλουμινίου	Θυγατρική 100,0%
Αναμέτ Α.Ε.	Ελλάδα	Επεξεργασία και εμπορία σκράπ	Συγγενής 26,7%
UACJ Elval Heat Exchanger Materials GmbH	Γερμανία	Εμπορία	Συγγενής 50,0%
Ελκεμέ Α.Ε.	Ελλάδα	Μεταλλευτική έρευνα	Συγγενής 67,5%
Αφσέλ Α.Ε.	Ελλάδα	Υπηρεσίες	Συγγενής 50,0%

90% του κύκλου εργασιών
σε εκτός Ελλάδας αγορές





Επενδύσεις

Οι επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής, η εμπειρία και τεχνογνωσία που έχει αποκομίσει ο Όμιλος Ελβάλ μέσω της πολυετούς του λειτουργίας, οδηγεί στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας. Με συνεχείς μεγάλες επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, δημιουργεί νέα και καινοτόμα προϊόντα υλοποιώντας το στόχο για διαρκή πρωτοπορία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Συγκεκριμένα κατά το 2016, ο Όμιλος πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 41,3 εκ. ευρώ, σε υποδομές και εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας με σκοπό την αύξηση της παραγωγικής του δυναμικότητας.

Στρατηγικοί στόχοι Ομίλου

Η στρατηγική του Ομίλου Ελβάλ περιλαμβάνει τέσσερις βασικούς άξονες και βασίζεται στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπευθυνότητας.

Παραγωγή και ποιότητα

- Περαιτέρω ενίσχυση της παραγωγικότητας των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου μέσα από την υιοθέτηση και εφαρμογή καινοτόμων και πρωτοπόρων αυτοματισμών και διαδικασιών παραγωγής.
- Περαιτέρω αξιοποίηση και ενίσχυση της τεχνογνωσίας του Ομίλου μέσα από τη στρατηγική συνεργασία με την United Aluminum Company of Japan (UACJ Corp.) αλλά και των συνεργασιών του με Ευρωπαϊκά ερευνητικά κέντρα τόσο στο επίπεδο της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών όσο και σε ό,τι αφορά την ανάπτυξη νέων προϊόντων.
- Συνεχής προσήλωση στην ποιότητα σε κάθε στάδιο και διεργασία της παραγωγικής διαδικασίας.
- Έμφαση στην παραγωγή με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Επενδύσεις

- Νέες επενδύσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις Οινοφύτων με σκοπό την αύξηση της ετήσιας παραγωγικής δυναμικότητας και τη βελτίωση του μείγματος των προϊόντων.

Εμπορική δραστηριότητα

- Ενίσχυση της προϊοντικής βάσης της Ελβάλ και των θυγατρικών της εταιριών μέσω νέων προϊόντων με καινοτόμα χαρακτηριστικά και ιδιότητες.
- Είσοδος σε νέες γεωγραφικές αγορές.
- Επέκταση της εμπορικής παρουσίας της Ελβάλ και των θυγατρικών της εταιριών στις υφιστάμενες αγορές που δραστηριοποιούνται.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

- Διαρκής προσήλωση στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Διατήρηση των επενδύσεων στη συνεχή επιμόρφωση των εργαζομένων του Ομίλου σε θέματα ποιότητας, διοίκησης, παραγωγικής αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών (Lean Six Sigma Training).
- Υλοποίηση πρόσθετων επενδύσεων με στόχο τη συνεχή ενίσχυση των πρωτοβουλιών προστασίας του περιβάλλοντος.
- Προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης για την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- Ανακύκλωση αλουμινίου με τεχνολογία φιλική προς το περιβάλλον.

Ο Όμιλος Ελβάλ στην Έκθεση Aluminium 2016

Ο Όμιλος Ελβάλ συμμετείχε δυναμικά στη διεθνή έκθεση «Aluminium 2016», που πραγματοποιήθηκε στο Düsseldorf την περίοδο 29/11-1/12/16. Η έκθεση αυτή, αποτελεί παγκόσμια αναφορά στην αγορά αλουμινίου με ολόένα αυξανόμενο αριθμό τόσο εκθετών όσο και επισκεπτών.

Σε ένα περίπτερο με σύγχρονο και λειτουργικό σχεδιασμό οι άνθρωποι του Ομίλου Ελβάλ υποδέχθηκαν επισκέπτες από όλο τον κόσμο και παρουσίασαν προϊόντα και λύσεις ανταποκρινόμενες σε ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών και κλάδων, όπως αυτό της συσκευασίας, των ναυπηγικών κατασκευών, της αυτοκινητοβιομηχανίας, των μεταφορών, των κατασκευών, της λιθογραφίας κ.α. Η μεγάλη προσέλευση δικαίωσε τις προσδοκίες, αλλά και την πολύχρονη προσπάθεια των ανθρώπων μας προκειμένου ο Όμιλος να καθιερωθεί ως ένας από τους πρωτοπόρους της παγκόσμιας βιομηχανίας αλουμινίου με αξιόπιστα προϊόντα και λύσεις και παραγωγικές διαδικασίες που πληρούν τις αυστηρότερες των προδιαγραφών.





1. Παρουσίαση Εταιρίας

Κύρια επιτεύγματα



5,3%

αυξήσαμε τις θέσεις εργασίας



34

εκ. ευρώ επενδύσεις



22%

μειώθηκαν τα συμβάντα (LTI)



592

εκ. ευρώ το «κοινωνικό μας προϊόν»



4,3%

αυξήσαμε τον όγκο πωλήσεων και κατακτήσαμε μεγαλύτερα μερίδια αγοράς



28,2%

βελτιώθηκε ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων



72%

το ποσοστό των εξαγωγών (στο συνολικό κύκλο εργασιών)



80%

διατηρήσαμε την ικανοποίηση των πελατών μας σε υψηλά επίπεδα



26,9%

μειώθηκε ο δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας



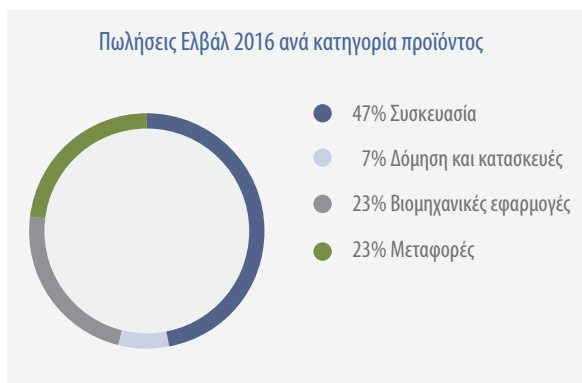
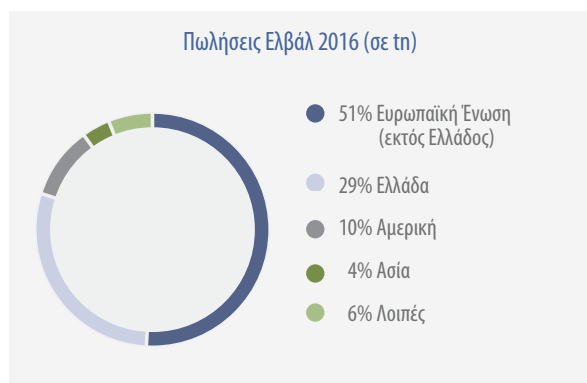
Η επιχειρηματική μας δραστηριότητα

Η Ελβάλ Α.Ε., ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1973, στα Οινόφυτα Βοιωτίας, με μία μικρή σχετικά παραγωγή, έχοντας ως στόχο και όραμα, να φθάσει να γίνει σημαντικός παραγωγός προϊόντων έλασης αλουμινίου. Τα τελευταία χρόνια ο στόχος αυτός έχει επιτευχθεί, καθώς σήμερα κατέχει εξέχουσα θέση στην παγκόσμια αγορά. Επιδίωξη της Ελβάλ είναι να διατηρήσει τη θέση της ανάμεσα στις κορυφαίες και πρωτοπόρες εταιρίες στον κλάδο της στην Ευρώπη αλλά και να κατακτήσει ηγετική θέση διεθνώς. Σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή διαδραματίζουν οι νέες επενδύσεις που σχεδιάζονται, καθώς και η συμβολή των ανθρώπων μας.

Η Ελβάλ είναι η μόνη ελληνική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου. Σήμερα, μετά από την πολυετή εμπειρία της στον κλάδο του αλουμινίου, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες βιομηχανίες του κλάδου στην ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά. Η Εταιρία έχει αναπτύξει μία ευρεία πελατειακή βάση και ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο προϊόντων που περιλαμβάνει φύλλα και ταινίες αλουμινίου για:

- βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές
- χρήση στον κλάδο της ναυπηγικής και της αυτοκινητοβιομηχανίας
- χρήση στον κλάδο των τροφίμων
- παραγωγή οικιακών συσκευών.

Έχοντας καθαρά εξαγωγικό χαρακτήρα, η Ελβάλ διαθέτει τα προϊόντα της σε πάνω από 60 χώρες σε όλον τον κόσμο. Η επιτυχημένη εξωστρεφής εμπορική παρουσία της Εταιρίας για την οικονομική χρήση 2016, επιβεβαιώνεται από το σύνολο των εξαγωγών της, οι οποίες ξεπέρασαν τα 540 εκ. ευρώ. Οι πωλήσεις που αφορούσαν στις εκτός Ελλάδας αγορές διαμορφώθηκαν σε ποσοστό 72% επί του κύκλου εργασιών. Σημειώνεται ότι μεγάλο μέρος των εγχώριων πωλήσεων της Εταιρίας, κατευθύνεται στη θυγατρική Συμετάλ που έχει έντονο εξαγωγικό χαρακτήρα, με αποτέλεσμα οι άμεσες και έμμεσες εξαγωγές να υπερβαίνουν το 85% των συνολικών πωλήσεων.

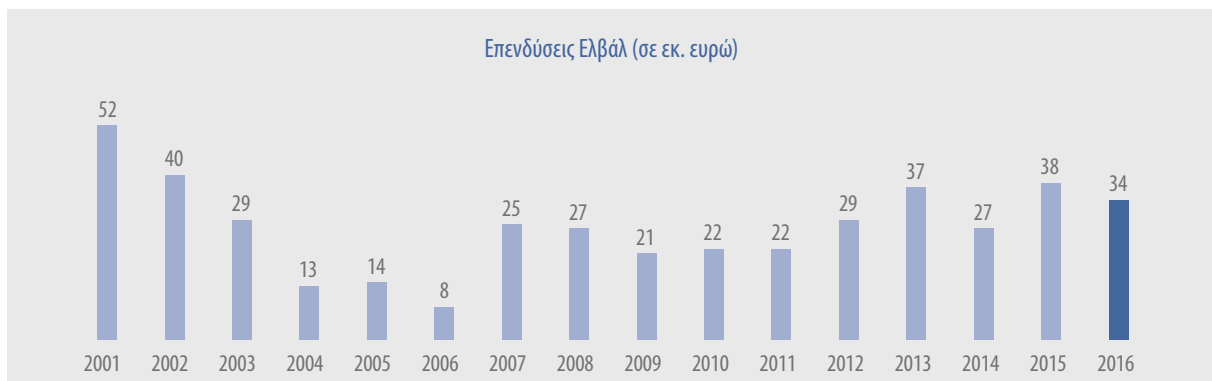


Προχωράμε δυναμικά με νέες συνεχείς επενδύσεις

Με σκοπό την περαιτέρω διεύρυνση και διεύρυνση της παρουσίας της στις αγορές που ήδη δραστηριοποιείται και την προσφορά προϊόντων και λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η Ελβάλ επικεντρώνεται στην πραγματοποίηση επενδύσεων σε τεχνολογίες αιχμής, στην εμπειρία καθώς και στην τεχνογνωσία που έχει αποκομίσει από τη μακρόχρονη λειτουργία της. Έχοντας επενδύσει πάνω από 260 εκ. ευρώ, την τελευταία δεκαετία, στην αναβάθμιση και επέκταση των εγκαταστάσεων και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, αποδεικνύουμε την προσήλωσή μας στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και λύσεων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας. Μετά την ολοκλήρωση σημαντικών επενδυτικών προγραμμάτων, η βιομηχανική μονάδα της Ελβάλ στα Οινόφυτα, διαθέτει σύγχρονες υποδομές και εξοπλισμό άριστης τεχνολογίας, ενώ η ετήσια παραγωγική δυναμικότητά της ανέρχεται στους 270.000 τόνους.

Μέσα στο 2016 η Ελβάλ προχώρησε σε μία σειρά νέων επενδύσεων με στόχο την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, τη βελτίωση της ποιότητας καθώς και τη μείωση του κόστους. Αναλυτικά, οι επενδύσεις αυτές περιλαμβάνουν:

1. Την έναρξη παραγωγικής λειτουργίας της νέας γραμμής Globus, η οποία έχει αυξημένη δυναμικότητα για υλικά απολιπασμένα, συσκευασίας καθώς και για άλλες βιομηχανικές εφαρμογές.
2. Την προμήθεια και εγκατάσταση δύο νέων φούρνων (φυσικού αερίου), οι οποίοι παρέχουν αυξημένη δυναμικότητα ανόπτησης για ρόλλους "Jumbo" (ρόλλους πλάτους έως 2,5 μέτρα και βάρους έως 31 τόνων, παραγόμενους από πλάκες μήκους 9 μέτρων). Με την προσθήκη στην παραγωγική μας διαδικασία των δύο νέων αυτών φούρνων, βελτιώνουμε παράλληλα την περιβαλλοντική μας επίδοση, καθώς καταργήσαμε παλιούς φούρνους ανόπτησης με αυξημένη κατανάλωση σε ενέργεια και σε άζωτο. Επιπρόσθετα, αυξάνεται η παραγωγική μας δυναμικότητα αλλά και η δυνατότητα για τέτοιες πλάκες να φτάνουν ολόκληρες έως τις τελικές μηχανές, μειώνοντας τις εσωτερικές επιστροφές σκραπ.
3. Την εγκατάσταση και λειτουργία της νέας γραμμής υψηλής ταχύτητας IMS. Πρόκειται για μία σύγχρονη μηχανή, που επιτρέπει πολλαπλές κοπές ακριβείας λεπτών ταινιών για προϊόντα brazing, σωλήνες "multi-layer" και γενικά, ταινίες πάχους 0,04-0,5mm, παρέχοντας συνολικά αυξημένη δυναμικότητα για εφαρμογές αυτοκινητοβιομηχανίας.
4. Εγκατάσταση "Edger" θερμού έλαστρου, με σκοπό τη μείωση των επιστροφών σκραπ κατά την παραγωγή προϊόντων brazing. Επιπρόσθετα, με την εγκατάσταση αυτή επιτυγχάνεται η αύξηση του τελικού πλάτους των πλακών από 1.200 mm σε 1.380 mm (αύξηση 15%), καθώς και η περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων μας.



“Τα τελευταία χρόνια, έχουν υλοποιηθεί επενδυτικά σχέδια στο εργοστάσιο των Οινόφυτων με σκοπό την αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής, τη βελτιστοποίηση της ποιότητας, την επέκταση της γκάμας προϊόντων, την προστασία του περιβάλλοντος και την αύξηση της παραγωγικότητας. Οι νέες επενδύσεις φέρνουν σημαντικά πλεονεκτήματα για τους πελάτες μας αλλά και μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, δήλωσε ο κ. Λάμπρος Βαρούχας, Πρόεδρος Δ.Σ. και Γενικός Διευθυντής της Ελβάλ.”

Έδρα Εταιρίας

Λεωφ. Μεσογείων 2-4,
Πύργος Αθηνών Β' κτίριο,
Τ.Κ. 115 27 Αθήνα

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

61° χλμ Εθν. Οδού
Αθηνών-Λαμίας,
Οινόφυτα, Βοιωτίας

Μετοχική σύνθεση

Viohalco S.A. 100%



Τα προϊόντα μας

Η Ελβάλ παράγει φύλλα, ταινίες και δίσκους αλουμινίου για ευρύ φάσμα εφαρμογών. Τα προϊόντα της Εταιρίας πωλούνται απευθείας σε βιομηχανικούς πελάτες, καθώς και σε εμπόρους και διανομείς αλουμινίου σε διάφορες χώρες. Τα προϊόντα της Εταιρίας απευθύνονται και χρησιμοποιούνται στους ακόλουθους κλάδους:

- Δόμηση και κατασκευές, φύλλα πλαγιοκαλύψεων και οροφών, δάπεδα, περσίδες, ρολά αλουμινίου, εύκαμπτοι σωλήνες, εναλλάκτες θερμότητας.
- Συσκευασίες τροφίμων, κουτιά μπύρας και αναψυκτικών, βιδωτά καπάκια, εύκαμπτες και ημι-εύκαμπτες συσκευασίες.
- Μεταφορικά μέσα, ναυπηγική, αυτοκινητοβιομηχανία, βυτία, τροχαίο υλικό.



Κατασκευές
κτιρίων

Κατασκευές /
Αρχιτεκτονικές εφαρμογές

- Προσόψεις
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου
- Διάτρητα φύλλα και ρόλοι
- Αυλακωτά φύλλα
- Γυαλιστερά πατώματα
- Σύνθετα φύλλα πολυουρεθάνης
- Μεταλλικές οροφές
- Ψευδοροφές
- Ρολά/ Παντζούρια
- Πόρτες για γκαράζ και βιομηχανικές εισόδους
- Ποδιές παραθύρων
- Υδροροές



Συστήματα μεταφοράς ύδατος

- Πολυστρωματικοί σωλήνες



Ενέργεια και δίκτυα

Δίκτυο

- Αγωγοί μεταφοράς ενέργειας

Ανανεώσιμες πηγές

- Ανεμογεννήτριες
- Εναλλάκτες θερμότητας για θερμοσίφωνες

Πετρέλαιο και φυσικό αέριο

- Δεξαμενές αποθήκευσης LNG





Μεταφορές

Αυτοκινητοβιομηχανία

- Διάφορα εξαρτήματα (θερμομονωτικό κάλυμμα, καλύπτρες φρένων, διαχωριστικό καμπίνας, οδηγός παραθύρου), brazing

Ναυπηγική

- Περιπολικά σκάφη
- Καταμαράν
- Σκάφη αναψυχής

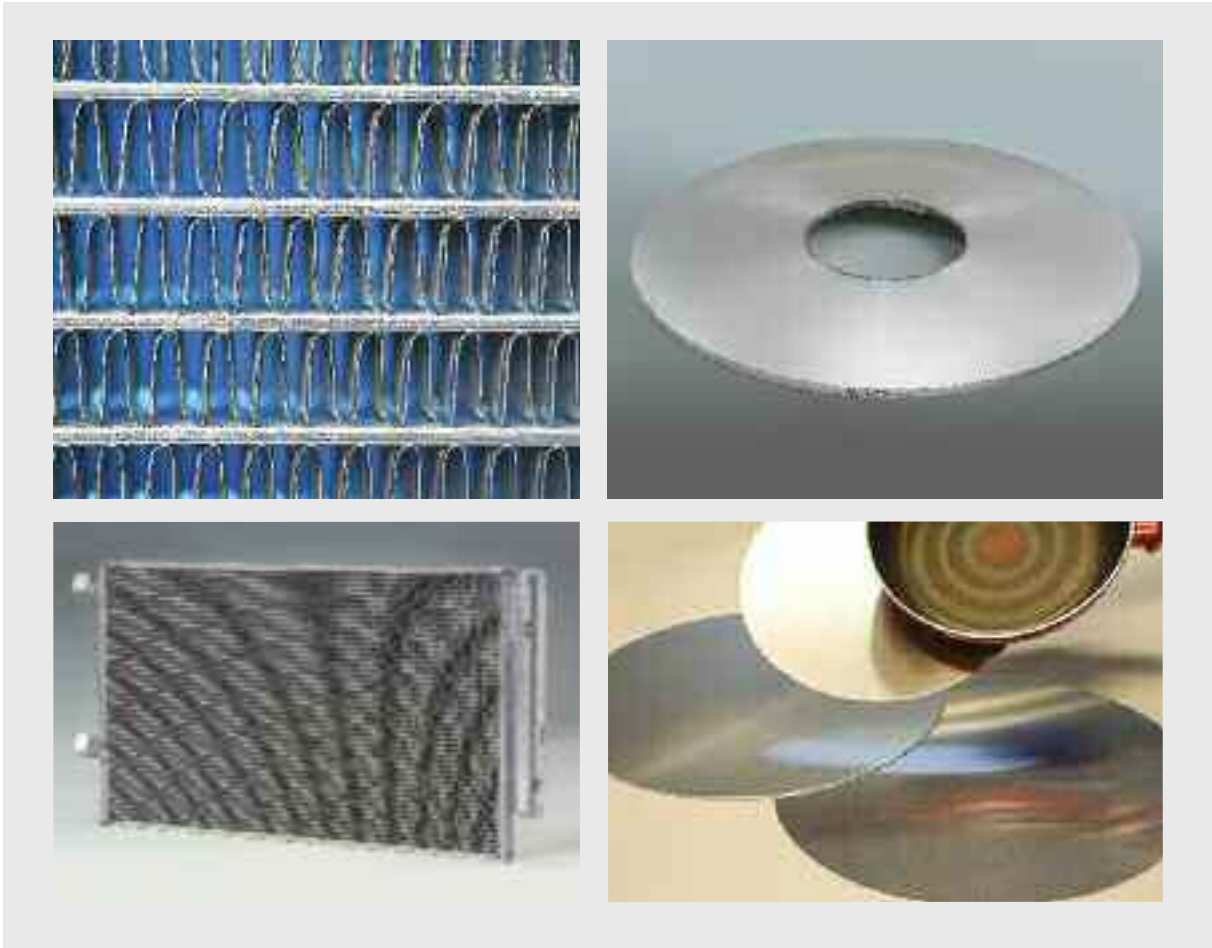
Οδικά και σιδηροδρομικά μέσα μεταφοράς

- Φορητά και ρυμουλκούμενα οχήματα
- Ανατρεπόμενα οχήματα
- Βυτία μεταφορών υγρών
- Φορητά ψυγεία
- Εμπορευματικά βαγόνια
- Λεωφορεία
- Οχήματα ειδικών αναγκών
- Οροφές λεωφορείων / φορητών
- Ντεπόζιτα βενζίνης / πετρελαίου
- Δοχεία αέρα

Συσκευασία

- Κουτιά αναψυκτικών
- Κονσέρβες τροφίμων
- Βαλβίδες ψεκασμού
- Καπάκια





Βιομηχανικές εφαρμογές



Θέρμανση, Εξαερισμός, Ψύξη

- Εναλλάκτες θερμότητας
- Αεροψυκτικές
- Συμπυκνωτές
- Αποστακτήρες
- Ψύκτρες λαδιού

Μηχανολογικά

- Στατικά σιλό
- Επίπεδες τηλεοράσεις (LED)
- Ηλεκτρολογικές πλακέτες
- Βάση λαμπτήρων
- Κουτιά επικοινωνιακού εξοπλισμού
- Θερμομονωτικοί σωλήνες
- Μετασηματιστές
- Εργαλειοθήκες

Άλλα



Οικιακές συσκευές

- Μαγειρικά σκεύη
- Λευκές συσκευές

Σηματοδότηση

- Οδική σήμανση
- Διαφημιστικές πινακίδες
- Πινακίδες αυτοκινήτων

Συμβάλλοντας στην εθνική οικονομία

Θεωρούμε σημαντική τη γενικότερη συνεισφορά μας στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παράγεται αξία για το σύνολο των συμμετόχων από, μεταξύ άλλων, πληρωμή άμεσων και έμμεσων φόρων, προμηθευτών, εργαζομένων, ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και από τις σημαντικές επενδύσεις που υλοποιούνται ετησίως. Οι επενδύσεις αυτές, εκτός από τη διεύρυνση της παραγωγικής βάσης, δημιουργούν δευτερογενή και τριτογενή εισοδηματικά αποτελέσματα, τα οποία συμβάλλουν στην αύξηση των εθνικών πόρων.

Σε μία περίοδο συνεχιζόμενης οικονομικής αστάθειας για τη χώρα μας, η Ελβάλ εξακολουθεί να δραστηριοποιείται στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με κεντρικούς άξονες τον άνθρωπο, την προστασία του περιβάλλοντος και την καινοτομία. Παρά τις αντίξοες συνθήκες ανάπτυξης σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, η Εταιρία αξιοποίησε ικανοποιητικά την παραγωγική της δυναμικότητα και διατήρησε τη λειτουργική της κερδοφορία στα ίδια περίπου επίπεδα με την προηγούμενη χρήση.

Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία ακολουθεί πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση τις απαιτήσεις που ισχύουν σε διεθνές επίπεδο. Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Ελβάλ έχει ως στόχο να διασφαλίζει τη διαφανή, ορθή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία. Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας (εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο). Επιπρόσθετα, εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας (δεσμευτικός για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας).

«Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρίας πρέπει να βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της.»
(απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας)

Κύρια όργανα Διακυβέρνησης



Γενική Συνέλευση Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο λήψης των αποφάσεων, εκλέγει και αξιολογεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια βάση και ελέγχει τα πεπραγμένα της διοίκησης της Ελβάλ.



Διοικητικό Συμβούλιο

Τα μέλη του Δ.Σ. αξιολογούνται και εκλέγονται σε ετήσια βάση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας.



Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας.



Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Ελβάλ. Συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν σημαντικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας, ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και βασικά θέματα περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου οι επικεφαλές των τμημάτων της Εταιρίας το ενημερώνουν και θέτουν σχετικά ζητήματα.

Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και την εντιμότητα.

Τα υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο, απαρτίζεται από έντεκα μέλη και εκλέχθηκε από την έκτακτη Γενική Συνέλευση της 30/01/2017 και η θητεία του διαρκεί πέντε χρόνια.

Διοικητικό Συμβούλιο

Λάμπρος Βαρούχας

Πρόεδρος Δ.Σ. και Γενικός Διευθυντής της Ελβάλ
Μηχανολόγος - Ηλεκτρολόγος Μηχανικός ΕΜΠ

Δημήτριος Κυριακόπουλος

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του City of London College και του British Institute of Marketing

Ιωάννης Παναγιωτόπουλος

Απόφοιτος της Ανωτάτης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου από το Ινστιτούτο Επιμορφώσεως στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της Α.Σ.Ο.Ε.Ε.

Κωνσταντίνος Κουκλέλης

Οικονομολόγος, απόφοιτος του Πανεπιστημίου της Γενεύης

Κωνσταντίνος Μπακούρης

Οικονομολόγος, κάτοχος MBA από το πανεπιστήμιο DE PAUL του Σικάγου

Ανδρέας Κυριαζής

Πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών, Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών

Gerard Decoster

Οικονομολόγος

Αθανάσιος Κουφόπουλος

Πολιτικός μηχανικός, απόφοιτος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Νικόλαος Κουδούνης

Πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Α.Σ.Ο.Ε.Ε.)

Σταύρος Βολουδάκης

Μηχανικός Παραγωγής και Διοίκησης με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών MSc in Artificial Intelligence (UGA)

Κωνσταντίνος Κατσαρός

Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος ΕΜΠ και διδάκτωρ Φυσικών Επιστημών του Πανεπιστημίου των Παρισίων

Αναλογία φύλου και ηλικιακή κατανομή Δ.Σ.

Φύλο

Άνδρες



Γυναίκες

Ηλικιακή κατανομή

>30

31-50

51+



Η Ελβάλ έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντος τους.

Το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου είναι αρμόδιο να ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας. Κατά τις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ.

Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών

Η αποτελεσματική διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας είναι καθοριστικής σημασίας για την ικανοποίηση των στρατηγικών μας στόχων και την επίτευξη της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς μας. Οι μηχανισμοί παρακολούθησης και η διαδικασία διαχείρισης των κινδύνων που ακολουθεί η Ελβάλ βασίζονται στην αρχή της πρόληψης.

Κατηγορία κινδύνου	Διαχείριση κινδύνων
Βιομηχανικός κίνδυνος	Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.
Περιβαλλοντικός κίνδυνος	Αξιολογείται και υφίσταται διαχείριση ο περιβαλλοντικός κίνδυνος στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004).
Επαγγελματικός κίνδυνος	Αξιολογούνται και υφίστανται διαχείριση οι επαγγελματικοί κίνδυνοι στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007).
Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες	Πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στις Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις που διατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Κέντρο Τύπου).

Η Εταιρία ακολουθεί προληπτική προσέγγιση στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει αποσκοπεί στην αποφυγή (κινδύνων), μείωση ή και εξάλειψη συμβάντων/καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων καθώς και την αξιοποίηση αυτών που θα μπορούσαν αντίστοιχα, να την επηρεάσουν θετικά (ενδεχόμενες ευκαιρίες).



Πολιτική διαχείρισης κινδύνων



Διαδικασία αναγνώρισης, ανάλυσης και αντιμετώπισης των κινδύνων

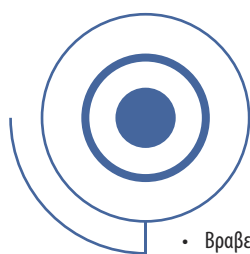


Έλεγχος/επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου (Εσωτερικός Έλεγχος: ενημέρωση Δ.Σ.)



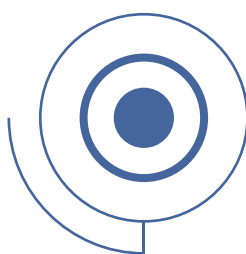
Η προσπάθειά μας αναγνωρίζεται και διακρίνεται

Η επένδυση μας σε σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και η προτεραιότητά μας στη ποιότητα και την καινοτομία αναγνωρίζεται και επιβραβεύεται. Είμαστε περήφανοι για τα βραβεία και τις διακρίσεις που έχουμε λάβει μέχρι σήμερα, καθώς αποτελούν επιβράβευση για τις προσπάθειες που καταβάλλουμε, ενώ παράλληλα είναι για μας κίνητρο για ακόμη υψηλότερους στόχους.



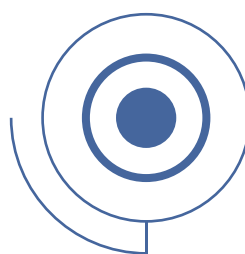
- Βραβείο στην κατηγορία «Διεθνής Δραστηριότητα» («Βραβεία EBEA 2009»)
- Η Ελβάλ κατέλαβε την 14^η θέση στην αξιολόγηση EKE του Accountability Rating Greece

● 2009



- Έπαινος (από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου) για τον Απολογισμό EKE 2011
- Βραβείο «True Leader» από την ICAP

● 2011



- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012» της Ελβάλ από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Βραβείο «True Leader» από ICAP για την Ελβάλ και την θυγατρική Συμετάλ

● 2013

● 2010

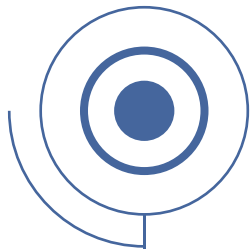
- Έπαινος (από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου) για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009
- Πρώτο Βραβείο Καθαρής Τεχνολογίας (βραβεία ΠΑΣΕΠΠΕ) για το φούρνο απολακοποίησης



● 2012

- Διάκριση Απολογισμού 2010 στο Δείκτη Βιωσιμότητας (Θεσμός BRAVO)
- 3^ο βραβείο για τον Απολογισμό EKE 2011 από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Βραβείο «True Leader» από την ICAP
- 3^ο βραβείο ceo & csr awards 2012 - Money Conferences





- Αναγνώριση της Ελβάλ ως “True Leader” για το 2013: Για τέταρτη συνεχή χρονιά η Εταιρία ανακηρύχθηκε ως μία από τις 53 επιχειρήσεις “True Leaders”, στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού της ICAP, που ταυτόχρονα πληροί τα τέσσερα μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια (κερδοφορία, αύξηση προσωπικού, ICAP και θέση στον κλάδο)
- Κορυφαία διάκριση για την Ελβάλ στα Business IT Excellence (BITE) Awards 2014: Η κατηγορία “Advanced Supply Chain Planning and Optimisation” στην οποία συμμετείχε η Εταιρία αφορά οργανισμούς που υλοποίησαν πρόσφατα έργα ή πρωτοβουλίες στους τομείς των εφαρμογών πληροφορικής, υποδομών, υπηρεσιών πληροφορικής και επικοινωνιών, καθώς και βέλτιστες πρακτικές διοίκησης που υποστηρίζουν την επιχειρηματική στρατηγική. Η Ελβάλ πήρε μία από τις 4 υψηλότερες βαθμολογίες, και γι’ αυτό και της απονεμήθηκε κορυφαία διάκριση.
- Διάκριση της Ελβάλ στην ετήσια συνάντηση επιχειρηματικής αριστείας «Diamonds of the Greek Economy». Στη διαδικασία της αξιολόγησης για τη βράβευση συμμετείχαν οι 7.000 μεγαλύτερες (βάσει κύκλου εργασιών) ελληνικές βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις, οι οποίες κρίθηκαν βάσει δέκα οικονομικών δεικτών. Από την αξιολόγηση αυτή προέκυψαν 283 επιχειρήσεις, οι οποίες αποτελούν την φετινή λίστα των «Diamonds of the Greek Economy».

2014

2015

- Αναγνώριση της Ελβάλ ως True Leader για το 2014: Για πέμπτη συνεχή χρονιά ανακηρυχτήκαμε ως μία από τις 54 επιχειρήσεις «True Leaders», στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού της ICAP.
- Διάκριση της Ελβάλ για τη μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων: Η Ελβάλ κατέκτησε μια σημαντική διάκριση στην κατηγορία «Bravo Environment», στο πλαίσιο του θεσμού «Bravo Sustainability Awards».
 - Βραβείο συνεργασίας στην Ελβάλ από τη Denso: Απονεμήθηκε στην Ελβάλ Α.Ε. βραβείο συνεργασίας από τη Denso κατά τη διάρκεια του ετήσιου συνεδρίου προμηθευτών. Η Denso είναι ηγέτης στην παροχή προηγμένων τεχνολογιών αυτοκινήτου, συστημάτων και εξαρτημάτων σε μεγάλες αυτοκινητοβιομηχανίες.

2016

- Κορυφαία διάκριση για την Ελβάλ στο Διαγωνισμό «Η Ελλάδα Καινοτομεί!»: Η Ελβάλ με το καινοτόμο προϊόν της, Elval grain, κατέκτησε το 1ο Βραβείο Καινοτομίας στον 3°



Διαγωνισμό Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας «Η Ελλάδα Καινοτομεί!» που διοργάνωσε ο ΣΕΒ και η Eurobank. Η Ελβάλ απέδειξε ότι μια Ελληνική επιχείρηση μπορεί να είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστική σε διεθνές επίπεδο και να δημιουργεί προϊόντα υψηλής ποιότητας και καινοτομίας, τα οποία έχουν κερδίσει την εμπιστοσύνη και σημειώνουν επιτυχία στην παγκόσμια αγορά. Το βραβευμένο προϊόν, Elval grain, είναι κατοχυρωμένο από το Ευρωπαϊκό Γραφείο Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας.

- Βραβείο True Leader από την ICAP
- Βράβείο για την Ελβάλ στα Diamonds of the Greek Economy 2016
- Βράβευση της Ελβάλ στα Active Greece Awards 2016



Συνεργασία με δίκτυα και οργανισμούς

Πιστεύοντας στη σημασία της ανταλλαγής εμπειριών για ένα βιώσιμο μέλλον, επιδιώκουμε τη συνεργασία και συμμετοχή μας σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος, τόσο σε διεθνές όσο και σε εθνικό επίπεδο. Επιπρόσθετα, μέσω της συμμετοχής μας σε δίκτυα συνεργασίας σχετικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα, παρακολουθούμε τις τάσεις και τις εξελίξεις στον τομέα αυτό με σκοπό την ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών που θα συμβάλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

- ΣΕΠΑΝ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (αποτελούμε ιδρυτικό μέλος του ΣΕΠΑΝ από το 2010)
- Δίκτυο CSR Hellas (αποτελούμε κύριο μέλος του δικτύου από το 2009)
- ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (συμμετέχουμε ενεργά στο ΣΕΒ ως μέλος από το 1977)
- ΣΒΣΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (αποτελούμε ιδρυτικό μέλος του ΣΒΣΕ με συμμετοχή στο Δ.Σ.)
- ΕΕΑ: Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (αποτελούμε ιδρυτικό μέλος της ένωσης, ενώ μέλος του Δ.Σ. της Ελβάλ είναι Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΑ)
- ΕΑΑ: Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (συμμετέχουμε ως μέλος στην ΕΑΑ, ενώ μέλος του Δ.Σ της Ελβάλ είναι μέλος Δ.Σ της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου)
- ΕΕΑΑ: Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (αποτελούμε ιδρυτικό μέλος της ΕΕΑΑ, ενώ μέχρι σήμερα μέλος του Δ.Σ. της Ελβάλ συμμετέχει στο Δ.Σ. της ΕΕΑΑ)
- ΕΒΕΑ: Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (συμμετέχουμε ως μέλος στο ΕΒΕΑ)
- ΕΒΙΚΕΝ: Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (συμμετέχουμε ενεργά ως μέλος).

Η συμμετοχή μας στην έκθεση Ποσειδώνια 2016

Η Ελβάλ παρουσίασε τα προϊόντα για ναυπηγικές εφαρμογές στη μεγαλύτερη διεθνή έκθεση ναυτιλίας, «Ποσειδώνια», που πραγματοποιήθηκε στο Metropolitan Expo Center 6 - 10 Ιουνίου 2016. Το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων ναυπηγικών εφαρμογών της Ελβάλ αποτελείται από φύλλα αλουμινίου διαφόρων κραμάτων κατάλληλα για τον κατασκευαστικό τομέα ναυπηγικών εφαρμογών (fast ferries, σκάφη αναψυχής και γενικά της ναυπηγικής βιομηχανίας). Το σύνολο των συγκεκριμένων προϊόντων διαθέτουν άριστες μηχανικές ιδιότητες, εξαιρετική συμπεριφορά στη συγκόλληση καθώς και σε ιδιαίτερα διαβρωτικό περιβάλλον όπως το θαλασσινό νερό. Επιπρόσθετα τα προϊόντα αυτά διαθέτουν πιστοποιήσεις από τους μεγαλύτερους νηογνώμονες παγκοσμίως (American Bureau of Shipping, Det Norske Veritas, Lloyds Register, Germanischer Lloyd, RINA, Bureau Veritas, Korean Register of Shipping).

Η Ελβάλ, στην έκθεση αυτή παρουσίασε λύσεις και δυνατότητες που μπορούν να ανταποκριθούν και στις πιο υψηλές απαιτήσεις του κλάδου της ναυπηγικής και κατάφερε να κερδίσει το ενδιαφέρον των επισκεπτών και να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις που θα της επιτρέψουν να διευρύνει τη συμμετοχή της σε μελλοντικά έργα ναυπηγικών κατασκευών.

Η υπεύθυνη δράση των θυγατρικών μας εταιριών



Συμετάλ Α.Ε.
Παραγωγή foil αλουμινίου
και αλουμινοχαρτου



Elval Colour Α.Ε.
Παραγωγή σύνθετων
πάνελ αλουμινίου



Βεπάλ Α.Ε.
Βαφή ταινιών αλουμινίου





Συμετάλ Α.Ε.

Η Συμετάλ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1977 και δραστηριοποιείται πλέον στην παραγωγή μιας μεγάλης ποικιλίας προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 mic) και προϊόντων εύκαμπτης συσκευασίας αλουμινίου, όπως συσκευασίες τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων, αλουμινόχαρτο οικιακής χρήσης και foil αλουμινίου για διάφορες τεχνικές εφαρμογές. Η Συμετάλ διαθέτει τις ακόλουθες δύο παραγωγικές μονάδες, στα Οινόφυτα Βοιωτίας και στη Μάνδρα Αττικής.

Εργοστάσιο παραγωγής foil (Οινόφυτα Βοιωτίας)

- Παράγει foil για συσκευασία τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων καθώς και για διάφορες τεχνικές εφαρμογές (καλώδια, μονώσεις, εναλλάκτες θερμότητας κ.λπ.)
- Περιλαμβάνει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικής επιφάνειας 23 χιλ. τ.μ. εντός οικοπέδου 40 χιλ. τ.μ.
- Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 52 χιλ. τόνους.

Εργοστάσιο επιχάρτωσης και επικάλυψης αλουμινίου (Μάνδρα Αττικής)

- Παραλαμβάνει το foil που παράγεται στο εργοστάσιο των Οιοφυτών και συνεχίζει την επεξεργασία, πραγματοποιώντας επικόλληση με χαρτί, επικάλυψη (coating) με λάκες και ανάγλυφη επεξεργασία εκτύπωσης (embossing) για την παραγωγή προϊόντων που χρησιμοποιούνται στον κλάδο τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων.
- Περιλαμβάνει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικής επιφάνειας 12,5 χιλ. τ.μ. εντός οικοπέδου 24 χιλ. τ.μ.
- Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 26 χιλ. τόνους.

Σημείωση: Τον Ιούλιο του 2016 πραγματοποιήθηκε η απόσχιση του κλάδου αλουμινίου foil από τη μητρική Εταιρία Ελβάλ Α.Ε., ο οποίος τώρα υπάγεται στη Συμετάλ Βιομηχανία Αλουμινόχαρτου Α.Ε.

Στο πελατολόγιο της Συμετάλ περιλαμβάνονται μεγάλες πολυεθνικές όπως η Amcor, η Constantia, η Imperial Tobacco, η Japan Tobacco International και η Wrigley.

Το 2016 η Εταιρία προχώρησε σε επενδύσεις ύψους 2,2 εκ. ευρώ για τη βελτίωση των παραγωγικών της εγκαταστάσεων.

Η Συμετάλ χαρακτηρίζεται από ένα ξεκάθαρο εξαγωγικό προσανατολισμό, καθώς πραγματοποιεί το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων (93%) στο εξωτερικό σε περισσότερες από 60 χώρες στην Ευρώπη, την Αμερική, τη Μέση Ανατολή, την Αφρική, την Ασία και την Αυστραλία. Η Συμετάλ ακολουθεί μία δυναμική εμπορική πολιτική επέκτασης σε αγορές που χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερα ελκυστικά χαρακτηριστικά ζήτησης, όπως για παράδειγμα το foil συσκευασίας φαρμάκων.

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχονται, διακρίνονται για την υψηλή ποιότητα, συμβάλλοντας στην επιτυχημένη εμπορική παρουσία και αναδεικνύοντας τη Συμετάλ σε αξιόπιστο συνεργάτη μεγάλων πολυεθνικών εταιριών. Η Εταιρία επενδύει σημαντικά στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων που παρέχει, ανάγοντας την υψηλή ποιότητά τους σε ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Συμετάλ παρέχονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.symetal.gr



Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Βασικός στόχος της Συμετάλ είναι η παραγωγή προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η Συμετάλ μέσω της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και του έντονου εξαγωγικού της προσανατολισμού, συνεισφέρει σημαντικά στην εθνική οικονομία, ενώ παράλληλα, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιεί σε ετήσια βάση, θέτει τις βάσεις για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται αποτελούν παράγοντα σταθερότητας και προοπτικής.





Με την υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος ύψους 67 εκ. ευρώ κατά το χρονικό διάστημα 2008 – 2016, η Συμετάλ επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση της παραγωγικής της βάσης, μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων.

Βασικοί δείκτες επίδοσης	2014	2015	2016*
Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ)	181,3	205,0	202,8
Κέρδη προ φόρων (εκ. ευρώ)	5,5	8,4	5,8
Κέρδη μετά από φόρους (εκ. ευρώ)	3,9	5,3	4,4
Επενδυτικό πρόγραμμα (εκ. ευρώ)	5	10,0	2,3
Λειτουργικό κόστος (εκ. ευρώ)	175,9	196,1	196,5
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (εκ. ευρώ)	11,4	12,2	12,3
Όγκος πωλήσεων (σε χιλ. τόνους)	57,4	62,7	65,2

* Τα ανωτέρω οικονομικά στοιχεία είναι Proforma (τροποποιημένα) και αφορούν τον κλάδο foil για τη χρήση 2016.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η επιτυχημένη επιχειρηματική πορεία της Συμετάλ ήταν, είναι και θα είναι πάντα συνδεδεμένη με την αφοσίωση και την αποδοτικότητα των ανθρώπων της. Το ανθρώπινο δυναμικό για εμάς αποτελεί το θεμέλιο της επιτυχίας της Εταιρίας και τον καθοριστικό παράγοντα της επίτευξης των στρατηγικών στόχων και της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Συμετάλ.

Επιδιώκουμε να παρέχουμε και να διατηρούμε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας το οποίο υποστηρίζει υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές.

Σταθερά προσανατολισμένοι στις ανθρώπινες αξίες, φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και την παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και εξέλιξης προς όλους τους εργαζόμενους. Επενδύουμε ουσιαστικά και συστηματικά στους ανθρώπους μας, δίνοντας έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση, στην προσωπική τους ανάπτυξη και στην επαγγελματική τους εξέλιξη.

Στο τέλος του 2016 ο συνολικός αριθμός εργαζομένων ανήλθε σε 344 άτομα (310 άνδρες και 34 γυναίκες), αυξάνοντας κατά 0,6% τις θέσεις εργασίας σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση, καθώς περισσότεροι από τους μισούς εργαζομένους (55%) είναι άνθρωποι από τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων).

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2014	2015	2016
Άνδρες	277	308	310
Γυναίκες	33	34	34
Συνολικό προσωπικό	310	342	344
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	21	20	19
Προσλήψεις	34	52	23
Απασχολούμενο προσωπικό άλλων εθνικοτήτων και μειονοτήτων	11	10	13
Εργαζόμενοι τρίτων	16	32	9

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού 2016				Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2016			
	2014	2015	2016		18-35	36-55	55+
	310	342	344		149	180	15
	33	34	34		19	13	2
	277	308	310		130	167	13

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από συμβάσεις εργασίας και απασχολείται με σχέση πλήρους απασχόλησης. Κατά το 2016 δεν απασχολήθηκαν εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικώς απασχόλησης.

Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας (2016)	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	9	0	9
Διευθυντές	11	1	12
Ανώτερα στελέχη	30	2	32
Διοικητικοί υπάλληλοι	59	27	86
Λοιπό προσωπικό	210	4	214
Σύνολο	310	34	344

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Κινητικότητα εργαζομένων

Κατά το 2016 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 19 αποχωρήσεις (4 οικειοθελείς αποχωρήσεις, 7 λήξεις συμβάσεων, 1 συνταξιοδότηση), ενώ παράλληλα η Συμετάλ υποδέχτηκε στο δυναμικό της 23 νέους εργαζόμενους.

Προσλήψεις και αποχωρήσεις				Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία 2016							
 + - + Προσλήψεις - Αποχωρήσεις	2014	2015	2016	 Ηλικία 18-25 26-40 41-50 51+	 5 12 2 0	 1 2 0 1					
	34	52	23								
	21	20	19								
Συνολικές προσλήψεις ανά γεωγραφική περιοχή και ηλικία 2016											
	Αττική	Βοιωτία, Ελευσίνα Μάνδρα, Μαγούλα									
18-25	0	6									
26-40	8	6									
41-50	0	2									
51+	1	0									



Εκπαίδευση εργαζομένων

Η γνώση και οι δεξιότητες των ανθρώπων μας αποτελούν σημαντικούς και καθοριστικούς παράγοντες για την επιτυχημένη επιχειρηματική μας πορεία και ανάπτυξη. Για το λόγο αυτό επενδύουμε μεθοδικά στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων τους, καθώς και τη βελτίωση της αποδοτικότητάς τους.

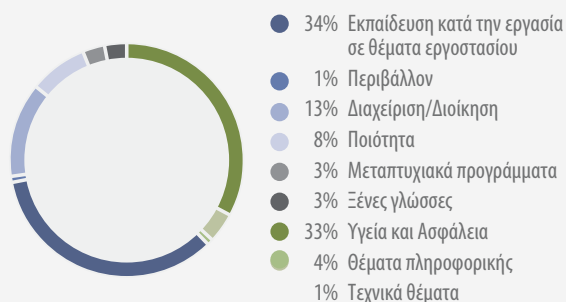
Το εκπαιδευτικό μας πλάνο για το 2016 περιλάμβανε 433 σεμινάρια, συνολικής διάρκειας 2.984 ωρών (έναντι των 1.803 ωρών που υλοποιήθηκαν το 2015). Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανήλθε σε 8,7 ώρες ανά εργαζόμενο για το έτος. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν 221 εργαζόμενοι τουλάχιστον μια φορά, δηλαδή το 51% του ανθρωπίνου δυναμικού μας.

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανθρωπίνου δυναμικού ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας (2016)

	Σύνολο ωρών
Διευθυντές	128
Ανώτερα στελέχη	222
Διοικητικό προσωπικό	831
Εργατικό προσωπικό	1.803
Σύνολο	2.984

Παράλληλα, η Εταιρία παρέχει εκπαιδεύσεις και στο προσωπικό τρίτων, με σκοπό την τήρηση του επιπέδου προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας σε υψηλά επίπεδα.

Κατανομή ανθρωπινών εκπαίδευσης ανα θεματολογία (2016)



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων καθώς και των συνεργατών, αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη Συμετάλ. Η δέσμευσή μας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Για να το πετύχουμε αυτό:

- Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001)
- Παρακολουθούμε με μετρήσιμους δείκτες την επίδοσή μας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποιούμε διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες με σκοπό τη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα αυτό.
- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους ενδεχόμενους κινδύνους για την Υγεία και Ασφάλεια σε όλο το φάσμα των διεργασιών μας. Λαμβάνουμε προληπτικά μέτρα με σκοπό την εξάλειψή τους.
- Φροντίζουμε για τη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση του ανθρωπίνου δυναμικού και των συνεργατών μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία.
- Πραγματοποιούμε σε ετήσια βάση, συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.





Το 2016 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις και ενέργειες:

- Κατασκευή ειδικών ηχομονωτικών κουτιών στις πρέσες.
- Τοποθέτηση μπλε φανών στα περονοφόρα για να φαίνεται το σημείο όπου βρίσκεται κατά την όπισθεν.
- Χάραξη πεζοδιαδρόμων στους χώρους του εργοστασίου.
- Επέκταση του zero access σε μηχανές.
- Εγκατάσταση οριζόντιων συστημάτων προστασίας από πτώση (life - line) στις γερανογέφυρες.
- Εκπαίδευση, θεωρητική και πρακτική, στη χρήση οριζόντιων συστημάτων προστασίας από πτώση (life - line).
- Εκπαίδευση, θεωρητική και πρακτική, στην ασφαλή χρήση περονοφόρων ανυψωτικών.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων	2014	2015	2016
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)	9,6	3,7	10,9
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)	402	220	124,7
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	0	0	0
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας ασφάλειας και περιβάλλοντος	830	711	1.002

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του ατυχήματος και συμπεριλαμβάνονται και τα συμβάντα που χρήζουν μόνο πρώτων βοηθειών.

*Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR): αριθμός ατυχημάτων (LT) X 10⁶/ αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας

** Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Severity rate =LDR: Lost Work Day Rate): αριθμός ημερών ανικανότητας για εργασία X 10⁶/ αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας.

***Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR): αριθμός επαγγελματικών ασθενειών X 10⁶ / αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας.

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Συμετάλ επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στην προστασία του περιβάλλοντος. Η υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση αποτελεί δέσμευση για την Εταιρία και είναι απόλυτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της.

Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση και προστασία του περιβάλλοντος:

- εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) σε όλες τις παραγωγικές μας μονάδες
- υλοποιούμε σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος
- εφαρμόζουμε συγκεκριμένα συστήματα, διαδικασίες και προγράμματα με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης
- πραγματοποιούμε δράσεις και ενέργειες με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2014	2015	2016
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	657	642	634
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	245	235	283
Κατανάλωση νερού (m ³)	29.245	30.678	37.744
Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,486	0,465	0,555
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	2.656	2.797	3.475
Ειδικές Άμεσες εκπομπές CO ₂ (kg CO ₂ / tn προϊόντος)	44	42	51

Σημείωση: Η αύξηση των εκπομπών CO₂ οφείλεται στην αλλαγή των παραγόμενων προϊόντων (product mix) όπως είναι η αύξηση της παραγωγής λακαρισμένων προϊόντων στο εργοστάσιο της Μάνδρας.

Με σκοπό την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, διοργανώνονται σχετικά σεμινάρια ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Κατά το 2016 πραγματοποιήθηκε μία σειρά από παρεμβάσεις και ενέργειες με σκοπό τη βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων. Οι σημαντικότερες ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση ήταν οι ακόλουθες:

- Πρόγραμμα μείωσης εσωτερικών διαρροών ελαίων στα έλαστρα, χάρη στο οποίο επιτεύχθηκε δραστηκή μείωση της επιμόλυνσης των λιπαντικών έλασης. Μείωση των αποβλήτων χρησιμοποιημένων λιπαντικών έλασης κατά 70%.
- Εγκατάσταση συστήματος LEL (Lower Explosive Limit) στις λαμιναριστικές / λακαριστικές μηχανές. Η αναμενόμενη εξοικονόμηση ενέργειας από τη χρήση φυσικού αερίου υπολογίζεται σε ποσοστό 10-15%.

- Μετασκευή λαμιναρστικής μηχανής. Αύξηση της ενεργειακής απόδοσης της μηχανής κατά 30%.
- Πρόγραμμα μείωσης χρόνων και θερμοκρασιών απόπτωσης. Μείωση της ειδικής κατανάλωσης ρεύματος στο εργοστάσιο Οινοφύτων κατά 4,1%.
- Αντικατάσταση λαμπτήρων στο εργοστάσιο της Μάνδρας (στους χώρους παραγωγής και στους χώρους γραφείων), με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας. Για το 2016, το ποσοστό ενέργειας που υπολογίζεται πως έχει εξοικονομηθεί από τη δράση αυτή, ανέρχεται περίπου σε 60% της συνολικής ενέργειας φωτισμού για τους χώρους παραγωγής και 50% για τους χώρους γραφείων.

Διαχείριση αποβλήτων

Όσον αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων, στόχος μας είναι η εστίαση κατά προτεραιότητα σε μέτρα πρόληψης της παραγωγής τους και στη συνέχεια σε μέτρα διαχείρισής τους, όπως η ανακύκλωση των αποβλήτων, ή η αξιοποίηση/ανάκτηση ενέργειας. Η Συμετάλ προωθεί όλα τα απόβλητα σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες προς διαχείριση (και η συνήθης μέθοδος διαχείρισης των αποβλήτων είναι η ανακύκλωση).

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	2014		2015		2016	
	Ποσότητα (kg)	Ποσοστό	Ποσότητα (kg)	Ποσοστό	Ποσότητα (kg)	Ποσοστό
Αξιοποίηση	1.353.156	11,7%	1.579.494	12,1%	1.348.980	9,5%
Ανακύκλωση	10.147.525	87,9%	11.411.790	87,6%	12.847.268	90,1%
Διάθεση	44.580	0,4%	40.250	0,3%	53.650	0,4%

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Συμετάλ βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά προγράμματα και δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον και σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ενδεικτικά οι κυριότερες δράσεις της Εταιρίας για το 2016 είναι οι ακόλουθες:

- Συγκέντρωση τροφίμων, ειδών ένδυσης, παιχνιδιών και βιβλίων, τα οποία απεστάλησαν στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λιβαδειάς με σκοπό την στήριξη άπορων οικογενειών και ιδρυμάτων της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας.
- Υποστήριξη της Ένωσης των εκ Δροσάτου Δωρίδος.

Επιπλέον, η Συμετάλ υποστηρίζει το θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας, εφαρμόζοντας πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Παράλληλα, επιδιώκεται να συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη της τοπικής περιοχής, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας (προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική περιοχή) και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών (επιλογή τοπικών προμηθευτών). Συγκεκριμένα, το 2016 το 55% των εργαζομένων της Συμετάλ προήλθε από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων).

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης (2016)

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αττική	136	17	153
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων	174	17	191

Επιδιώκοντας για μία ακόμη φορά την ενδυνάμωση της επιχειρηματικότητας σε τοπική κλίμακα, επιλέγονται, όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κοινότητα, ενώ η εντοπιότητα προσμετράται θετικά κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών. Το 2016 η Συμετάλ συνεργάστηκε συνολικά με 1.170 προμηθευτές, από τους οποίους οι 792 ήταν εθνικής εμβέλειας. Η συνολική αξία πληρωμών προς τους προμηθευτές το 2016 ανήλθε σε 130 εκ. ευρώ.

Κατηγορία προμηθευτών (αριθμοί)	2014	2015	2016
Διεθνείς	227	230	243
Εθνικής εμβέλειας	937	879	792
Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)	40	88	135
Σύνολο	1.204	1.197	1.170



Elval Colour

Η Elval Colour A.E., θυγατρική της Ελβάλ Α.Ε., είναι μια δυναμική ελληνική εταιρία που δραστηριοποιείται στην παραγωγή και πώληση μιας ολοκληρωμένης γκάμας προϊόντων και λύσεων για το κέλυφος του κτιρίου.

Στο εργοστάσιο της Εταιρίας στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας βρίσκονται οι γραμμές παραγωγής των σύνθετων πάνελ αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας και σήμανσης και εφαρμογές στον τομέα μεταφορών και ναυπηγικής. Προσφέρεται επίσης μια μεγάλη ποικιλία βαμμένων ταινιών και φύλλων αλουμινίου για υδρορροές, ρολά παραθύρων, προσόψεις κτιρίων, οροφές, εσωτερικές και εξωτερικές καλύψεις και πλειάδα γενικών εφαρμογών για αρχιτεκτονικές λύσεις και ειδικές κατασκευές.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Elval Colour παρέχονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: <http://www.elval-colour.com>.



Ειδικότερα, η Elval Colour παρέχει στους μεγαλύτερους κατασκευαστές ειδικών αρχιτεκτονικών εφαρμογών ολοκληρωμένες ομάδες προϊόντων, όπως τα βαμμένα φύλλα και ταινίες orofe® για κατασκευή οροφών, τις ταινίες και εξαρτήματα Ydoral® για τις υδρορροές, καθώς και βαμμένες ταινίες και φύλλα αλουμινίου για φεγγίτες, εφαρμογές σκιαδίων και συστημάτων σκίασης, αυλακωτών φύλλων Elval ENF Corrugated®, διάτρητων ρόλων και φύλλων Elval ENF Perforated®, συμπαγή φύλλα αλουμινίου για επενδύσεις όψεων Elval ENF®, καθώς και σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®, η γκάμα των οποίων εμπλουτίστηκε το 2016 με το "etalbond A2". Πρόκειται για σύνθετο πάνελ αλουμινίου με άκαυστο πυρήνα που απαντά στις αυστηρότερες των διεθνών απαιτήσεων πυρασφάλειας για προσόψεις κτιρίων. Η Elval Colour καλύπτει έτσι όλη την γκάμα προϊόντων βαμμένου αλουμινίου για το κέλυφος ενός κτιρίου δίνοντας μεγάλη έμφαση στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος αυτού. Με αυτό το πλήρες σύνολο προϊόντων, η Εταιρία έχει ως στόχο να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις που να μπορούν να υλοποιήσουν το αρχιτεκτονικό όραμα, συμμετέχοντας δυναμικά στη δημιουργία καινοτόμων αρχιτεκτονικών χώρων με κεντρικό πυρήνα την υψηλή ποιότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Τα προϊόντα της Elval Colour προσφέρονται σε μία μεγάλη ποικιλία βασικών χρωμάτων και συστημάτων βαφής με δυνατότητα παραγγελίας εξατομικευμένων κατά περίπτωση αποχρώσεων, επεξεργασμένων σε ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια και βαμμένων κατάλληλα, έτσι ώστε να καλύπτουν τις πολυποικίλες ανάγκες και απαιτήσεις των πελατών.

Η Elval Colour έχει έντονο εξαγωγικό χαρακτήρα, με το 97% των πωλήσεων της να πραγματοποιείται εκτός Ελλάδας, με κυριότερες αγορές αυτές της Γερμανίας, της Ιταλίας, της Πολωνίας, της Γαλλίας, της Σιγκαπούρης, της Ινδίας και της Κίνας. Η Εταιρία είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου (European Aluminium Association) με θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο του κλάδου δόμησης, καθώς και της European Coil Coating Association, όπου κατέχει επίσης θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και ενεργή συμμετοχή στις τεχνικές επιτροπές προσδιορισμού των ευρωπαϊκών προδιαγραφών για την υγρή βαφή του αλουμινίου. Η Elval Colour εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS 18001:2007.

Το 2016, η Elval Colour ολοκλήρωσε με επιτυχία τη σχεδίαση και εγκατάσταση νέας γραμμής παραγωγής, για άκαυστο σύνθετο πάνελ αλουμινίου «etalbond A2», προϊόν με πιστοποίηση A2,S1,d0 σύμφωνα με το πρότυπο EN13501-1. Με την επένδυση αυτή, η Elval Colour γίνεται η πρώτη στον κόσμο πλήρως καθετοποιημένη παραγωγός εταιρία σύνθετων πάνελ αλουμινίου με δυνατότητα παραγωγής προδιαγραφής A2.

Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Στρατηγική μας επιλογή αποτελεί να επενδύουμε διαρκώς στους ανθρώπους μας, μέσω της συνεχούς ανάπτυξης και εξέλιξής τους. Επιδιώκουμε την επίτευξη του στόχου για μηδέν ατυχήματα με διαρκή αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος. Φροντίζουμε να ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας απο-





τύπων. Οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες μας και βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό, υποστηρίζοντας τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Αναγνωρίζοντας την αξία των ανθρώπων μας, φροντίζουμε να παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον, ίσων ευκαιριών, που σέβεται την προσωπικότητα, αναγνωρίζει τη συνεισφορά και στηρίζει τη συνεχή εξέλιξη κάθε εργαζομένου.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2015	2016
Συνολικό προσωπικό	58	71
Άνδρες	49	62
Γυναίκες	9	9
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	0	11
Προσλήψεις	4	25
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	20	31
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	1	3

Ενδεικτική, της έντονης αναπτυξιακής δυναμικής της Εταιρίας, είναι και η αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού κατά 22% το 2016 σε σχέση με το 2015, το μεγαλύτερο συγκριτικά μέρος του οποίου προήρθε από την τοπική κοινωνία.

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού (2016)	18-35	36-55	55+
Άνδρες	22	34	4
Γυναίκες	2	9	0
Σύνολο	24	43	4

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον για μας δεν είναι απλώς μία υποχρέωση, που υπαγορεύεται από διεθνή πρότυπα και κανονισμούς. Είναι στρατηγική επιλογή με φιλοσοφία, που προσεγγίζουμε συστηματικά και εφαρμόζουμε με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (κατά OHSAS 18001), επενδύουμε σταθερά σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα και δράσεις, όπως:

- Εισαγωγή Διαδικασιών Lockout-Tagout στη λειτουργία του εργοστασίου.
- Εκπαίδευση 5S.
- Safety walks.
- Συστηματική εφαρμογή και επέκταση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας που προβλέπει το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.
- Συνεχή και στοχευμένη εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Εντατικοποίηση των ελέγχων Υγείας και Ασφάλειας (audits) και της καταγραφής των παραλίγο ατυχημάτων.
- Αναβάθμιση συστημάτων πυρασφάλειας.
- Εξωτερικό περιοδικό έλεγχο (audits) από πιστοποιημένο φορέα.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2015	2016
Ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία	116	266
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	2,0	3,25
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας (LTIFR)	0	21,3
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας (SR)	0	128

Σημείωση: Οι παραπάνω δείκτες Υγείας και Ασφάλειας, αφορούν το σύνολο των εργαζομένων και μόνιμων εργολάβων της Εταιρίας.





Περιβάλλον

Η Elval Colour έχει ως στόχο της τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004, ενώ παράλληλα, υλοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα για έργα περιβαλλοντικής προστασίας και πρόληψης. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία το 2016 εγκατέστησε στους χώρους παραγωγής του εργοστασίου, συστοιχία ηλιακών φωτοδιόδων τελευταίας τεχνολογίας, αναβαθμίζοντας έτσι το φωτισμό με παράλληλη εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2014	2015	2016
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh/m ² προϊόντος)	3,90	3,28	3,27
Κατανάλωση νερού (m ³)	525	782	1.093
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (tn)*	0	0	115

* Τα έτη 2014 και 2015 δεν υπήρξε ανάληψη φυσικού αερίου.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Για την Elval Colour, η ανοιχτή επικοινωνία και η συνεργασία με την τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται είναι πολύ σημαντική. Ως εκ τούτου, θεωρούμε υποχρέωσή μας να συνυπάρχουμε αρμονικά και να υποστηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον των περιοχών όπου λειτουργούμε. Στόχος μας είναι να ενισχύουμε τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας (πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία) και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών (επιλογή προμηθευτών τοπικής εμβέλειας) και τελικά να συμβάλλουμε στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Λειτουργώντας με υπευθυνότητα έναντι του κοινωνικού συνόλου, βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά τοπικούς φορείς, συλλόγους και σχολεία. Μέσα στο 2016, υποστηρίξαμε:

- Δράσεις χορηγικού χαρακτήρα (χορηγία προϊόντων σε πολυτεχνικές σχολές για τη λειτουργία εργαστηρίων πρακτικής άσκησης όπως π.χ. στη Σχολή Αρχιτεκτόνων Μηχανικών στο Ηράκλειο Κρήτης), χορηγίες ερευνητικών κέντρων για την ανάπτυξη συστημάτων του κλάδου και εκπαίδευσης φοιτητών.
- Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων.
- Δωρεάν εκπαίδευση στο Μετσόβιο Πολυτεχνείο σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Οργάνωση και/ή χορηγίες εγχώριων, αλλά και διεθνών συνεδρίων με επίκεντρο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον κλάδο κατασκευών (π.χ. χορηγίες στις ετήσιες συνελεύσεις της Ένωσης Αλουμινίου).
- Στρατηγική συμφωνία με τον ΣΕΚΑ (Σύλλογο Ελλήνων Κατασκευαστών Αλουμινίου), για την υποβοήθηση της επιχειρηματικότητας με εκπαίδευση στην εξωστρέφεια και σε νέους τομείς κατεργασίας πέρα από το κούφωμα, όπως η μεταλλικές οροφές, οι προσόψεις, οι υδρορροές και οι ψευδοροφές.
- Χορηγία των φυλακών ανηλίκων στον Αυλώνα για την πιστοποίηση των νέων σε εγκατάσταση συστημάτων αλουμινίου.
- Χορηγία τοπικής ομάδας καλαθοσφαίρισης.
- Χορηγίες εξοπλισμού σε τοπικά σχολεία.
- Συμμετοχή σε κοινωνικές/αθλητικές εκδηλώσεις όπως ο Μαραθώνιος της Αθήνας.
- Χορηγία ηλεκτρονικών υπολογιστών σε δημοτικά σχολεία.





Βεπάλ Α.Ε.

Η εταιρία με την επωνυμία «Βεπάλ Ανώνυμη Εταιρία, Βιομηχανία Επεξεργασίας Αλουμινίου» δημιουργήθηκε τον Μάιο 2015 με την απόσχιση του κλάδου «βαφής ταινιών αλουμινίου για αρχιτεκτονικές χρήσεις» από την εταιρία Ελβάλ Α.Ε. Τα προϊόντα της Εταιρίας διατίθενται στην αγορά από την Elval Colour.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Elval Colour παρέχονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: <http://www.elval-colour.com>.



Η μονάδα παραγωγής της Εταιρίας βρίσκεται στη Θήβα και διαθέτει εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας. Στο εργοστάσιο πραγματοποιείται βαφή ταινιών και φύλλων αλουμινίου με υγρή και ηλεκτροστατική βαφή για χρήση σε αρχιτεκτονικές και βιομηχανικές εφαρμογές, στην αυτοκινητοβιομηχανία και στη συσκευασία τροφίμων. Η συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα του εργοστασίου φτάνει τους 45.000 τόνους. Η μονάδα λειτουργεί με σύστημα ολικής περιβαλλοντικής διαχείρισης και τεχνολογία εξουδετέρωσης ατμοσφαιρικών εκπομπών και πλήρους ανακύκλωσης υγρών αποβλήτων. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS:18001:2007.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Το ανθρώπινο δυναμικό για εμάς αποτελεί το θεμέλιο της επιτυχίας της Βεπάλ και τον πλέον καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, την επιτυχή υλοποίηση των αναπτυξιακών μας προγραμμάτων και την εξασφάλιση, μακροπρόθεσμα, της ανταγωνιστικότητάς μας.

Για μας αποτελεί δέσμευση, που αποδεικνύεται με πράξεις, η διασφάλιση ενός άριστου, ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, που σέβεται τον άνθρωπο, προάγει την εμπιστοσύνη και το ομαδικό πνεύμα. Επιπρόσθετα, η παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης προς όλους τους εργαζόμενους αποτελεί βασική προτεραιότητα της Εταιρίας μας.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2015	2016
Συνολικό προσωπικό	91	93
Άνδρες	83	86
Γυναίκες	8	7
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	3	4
Προσλήψεις	7	6
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	74	84
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	2	0

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ιδιαίτερη βαρύτητα με την οποία η Βεπάλ αντιμετωπίζει τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, εκφράζεται μέσα από τη σχετική πολιτική που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει. Παράλληλα, η δέσμευση της Διοίκησης για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της Βεπάλ στον τομέα αυτό αποδεικνύεται και εμπράκτως μέσω της εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007), τους κανόνες ασφάλειας που εφαρμόζει, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας που λαμβάνει.

Επιπρόσθετα, η Βεπάλ έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει μία σειρά από προγράμματα και δράσεις με σκοπό την προώθηση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, όπως:

- Η διαρκής κατάρτιση του προσωπικού της σε θέματα ασφάλειας, υγείας και πυρασφάλειας.
- Η εκπόνηση εγχειριδίου ασφάλειας, υγείας και προστασίας του περιβάλλοντος της Εταιρίας.
- Ο συνεχής εμπλουτισμός των εφαρμοζόμενων διαδικασιών της Εταιρίας με οδηγίες ασφαλούς εργασίας.
- Η υλοποίηση στοχευμένων δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας (π.χ. προστασία από θόρυβο, βελτίωση συστημάτων εξαερισμού, κ.λπ.).

- Η συνεχής ευαισθητοποίηση του προσωπικού για την κατάθεση προτάσεων βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, μέσω της εφαρμογής σχετικού προγράμματος συλλογής προτάσεων και επιβράβευσης.
- Η διενέργεια τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας και υγείας από μία διευρυμένη βάση του στελεχιακού δυναμικού της Εταιρίας.
- Η πρόσκληση εξωτερικών φορέων ελέγχου των συνθηκών ασφάλειας και υγείας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2014	2015	2016
Ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία	35	198	274
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	0,4	2,2	3,0
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας (LTIFR)	0	13,1	17,2
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας (SR)	0	22	528

Σημείωση: Οι παραπάνω δείκτες Υγείας και Ασφάλειας, αφορούν το σύνολο των εργαζομένων και μόνιμων εργολάβων της Εταιρίας.

Περιβάλλον

Φροντίζουμε η επιχειρηματική μας λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και να λειτουργούμε με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο με σκοπό τη βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Αποδεικνύοντας και εμπράκτως τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και επενδύουμε σε νέες υποδομές με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2014	2015	2016
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh/tn προϊόντος)	0,32	0,33	0,33
Κατανάλωση νερού (m ³)	5.112	5.918	6.275
Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,16	0,18	0,19
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (tn)	5.243	6.211	6.110
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (tn CO ₂ /tn προϊόντος)	0,164	0,187	0,183

Η παραγωγική μονάδα στη Θήβα αποτελεί ένα από τα πρώτα εργοστάσια στην Ελλάδα που λειτουργούν με πλήρες σύστημα ανακύκλωσης υγρών αποβλήτων.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Σταθερά προσηλωμένη στην ενίσχυση των δεσμών της με την τοπική κοινότητα μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά, η Βεπάλ επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό να συμβάλει στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Εταιρία προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργείων / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.





2. Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα

Η Ελβάλ ακολουθεί μία πελατοκεντρική προσέγγιση, έχοντας τον πελάτη στο επίκεντρο των στρατηγικών της προτεραιοτήτων. Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας, δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στην ποιότητα, τη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.



Παρακολουθούμε συστηματικά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών μας και βελτιώνουμε συνεχώς την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας.



Με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα τη διασφάλιση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων και τον επαγγελματισμό, την αξιοπιστία, το πάθος και την υψηλή εξειδίκευση των ανθρώπων μας, η Ελβάλ είναι σε θέση να χτίζει στιβαρούς δεσμούς συνεργασίας με τους πελάτες της σε ολόκληρο τον κόσμο.



Ευελιξία και σύντομοι χρόνοι παράδοσης

Σε μία ραγδαία μεταβαλλόμενη και δυναμική αγορά, η Ελβάλ υποστηρίζει τους πελάτες της, παρέχοντας τη δυνατότητα παράδοσης μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα, σε κλάδους όπου η διαχείριση των αποθεμάτων και η ακριβής χρονικά παράδοση (“just in time”) αποτελούν παράγοντες θεμελιώδους σημασίας για τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων. Για παράδειγμα, ο κατασκευαστικός κλάδος στην Ευρώπη αντιμετωπίζει μεγάλη αστάθεια λόγω της υφιστάμενης κατάστασης της αγοράς και παράλληλα υψηλή εποχικότητα λόγω των καιρικών συνθηκών στην κάθε χώρα. Προκειμένου να αντιμετωπισθεί αυτή η ιδιαιτερότητα, η Ομάδα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας της Ελβάλ, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προγραμματισμού Παραγωγής, έχουν καθιερώσει και εφαρμόζουν ορισμένες διαδικασίες και εργαλεία, μέσω των οποίων επιτυγχάνονται βέλτιστοι χρόνοι παραγωγής και άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα πελατών αναφορικά με αλλαγές στις διαστάσεις των προϊόντων και τις ποσότητες που χρειάζονται. Αξίζει να σημειωθεί ότι για κάποια προϊόντα, οι χρόνοι παραγωγής έχουν μειωθεί έως και 50%.

Υψηλή ικανοποίηση πελατών

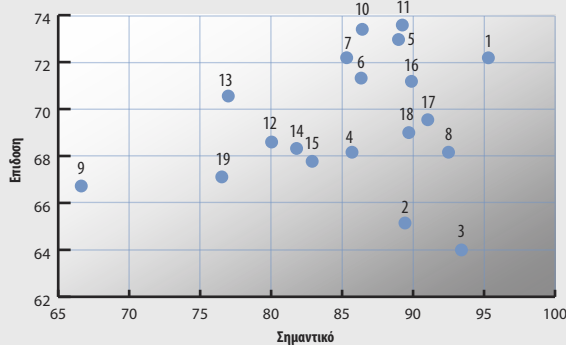
Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας, δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στην ποιότητα, τη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.

Παρακολουθούμε και καταγράφουμε το επίπεδο ικανοποίησης των πελατών μας με συστηματικό και οργανωμένο τρόπο. Ανά διετία, διεξάγουμε (σε συνεργασία με εξειδικευμένη εξωτερική εταιρία) "έρευνα ικανοποίησης πελατών", επιδιώκοντας με αυτό τον τρόπο να καθορίσουμε το βαθμό ικανοποίησης των πελατών μας αλλά και να εντοπίσουμε πιθανά προβλήματα με σκοπό την άμεση επίλυσή τους.

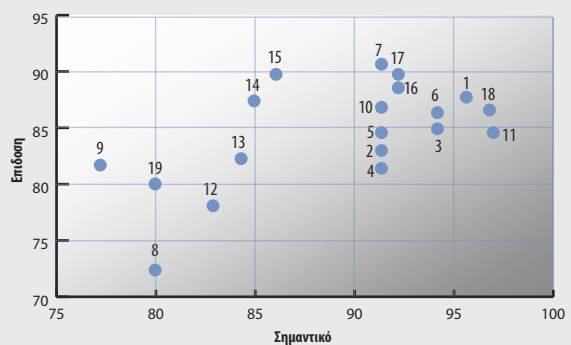
Τα αποτελέσματα που εξάχθηκαν από την έρευνα που ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2016, είναι άκρως ενθαρρυντικά, καθώς το 80% (περίπου) των πελατών του εξωτερικού και το 93% της εγχώριας αγοράς έχει καλή έως άριστη γνώμη για την Ελβάλ.

Σημειώνουμε ότι το ερωτηματολόγιο που χρησιμοποιείται στην έρευνα περιλαμβάνει αρκετές ερωτήσεις σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Ενδεικτικά αναφέρουμε πως ζητήθηκε από τους πελάτες μας να βαθμολογήσουν τα 19 κριτήρια που περιλαμβάνει το νέο ερωτηματολόγιο, ανάλογα με την επίδοσή μας και τη σημαντικότητα του κάθε κριτηρίου για τον πελάτη.

Διάγραμμα δράσης πελατών εξωτερικού



Διάγραμμα δράσης πελατών εσωτερικού



Στα παραπάνω διαγράμματα σε κάθε κριτήριο αντιστοιχεί ένας αύξων αριθμός όπως παρακάτω:

1. Ποιότητα προϊόντων
2. Υποσχόμενος χρόνος παράδοσης παραγγελίας
3. Τήρηση χρόνου παράδοσης
4. Συνοδευτικά έγγραφα (τεχνικά φυλλάδια, δελτία αποστολής κλπ)
5. Ανταπόκριση σε εμπορικά ζητήματα
6. Ανταπόκριση σε τεχνικά ζητήματα
7. Ευκολία τοποθέτησης νέας παραγγελίας
8. Ευελιξία σε οικονομικές διαπραγματεύσεις
9. Συχνότητα εμπορικών / τεχνικών επισκέψεων
10. Διαχείριση παραπόνων / claims
11. Ποιότητα και αρτιότητα συσκευασίας
12. Κατάσταση μεταφορικών οχημάτων (π.χ. καθαριότητα)
13. Καινοτομία
14. Ενσωμάτωση των αρχών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης
15. Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια
16. Σεβασμός των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων
17. Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων
18. Προστασία του περιβάλλοντος
19. Έκθεση / δημοσίευση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τα συμπεράσματα που εξάγονται από τα διαγράμματα, είναι ότι όσο πιο κοντά βρίσκεται στην γκρι έντονη περιοχή (κάτω δεξιά στο διάγραμμα) η θέση ενός κριτηρίου, τόσο πιο αναγκαίο είναι να ληφθούν διορθωτικές ενέργειες και πρέπει να δοθεί βάρος στο κριτήριο. Αντιθέτως, όσο πιο κοντά βρίσκεται η θέση του κριτηρίου στη λευκή περιοχή (πάνω αριστερά στο διάγραμμα) τόσο λιγότερο επιτακτικό είναι να ληφθούν διορθωτικές ενέργειες. Επίσης η συγκέντρωση πολλών σημείων (κριτηρίων) στην πάνω δεξιά γωνία των διαγραμμάτων δράσης (υψηλή σημαντικότητα – υψηλή επίδοση) υποδεικνύει ευχαριστημένους πελάτες.



Η εταιρική μας νοοτροπία: Εστιάζουμε στον πελάτη μας με ευθύνη

Η υψηλού επιπέδου ανταπόκριση μας στις απαιτήσεις του πελάτη αποτελεί χαρακτηριστικό, αλλά και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Ελβάλ. Έχουμε τη δυνατότητα να εξατομικεύουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας προκειμένου να ικανοποιήσουμε τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε πελάτη με τον καλύτερο συνδυασμό κόστους - αποτελεσματικότητας. Προς την κατεύθυνση αυτή υιοθετούμε μία πελατοκεντρική προσέγγιση, με ενεργό διάλογο μεταξύ των πελατών μας και της έμπειρης ομάδας των εξειδικευμένων τεχνικών μας, με τελικό αποτέλεσμα την παραγωγή άριστης ποιότητας κραμάτων αλουμινίου και άλλων προϊόντων. Με συνεχή καινοτομία, σε συνεργασία με τους πελάτες, παρέχουμε εξειδικευμένες λύσεις με προϊόντα αλουμινίου που ξεχωρίζουν για την ευελιξία, την αποτελεσματικότητα και την αισθητική τους, καλύπτοντας ένα μεγάλο εύρος σε τομείς εφαρμογής του αλουμινίου, όπως:

- συσκευασία τροφίμων (food and can packaging)
- εναλλάκτες θερμότητας (brazing)
- αυτοκινητοβιομηχανία (automotive)
- μεταφορές και ναυτιλία (transportation, shipbuilding).

Οι κύριοι τομείς στους οποίους η Ελβάλ διαθέτει μεγάλη εμπειρία και δυνατότητες είναι:

- σχεδιασμός κραμάτων και παροχή λύσεων στον τομέα της μεταλλουργίας
- σχεδιασμός και βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας
- επιφανειακή επεξεργασία
- προηγμένες επιστρώσεις (Advanced coatings)
- μηχανικές δοκιμές
- τεχνολογία αξιολόγησης
- αυτοματοποίηση και ολοκληρωμένος έλεγχος
- ανάλυση και συγκέντρωση στατιστικών δεδομένων για τη διαδικασία.





Η καινοτομία είναι ο δρόμος που οδηγεί στον τελικό μας προορισμό: την επιτυχία του πελάτη μας

Το Κέντρο Τεχνολογίας της Ελβάλ που στεγάζεται και στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας αποτελεί τον ακρογωνιαίό λίθο για τις καινοτόμες λύσεις μας. Το κέντρο αυτό, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του δικτύου της Ελβάλ, περιλαμβάνει πολλά, διασυνδεδεμένα μεταξύ τους, τμήματα. Με το Κέντρο αυτό οι πελάτες έχουν άμεση επαφή και επικοινωνία, πρόσβαση στην έρευνα και ανάπτυξη στους τομείς του σχεδιασμού προϊόντων, της καινοτομίας στη διαδικασία και της τεχνικής υποστήριξης.

Η ατομική δέσμευση σε μία ομαδική προσπάθεια οδηγεί στην επιτυχία

Η ομάδα τεχνικών της Ελβάλ βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της καινοτομίας για κάθε προϊόν και κάθε διαδικασία. Η ομάδα αυτή αποτελείται από εξειδικευμένα στελέχη διαφόρων ειδικοτήτων που βρίσκονται σε συνεχή και στενή συνεργασία με τους πελάτες μας. Μία από τις βασικές αρμοδιότητες των ομάδας των τεχνικών μας, είναι να προσφέρει λύσεις και να παρέχει υψηλού επιπέδου αναλυτική και τεχνολογική τεχνογνωσία.

Τα τμήματα Ελέγχου Ποιότητας, Διασφάλισης Ποιότητας, Τεχνικής Υποστήριξης Πελατών, Ανάπτυξης Προϊόντων, Μεταλλουργίας και το Χημικό Εργαστήριο της Ελβάλ συνεργάζονται για την ανάπτυξη νέων προϊόντων και τη συνεχή βελτιστοποίηση της απόδοσης των προϊόντων της Εταιρίας με σκοπό την 100% ικανοποίηση του πελάτη.

Η πελατοκεντρική προσέγγιση που ακολουθεί η Ελβάλ οδηγεί στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην εμπορική επιτυχία των πελατών μας.

Lean manufacturing

Η Ελβάλ εφαρμόζει συστηματικά τη μέθοδο Lean manufacturing, η οποία μεταξύ άλλων συμβάλλει στη μείωση προϊόντων προς ανάκτηση της φύρας και στη μείωση των αποβλήτων κατά την παραγωγική διαδικασία. Με τον εξορθολογισμό της διαδικασίας, βελτιώνεται η ποιότητα του προϊόντος με ταυτόχρονη μείωση του χρόνου και του κόστους παραγωγής. Τα πλεονεκτήματα της μεθόδου Lean manufacturing περιλαμβάνουν τα εξής:

- βελτίωση της ποιότητας
- μείωση του κόστους για τον πελάτη
- μείωση του χρόνου παράδοσης
- ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.



Δέσμευση για ποιότητα

Η παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και αξιόπιστων λύσεων, αποτελεί για μας στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες, εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο (σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008). Επιπρόσθετα, η Ελβάλ διαθέτει και την πιστοποίηση σύμφωνα με την τεχνική προδιαγραφή ISO/TS 16949 για την αυτοκινητοβιομηχανία. Ο στόχος της προδιαγραφής ISO/TS 16949 είναι η υποστήριξη της ανάπτυξης συστημάτων διαχείρισης ποιότητας με σκοπό τη συνεχή βελτίωση, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη σφαλμάτων, τη μείωση της απόκλισης και των αποβλήτων στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Διασφάλιση ποιότητας:

- εφαρμογή διεθνών προτύπων διασφάλισης ποιότητας
- αυστηρός έλεγχος σε όλα τα στάδια παραγωγής από εξειδικευμένο και καταρτισμένο προσωπικό
- συνεχής βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και των ελέγχων των προϊόντων
- επενδύσεις σε νέες υποδομές και εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας.

Πιστοποιώντας τα προϊόντα μας

Το βραβευμένο προϊόν μας Elval grain (1^ο βραβείο καινοτομίας στον 3^ο διαγωνισμό «Η Ελλάδα Καινοτομεί!»), έλαβε την πιστοποίηση Piek test (<http://www.piek-international.com>). Το Elval grain αποτελεί μία ιδιαίτερα καινοτόμο ιδέα για την κατασκευή φύλλων από αλουμίνιο, τα οποία παράγονται σε ενιαίο μήκος μέχρι και 13,5 μέτρα με ειδικά διαμορφωμένη ανάγλυφη επιφάνεια και προδιαγραφές άρτιας πρόσφυσης με το αμάξωμα των φορτηγών ψυγείων. Τα φύλλα Elval grain υπερέχουν κατασκευαστικά καθώς όχι μόνο προσφέρουν αυξημένες αντιολισθητικές ιδιότητες κατά τη μετακίνηση φορτίων, αλλά και διακρίνονται για τις υψηλές μηχανικές ιδιότητες και τη μεγάλη διάρκεια ζωής τους. Επιπλέον, χάρη στο συγκεκριμένο ανάγλυφο μοτίβο στην επιφάνειά των φύλλων, επιτυγχάνεται σημαντική μείωση του θορύβου κατά την φορτοεκφόρτωση με παλετοφόρα, ενώ παράλληλα διευκολύνεται ο καθαρισμός τους με νερό. Αξίζει ακόμα να σημειωθεί ότι το Elval grain ως προς τη διαδικασία παραγωγής του είναι πρωτοποριακό και φιλικό προς το περιβάλλον, ενώ στη χρήση του είναι φιλικό προς τον άνθρωπο.

Μέσα στο 2016, σε συνεργασία με πελάτη μας (κατασκευαστή φορτηγών), τοποθετήσαμε το προϊόν αυτό στο πάτωμα υπό κατασκευή φορτηγού ψυγείου. Με την ολοκλήρωση της κατασκευής, πραγματοποιήθηκε η επιθεώρηση από τον οργανισμό που ελέγχει τα όρια του θορύβου κατά την κύλιση των φορτίων πάνω στο πάτωμα των φορτηγών ψυγείων, στις εγκαταστάσεις του πελάτη μας. Το προϊόν μας, πέρασε με επιτυχία τους σχετικούς ελέγχους και έλαβε την πιστοποίηση κατά Piek, κανονισμός ο οποίος δηλώνει ότι ο θόρυβος είναι μικρότερος από 60 dB.

Όλα τα προϊόντα μας συνοδεύονται από διάφορα σήματα ποιότητας, πιστοποιώντας την τήρηση των υψηλών προδιαγραφών, ανάλογα με τη χρήση.



Επιπρόσθετα, όλα τα προϊόντα αλουμινίου της Εταιρίας συμμορφώνονται με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 94/62/EC, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας.

Λοιπές πρακτικές ποιότητας

Επιπρόσθετα, με γνώμονα τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας στα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχουμε, εφαρμόζουμε τις ακόλουθες πρακτικές:

- Οι χώροι παραγωγής και συσκευασίας προϊόντων τα οποία προορίζονται για χρήση σε συσκευασίες τροφίμων, υπόκεινται σε έλεγχο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22000 για την ασφάλεια τροφίμων.
- Στα τμήματα της Εταιρίας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία / παραγωγή των υλικών που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα.

Προστατεύουμε τους τελικούς χρήστες: παράγουμε προϊόντα με σήμανση “BPA-NI”

Η δισφαινόλη Α είναι μία χημική ουσία που χρησιμοποιείται σε μία σειρά προϊόντων καθημερινής χρήσης. Πρόκειται για ένα σημαντικό συστατικό των εποξειδικών ρητινών που χρησιμοποιούνται στις βαφές ποικίλων συσκευασιών. Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια διάφορες μελέτες αναδεικνύουν κάποιες επιβλαβείς ιδιότητες της ουσίας αυτής για την υγεία του ανθρώπου, με αποτέλεσμα για ορισμένες κατηγορίες προϊόντων να είναι υποχρεωτική η αναγραφή της σήμανσης “BPA-NI” (“BPA Non-Intent”) που υποδηλώνει τη μη χρήση της ουσίας. Η Ελβάλ ανταποκρινόμενη στην τάση αυτή, το 2014 πραγματοποίησε για πρώτη φορά χρήση βαφών χωρίς τη συμμετοχή της ουσίας αυτής και πλέον σε διάφορα προϊόντα της Εταιρίας, εφαρμόζονται βαφές με χρώματα χωρίς δισφαινόλη Α. Η Ελβάλ χρησιμοποιεί τη σήμανση “BPA-NI”, ως ακολούθως:

- Όλα τα υλικά (λάκκες) που χρησιμοποιούνται για βαφή χαρακτηρίζονται ως “BPA-NI” ή όχι.
- Όλα τα τελικά υλικά χαρακτηρίζονται αυτόματα ως “BPA-NI” ή όχι ανάλογα με το βαφικό τους σύστημα.
- Οι ετικέτες στις νέες παραγγελίες έχουν χρωματική κωδικοποίηση ανάλογα με την κατάσταση BPA (η εκτύπωση της ετικέτας οδηγείται σε άλλο εκτυπωτή ανάλογα με το επιθυμητό χρώμα χαρτιού).



Για το 2017 στοχεύουμε:

- Να ολοκληρώσουμε την Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρίας με βάση την νέα έκδοση ISO 9001:2015.
- Να ολοκληρώσουμε την Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρίας με βάση τη νέα έκδοση ISO TS16949:2016.



3. Δημιουργώντας αξία

Ως Εταιρία που επενδύει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχουμε δεσμευτεί να λειτουργούμε και να αναπτυσσόμαστε ακολουθώντας αξίες και αρχές για ένα υγιές επιχειρείν και εφαρμόζοντας πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας. Έχουμε ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην καθημερινή πρακτική μας, στους επιχειρηματικούς μας στόχους και στον τρόπο που λειτουργούμε.



Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας.



Η προσέγγισή μας

Για εμάς, Εταιρική Υπευθυνότητα σημαίνει συνεχής δέσμευση για δράσεις ουσίας, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους, που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και συμβάλλουν γενικότερα στην ευημερία της χώρας μας. Αναγνωρίζοντας την ευθύνη που μας αναλογεί, έχουμε καθορίσει συγκεκριμένη στρατηγική, εστιάζοντας την προσοχή μας στα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, όπως:

- μέριμνα και φροντίδα για τους ανθρώπους μας, με σεβασμό στις ανθρώπινες αξίες, επιδιώκοντας τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας
- σεβασμός και προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, με στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- ανάπτυξη καινοτόμων και εξειδικευμένων λύσεων, υψηλής ποιότητας, επενδύοντας συνεχώς σε έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών με σκοπό την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας που συμβάλλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας μας και της κοινωνίας γενικότερα
- διατήρηση στενών δεσμών συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες, ανταποκρινόμενοι στις προσδοκίες και ανάγκες τους, με συνεχή συνεισφορά στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών περιοχών.

Αλυσίδα παραγωγής αξίας (Value chain)



Η επίσημη πολιτική μας

Έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε συγκεκριμένη πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση της Εταιρίας δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Ελβάλ.
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας είναι διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα www.elval.gr



Η ομάδα μας

Με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε δραστηριότητα, έχουμε δημιουργήσει (από το 2009) ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία:

- απαρτίζεται από στελέχη των Διευθύνσεων της Εταιρίας και συντονίζεται από τον υπεύθυνο, ο οποίος αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση
- αναλαμβάνει την εφαρμογή των δράσεων και των προγραμμάτων που συμφωνούνται στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της Εταιρίας
- πραγματοποιεί ανασκόπηση της προόδου των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- εξετάζει σε μηνιαία βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει/ υλοποιεί σχετικές δράσεις.

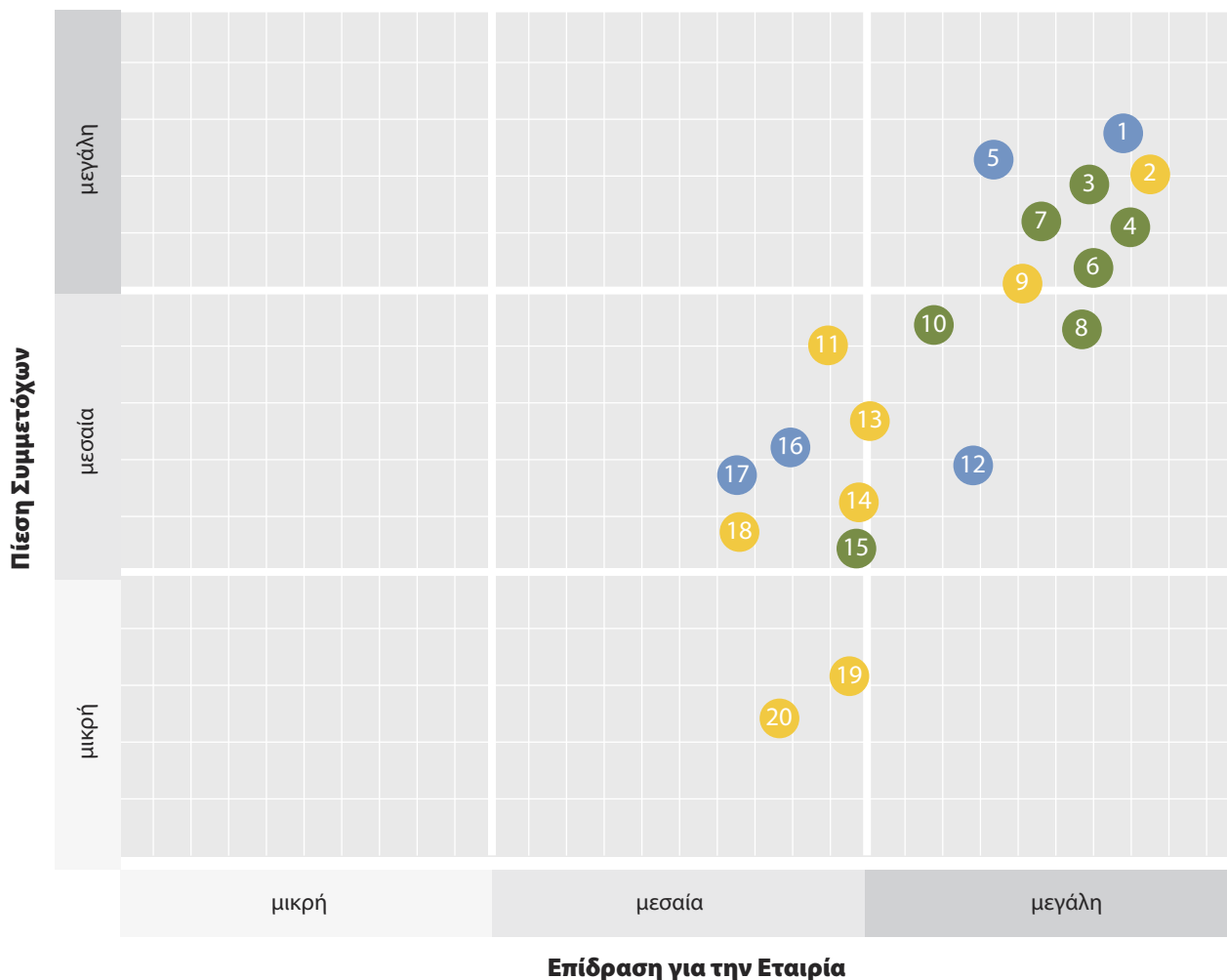
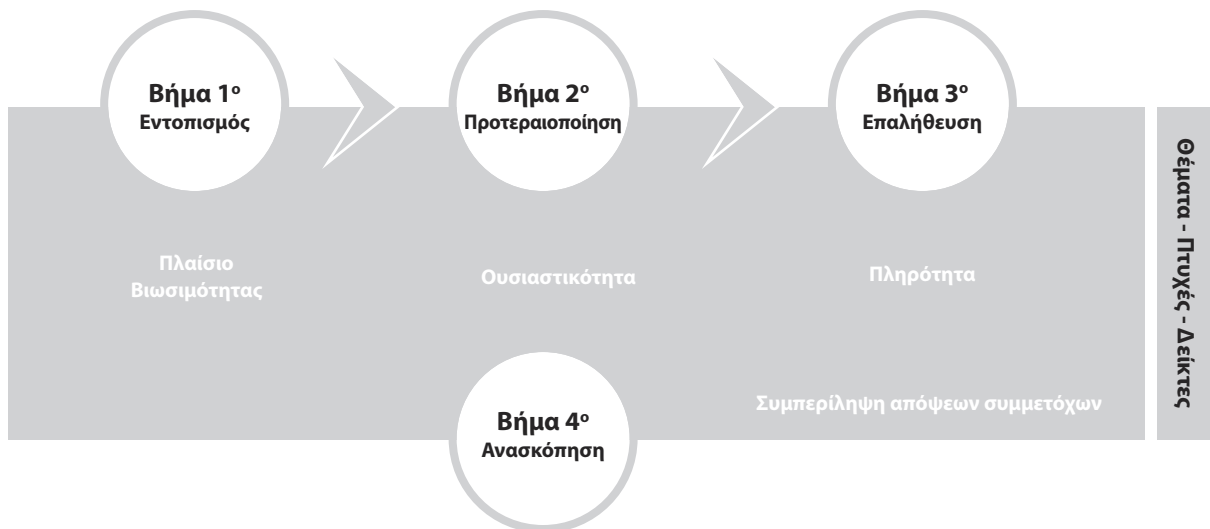
Βασικός στόχος της ομάδας μας είναι η δημιουργία και προώθηση μίας ευρύτερης κουλτούρας υπευθυνότητας, επιδιώκοντας την εμπλοκή όλο και περισσότερων εργαζομένων σε συναφείς δραστηριότητες. Τα σημαντικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταβιβάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο από τη Γενική Διεύθυνση της Ελβάλ μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, καλύπτοντας όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Αντίστοιχα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους για τα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας της Ελβάλ μέσω του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης (με τη δημοσίευσή ενημερώνονται οι μέτοχοι).





Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα

Εστιάζουμε τις προσπάθειές μας στη διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας. Με σκοπό τον εντοπισμό των περιοχών όπου εμφανίζεται η μεγαλύτερη επίδραση, εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης (materiality analysis) και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης ("materiality" – «ουσιαστικότητα» ή «σημαντικότητα») προκειμένου η Εταιρία να εντοπίσει και να προτεραιοποιήσει τα σημαντικότερα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία της.



- Οικονομική ανάπτυξη
- Περιβαλλοντική προστασία
- Κοινωνική ευημερία

Η Ελβάλ ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης (materiality analysis) και καθορισμού των θεμάτων αυτών σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Επαναλαμβάνεται τακτικά η διαδικασία αυτή με σκοπό την αποτύπωση των εσωτερικών και εξωτερικών μεταβολών και νέων τάσεων που πιθανώς προκύπτουν. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τη διαδικασία που ακολουθείται για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, συνήλθε η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας και από το σύνολο των πτυχών (aspects) των κατευθυντήριων Οδηγιών του GRI-έκδοση G4, έγινε επιλογή αυτών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε προτεραιοποίηση των θεμάτων αυτών (πτυχών) με βάση τη σχετικότητα με τις δραστηριότητες της Εταιρίας καθώς και το βαθμό επίδρασης που ασκείται στους συμμετόχους. Ακολουθώντας έγινε έλεγχος της πληρότητας της λίστας με τα σημαντικά θέματα και πραγματοποιήθηκε συνολική ανασκόπηση της διαδικασίας. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επανακαθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, λήφθηκε υπόψη η γνώμη των συμμετόχων για κάθε θέμα ξεχωριστά. Η διαδικασία που ακολουθήθηκε βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4.

Στο ακόλουθο σχήμα παρουσιάζεται το αποτέλεσμα της προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας, όπως προέκυψε από τη διαδικασία που εφαρμόστηκε σύμφωνα με τις οδηγίες GRI-G4.

Κατηγοριοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σημαντικά θέματα	Ουσιαστικά θέματα Ελβάλ	Πτυχή (GRI Aspects)	Όρια εντός	Όρια εκτός
	Οικονομική ανάπτυξη Εταιρίας (1)	Οικονομική επίδοση	Οι εγκαταστάσεις της Ελβάλ Α.Ε. στα Οινόφυτα Βοιωτίας	€
Καινοτομία (12)	Οικονομική επίδοση	€		
Ικανοποίηση πελατών (16)	Οικονομική επίδοση	€		
Συμμόρφωση (με νομοθεσία και πρότυπα) (5)	Συμμόρφωση			
Νέες αγορές & επενδύσεις (17)	Παρουσία στην αγορά	€		
Διαχείριση αποβλήτων (3)	Υγρά και στερεά απόβλητα			
Ορθή χρήση/ εξοικονόμηση ενέργειας (4)	Ενέργεια			
Χρήση πρώτων υλών (6)	Πρώτες ύλες			
Αέριες εκπομπές (7)	Εκπομπές αερίων ρύπων			
Χρήση νερού (8)	Νερό			
Περιβαλλοντικές επενδύσεις (10)	Γενικά			
Προώθηση της ανακύκλωσης (15)	Πρώτες ύλες			
Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων (2)	Υγεία και Ασφάλεια			
Εξέλιξη εργαζομένων (9)	Εκπαίδευση και κατάρτιση			
Διασφάλιση θέσεων εργασίας (11)	Απασχόληση			
Υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών (13)	Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές και περιβαλλοντικά θέματα			
Πρόληψη θεμάτων διαφθοράς (14)	Αντιμετώπιση της διαφθοράς	€		
Ίσες ευκαιρίες (18)	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες			
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (επιλογή τοπικών προμηθευτών και ενίσχυση τοπικής απασχόλησης) (19)	Τοπική κοινωνία			
Διάλογος με τοπικές κοινωνίες (20)	Τοπική κοινωνία			

Πελάτες
 € Μέτοχοι και επενδυτές
 Προμηθευτές
 Τοπικές κοινωνίες
 Κρατικοί και θεσμικοί φορείς
 ΜΚΟ

Η Εταιρία αξιοποιεί τα αποτελέσματα της προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης προκειμένου να σχεδιάζονται ενέργειες και να τίθενται στόχοι, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσής της. Αναλυτικά η προσέγγιση της Ελβάλ όσον αφορά στα παραπάνω θέματα, καθώς και η επίδοσή της, περιγράφονται στις σχετικές ενότητες του Απολογισμού.




Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη γνώμη των συμμετόχων μας

Επιδιώκουμε να διατηρούμε στενή συνεργασία και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, με σκοπό την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν από κοινού.

Για τον καθορισμό των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας, υλοποιήθηκε εσωτερικά συγκεκριμένη διαδικασία (διαβούλευση μεταξύ των στελεχών της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης και προτεραιοποίηση των συμμετόχων). Μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, κατηγοριοποιήσαμε τους συμμετόχους μας στις ακόλουθες δύο κατηγορίες:

- κύριοι συμμετοχοί (είναι κρίσιμης σημασίας για την Εταιρία): εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι/επενδυτές, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, τοπική κοινωνία, ΜΚΟ, επιστημονική κοινότητα.
- δευτερογενείς συμμετοχοί (επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της Εταιρίας): επιχειρηματική κοινότητα, εταιρίες επικοινωνίας, μέσα μαζικής ενημέρωσης, ενώσεις επαγγελματικού ενδιαφέροντος.

Επιδιώκουμε συνεχή διάλογο με τους συμμετόχους μας

Συμμέτοχοι	Κανάλι επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Σχέση αλληλεπίδρασης
<p>Εργαζόμενοι</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων • Εφαρμογή "Open Door Policy" • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Ενημερωτικά έντυπα σε πίνακες ανακοινώσεων • Εταιρική ιστοσελίδα • Εσωτερικό ενημερωτικό έντυπο • Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για το σύνολο του προσωπικού 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • συνεχής • συνεχής • συνεχής • συνεχής • 3μηνιαίο • ετήσια 	<ul style="list-style-type: none"> • Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους • Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη και προσωπική ανάπτυξη
<p>Πελάτες</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Πωλήσεων • Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία • Ιστοσελίδα Εταιρίας • Έρευνα ικανοποίησης πελατών • Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια και κλαδικές εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • συνεχής • συνεχής • ανά διετία • όταν διοργανώνονται 	<p>Επιλέγουν την Εταιρία για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της</p>
<p>Μέτοχοι και επενδυτές</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων • Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για κάθε εξέλιξη στην Εταιρία • Έκδοση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων • Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων προς το Δ.Σ • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • συνεχής • συνεχής • 3μηνια, 6μηνια, 9μηνια και ετήσια βάση • ετήσιος 	<ul style="list-style-type: none"> • Επενδύουν κεφάλαια στην Εταιρία • Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη • Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων

Επιδιώκουμε συνεχή διάλογο με τους συμμετόχους μας

Συμμέτοχοι	Κανάλι επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Σχέση αλληλεπίδρασης
Κρατικοί και θεσμικοί φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> • Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος • Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο • Συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων μέσω φορέων, π.χ. ΣΕΒ, ΣΒΣΕ 	<ul style="list-style-type: none"> • όταν διοργανώνονται • όταν προκύπτει ανάγκη • όταν προκύπτει ανάγκη 	<ul style="list-style-type: none"> • Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών • Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης
Τοπικές κοινωνίες 	<ul style="list-style-type: none"> • Επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους • Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • όταν προκύπτει ανάγκη 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας (επιλογή εργαζομένων και προμηθευτών σε τοπικό επίπεδο) • Συμμετοχή στις δραστηριότητες που οργανώνουν οι τοπικοί φορείς • Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας με δράσεις και χορηγικά προγράμματα
ΜΚΟ 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις • Παρουσία σε εκδηλώσεις/ Συνέδρια 	<ul style="list-style-type: none"> • όταν διοργανώνονται • όταν διοργανώνονται 	<ul style="list-style-type: none"> • Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών • Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης • Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων
Προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Προμηθειών • Φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • συνεχής • όταν διοργανώνονται 	<ul style="list-style-type: none"> • Αμείβονται για τις παρεχόμενες υπηρεσίες και προϊόντα τους • Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών
Επιστημονική κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή σε ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος • Συνέδρια / Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος • Έρευνες / Μελέτες 	<ul style="list-style-type: none"> • συνεχής • όταν διοργανώνονται • τακτικά 	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστήριξη ερευνών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων • Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα



Κύρια θέματα/προσδοκίες συμμετόχων: Ο ρόλος της επικοινωνίας και η ανταπόκρισή μας

Στη συνέχεια παρουσιάζουμε μία επισκόπηση του διαλόγου και της επικοινωνίας της Ελβάλ με τους συμμετόχους της και αποτυπώνουμε τα κύρια θέματα (προσδοκίες συμμετόχων) που τέθηκαν και καταγράφηκαν. Η ανταπόκριση της Ελβάλ στα θέματα αυτά, αποτυπώνεται αναλυτικά στις επιμέρους ενότητες του Απολογισμού.

<p>ΜΚΟ</p> <ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ Συνεργασία με ΜΚΟ Συμμετοχή σε δίκτυα και ενώσεις 	<p>Μέτοχοι και επενδυτές</p> <ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Κερδοφορία Εταιρίας Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση Συμμόρφωση με τη νομοθεσία Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία Μακροχρόνια Βιώσιμη Ανάπτυξη 	<p>Εργαζόμενοι</p> <ul style="list-style-type: none"> Εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Αξιολογήσεις προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Διασαφήνιση και επικοινωνία του οράματος, της αποστολής και των αξιών της Εταιρίας Ενημέρωση για τους επιχειρηματικούς στόχους και τον τρόπο υλοποίησής τους Πρόσθετες παροχές 	<p>Προμηθευτές</p> <ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς
<p>Επιστημονική κοινότητα</p> <ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος Έρευνα και καινοτομία 	<p>Πελάτες</p> <ul style="list-style-type: none"> Ποιοτικά προϊόντα άριστων προδιαγραφών Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Υποστήριξη μετά την πώληση Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και για τα προϊόντα της Εταιρίας Εξατομικευμένες λύσεις και προϊόντα 	<p>Κρατικοί και θεσμικοί φορείς</p> <ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας Συμμετοχή και συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών 	<p>Τοπικές κοινωνίες</p> <ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (χορηγίες, εθελοντικές δράσεις εργαζομένων) Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές (όπου είναι εφικτό)

Με οδηγό τις εταιρικές μας αρχές και με στόχο ένα καλύτερο αύριο για όλους μας, την κοινωνία, τους συμμετόχους, την Εταιρία, αξιολογούμε τα παραπάνω θέματα και λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη γνώμη των συμμετόχων μας. Στον Απολογισμό αυτό, παρουσιάζουμε τα ορόσημα που κατακτήσαμε, περιγράφουμε με λεπτομέρεια και διαφάνεια τις δράσεις που αναλάβαμε, καταγράφουμε τις επιδόσεις μας στους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας, παραθέτουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες και τις σχεδιαζόμενες δράσεις μας για τα επόμενα έτη, εστιάζοντας στα ουσιαστικά θέματα που θα προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η επίδοσή μας

Επενδύουμε συστηματικά αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες και προγράμματα που υπογραμμίζουν και αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στη συνέχεια παραθέτουμε μία επισκόπηση της πορείας των στόχων που θέσαμε για το 2016, ενώ παρουσιάζουμε συνολικά και τους νέους μας στόχους για το 2017.

Τι είπαμε (στόχοι 2016)

Τι κάναμε (2016)

Τι θα κάνουμε (στόχοι 2017)

Τι είπαμε (στόχοι 2016)	Τι κάναμε (2016)	Τι θα κάνουμε (στόχοι 2017)
<p>Ποιότητα</p> <p>Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Ελβάλ με βάση την έκδοση ISO 9001:2015.</p> <p>Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Ελβάλ σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2011.</p>	<p>⚙️ Πραγματοποιήσαμε τις απαιτούμενες αλλαγές για την προσαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στις απαιτήσεις της νέας έκδοσης του προτύπου ISO 9001:2015.</p> <p>⚙️ Ολοκληρώσαμε το σχεδιασμό του Συστήματος (σύνταξη Διαδικασιών και εντύπων που απαιτούνται). Η πιστοποίηση θα πραγματοποιηθεί εντός του 2017.</p>	<p>Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Ελβάλ με βάση την έκδοση ISO 9001:2015.</p> <p>Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Ελβάλ σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2011.</p>
<p>Προμηθευτική αλυσίδα</p> <p>Πρωτόηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, στους προμηθευτές μας.</p> <p>Εκπαίδευση προμηθευτών της Ελβάλ σε θέματα ΕΚΕ και θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.</p>	<p>⚙️ Ολοκληρώθηκε η οριστικοποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Ελβάλ. Το 2017 ξεκινήσαμε την προώθηση του Κώδικα σε ομάδες προμηθευτών μας.</p> <p>✅ Πραγματοποιήσαμε στο χώρο της Ελβάλ ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο για τους συνεργάτες/προμηθευτές μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.</p>	<p>Πρωώθηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών σε όλους τους προμηθευτές μας (μέχρι το τέλος του 2018).</p> <p>Συνέχιση του προγράμματος εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των προμηθευτών μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p>
<p>Ανθρώπινο Δυναμικό</p> <p>Δημιουργία Ακαδημίας για την εκπαίδευση των εργαζομένων.</p> <p>Δημιουργία εσωτερικού συστήματος πληροφόρησης και επικοινωνίας (intranet), στόχος που υπολογίζεται να ολοκληρωθεί σε βάθος διετίας.</p>	<p>✅ Ολοκληρώθηκε, βλ. ενότητα «Οι άνθρωποί μας»</p> <p>⚙️ Έχει ξεκινήσει ο σχεδιασμός του συστήματος, θα ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2017.</p>	<p>Να συμπεριλάβουμε το θέμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ενημερωτικό υλικό των νεοπροσληφθέντων εργαζομένων.</p> <p>Ενίσχυση των δράσεων εθελοντισμού των εργαζομένων.</p>
<p>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</p> <p>Συνολικά συμβάντα ασφαλείας (TRI) ≤ 20.</p> <p>Υλοποίηση τουλάχιστον 1.700 ελέγχων ασφαλών συμπεριφορών.</p> <p>Συνέχιση του προγράμματος επενδύσεων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.</p> <p>Ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.</p> <p>Υλοποίηση 3.000 ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.</p>	<p>✅ Πετύχαμε το στόχο αυτό και όχι μόνο. Όλοι οι δείκτες Υγείας και Ασφάλειας που παρακολουθούμε, σημείωσαν πρόοδο, ενώ οι δείκτες συμβάντων ασφαλείας ήταν οι χαμηλότεροι από ποτέ (βλ. ενότητα «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία»)</p> <p>✅ Ολοκληρώσαμε 1.800 ελέγχους ασφαλών συμπεριφορών (βλ. ενότητα «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία»).</p> <p>✅ Το 2016, οι επενδύσεις μας αφορούσαν κυρίως σε εγκατάσταση νέων συστημάτων πυρασφάλειας σε νέα μηχανήματα καθώς και σε επέκταση / εκσυγχρονισμό υπαρχόντων.</p> <p>✅ Το 2016, εστίασαμε όλες τις δράσεις μας στην κουλτούρα ασφαλείας (βλ. ενότητα «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία»).</p> <p>✅ Οι καταγεγραμμένες ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία ήταν 3.715. Συμπληρωματικά όμως με τις ώρες εκπαίδευσης/ενημέρωσης κατά την εργασία, έχουμε ξεπεράσει κατά πολύ τις ώρες του στόχου.</p>	<p>Συνολικά συμβάντα ασφαλείας λιγότερα από 17.</p> <p>Υλοποίηση τουλάχιστον 1.800 ελέγχων ασφαλών συμπεριφορών.</p> <p>Συνέχιση του προγράμματος επενδύσεων της εταιρίας στα θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία.</p> <p>Υλοποίηση τουλάχιστον 3.500 ωρών εκπαίδευσης σε συναφή θέματα.</p> <p>Ενίσχυση με εξειδικευμένο προσωπικό της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας.</p> <p>Ανανέωση των μέσων Α' Βοηθειών της εταιρίας.</p>
<p>Περιβάλλον</p> <p>Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια της εργασίας (on the job training) κατά 50% στο μόνιμο προσωπικό της Εταιρίας.</p> <p>Αύξηση ωρών εκπαίδευσης στο προσωπικό τρίτων (εργοληπτριών εταιριών) κατά 200%.</p>	<p>✅ Ολοκληρώθηκε επιτυχώς, βλ. ενότητα Περιβαλλοντική εκπαίδευση, σελ 98.</p> <p>✅ Ολοκληρώθηκε επιτυχώς, βλ. ενότητα Περιβαλλοντική εκπαίδευση, σελ 98.</p>	<p>Περιβαλλοντικός έλεγχος συνεργαζόμενων εταιριών σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων.</p> <p>Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Ελβάλ σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 50001:2011.</p> <p>Αύξηση ωρών εκπαίδευσης στο προσωπικό τρίτων (εργοληπτριών εταιριών) κατά 50%.</p> <p>Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια της εργασίας (on the job training) κατά 20% στο μόνιμο προσωπικό της Εταιρίας.</p>



4. Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Ακολουθώντας μία πορεία Βιώσιμης Ανάπτυξης, θεωρούμε υποχρέωσή μας την προώθηση και διάχυση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας στο σύνολο της εφοδιαστικής μας αλυσίδας. Καθώς οι προμηθευτές και συνεργάτες μας, αποτελούν σημαντικό κρίκο στην αλυσίδα της δραστηριότητάς μας, αλλά και καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα των τελικών προϊόντων μας, εφαρμόζουμε μία υπεύθυνη πολιτική σε θέματα διαχείρισης της αλυσίδας προμηθειών. Απώτερος στόχος μας είναι να διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με υπευθυνότητα, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλους.



**Επιδιώκουμε την προώθηση
πρακτικών υπευθυνότητας
στο σύνολο της εφοδιαστικής
μας αλυσίδας.**



Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Για εμάς οι προμηθευτές είναι συνεργάτες και αποτελούν μία σημαντική ομάδα των συμμετόχων, καθώς επηρεάζουν σημαντικά την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και συμβάλλουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων. Η σχέση συνεργασίας με τους προμηθευτές μας είναι καθοριστικής σημασίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξή μας, καθώς οι προμηθευτές παρέχουν πρώτες και βοηθητικές ύλες, εξοπλισμό και υπηρεσίες, όλα απαραίτητα για την ανάπτυξη, παραγωγή και διάθεση ανταγωνιστικών προϊόντων.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Αναγνωρίζοντας ότι, η διάχυση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και η προώθηση πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας στην εφοδιαστική μας αλυσίδα αποτελούν βασικά συστατικά της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς, προχωρήσαμε στη δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Οι αρχές λειτουργίας της Εταιρίας σε θέματα προμηθειών, που περιγράφονται στο συγκεκριμένο Κώδικα, απορρέουν από τις επιχειρηματικές αξίες της Ελβάλ.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών της Ελβάλ καθορίζει το πλαίσιο που ακολουθούμε για την υπεύθυνη διαχείριση των προμηθειών μας και περιγράφει τις προσδοκίες/απαιτήσεις μας από την εφοδιαστική μας αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα της Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η συμμόρφωση των προμηθευτών και των συνεργατών μας με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών αποτελεί συμβατική τους υποχρέωση.

Για την Ελβάλ, η συγκεκριμένη πρωτοβουλία στοχεύει στην προώθηση της περιβαλλοντικής προστασίας, στη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, στην εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών, στην ενίσχυση της διαφάνειας, στον σεβασμό της ανταγωνιστικότητας, στην αξιοκρατία και γενικότερα στην προώθηση καλών πρακτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Γνωστοποιούμε τον Κώδικα αυτόν στους προμηθευτές και συνεργάτες μας (υφιστάμενους και νέους), οι οποίοι πρέπει να γνωρίζουν τις υπεύθυνες πρακτικές που εφαρμόζουμε και τους προτρέπουμε να υιοθετούν κοινές αξίες και αρχές στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, γεγονός που πιστεύουμε θα αποφέρει αμφίδρομο όφελος.

Οι προμηθευτές / συνεργάτες μας

Αναφορικά με τα ποσοτικά στοιχεία της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, ο συνολικός αριθμός των προμηθευτών μας ανέρχεται σε 2.151 συνεργάτες (στοιχεία 31/12/2016). Από το σύνολο των προμηθευτών μας, το 70% είναι εγχώριοι (εθνικής εμβέλειας) και το υπόλοιπο 30% είναι προμηθευτές από το εξωτερικό. Το 2016 καταβάλλαμε σε προμηθευτές μας πληρωμές ύψους 503 εκ. ευρώ, από τα οποία το 32,4% (163 εκ. ευρώ) αποδόθηκε σε ελληνικές επιχειρήσεις, στηρίζοντας και με τον τρόπο αυτόν την ελληνική επιχειρηματικότητα και την εθνική μας οικονομία.



637

προμηθευτές εξωτερικού
(διεθνείς)

340

εκ. ευρώ η συνολική
δαπάνη προς τους
προμηθευτές εξωτερικού

1.514

προμηθευτές εθνικής
εμβέλειας

163

εκ. ευρώ η συνολική
δαπάνη προς ελληνικές
επιχειρήσεις

Βασικές κατηγορίες προμηθευτών



Η φύση των δραστηριοτήτων μας είναι τέτοια που απαιτεί ο κύριος όγκος προμηθειών να είναι μέταλλα και κυρίως αλουμίνιο, καθώς και αναλώσιμα που χρειάζονται στην παραγωγική μας διαδικασία. Η Ελβάλ πραγματοποιεί προμήθειες τόσο σε αλουμίνιο που προέρχεται από πρωτογενή παραγωγή (πρωτόχυτο), όσο και σε σκράπ αλουμινίου (ανακυκλωμένο αλουμίνιο), συμβάλλοντας σημαντικά στην ανακύκλωσή του και στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, με σημαντικά οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά οφέλη.

Κύριες κατηγορίες προμηθειών	2015		2016	
	Δαπάνη (σε ευρώ)	Ποσοστό (%)	Δαπάνη (σε ευρώ)	Ποσοστό (%)
Α' ύλες	480.027.731	92,2	452.784.022	91,7
Β' ύλες – χρώματα	15.554.648	3	13.125.207	2,7
Υλικά συσκευασίας	10.596.086	2	6.552.950	1,3
Υλικά παραγωγής	7.077.583	1,4	10.743.247	2,2
Κάυσιμα	670.234	0,1	666.827	0,1
Ανταλλακτικά	6.929.485	1,3	9.721.784	2
Σύνολο	520.855.767	100	493.594.037	100

Πλατφόρμα διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας

Η Ελβάλ εστιάζει στην καινοτομία και αξιοποιεί στρατηγικά την ψηφιακή τεχνολογία και τα προηγμένα συστήματα πληροφορικής για να ενισχύσει τους επιχειρησιακούς της στόχους. Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα τη βελτίωση της αποδοτικότητας και την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών διαδικασιών της, εγκατέστησε το Quintiq, μία ενιαία πλατφόρμα διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας, διεθνούς κύρους και αξιοπιστίας.

Το Quintiq είναι ένα λογισμικό σχεδιασμού και προγραμματισμού (planning and scheduling) που αναφέρεται στη βελτιστοποίηση της διαδικασίας παραγωγής, κατά την οποία οι πρώτες ύλες και η παραγωγική ικανότητα των επιμέρους μονάδων-μηχανών της Εταιρίας διατίθενται με τον βέλτιστο τρόπο για την ικανοποίηση της ζήτησης του πελάτη. Παράλληλα, με αυτό το εργαλείο προγραμματισμού, η παραγωγική διαδικασία παρακολουθείται ανά φάση και ο πελάτης ενημερώνεται έγκυρα και άμεσα για την αναμενόμενη ημερομηνία ετοιμότητας της παραγγελίας του.

Με τη συγκεκριμένη επιχειρησιακή πλατφόρμα, έχουμε πλήρη εποπτεία της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, καθώς με το σύστημα αυτό μπορούμε να διαχειριστούμε καλύτερα τον όγκο, την ποικιλία και την πολυπλοκότητα των α' υλών, των διαδικασιών παραγωγής και των αποθεμάτων μας. Με το λογισμικό Quintiq, η Ελβάλ έχει μία προηγμένη λύση, η οποία προσφέρει μεγαλύτερη ορατότητα στην επιχείρηση και ευελιξία, επιτρέποντας τη λήψη των βέλτιστων αποφάσεων στρατηγικής.



Επιδιώκουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές

Η Ελβάλ προσπαθεί να έχει θετική επίδραση στις τοπικές κοινότητες, στις οποίες λειτουργεί, τόσο ως εργοδότης, όσο και ως συνεργάτης. Η πολιτική προμηθειών της Εταιρίας ακολουθεί τη στρατηγική για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας επιχειρηματικές ευκαιρίες και απασχόληση σε τοπικούς προμηθευτές. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή, το κριτήριο της εντοπιότητας συνεκτιμάται θετικά. Στο πλαίσιο αυτό και στο βαθμό που μπορούμε, προμηθευόμαστε τα υλικά που χρειαζόμαστε από την τοπική αγορά και συνεργαζόμαστε (όπου αυτό είναι εφικτό) με τοπικούς προμηθευτές. Μέσα στο 2016 συνεργαστήκαμε συνολικά με 1.514 προμηθευτές εθνικής εμβέλειας, από τους οποίους το 5,6% είναι προμηθευτές από την τοπική περιοχή. Αντίστοιχα οι πληρωμές προς τους προμηθευτές της εγχώριας αγοράς ανήλθαν σε 163 εκ. ευρώ, από τα οποία το 6,3% αφορούσε σε πληρωμές προμηθευτών από την τοπική περιοχή.



Εκπαιδεύοντας τους συνεργάτες μας

Στα τέλη του 2016, πραγματοποιήσαμε στο χώρο της Ελβάλ, ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα στελέχη των προμηθευτών μας, σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το σεμινάριο αυτό διοργανώθηκε με πρωτοβουλία μας, έχοντας ως στόχο την προώθηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην προμηθευτική μας αλυσίδα, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των συνεργατών μας στα θέματα αυτά.

Στο ενημερωτικό αυτό σεμινάριο, συμμετείχαν περίπου 30 στελέχη προμηθευτών μας διαφορετικού αντικείμενου, προφίλ και μεγέθους. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους στα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, να ενημερωθούν για τις νέες εξελίξεις στον τομέα αυτό και να γνωρίσουν καλύτερα την Ελβάλ μέσα από τις υπεύθυνες πρακτικές που εφαρμόζει. Επιπρόσθετα, σημαντικό είναι το γεγονός ότι, μετά την ολοκλήρωση του σεμιναρίου πραγματοποιήθηκε από τους συμμετέχοντες αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (materiality assessment) Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει αναγνωρίσει η Ελβάλ.



Παρακολουθούμε την υπεύθυνη λειτουργία των προμηθευτών μας

Επιλέγουμε και αξιολογούμε τους συνεργάτες μας με βάση όχι μόνο τα κριτήρια του κόστους, της ποιότητας και του χρόνου παράδοσης, αλλά και τη συνολική τους επίδοση σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας. Στη διαδικασία της αξιολόγησης των προμηθευτών/συνεργατών μας, η τήρηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης από τους υποψήφιους αξιολογείται θετικά, ενώ για συγκεκριμένες κατηγορίες προμηθευτών η επίδοσή τους σε περιβαλλοντικά ζητήματα αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την αξιολόγηση και τη μετέπειτα επιλογή ή απόρριψή τους. Αντίστοιχα κριτήρια ακολουθούνται και για την τήρηση των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία από τους συνεργαζόμενους εργολάβους (περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία). Η συμμόρφωση με την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Ελβάλ, καθώς και με τη σχετική νομοθεσία είναι ευθύνη του κάθε συνεργάτη της Εταιρίας και αποτελεί προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας. Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζουμε, η Διεύθυνση Προμηθειών σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ποιότητας της Εταιρίας μας, διεξάγουν σχετικούς ελέγχους στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών μας, συμπεριλαμβάνοντας στους ελέγχους και θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελβάλ ελέγχει από την πλευρά της, ότι οι εργολάβοι/συνεργάτες μας απασχολούν τους εργαζομένους τους νόμιμα και ότι τηρούν ορθά τις ασφαλιστικές και εργοδοτικές τους υποχρεώσεις.



Για το 2017-2018 στοχεύουμε:

- Να προωθήσουμε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, σε όλους τους προμηθευτές μας.
- Να συνεχίσουμε το πρόγραμμα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των προμηθευτών μας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Να χαρτογραφήσουμε και να αξιολογήσουμε τους κρίσιμους /βασικούς προμηθευτές μας.



5. Οι άνθρωποί μας

Η επιτυχία μας βασίζεται στην αφοσίωση, στη δημιουργικότητα και στην τεχνογνωσία των ανθρώπων μας. Χωρίς την υποστήριξη και τη δέσμευσή τους δεν θα επιτυγχάναμε τους εταιρικούς μας στόχους. Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής των ανθρώπων μας στην επιχειρηματική μας πορεία και στη μελλοντική μας ανάπτυξη, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε δυναμικά την εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών, επιδιώκοντας παράλληλα διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Οι «άνθρωποί μας» είναι το κλειδί της επιτυχίας μας





Επενδύοντας στον ανθρώπινο παράγοντα

Για εμάς, το ανθρώπινο δυναμικό είναι αυτό που «δίνει πνοή» στις αρχές και στις αξίες της Εταιρίας μας και συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη τους οράματος της Ελβάλ. Η στρατηγική μας στον τομέα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, στηρίζεται σε μία ανθρωποκεντρική πολιτική προσανατολισμένη στη μακροχρόνια συνεργασία. Βασικός μας στόχος είναι να προσελκούμε, να διατηρούμε και να αναπτύσσουμε επαγγελματίες ικανούς να ανταπεξέλθουν στο διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και σε έναν κλάδο που εξελίσσεται διαρκώς και απαιτεί υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας. Στην Ελβάλ, φροντίζουμε να παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, που σέβεται την προσωπικότητα του ατόμου, αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συνεισφορά και στηρίζει τη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων.

Η δέσμευσή μας / τα σημαντικά θέματα

 <p>Εστιάζουμε στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας</p>	 <p>Διατηρούμε και προωθούμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών</p>	 <p>Φροντίζουμε για την επαγγελματική εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων μας</p>
 <p>Επιδιώκουμε τη διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας</p>	 <p>Ενισχύουμε την τοπική απασχόληση</p>	 <p>Επιδιώκουμε να διατηρούμε συνεχή και συνεπή επικοινωνία με τους ανθρώπους μας</p>

Οι άνθρωποί μας σε αριθμούς

Η μεγάλη οικογένεια της Ελβάλ, στο τέλος του 2016 αριθμούσε 835 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης (παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,3% συγκριτικά με το 2015). Παραμένοντας πιστοί στις δεσμεύσεις μας, για ακόμη μία χρονιά, καταφέραμε να διατηρήσουμε τις άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας, ενισχύοντας σημαντικά, με τον τρόπο αυτό, την οικονομία της χώρας μας. Παράλληλα, με ιδιαίτερη ευαισθησία προς το αυξημένο φαινόμενο της ανεργίας στη χώρα μας, μέσα στο 2016, προχωρήσαμε σε 110 νέες προσλήψεις, με το 52% των νέων προσλήψεων να αφορούν σε νέους κάτω των 30 ετών.

Συμβάλλοντας στη μείωση του υψηλού ποσοστού ανεργίας της χώρας

835 εργαζόμενοι  764 91,5%  71 8,5%	+ Προλήψεις - Αποχωρήσεις   + 110 55% ↑ προσλήψεων   - 69 20% ↓ αποχωρήσεων	+ Προλήψεις  96 87,3%  14 12,7%
Διευθυντές  19 (2,3%)  2 (0,2%)	Ανώτερα στελέχη  99 (11,9%)  8 (1%)	Διοικητικό προσωπικό  165 (19,8%)  52 (6,2%)
Εργατικό προσωπικό  481 (57,6%)  9 (1,1%)	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης  91,5%  8,5%  764  71	Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας  91,5%  8,5%  764  71
		Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου  91,5%  8,5%  764  71

Στο ανθρώπινο δυναμικό μας το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών είναι πολύ μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών, κι αυτό οφείλεται κυρίως στη φύση των δραστηριοτήτων της Ελβάλ (βιομηχανία) και τις σωματικές απαιτήσεις της εργασίας, καθώς και στην απόσταση των παραγωγικών δραστηριοτήτων από τα μεγάλα αστικά κέντρα. Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζόμενων είναι περίπου 91% προς 9% αντιστοίχως. Συνάρτηση αυτού, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη) που ανέρχεται περίπου σε 10%.

Το 59% των εργαζομένων μας δεν ξεπερνά ηλικιακά τα 45 έτη, ενώ το 88,9% ανήκει στην παραγωγική ηλικία 26-55 έτη, γεγονός που αποτελεί για μας σημαντικό πλεονέκτημα.

Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων		Προσλήψεις (ανά φύλο και ηλικία)		
Ηλικία	♂ ♀	♂	♀	♂ ♀
18-30	8%	57	10	61%
31-50	68%	34	4	34,5%
51+	24%	5	-	4,5%

Με γνώμονα την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, η πολιτική προσλήψεων που ακολουθούμε δίνει μεγάλη έμφαση στην εντοπιότητα των υποψηφίων. Ως αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής, στο τέλος του 2016 από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, το 64,3% (537 άτομα) των εργαζομένων προερχόταν από τις τοπικές κοινότητες (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας, αντανακλώντας παράλληλα τους στενούς δεσμούς που επιδιώκουμε να διατηρούμε με την τοπική κοινωνία. Επιπρόσθετα, το 15,6% (20 άτομα) των διευθυντικών και ανώτερων στελεχών προερχόταν από την τοπική περιοχή. Από τους 110 νεοπροσληφθέντες οι 54 εργαζόμενοι προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης (2016)

Γεωγραφική περιφέρεια	♂	♀	♂ ♀
Αττική	270	28	298
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	494	43	537
Σύνολο	767	71	835



Διατηρώντας εργασιακό κλίμα ίσων ευκαιριών

Υποστηρίζουμε την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την παροχή ίσων ευκαιριών, τόσο για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας όσο και για την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων μας. Καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού, ενώ παράλληλα φροντίζουμε για την αξιοκρατική εξέλιξη όλων των εργαζομένων. Βάσει της πολιτικής ίσων ευκαιριών που ακολουθούμε, δεν υπάρχει μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το ύψος των αμοιβών καθορίζεται αποκλειστικά από τις προδιαγραφές της θέσης, τα προσόντα και την εμπειρία των εργαζομένων. Επομένως για τις ίδιες θέσεις εργασίας ο μισθός μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ίδιος.

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων διέπει όλες τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της Ελβάλ διασφαλίζοντας την παροχή ίσων ευκαιριών και ένα εργασιακό περιβάλλον που αποδέχεται και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα. Σεβόμενη τα διεθνώς προστατευόμενα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζοντας τη σχετική εθνική νομοθεσία, η Ελβάλ δεν ανέχεται κανένα περιστατικό διάκρισης, παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας ή οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης στις δραστηριότητες αλλά ούτε και εκ μέρους των συνεργατών της.

Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε

Αναγνωρίζοντας την καθημερινή αφοσίωση και μακροπρόθεσμη συμμετοχή των εργαζομένων μας στην επίτευξη των στόχων της Εταιρίας μας, φροντίζουμε δίκαια να ανταμείβουμε τους ανθρώπους μας για την απόδοσή τους. Οι αμοιβές των εργαζομένων μας πληρούν πάντοτε τις εκάστοτε νομικές απαιτήσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι (100% του απασχολούμενου δυναμικού) της Εταιρίας αμείβονται άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων από τα εκάστοτε θεσμικά δεδομένα της χώρας για εργασιακά θέματα. Καταβάλουμε πάντα τις ανάλογες αποζημιώσεις προς τους εργαζόμενους σε περιπτώσεις υπερωριών και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία. Επίσης σημειώνουμε, ότι μέσα στο 2016, όπως και όλα τα προηγούμενα έτη, η Εταιρία σε μηνιαία βάση ακολούθησε πιστά την πολιτική της για την έγκαιρη καταβολή της μισθοδοσίας.

Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια των ανθρώπων μας που στηρίζουν και ανταποκρίνονται στους επιχειρηματικούς στόχους της Ελβάλ. Προς την κατεύθυνση αυτή, συνεχίζουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας μία σειρά από πρόσθετες παροχές (επιπλέον των νομικά κατοχυρωμένων παροχών), όπως:

- Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας
- Δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος
- Παροχή ημιδιατροφής
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με μισθωμένα εταιρικά αυτοκίνητα
- Παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων.

Υποστήριξη εργαζομένων και των οικογενειών τους

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης (περίθαψη και αποζημίωση)
- Τράπεζα αίματος για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους
- Επιβράβευση των παιδιών εργαζομένων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με φορητό υπολογιστή
- Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή και κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων
- Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική
- Βράβευση εργαζομένων με 25 έτη εργασίας στην Εταιρία
- Ετήσιο Χριστουγεννιάτικο Δείπνο για τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους
- Προσκλήσεις για το Χριστουγεννιάτικο πρόγραμμα του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας για τα παιδιά των εργαζομένων.

Επικοινωνία με τους ανθρώπους μας

Η εσωτερική και προς όλες τις κατευθύνσεις επικοινωνία αποτελεί για εμάς σημαντική προτεραιότητα, καθώς η διαρκής και αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία ενδυναμώνει το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων και της Διεύθυνσης, ενισχύει την εταιρική κουλτούρα και συμβάλλει στην ενίσχυση του κλίματος συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων. Παράλληλα, ενισχύει σημαντικά τους δεσμούς των εργαζομένων και των οικογενειών τους με την Εταιρία.

Επιδιώκοντας να προάγουμε μία ανοιχτή και αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία, στην Ελβάλ εφαρμόζουμε πολιτική «Ανοικτών Θυρών», σύμφωνα με την οποία η Διεύθυνση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό.

Το πρόγραμμα Εσωτερικής Επικοινωνίας αναπτύσσεται σε δύο άξονες:

I. Επικοινωνία επιχειρηματικής φύσης

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την εταιρική στρατηγική, τις πρωτοβουλίες και κάθε σημαντική αλλαγή στην Ελβάλ, μέσω:

- της εταιρικής ιστοσελίδας www.elval.gr
- του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email)
- των ενημερωτικών δελτίων στους πίνακες ανακοινώσεων
- των τακτικών ενημερώσεων από τη Διεύθυνση προς το προσωπικό.
- του εσωτερικού εντύπου επικοινωνίας, «Τα Νέα της Ελβάλ».

«Τα Νέα της Ελβάλ»

Με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας στην Εταιρία μας, το 2016 προχωρήσαμε στη δημιουργία εσωτερικού εντύπου ενημέρωσης (newsletter), με τίτλο «Τα Νέα της Ελβάλ». Η έκδοση του πρώτου τεύχους πραγματοποιήθηκε το Φεβρουάριο 2017, συμπεριλαμβάνοντας όλα τα νέα της Ελβάλ για το β' εξάμηνο του 2016. Το έντυπο αυτό εκδίδεται σε τριμηνιαία βάση και περιλαμβάνει και θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, μέσω του εσωτερικού αυτού εντύπου, επικοινωνούνται, σε όλη την οικογένεια της Ελβάλ, με πιο άμεσο τρόπο οι προτεραιότητες, τα επιτεύγματα και οι στόχοι μας. Πάνω απ' όλα όμως, είναι ένα μέσο να γνωρίσουμε τους ίδιους τους συναδέλφους μας.



II. Εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζομένους και τα μέλη των οικογενειών τους

Επενδύουμε στη συνεχή επικοινωνία και στη δημιουργία άριστου εργασιακού κλίματος μέσω εκδηλώσεων που αφορούν το σύνολο του προσωπικού.

Χριστουγεννιάτικα δείπνα 2016

Σε απολύτως εορταστικό κλίμα πραγματοποιήθηκαν και φέτος, για τρίτη συνεχή χρονιά, τα Χριστουγεννιάτικα δείπνα της Ελβάλ στις 10, 16 και 17/12/2016. Στα Χριστουγεννιάτικα δείπνα αυτά 1.200 εργαζόμενοι της Εταιρίας μας, μαζί με τους συνοδούς τους, είχαν την ευκαιρία να βρεθούν με συναδέλφους και να διασκεδάσουν από κοινού. Στον εναρκτήριο λόγο του ο Γενικός Διευθυντής, κ. Λάμπρος Βαρούχας, αναφέρθηκε στην επιτυχημένη πορεία της Εταιρίας κατά το 2016, τις εμπορικές επιτυχίες της, το αναπτυσσόμενο δίκτυο πελατών, ενώ δεν παρέλειψε να αναφερθεί και στις προτεραιότητες της Ελβάλ για το προσεχές έτος.



Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή 2016

"Περνάμε τέλεια!", "Είναι σαν μαγικά εδώ!"... κάπως έτσι απάντησαν τα παιδιά μας, όταν τα ρωτήσαμε πώς περνούν στη Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή που οργάνωσε για άλλη μια χρονιά η Εταιρία μας στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens. Στόχος της εκδήλωσης ήταν να διαχυθεί το κλίμα των Χριστουγέννων στους 600 περίπου γονείς και παιδιά που παραβρέθηκαν σε αυτήν. Τα παιδιά μέσα από μία σειρά δραστηριοτήτων, όπως κατασκευές στολιδιών, δημιουργία κέρινων ομοιωμάτων, τοίχο αναρρίχησης, face painting και πολλά-πολλά ακόμη εμπνεύστηκαν, δημιούργησαν, χόρεψαν και φυσικά διασκεδάσαν έχοντας την ευκαιρία να περάσουν χρόνο με τους γονείς τους.

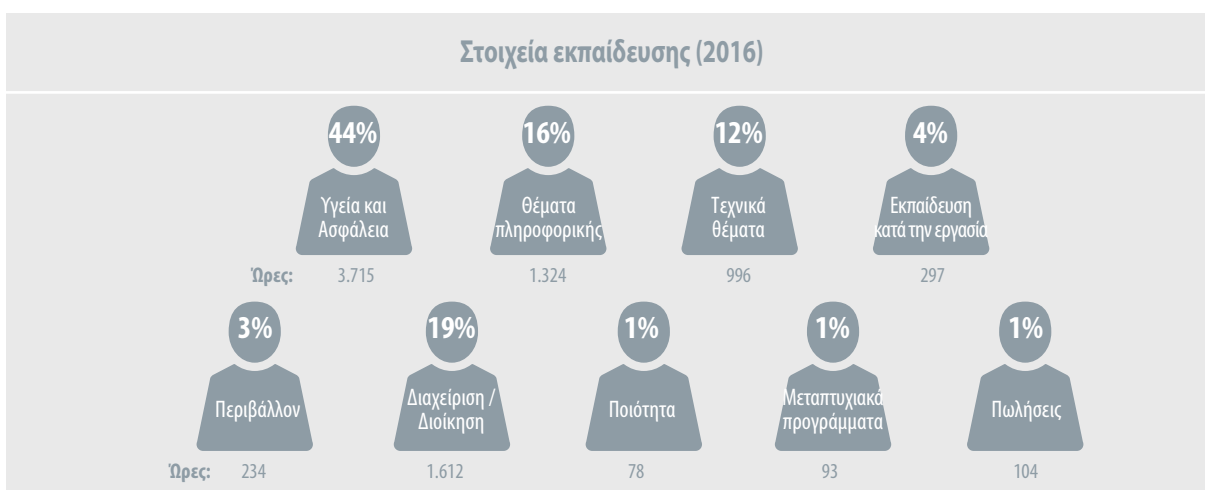




Συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη

Είναι διαρκής η δέσμευσή μας να διατηρούμε μία εταιρική κουλτούρα που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε με συνέπεια στους ανθρώπους μας, χρησιμοποιώντας τα πιο σύγχρονα συστήματα ανάπτυξης δεξιοτήτων και εργαλεία για την εξέλιξη τους, εστιάζοντας στη συνεχή εκπαίδευση, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Το 2016 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 8.453 ανθρωπώρες εκπαίδευσης (ολοκληρώθηκαν 302 σεμινάρια με συνολικά 2.030 συμμετοχές ατόμων). Συγκεκριμένα, καταγράφηκαν 10,1 ανθρωπώρες εκπαίδευσης ανά άτομο κατά μέσο όρο, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων που συμμετείχε σε ένα τουλάχιστον εκπαιδευτικό πρόγραμμα ανήλθε στο 78,2% (653 εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν παρακολούθησαν έστω και ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο μέσα στο 2016). Η κατανομή των ανθρωπωρών εκπαίδευσης ανά φύλο, διαμορφώθηκε ως εξής: το 96% των ανθρωπωρών απευθύνθηκε σε άνδρες και το 4% σε γυναίκες.



Management εργαζομένων και τεχνολόγων

Επενδύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων και τεχνολόγων των τμημάτων της Εταιρίας, μέσα στο 2016 διοργανώσαμε μία σειρά προγραμμάτων με σκοπό την αποτελεσματική ηγεσία, την αποτελεσματική επικοινωνία, τη διαχείριση της κουλτούρας, τη διαχείριση των αλλαγών και την εμπύχωση – ενδυνάμωση των μελών της ομάδας.

Giving feedback

Ένα νέο σεμινάριο που εφαρμόσαμε μέσα στο 2016. Σκοπός του σεμιναρίου, ήταν να ενημερώσει/εκπαιδεύσει τους εργαζομένους και τεχνολόγους της Εταιρίας προκειμένου να μπορούν να δώσουν μία αποτελεσματική ανατροφοδότηση και να εφαρμόσουν μία εποικοδομητική και αντικειμενική αξιολόγηση στο εργατοτεχνικό προσωπικό της Ελβάλ.

Εκπαιδεύοντας τους συνεργάτες μας

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία με δική της πρωτοβουλία, παρέχει εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους των εργολάβων της οι οποίοι εργάζονται εντός των εγκαταστάσεών της. Η θεματολογία των εκπαιδεύσεων αφορά κυρίως σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, ποιότητας και άλλα σχετικά. Σκοπός των εκπαιδεύσεων αυτών, είναι να ευαισθητοποιήσουμε όσο το δυνατό περισσότερο τους εργολάβους μας και να συμμορφωθούν με τα πρότυπα που εφαρμόζει η Ελβάλ και να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας εντός των εγκαταστάσεων μας.

Το 2016 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1.040 ώρες εκπαίδευσης σε εργαζόμενους τρίτων. Οι εργαζόμενοι των εργολάβων μας πήραν μέρος σε 180 εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποίησε η Ελβάλ, στα οποία οι συμμετοχές εργαζομένων τρίτων ανήλθαν σε 678. Δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην Υγεία και Ασφάλεια των συνεργατών μας, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 693 ώρες εκπαίδευσης σε συναφή θέματα.

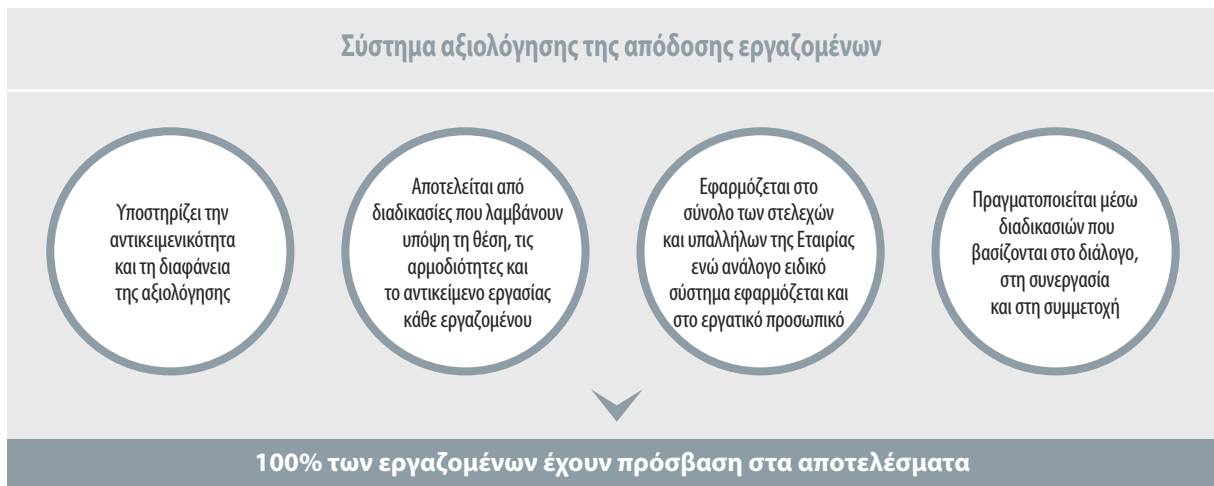
Εκπαιδύοντα τους συνεργάτες μας

Θεματολογία εκπαίδευσης	Αριθμός συμμετοχών	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	402	693
Περιβάλλον	208	187
Εκπαίδευση κατά την εργασία σε γενικά/λοιπά θέματα	11	14
Σύνολο	678	1.040

Αξιολόγηση εργαζομένων

Η αξιολόγηση των εργαζομένων αποτελεί πρακτική με πολλαπλά οφέλη τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την Εταιρία. Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων που εφαρμόζουμε αποτελεί σημαντικό εργαλείο, καθώς εστιάζει στην εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων μας και έχει ως στόχο να επιβραβεύει την καλή επαγγελματική απόδοση.

Σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης εργαζομένων



Η αξιολόγηση των εργαζομένων γίνεται σε ετήσια βάση. Για το 2016 το σύστημα αξιολόγησης εφαρμόστηκε επιτυχώς στο 100% των εργαζομένων και στελεχών της Εταιρίας.



Για το 2017 στοχεύουμε:

- Να συμπεριλάβουμε το θέμα της Εταιρικής Υπευθυνότητας στο ενημερωτικό υλικό των νεοπροσληφθέντων εργαζομένων.
- Να ενισχύσουμε τις δράσεις εθελοντισμού των εργαζομένων.



6. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Επιθυμία, αλλά και δικαίωμα όλων μας είναι να εργαζόμαστε σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Για μας στην Ελβάλ, η Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και δέσμευση. Η συνεργασία και η συμβολή όλων των εμπλεκόμενων αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας. Η σαφής εξέλιξη, βελτίωση και πρόοδος της Εταιρίας μας στα θέματα ασφάλειας καταγράφεται σε όλους τους αριθμητικούς δείκτες που παρακολουθούμε και παρουσιάζουμε στην ενότητα αυτή. Συνεχίζουμε ωστόσο να επιδιώκουμε την αριστεία στον ευαίσθητο αυτό τομέα, με τη δημιουργία μίας κουλτούρας όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια στην εργασία (και όχι μόνο) θα έχει περάσει στη νοοτροπία όλων μας.



Τίποτα δεν μπορεί να εμποδίσει έναν άνθρωπο με τη σωστή νοοτροπία να επιτύχει ένα στόχο. Τίποτα πάνω στη γη δεν μπορεί να βοηθήσει έναν άνθρωπο με λάθος νοοτροπία.

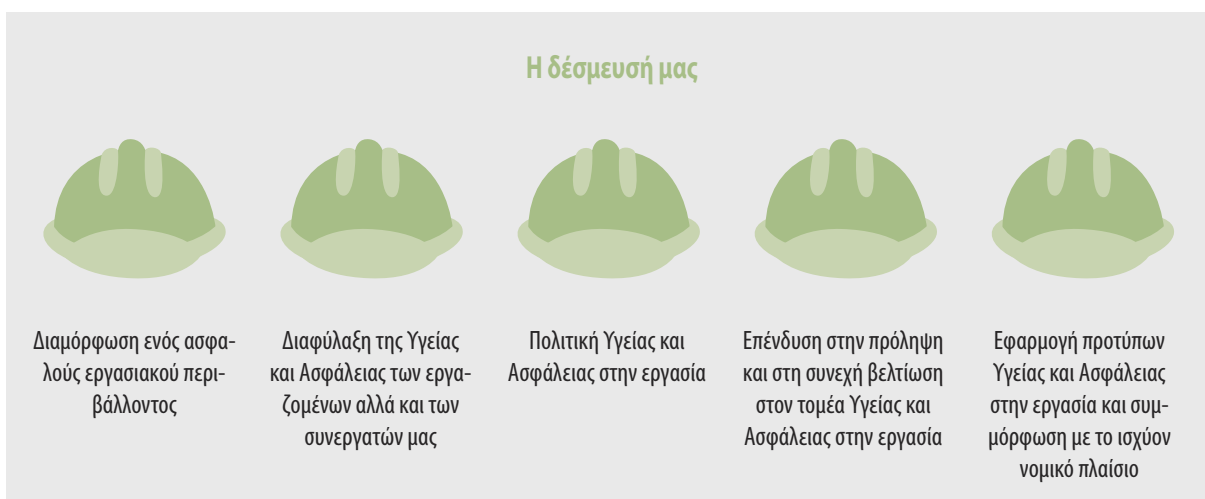
Τόμας Τζέφερσον, 1749-1826,
Αμερικανός πρόεδρος



Ισχυρή δέσμευση

Θέτουμε ως προτεραιότητα και πρωταρχική μας μέριμνα, την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την υλοποίηση όλων των απαραίτητων προδιαγραφών ασφαλείας. Η θέση μας αυτή πιστοποιείται τόσο από την επίσημη πολιτική της Ελβάλ όσο και από την προσέγγισή μας όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία περιλαμβάνει:

- ουσιαστική εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007)
- πρόγραμμα εγκατάστασης συστήματος L.O.T.O (Log Out Tag Out) στις μηχανές του εργοστασίου
- συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας (zero access)
- ελέγχους ασφαλούς συμπεριφοράς για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας»
- προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας
- στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, για τη δημιουργία κουλτούρας ασφαλείας.



Επενδύοντας στην Υγεία και Ασφάλεια

Αποδεικνύοντας εμπράκτως την προσήλωσή μας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η Ελβάλ επενδύει όλο και περισσότερο στον τομέα αυτό, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας, βελτιώνοντας τις εργασιακές συνθήκες, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα και κατά προτεραιότητα την ασφαλή εργασία όλων των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Οι ετήσιες ανάγκες για την υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται, ιεραρχούνται και υλοποιούνται ανάλογες ενέργειες σύμφωνα με τους στόχους που τίθενται από τη Διοίκηση Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας και εγκρίνονται από τη Διοίκηση της Ελβάλ. Το 2016, οι επενδύσεις μας αφορούσαν αφενός στη βελτίωση της υπάρχουσας υποδομής στα θέματα ασφαλείας και αφετέρου στην εγκατάσταση νέων συστημάτων και διαδικασιών σε όλες τις παραγωγικές μονάδες του εργοστασίου.

Κουλτούρα ασφαλείας – Ενισχύοντας τη νοοτροπία μας

Δίνουμε μεγάλη έμφαση στην ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας προς μία ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά. Επιδιώκουμε τη δημιουργία μίας κουλτούρας όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια θα είναι αισθητή σε όλα τα επίπεδα. Για να το πετύχουμε αυτό, υλοποιούμε ένα εκτενές και στοχευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσεων. Επιπρόσθετα εκδίδουμε οδηγίες ασφαλούς εργασίας και εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και διανέμουμε οπτικοποιημένες οδηγίες ασφαλούς εργασίας.

Θέλοντας να επεκτείνουμε την αίσθηση ευθύνης ως προς την ασφάλεια πέρα από τη διοίκηση, μέσα στο 2016 οργανώσαμε ειδικά σεμινάρια, έχοντας πάντα ως στόχο την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Πραγματοποιήσαμε ειδική εκπαίδευση για τους επιθεωρητές Ελέγχων Ασφαλούς Συμπεριφοράς (ΕΑΣ), προκειμένου να αυξήσουμε τον αριθμό καθώς και την ποιότητα των ελέγχων. Ξεκινήσαμε ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα πρώτων βοηθειών (σε συνεργασία με εξειδικευμένο φορέα), το οποίο ολοκληρώθηκε επιτυχώς στις αρχές του 2017. Το εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα παρακολούθησαν εργαζόμενοι συγκε-

κριμένων θέσεων εργασίας και με την ολοκλήρωση, έλαβαν τη σχετική πιστοποίηση διασώστη. Πλέον διαθέτουμε πιστοποιημένους διασώστες για τη συνεχή και απρόσκοπτη λειτουργία του εργοστασίου.

Για ακόμη μία χρονιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το «Εσωτερικό σχολείο», που αφορά στην εκπαίδευση των χειριστών και βοηθών χειριστών ανυψωτικών μέσων σε θέματα ασφαλούς χειρισμού αυτών.

Βασικό μέλημα μας είναι η ευαισθητοποίηση/ ενημέρωση/ εκπαίδευση όλων των νέων συναδέλφων στις αρχές Υγείας και Ασφάλειας που διέπουν την Εταιρία. Για το λόγο αυτό όλοι οι νέοι συνάδελφοι, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους συμμετέχουν σε μία εκπαίδευση 4 ημερών. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ανάλυση των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας, πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια και προστασία του περιβάλλοντος.

Μέσα στο 2016, πραγματοποιήθηκαν συνολικά :

- **3.715** ώρες εκπαίδευσης αποκλειστικά στους εργαζόμενους παραγωγής της Ελβάλ και
- **693** ώρες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους των εργολάβων μας που ασκούν συνεχή δραστηριότητα εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας

Εστιάζοντας πάντα στην πρόληψη, θέτουμε τις κατάλληλες προτεραιότητες και εφαρμόζουμε προγράμματα αλλαγής νοοτροπίας και συμπεριφοράς, ως μοχλό βελτίωσης των θεμάτων ασφάλειας στην εργασία. Τα προγράμματα αυτά, απευθύνονται όχι μόνο στους ανθρώπους μας, αλλά στους εργαζόμενους των εργολάβων που έχουν συνεχή δραστηριότητα εντός των εγκαταστάσεών μας.

Διενέργεια ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς	<ul style="list-style-type: none"> • Διενέργεια ελέγχων σε καθημερινή βάση. • Διενέργεια ελέγχων είτε προγραμματισμένα είτε έκτακτα. • Εφαρμογή συγκεκριμένης μεθοδολογίας. • Διεξαγωγή από εκπαιδευμένους ελεγκτές (η Εταιρία διαθέτει 88 ελεγκτές).
Θεματικές επιθεωρήσεις ασφάλειας	<ul style="list-style-type: none"> • Διενέργεια θεματικών επιθεωρήσεων ασφάλειας σε μεγάλα έργα συντήρησης. • Διεξαγωγή από εξειδικευμένους μηχανικούς.
Δημιουργία Κλίματος Ασφαλείας	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή προτύπων ασφαλούς εργασίας. • Επίδειξη της προσωπικής δέσμευσης όλων των στελεχών της Εταιρίας. • Εμπλοκή του συνόλου των εργαζομένων στην προσπάθεια για τη βελτίωση ασφαλείας (Μ.Ε.Ε.Κ., διερευνήσεις περιστατικών, νέες διαδικασίες ασφαλούς εργασίας κ.λπ.).
Διερεύνηση όλων των περιστατικών που αφορούν την ασφάλεια των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> • Παρακολούθηση και καταγραφή όλων των συμβάντων και των παρ' ολίγον συμβάντων. • Αναζήτηση/ανάλυση των αιτιών που τα προκάλεσαν. • Άμεσος σχεδιασμός τυχόν απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών. • Ενημέρωση όλων των εργαζομένων για κάθε περιστατικό και για τα παρ' ολίγον συμβάντα, για την αποφυγή πρόκλησης σχετικού συμβάντος ασφαλείας ή την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους.



Προγράμματα πρόληψης για την υγεία των εργαζομένων

- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων
- Γενικοί προληπτικοί έλεγχοι υγείας (check-up) για τους εργαζόμενους
- Λειτουργία εξοπλισμένου ιατρείου με καθημερινή παρουσία νοσηλεύτριας και προγραμματισμένες επισκέψεις ιατρού εργασίας
- Τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου για κάθε εργαζόμενο
- Τήρηση τράπεζας αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζόμενων και των οικογενειών τους
- Υλοποίηση σεμιναρίων πρώτων βοηθειών



Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια των εργαζομένων

- Έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς
- Διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών και τη λήψη διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών
- Αναγνώριση και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων
- Λήψη μέτρων για τη συνεχή μείωση της επικινδυνότητας
- Προμήθεια και χρήση των πιο εξελιγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας, ανάλογα με τις ανάγκες κάθε θέσης εργασίας
- Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης και χρήση συστημάτων πυρόσβεσης

Εντατική συνεργασία για την ασφάλεια

Αντιμετωπίζουμε όλα τα συμβάντα ως μία ευκαιρία να εντοπίσουμε τη βαθύτερη αιτία του προβλήματος, να εφαρμόσουμε τις κατάλληλες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, προκειμένου να αποφευχθεί τυχόν εμφάνιση παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον. Βασιζόμενοι στην προσέγγιση αυτή και πορευόμενοι προς την ενίσχυση της νοοτροπίας ασφάλειας, έχουμε οργανώσει ομάδες συνεργασίας για την ασφάλεια. Συγκεκριμένα, σε εβδομαδιαία και μηνιαία βάση διεξάγουμε συναντήσεις όπου γίνεται σχετική ενημέρωση για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και αναφορά σε περιπτώσεις συμβάντων και ανάλυση αυτών. Στις συναντήσεις αυτές συμμετέχουν ο υπεύθυνος μηχανικός, οι εργοδηγοί και οι εργαζόμενοι του τμήματος, καθώς και ένας εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας. Επιπρόσθετα, πάντα μετά από τυχόν συμβάν ή σοβαρό παρ'όλιγον ατύχημα, στα τμήματα του εργοστασίου διεξάγονται συναντήσεις, όπου οι πληροφορίες σχετικά με τα συμβάντα κοινοποιούνται και συζητούνται με τους εργαζόμενους και εργολάβους.

Επιπλέον, ενημέρωση επί των συμβάντων γίνεται και στο μηνιαίο Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, όπου συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων (μηχανικοί), οι εργοδηγοί, καθώς και εκπρόσωποι των εργολάβων. Στο Συμβούλιο αυτό:

- αναλύονται τυχόν συμβάντα ασφαλείας και σχεδιάζονται διορθωτικές/ προληπτικές ενέργειες
- παρουσιάζεται η πρόοδος των προγραμμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- εξετάζεται η πορεία των στόχων Υγείας και Ασφάλειας
- κατατίθενται προτάσεις/ ιδέες προς βελτίωση.

Μαζί με τους συνεργάτες μας

Το 2016 οργανώσαμε στις εγκαταστάσεις μας ειδική συνάντηση ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης για όλους τους συνεργάτες μας εργολάβους (έλαβαν μέρος περισσότεροι από 40 συμμετέχοντες). Η θεματολογία της ενημέρωσης αυτής, περιελάμβανε γενικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει η Ελβάλ, καθώς και αναφορά στους κανόνες ασφαλείας που πρέπει να τηρούνται. Επίσης συζητήθηκαν και αναφέρθηκαν θέματα ασφαλούς συμπεριφοράς, ασφαλούς κυκλοφορίας πεζών και οχημάτων, ασφαλούς διακίνησης φορτίων, κ.α.

Αποδεδειγμένα συνεχής βελτίωση

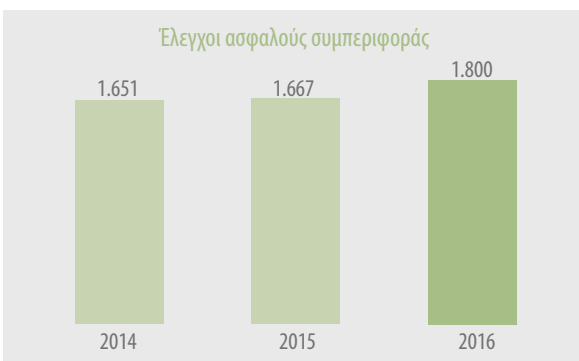
Η επίδοσή μας το 2016 αποδεικνύει τη συνεχή μας βελτίωση στον τομέα αυτό, καθώς όλοι οι δείκτες Υγείας και Ασφάλειας που παρακολουθούμε, σημείωσαν πρόοδο, ενώ οι δείκτες συμβάντων ασφαλείας ήταν οι χαμηλότεροι από ποτέ.



Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας, σημείωσε βελτίωση κατά 28,2%.



Ο δείκτης σοβαρότητας μειώθηκε κατά 26,9%.



Οι έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς υλοποιήθηκαν σε ποσοστό 92,5%.

LTI: Lost Time Incidents / Συμβάντα με χαμένες εργατοώρες.
Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επόμενη ημέρα του συμβάντος.

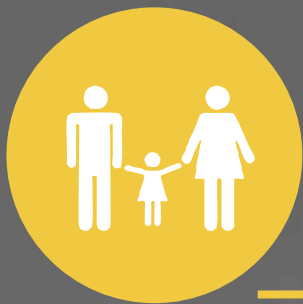
Συμμόρφωση

Στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζουμε, σε ετήσια βάση πραγματοποιείται αξιολόγηση της συμμόρφωσης με την κείμενη σχετική νομοθεσία. Το 2016 δεν σημειώθηκε κάποια μη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία στον τομέα αυτό. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που αναφέρεται στις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των συμβάντων στους αρμόδιους φορείς. Ειδικότερα, αφού καταγραφεί το συμβάν στο Βιβλίο ατυχημάτων που τηρείται, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του συμβάντος, με σκοπό την αναζήτηση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν σε αυτό. Στη συνέχεια πραγματοποιείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.



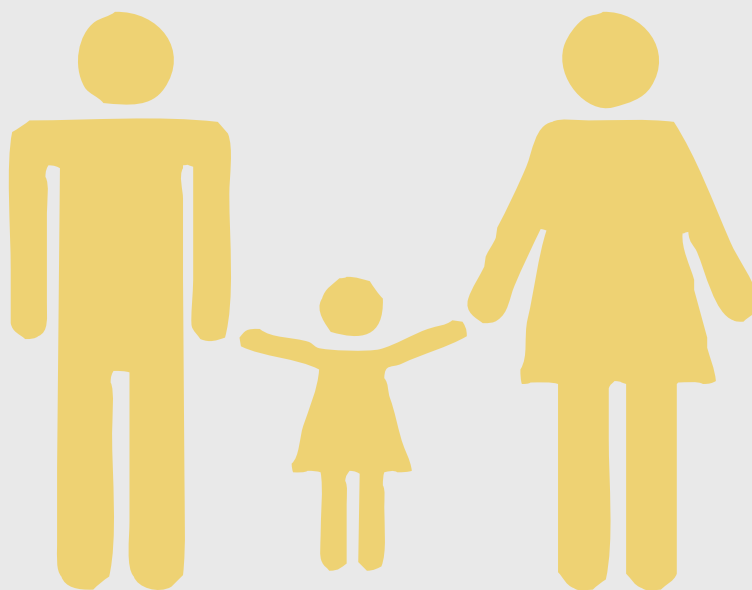
Για το 2017 στοχεύουμε:

- Συνολικά συμβάντα ασφαλείας λιγότερα από 17.
- Υλοποίηση τουλάχιστον 1.800 ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς.
- Συνέχιση του προγράμματος επενδύσεων της εταιρίας στα θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία.
- Υλοποίηση τουλάχιστον 3.500 ωρών εκπαίδευσης σε συναφή θέματα.
- Ανανέωση των μέσων α' βοήθειών της Εταιρίας.



7. Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Θεωρούμε υποχρέωσή μας να συνυπάρχουμε ενσυνείδητα και να υποστηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον των περιοχών, όπου δραστηριοποιούμαστε. Στο πλαίσιο αυτό βρισκόμαστε διαρκώς στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και εστιάζουμε την προσοχή μας στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης (διατηρώντας τις θέσεις εργασίας και δημιουργώντας παράλληλα νέες) και επιχειρηματικότητας (επιδίδοντας τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους). Επιπρόσθετα, είμαστε πολύ περήφανοι που η εθελοντική μας πρωτοβουλία -το ΚΑΝΑΛ- ολοκλήρωσε 13 έτη λειτουργίας και προσφοράς στον τομέα της ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης και διάδοσης της ανακύκλωσης του αλουμινίου. Με σκοπό να συμβάλλουμε στην πρόοδο των τοπικών κοινωνιών, πρωτοβουλίες που ενισχύουν το θεσμό της βιώσιμης ανάπτυξης, μας βρίσκουν αρωγούς.



**Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε
στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα
των τοπικών κοινωνιών**



Στηρίζοντας την κοινωνία μας (σε εθνικό και τοπικό επίπεδο)

Στη συνεχιζόμενη επί σειρά ετών δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνει η χώρα, θεωρούμε τη συνεισφορά της Εταιρίας μας σημαντική. Το Κοινωνικό Προϊόν της Ελβάλ για το 2016 ξεπέρασε τα 592,5 εκ. ευρώ, γεγονός που αποδεικνύει πως μένουμε σταθεροί στις δεσμεύσεις μας, να στηρίζουμε τη χώρα και να ενισχύουμε την ελληνική οικονομία. Συνεχίσαμε χωρίς εκπτώσεις, μεγάλα επενδυτικά προγράμματα με επιχειρηματικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Διατηρήσαμε και αυξήσαμε τις θέσεις εργασίας, ενισχύοντας σημαντικά την τοπική οικονομία, μέσω της επιλογής εργαζομένων και προμηθευτών από τις τοπικές κοινότητες.

Το κοινωνικό προϊόν της Ελβάλ (2016)



14.219

χιλ. ευρώ
πληρωμές σε
παρόχους κεφαλαίου

39.953

χιλ. ευρώ
αμοιβές και παροχές
εργαζομένων

503

εκ. ευρώ
πληρωμές προς
προμηθευτές

244

χιλ. ευρώ
χορηγίες, δωρεές

671

χιλ. ευρώ
καταβληθέντοι
φόροι

Ενισχύοντας την τοπική απασχόληση και επιχειρηματικότητα

537

εργαζόμενοι από
την τοπική κοινωνία



64,3 %

στο σύνολο του
ανθρώπινου δυναμικού

13,8

εκ. ευρώ πληρωμές προς
τοπικούς προμηθευτές



85

τοπικοί προμηθευτές

- Δίνουμε προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες
- Στο σύνολο των 835 εργαζομένων, οι 537 προέρχονται από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας). Από τις 110 νέες προσλήψεις που πραγματοποιήσαμε, προσφέραμε 54 θέσεις εργασίας σε ανθρώπους από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

- Επιδιώκουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές (όπου αυτοί είναι εφικτό)
- Συνεργαστήκαμε με 85 τοπικούς προμηθευτές (στο σύνολο των 2.151 προμηθευτών μας), στους οποίους καταβάλλαμε το ποσό των 13,8 εκ. ευρώ.

Πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς

Βασική μας επιδίωξη αποτελεί να δρούμε ως ενεργά μέλη της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Για το λόγο αυτό, η Ελβάλ δίνει προτεραιότητα και ανταποκρίνεται με ιδιαίτερη ευαισθησία και χαρά σε θέματα που απασχολούν την τοπική κοινωνία, έχοντας αναπτύξει μαζί της μία στενή και διαρκή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Ως Εταιρία που δραστηριοποιείται με υπεύθυνο τρόπο, η Ελβάλ υποστηρίζει σε ετήσια βάση σειρά φορέων, οργανισμών και ενώσεων μέσω ποικίλων χορηγικών δράσεων.

Υποστηρίζουμε
τον αθλητισμό



Υποστηρίξαμε τοπικούς αθλητικούς συλλόγους, μέσω της προμήθειας αθλητικού υλικού:

- Αθλητικός Σύλλογος Οινοφύτων «Καπετάν Ιωάννης Λιάπης»
- Α.Ο. Ελλοπιακός
- Σύλλογος Καλαθοσφαίρισης Οινοφύτων - Γυμναστικός Σύλλογος Οινοφύτων
- Ποδοσφαιρικός Αθλητικός Σύλλογος Οινοφύτων
- Αθλητικός Σύλλογος Παραλίας Αυλίδος «Ο Απόλλων»

Στηρίζουμε τη σχολική
κοινότητα της
τοπικής περιοχής



- Υποστηρίξαμε το Γυμνάσιο Οινοφύτων, μέσω της δωρεάς μικροφωνικού υλικού για τη διοργάνωση θεατρικής παράστασης
- Ανταποκριθήκαμε στις ανάγκες του Γυμνασίου-Λυκείου Αυλώνα και προσφέραμε ράφια αλουμινίου για τα μουσικά όργανα του σχολείου

Στηρίζουμε τους
τοπικούς συλλόγους
και φορείς



- Ενισχύσαμε το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Τανάγρας, μέσω της αγοράς τροφίμων (τα οποία προωθεί ο Δήμος σε άπορες οικογένειες της περιοχής)
- Υποστηρίξαμε χορηγικά την εκδήλωση “Λυρικό Θέατρο” που έλαβε χώρα τον Ιούνιο 2016 στο Συνεδριακό Κέντρο Θήβας, στο πλαίσιο εκδηλώσεων εορτασμού των εγκαινίων του αρχαιολογικού Μουσείου του Δήμου Θηβαίων

4^ο Πανελλήνιο Μαθητικό Συνέδριο «Η μουσική των παλιών μετάλλων»

Η Ελβάλ το 2016, ένθερμα υποστήριξε τη διεξαγωγή του 4^{ου} Πανελλήνιου Μαθητικού Συνεδρίου, με θέμα «Η μουσική των παλιών μετάλλων». Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης «Φύση χωρίς σκουπίδια», με τη συνδιοργάνωση της Ελληνικής Εταιρίας Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ) και της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δυτικής Αττικής. Παράλληλα, με το συνέδριο λειτούργησε και μία έκθεση δημιουργιών από παλιά μεταλλικά αντικείμενα και εξαρτήματά τους. Συνολικά εκτέθηκαν 40 έργα μαθητών από όλη την Ελλάδα και βραβεύτηκαν οι δύο καλύτερες κατασκευές.





Με αθλητική διάθεση

Για μία ακόμη χρονιά, η ομάδα Μαραθωνίου της Ελβάλ έχοντας στο δυναμικό της 21 δρομείς (7 συμμετοχές παραπάνω σε σχέση με το προηγούμενο έτος), έδωσε δυναμικά το παρόν στον Αυθεντικό Μαραθώνιο Δρόμο 2016 της Αθήνας. Τόσο στο αγώνισμα των 10 χιλιομέτρων, όσο και στον δύσκολο Μαραθώνιο δρόμο των 42 χιλιομέτρων, όλοι οι συμμετέχοντες απόλαυσαν αυτήν την αγωνιστική εμπειρία δίνοντας παράλληλα τον καλύτερο εαυτό τους, κάτι που φάνηκε άλλωστε στις επιδόσεις τους. Ειδικότερα, οι περισσότεροι πέτυχαν τελικά καλύτερους χρόνους σε σχέση με την περσινή χρονιά. Η άμιλλα, η συνεργασία και οι καλές διαπροσωπικές σχέσεις είναι μερικά από τα συστατικά της επιτυχίας και αυτά που «δένουν» την ομάδα της Ελβάλ. Στο πλαίσιο της συμμετοχής αυτής, η Ελβάλ δώρισε ένα αξιόλογο χρηματικό ποσό στη ΜΚΟ Make a Wish Ελλάδα.



Η εθελοντική προσφορά των ανθρώπων μας

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς

Για έκτη συνεχόμενη χρονιά ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των ανθρώπων της Ελβάλ "Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μία κοινωνία αλληλεγγύης". Σκοπός του εσωτερικού αυτού προγράμματος είναι η συγκέντρωση αγαθών (τρόφιμα, είδη ένδυσης, παιχνίδια και βιβλία) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών της τοπικής περιοχής. Τα είδη που συγκεντρώθηκαν παραδόθηκαν στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λεβαδείας για τη διαχείριση και διανομή τους σε άπορες οικογένειες και ιδρύματα της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας.



Εθελοντική αιμοδοσία

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί χειρονομία καλής θέλησης, φροντίδας και αγάπης προς το συνάνθρωπό μας. Για το λόγο αυτό οι άνθρωποι της Ελβάλ, από το 2005 που δημιουργήθηκε η τράπεζα αίματος της Εταιρίας μέχρι και σήμερα, στηρίζουν δυναμικά το πρόγραμμα της εθελοντικής αιμοδοσίας. Στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ στα Οινόφυτα προγραμματίζονται και υλοποιούνται πάνω από επτά προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας ετησίως, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο. Το χρονικό διάστημα 2005-2016, έχουμε βοηθήσει συνολικά 1.180 συνανθρώπους μας.

Εξέλιξη εθελοντικής αιμοδοσίας

Έτος	Φιάλες αίματος	Συνολικές μονάδες αίματος που έχουν συλλεχθεί (αθροιστικά)
2012	80	756
2013	81	837
2014	70	907
2015	58	965
2016	131	1.096

Πρωθώντας την ανακύκλωση του αλουμινίου

Από την πρώτη στιγμή που ξεκινήσαμε τη δημιουργία του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL) είχαμε στο μυαλό μας πολύ ξεκάθαρο προσανατολισμό: τη διάδοση της ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα, με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας και την αύξηση του εξαιρετικά χαμηλού ποσοστού ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα. Σήμερα, είμαστε πολύ περήφανοι που αυτή μας η εθελοντική πρωτοβουλία -το KANAL- αριθμεί 13 έτη λειτουργίας και προσφοράς στον τομέα της ανακύκλωσης αλουμινίου.

Ας γνωρίσουμε το ΚΑΝΑΛ

Το ΚΑΝΑΛ, λειτουργεί στο Μαρούσι και αποτελεί ένα πρότυπο κέντρο ανακύκλωσης, μοναδικό στην Ελλάδα, καθώς συνδυάζει την ανακύκλωση αλουμινίου (υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμινένια κουτιά, τα οποία προωθεί στο εργοστάσιο της Ελβάλ στα Οινόφυτα για να ανακυκλωθούν με τεχνολογία φιλική στο περιβάλλον) με την περιβαλλοντική ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση μαθητών και ευρύτερου κοινού πάνω σε θέματα ανακύκλωσης.

Το ΚΑΝΑΛ εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001) και έχει τη δυνατότητα να δέχεται ετησίως 2.800 τόνους χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου. Το Κέντρο αγοράζει τα χρησιμοποιημένα κουτάκια αλουμινίου από το κοινό προς ένα ευρώ περίπου το κιλό που αντιστοιχεί σε περίπου 75 κουτιά, προσφέροντας με τον τρόπο αυτό ένα επιπλέον οικονομικό κίνητρο για την ενδυνάμωση της ανακύκλωσης.

(Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ www.canal.gr.)

Στρατηγικός στόχος του ΚΑΝΑΛ αποτελεί η προώθηση της ανακύκλωσης με σκοπό την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, από το 2004 μέχρι και το 2016 το ΚΑΝΑΛ έχει συγκεντρώσει και προωθήσει προς ανακύκλωση συνολικά 4.897.154 κιλά χρησιμοποιημένα κουτάκια αλουμινίου.

Τα οφέλη της ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου

Το αλουμίνιο θεωρείται ως ένα από τα πιο ανακυκλώσιμα υλικά παγκοσμίως και δικαίως χαρακτηρίζεται ως «πράσινο» μέταλλο, καθώς μπορεί να ανακυκλώνεται συνεχώς, διατηρώντας τις ιδιότητές του.

Η ανακύκλωση του αλουμινίου, είναι μία πρακτική ιδιαίτερα σημαντική, καθώς συμβάλλει σε μεγάλο βαθμό στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και ενέργειας. Με την ανακύκλωση των κουτιών αλουμινίου επιτυγχάνεται πολύ μεγάλη εξοικονόμηση ενέργειας της τάξης του 95% σε σχέση με την ενέργεια που απαιτείται για να παραχθεί ένα κουτάκι από πρωτόχυτο αλουμίνιο (από βωξίτη). Ένα κουτάκι αλουμινίου είναι σαν μια τράπεζα ενέργειας, καθώς πρέπει να ανακυκλώνεται συνεχώς, προκειμένου να αξιοποιείται η αποταμιεύμενη ενέργεια, αφού διαφορετικά αυτή χάνεται. Για παράδειγμα, με την ανακύκλωση ενός και μόνο κουτιού αλουμινίου εξοικονομείται η ενέργεια για να λειτουργήσει μία τηλεόραση επί 3 ώρες, η μία λάμπα επί 4 ώρες.

Γενικότερα, με την ανακύκλωση κουτιών αλουμινίου επιτυγχάνεται:

- καθαρότερο περιβάλλον για καλύτερη ποιότητα ζωής
- εξοικονόμηση ενέργειας της τάξης του 95%
- εξοικονόμηση πρώτων υλών (βωξίτη)
- μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂)
- μείωση του όγκου των απορριμμάτων (έχει υπολογιστεί ότι, αν ανακυκλώνονταν όλα τα κουτάκια θα χρειαζόμασταν 2,5 εκ. δοχεία απορριμμάτων λιγότερα)
- δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αξίζει να επισημανθεί ότι, παρόλο που τα οφέλη της ανακύκλωσης αλουμινίου είναι προφανή και πολύ σημαντικά, στην Ελλάδα επισήμως ανακυκλώνεται μόνο το 34% των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου, ενώ ο αντίστοιχος μέσος όρος στην Ευρώπη είναι 68%, στη δε Φινλανδία το ποσοστό ανακύκλωσης φτάνει μέχρι 98%, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου (European Aluminium Association). Κατά συνέπεια θα πρέπει να γίνει πολύ μεγάλη προσπάθεια από όλους, πολιτεία, φορείς, επιχειρήσεις και κοινωνία και σε πολλά επίπεδα για να βελτιωθεί η κατάσταση και στην Ελλάδα.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα

Το πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ αναπτύσσεται σε δύο άξονες, σε δράσεις μέσα στο Κέντρο και σε δράσεις εκτός:

- Μέσα στο ΚΑΝΑΛ γίνεται ενημέρωση της σχολικής κοινότητας με καθημερινή διοργάνωση σεμιναρίων σε σχολικές τάξεις, όπου τα παιδιά μαθαίνουν έμπρακτα για τη διαδικασία και τα οφέλη της ανακύκλωσης



αλουμινίου. Επίσης διοργανώνονται σχετικοί διαγωνισμοί για να τονωθεί η ανακύκλωση κουτιών αλουμινίου και πραγματοποιούνται εκδηλώσεις βραβείων και εκθέσεις έργων μαθητών. Γενικότερα το KANAL υποδέχεται και ενημερώνει ενδιαφερόμενες ομάδες κυρίως από Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Αττικής και άλλους φορείς, αλλά και το ευρύ κοινό.

- Εκτός του KANAL πραγματοποιούνται εκπαιδευσεις μαθητών της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης μέσα στα σχολεία σε συνεργασία με τη ΜΚΟ QualityNet Foundation και τον εκπαιδευτικό φορέα «Βιωματικό Σχολείο». Μέσω του «Βιωματικού Σχολείου», ενημερώνονται οι εκπαιδευτικοί με την παροχή ειδικού υλικού για περιβαλλοντική εκπαίδευση (έντυπο και ηλεκτρονικό).

Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα που υλοποιεί το KANAL ικανοποιεί την ανάγκη για περιβαλλοντική εκπαίδευση εντός σχολείου (με πρότυπη βιωματική εκπαίδευση) και εκτός σχολείου (στο χώρο του KANAL) και συμβάλει στο να αλλάξει η συμπεριφορά του κοινού απέναντι στην ανακύκλωση, να ενισχυθεί η περιβαλλοντική ευαισθησία και τα ποσοστά ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Από το 2003 που ξεκίνησε η λειτουργία του KANAL μέχρι και το 2016, επισκέφτηκαν και παρακολούθησαν το ενημερωτικό πρόγραμμα του KANAL 50.796 μαθητές από 1.140 σχολικά τμήματα. Παράλληλα μέσα από τη συνεργασία του KANAL με το «Βιωματικό Σχολείο», το διάστημα 2006-2016 έχουν υλοποιηθεί εκπαιδευτικά προγράμματα μέσα σε 2.111 σχολικά τμήματα που τα παρακολούθησαν 45.096 μαθητές και συνολικά έχουν συγκεντρωθεί 2.811 πρωτότυπες μαθητικές δημιουργίες από σχετικούς σχολικούς διαγωνισμούς.

Η εκπαιδευτική κοινότητα υποδέχτηκε για μία ακόμη χρονιά πολύ θετικά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η ζωή χωρίς σκουπίδια: Μείωση- Επαναχρησιμοποίηση-Ανακύκλωση», κρίνοντας ως πολύ καλή την πρωτοβουλία της Ελβάλ και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση των μαθητών κατά ποσοστό 96% και υπογραμμίζοντας τη σημασία της διατήρησης του προγράμματος στη σχολική κοινότητα κατά ποσοστό 100%.

Πρόκειται για ένα πρωτότυπο πολυεπίπεδο πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης που, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (www.lifewithnogaarbage.gr) και βιωματικής προσέγγισης, υποστηρίζει τους μαθητές να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν τις αρχές της ανακύκλωσης στην καθημερινή ζωή τους. Το εκπαιδευτικό αυτό βιωματικό πρόγραμμα υλοποιείται σε συνεργασία με το «Βιωματικό Σχολείο» υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και εντάσσεται στον ευρύτερο θεσμό του «QualityNet Foundation» για την προώθηση της Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας, «Μαραθώνιος Περιβάλλοντος».





Επαλήθευση Εκπαιδευτικού Προγράμματος

«Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση»

Το QualityNet Foundation, το δίκτυο των Υπεύθυνων Οργανισμών και Ενεργών Πολιτών, ως τρίτος φορέας, με το έγγραφο αυτό επιβεβαιώνει τα αποτελέσματα του εκπαιδευτικού προγράμματος, το οποίο υλοποιείται με την υποστήριξη

της **ΕΛΒΑΛ Α.Ε.** και του **Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου.**

Το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, το οποίο υλοποιείται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, αποτελεί σημαντική ενέργεια σε εκπαιδευτικό και κοινωνικό επίπεδο αναφορικά με την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και τελικά ενεργοποίηση των μαθητών και των οικογενειών τους σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης.

Το QualityNet Foundation χαιρετά την πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ για το έτος 2016 με στόχο την εκπαίδευση των ενεργών πολιτών του μέλλοντος πάνω σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και επιβεβαιώνει τα παρακάτω:

- α. τη μακροχρόνια δέσμευση της Εταιρίας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας μέσω της ανάπτυξης προγραμμάτων που απευθύνονται στην εκπαιδευτική κοινότητα με άμεσο στόχο τόσο τη διαμόρφωση συνειδήσεων όσο και την αλλαγή στάσεων.
- β. την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για το συγκεκριμένο ηλικιακό επίπεδο, σύμφωνα με τα εκπαιδευτικά πρότυπα και ανάγκες, το οποίο να περιλαμβάνει βιωματικό πρόγραμμα και υποστηρικτικό διδακτικό υλικό μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.
- γ. τη διάθεση ενημερωτικού υλικού για την οικογένεια των μαθητών με στόχο την ευαισθητοποίησή τους, τη δημιουργία θετικής αντίληψης και την αλλαγή στάσης πάνω στο θέμα της ανακύκλωσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας.
- δ. την αποτελεσματική υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος σε 4.860 μαθητές μέσα από την ηλεκτρονική πλατφόρμα www.lifewithoutgarbage.gr.
- ε. τη θετική ανταπόκριση της εκπαιδευτικής κοινότητας μέσω της μεγάλης ζήτησης για την υλοποίηση του προγράμματος στα σχολεία και του αιτήματος συνέχισης του προγράμματος και την επόμενη χρονιά.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια» εντάσσεται στα εθνικής εμβέλειας πρόγραμμα- θεσμό του QualityNet Foundation, για την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας «Είναι Ευθύνη Όλων μας», στον άξονα Περιβάλλον.

Ο Γραφέας

Σπύρος Λιαούκας





Μεγάλη επένδυση, μεγάλες επιδόσεις

Με συστηματικότητα, συνέπεια και υπευθυνότητα, από το 2004 μέχρι και το 2016, το ΚΑΝΑΛ έχει συγκεντρώσει και προωθήσει προς ανακύκλωση συνολικά 4.897.154 κιλά χρησιμοποιημένα κουτάκια αλουμινίου. Επιπρόσθετα, συνολικά μέσω των προγραμμάτων του ΚΑΝΑΛ έχουν εκπαιδευθεί 3.251 σχολικές τάξεις (συνολικά 95.892 μαθητές), ενώ έμμεσα έχουν ενημερωθεί πάνω από 288.000 πολίτες.

50.796

μαθητές

από 1.140 σχολικά τμήματα επισκέφτηκαν και παρακολούθησαν το πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ

4.897.154

κιλά

κουτιών αλουμινίου συγκεντρώθηκαν και προωθήθηκαν προς ανακύκλωση

45.096

μαθητές

σε 2.111 σχολικά τμήματα εκπαιδεύτηκαν μέσω της συνεργασίας μας με το Βιωματικό Σχολείο

Ανακύκλωση καψουλών καφέ Nespresso

Με σκοπό την αύξηση της ανακύκλωσης αλουμινίου και σε συνεργασία με την εταιρία Nespresso, από το 2014 έχει ξεκινήσει η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων καψουλών, στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ), όπου είναι εγκατεστημένη μία ειδικά σχεδιασμένη μηχανή για το διαχωρισμό των χρησιμοποιημένων καψουλών καφέ Nespresso. Η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων καψουλών από το 2014 μέχρι και σήμερα σημειώνει σημαντική πρόοδο.

Ο όγκος των χρησιμοποιημένων καψουλών συγκεντρώνεται σε ειδικούς κάδους συλλογής στα σημεία πώλησης (Boutiques Nespresso και σε 12 καταστήματα της εταιρίας Κωτσόβολος) και στη συνέχεια μεταφέρεται στο ΚΑΝΑΛ. Εκεί πραγματοποιείται ο διαχωρισμός της συσκευασίας της κάψουλας που είναι από αλουμίνιο από τον χρησιμοποιημένο καφέ. Το αλουμίνιο που συλλέγεται από τις κάψουλες μεταφέρεται στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ προς ανακύκλωση με τεχνολογία φιλική προς το περιβάλλον, ενώ ο χρησιμοποιημένος καφές παραδίδεται σε αδειοδοτημένη εταιρία κομποστοποίησης.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Αλουμίνιο το πράσινο μέταλλο

Ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό
πρόγραμμα για την
ανακύκλωση



ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΤΙΚΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Το αλουμίνιο έχει αξία

Φέρτε μας μεταχειρισμένα
κουτιά αλουμινίου
75 κουτιά - 1 κιλό - €1*

Η ανακύκλωση είναι
υπόθεση όλων μας
www.canal.gr



8. Προστασία του περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί καθήκον για την Ελβάλ. Έχουμε επιλέξει να ακολουθούμε μία αναπτυξιακή πολιτική, βασισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον αποτελούν κοινό παρονομαστή σε κάθε μας δραστηριότητα.

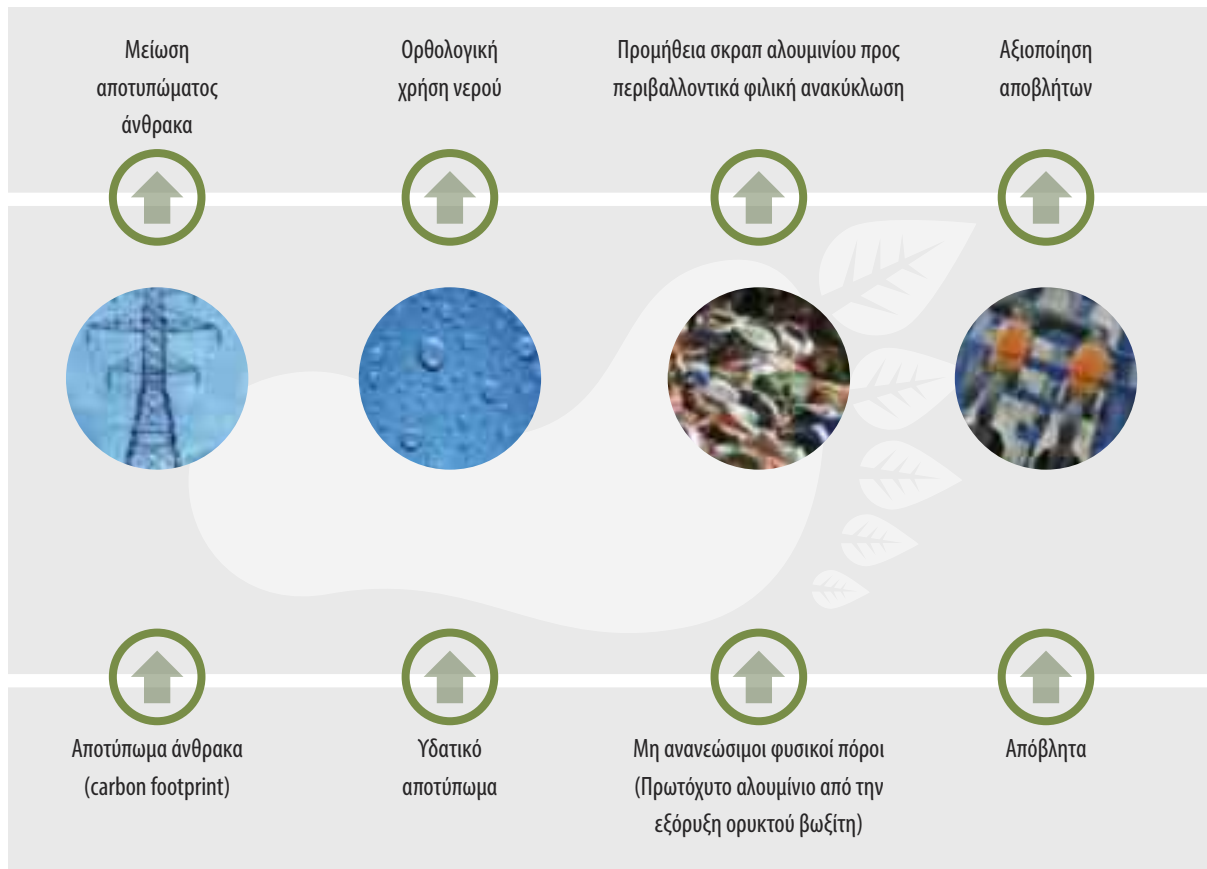


**Αναγνωρίζοντας την ευθύνη που μας αναλογεί,
ευθύνη που μεταφράζεται σε χρέος
απέναντι στην κοινωνία και στις μελλοντικές γενιές,
φροντίζουμε με κάθε τρόπο
να προστατεύουμε το
φυσικό περιβάλλον.**



Μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

Η προσήλωσή μας στην προστασία του περιβάλλοντος αποτυπώνεται σε όλες τις διαδικασίες και πρακτικές που ακολουθούμε. Έχουμε θέσει ως πρωταρχικό μας στόχο τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και για να το πετύχουμε αυτό, εστιάζουμε στη μείωση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας.




Εφαρμόζουμε τη νομοθεσία

Η Εταιρία λειτουργεί μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας (κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή). Τηρώντας πάντα τις νομοθετικές απαιτήσεις μέσω του επενδυτικού μας προγράμματος, διασφαλίζουμε την έγκαιρη ανταπόκριση στις νέες προκλήσεις και υλοποιούμε έργα, σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία. Σε συνεχή βάση πραγματοποιούμε σχετικές επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και η τήρηση των διαδικασιών και μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος. Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών ελέγχων, παρουσιάζονται στη Διοίκηση της Εταιρίας και εφόσον απαιτείται λαμβάνονται πρόσθετα μέτρα. Αποτέλεσμα όλων των ορθών πρακτικών που υλοποιούμε με γνώμονα το περιβάλλον αποτελεί το γεγονός ότι και το 2016 (όπως και τα προηγούμενα έτη), δε δεχθήκαμε καμία καταγγελία για παραβίαση περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ούτε μας επιβλήθηκαν διοικητικές κυρώσεις σχετικά με τα περιβαλλοντικά θέματα.

Ακολουθούμε ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση

Οι κύριες κατηγορίες, στη βάση των οποίων η Ελβάλ έχει οργανώσει την περιβαλλοντική της διαχείριση, είναι οι εξής:

Περιβαλλοντική διαχείριση



- Ορθολογική χρήση φυσικών πόρων (νερό, ενέργεια, πρώτες ύλες)
- Διαχείριση ατμοσφαιρικών εκπομπών
- Διαχείριση αποβλήτων (στερεών και επικίνδυνων)
- Εφαρμογή μέτρων πρόληψης

Η διοίκηση της Εταιρίας δεσμεύεται για την παροχή όλων των απαραίτητων μέσων και πόρων προκειμένου να εφαρμόζεται ορθολογική και ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων. Στο πλαίσιο αυτό:

- Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004).
- Επενδύουμε σε νέες υποδομές με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.
- Εστιάζουμε στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα για την προστασία του περιβάλλοντος, τα οποία συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, όπως:
 - Χρήση σκραπ αλουμινίου.
 - Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας.
 - Ενέργειες αποδοτικής χρήσης νερού (π.χ. πρακτικές εξοικονόμησης).
 - Πρακτικές περιορισμού των ατμοσφαιρικών εκπομπών.
 - Διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων, εφαρμόζοντας ορθολογικές πρακτικές διαχείρισης, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η Ελβάλ, είναι πλήρως τεκμηριωμένο με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004 και πιστοποιημένο από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης. Το Σύστημα αυτό, παρέχει ένα οργανωμένο και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την καταγραφή, την παρακολούθηση, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τη δραστηριότητα της Εταιρίας, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της Ελβάλ στον τομέα αυτό.

Περιβαλλοντική πολιτική

Η Ελβάλ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη Περιβαλλοντική Πολιτική (το κείμενο της Πολιτικής διατίθεται προς κάθε ενδιαφερόμενο στη σελίδα www.elval.gr) σύμφωνα με την οποία δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική της ανάπτυξη είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη. Η Ελβάλ ακολουθεί συγκεκριμένα συστήματα και διαδικασίες και λειτουργεί πάντα με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η Πολιτική της Εταιρίας για το περιβάλλον, επιδιώκει την προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, τόσο από τη Διοίκηση, όσο και από όλους τους εργαζόμενους και απαιτεί, όχι απλώς τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, αλλά, όπου αυτό είναι εφικτό, την υπέρβασή τους.



Επενδύουμε στην περιβαλλοντική προστασία

Έχοντας ολοκληρώσει ένα μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα (πάνω από 16,5 εκ. ευρώ την περίοδο 2008-2016) σε έργα υποδομής που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος (φούρνοι τήξης-απολακποίησης, υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων), αποδεικνύουμε στην πράξη τη βαρύτητα που δίνουμε στην υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση.

Κατηγορίες περιβαλλοντικών δαπανών και επενδύσεων	2016 (ποσά σε €)
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες / εταιρίες	1.708.202
Υποστήριξη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες (μελέτες, κόστος προσωπικού κλπ)	294.893
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημικές αναλύσεις, μετρήσεις κλπ.)	192.682
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	547.222
Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	2.213.125
Συντήρηση πρασίνου και έργα αποκατάστασης περιβάλλοντος	171.842
Αγορά δικαιωμάτων εκπομπών CO ₂	249.200
Σύνολο	5.377.165

Διοικητική δομή για την περιβαλλοντική διαχείριση

Για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων η Εταιρία έχει καθορίσει συγκεκριμένη διοικητική δομή, ενώ λειτουργεί Διεύθυνση Περιβάλλοντος (στελεχωμένο με εξειδικευμένα στελέχη), με σκοπό την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και την παρακολούθηση της πορείας των περιβαλλοντικών προγραμμάτων και της περιβαλλοντικής επίδοσης.

Δίνουμε έμφαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπων και των συνεργατών μας σχετικά με τα περιβαλλοντικά θέματα αποτελεί βασικό παράγοντα για την επιτυχημένη εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Φροντίζουμε για τη συνεχή ευαισθητοποίηση και την παρακίνηση των ανθρώπων μας σε θέματα περιβάλλοντος, καθώς έτσι συμβάλλουμε στη συνεπαγόμενη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας και κουλτούρας όλων των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία φροντίζει για την παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης / ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης προς όλους τους εργαζόμενους, καθώς και στους εργαζόμενους των εργολάβων με τους οποίους συνεργάζεται σε τακτική βάση.



Κατανάλωση ενέργειας

Οι δράσεις για την αντιμετώπιση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και ο χειρισμός θεμάτων σχετικών με την κλιματική αλλαγή, είναι ιδιαίτερα σημαντικές, καθώς η παραγωγική μας δραστηριότητα συνδέεται με τη χρήση καυσίμων και με την ορθολογική χρήση ενέργειας. Στο πλαίσιο λοιπόν αυτών των δράσεων, προσδιορίζουμε εκείνους τους τομείς που έχουν δυνατότητα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και επενδύουμε ουσιαστικά σε αυτούς, παρέχοντας κάθε απαιτούμενο πόρο. Τα τελευταία χρόνια, οι επενδύσεις σε εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας, τα έργα εξοικονόμησης ενέργειας, η ορθολογική χρήση καυσίμων και η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, οδήγησαν στην ενεργειακή βελτιστοποίηση της λειτουργίας των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

Στην Εταιρία η μεγαλύτερη κατανάλωση ενέργειας (θερμική ενέργεια από καύση φυσικού αερίου) οφείλεται στη λειτουργία των φούρνων τήξης, αναμονής, προθέρμανσης και ανόπτησης στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)		Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)			
	2014	460.059		2014	1.827
	2015	502.896		2015	1.938
	2016	469.933		2016	1.761

Το 2016 η συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρουσίασε μείωση κατά 6,6%, παρά την αυξημένη παραγωγή τελικών προϊόντων. Αντίστοιχα, η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh ανά τόνο τελικού προϊόντος) παρουσίασε μείωση κατά 9,1% (επιτεύχθηκε μείωση 4,1% της ειδικής κατανάλωσης ενέργειας στο τμήμα Ανακύκλωσης και 4,9% στο τμήμα Έλασης) σε σχέση με το προηγούμενο έτος, κυρίως λόγω βελτίωσης της παραγωγικότητας, της μικρής αύξησης χρήσης προμηθευόμενων πλακών και της διαφοροποίησης του μείγματος προϊόντων.

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας τμήματος Ανακύκλωσης (KWh/tn προϊόντος)		Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας τμήματος Έλασης (KWh/tn προϊόντος)			
	2014	949		2014	491
	2015	932		2015	528
	2016	894		2016	502

Εξοικονόμηση ενέργειας στην Ελβαλ

Η Εταιρία μέχρι σήμερα, έχει υλοποιήσει σημαντικές επενδύσεις με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας (π.χ. φούρνοι τήξης και φούρνοι προθέρμανσης, οι οποίοι λειτουργούν με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα κ.λπ). Παράλληλα για ακόμη μία χρονιά συνέχισε το πρόγραμμα σταδιακής αντικατάστασης λαμπτήρων με νέους εξοικονόμησης ενέργειας (κυρίως τύπου LED). Επιπρόσθετα, μέσα στο 2016, εστιάσαμε στη διαδικασία αξιοποίησης τηγμένου μετάλλου έναντι επαναχύτευσης στερεού αλουμινίου και οι πρακτικές που εφαρμόστηκαν είχαν ως αποτέλεσμα τη σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας.



Υλικά και πρώτες ύλες

Το 2016, για την παραγωγική δραστηριότητα της Ελβάλ, η ειδική κατανάλωση πρώτων υλών παραμένει περίπου στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το 2015, μειωμένη κατά 1,3%. Οι βασικές πρώτες ύλες που η Εταιρία χρησιμοποιεί για την παραγωγή των προϊόντων της, είναι πρωτόχυτο αλουμίνιο, σκραπ αλουμινίου, πλάκες αλουμινίου και υλικά προεπίστρωσης. Φροντίζουμε για την αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, η Ελβάλ επιδιώκει τη χρήση αλουμινίου και επενδύει σημαντικά στον τομέα αυτό. Σήμερα, η Ελβάλ είναι ο μεγαλύτερος ανακυκλωτής αλουμινίου στην Ελλάδα. Το 2016 η ανάλωση σκραπ αλουμινίου στην εγκατάστασή μας έφθασε περίπου στους 35.500 τόνους. Η διαδικασία ανακύκλωσης του αλουμινίου περιλαμβάνει την εκ νέου τήξη του μετάλλου (σκραπ), η οποία είναι εξαιρετικά λιγότερο ενεργοβόρα από την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου μέσω ηλεκτρόλυσης του οξειδίου του αλουμινίου, που πρέπει να εξορυχθεί πρώτα από το μέταλλευμα του βωξίτη και στη συνέχεια να καθαριστεί χρησιμοποιώντας τη μέθοδο Bayer. Για την ανακύκλωση σκραπ αλουμινίου απαιτείται μόνο το 5% της ενέργειας που χρησιμοποιείται κατά την προηγούμενη μέθοδο (από το μέταλλευμα του βωξίτη) και έχει ως συνέπεια την περίπου αντίστοιχη μείωση στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Αν λάβουμε υπόψη μας δε και το γεγονός ότι το αλουμίνιο όσες φορές και αν ανακυκλωθεί διατηρεί αναλλοίωτες τις αρχικές του ιδιότητες, παράγοντας συνεχώς προϊόντα σταθερής ποιότητας, καταλαβαίνουμε τη σημασία της παραγωγικής μας διαδικασίας.

Χρήση πρώτων – βοηθητικών υλών (σε tn)

Κατηγορία υλών	2014	2015	2016
Πρωτόχυτο αλουμίνιο	184.140	198.470	187.028
Σκραπ αλουμινίου	20.535	24.345	35.455
Προκράματα αλουμινίου	7.589	7.999	7.909
Αγορασμένες πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση	73.231	63.259	67.859
Υλικά προεπίστρωσης	2.457	2.471	2.857
Σύνολο	287.952	296.544	301.108

Χρήση νερού

Η μέριμνα για την ορθολογική βιομηχανική χρήση του νερού είναι συνεχής. Μέχρι σήμερα, έχουν ολοκληρωθεί μεγάλα έργα για την ανακύκλωση του νερού (καθώς για τη μείωση της ποσότητας των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων προς τον τελικό αποδέκτη) και διερευνώνται συνεχώς τυχόν νέα, τα οποία θα επιφέρουν μείωση στην κατανάλωση του νερού από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ. Ενδεικτικά αναφέρεται η βελτιωμένη διαχείριση των νερών ψύξης της εγκατάστασης, με αύξηση του ποσοστού επαναχρησιμοποίησης σε κυκλώματα ψύξης με χαμηλότερες ποιοτικές προδιαγραφές.

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία της αποδοτικής χρήσης του νερού ως φυσικού πόρου και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για ελαχιστοποίηση στη χρήση του, ενώ όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές επαναχρησιμοποίησης. Ειδικότερα για το 2016, επιτεύχθηκε μείωση και στους δείκτες κατανάλωσης νερού. Συγκεκριμένα η συνολική κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 3,8% σε σχέση με το 2015, ενώ η ειδική κατανάλωση νερού κατά 6,3% σε σχέση με το ίδιο έτος.

Συνολική κατανάλωση νερού (m ³)		Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)			
	2014	413.159		2014	1,64
	2015	534.674		2015	2,06
	2016	514.441		2016	1,93



Κλιματική αλλαγή και διαχείριση ατμοσφαιρικών εκπομπών

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της εποχής μας και ήδη προκαλεί σημαντικές επιδράσεις στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον. Παρά το γεγονός ότι, η συμβολή της Εταιρίας στο φαινόμενο του θερμοκηπίου αφορά κυρίως έμμεσες εκπομπές αερίων (μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας), η σημασία του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής καθιστά την παρακολούθηση όλων των καταναλώσεων ενέργειας και των αντίστοιχων εκπομπών μία από τις σημαντικές μας προτεραιότητες.

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία του προβλήματος και φροντίζει για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Οι ενεργειακές ανάγκες της Ελβάλ καλύπτονται κατά κύριο λόγο μέσω της χρήσης φυσικού αερίου, το οποίο αποτελεί ένα «καθαρότερο» ορυκτό καύσιμο σε σχέση με άλλες συμβατικές πηγές ενέργειας, όπως ο άνθρακας ή το πετρέλαιο. Η μεγαλύτερη κατανάλωση ενέργειας στην Ελβάλ προκύπτει λόγω των σχετικών αναγκών που παρουσιάζονται για την ανακύκλωση, τήξη και κατεργασία των μετάλλων, οδηγώντας και σε ανάλογες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Οι εκπομπές CO₂ που προκύπτουν από τη λειτουργία της Ελβάλ, διακρίνονται σε:

- άμεσες, ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)
- έμμεσες, ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Εταιρία.

Αποδεικνύοντας για ακόμη μία φορά τη βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος για το 2016 οι συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂ μειώθηκαν κατά 6,0% και οι ειδικές άμεσες εκπομπές κατά 8,6%.

Συνολικές άμεσες εκπομπές (tn CO ₂)			Ειδικές άμεσες εκπομπές (Kg CO ₂ /tn προϊόντος)		
	2014	86.487		2014	343,5
	2015	95.007		2015	366,1
	2016	89.322		2016	334,7

Η φύση της δραστηριότητας της Εταιρίας, καθώς και η θέση της μονάδας παραγωγής της προϋποθέτουν μετακινήσεις του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και μετακινήσεις πρώτων υλών και προϊόντων από και προς τη μονάδα παραγωγής.

Οι αέριες εκπομπές που προέκυψαν το 2016 λόγω των μετακινήσεων των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας, τόσο μέσω της χρήσης αυτοκινήτων, όσο και μέσω άλλων μέσων (πούλμαν), ανήλθαν περίπου σε 1.400 tn CO₂.

Στοχεύουμε στη συνεχή μείωση των αερίων εκπομπών, μέσω της εφαρμογής συγκεκριμένων δράσεων, όπως:

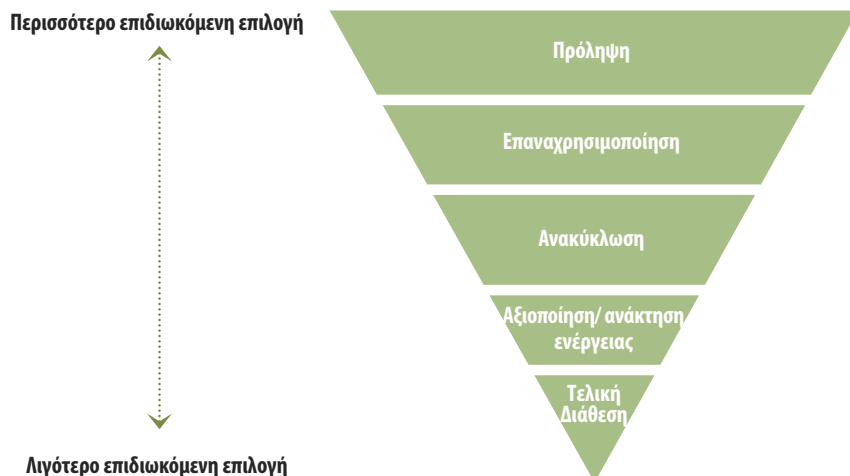
- αποκλειστική χρήση φυσικού αερίου, λόγω της καλύτερης περιβαλλοντικής του επίδοσης συγκριτικά με άλλα καύσιμα
- τακτική συντήρηση και κατάλληλη ρύθμιση του εξοπλισμού, ώστε να εκλύονται οι ελάχιστες δυνατές ατμοσφαιρικές εκπομπές
- εγκατάσταση σακκόφιλτρων σε όλες τις σημειακές εκπομπές που χρήζουν διαχείριση, με σκοπό την κατακράτηση των σωματιδίων και επομένως την ελαχιστοποίηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών στο περιβάλλον
- λειτουργία φούρνων απολακοποίησης με σύστημα μετάκαυσης, για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου
- λειτουργία συστήματος μετάκαυσης (RTO) στο τμήμα προεπίστρωσης, για την εξουδετέρωση των VOCs με ανάκτηση θερμότητας
- λειτουργία χημειοπλυντηρίδας για την αντιμετώπιση εκπομπών από το τμήμα προεπίστρωσης.



Διαχείριση αποβλήτων


Βασική επιδίωξη, αποτελεί η ορθολογική διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων. Προς την κατεύθυνση αυτή, καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ανακυκλώνονται ή/και να αξιοποιούνται όλων των ειδών τα παραγόμενα απόβλητα. Όλα τα απόβλητα ανάλογα με το είδος τους, συλλέγονται σε κατάλληλους κάδους ή σε συγκεκριμένους χώρους από όπου παραλαμβάνονται από αδειοδοτημένους υπεργολάβους/συστήματα διαχείρισης αποβλήτων. Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

Ιεράρχηση μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων



Τα απόβλητα τα οποία προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, διαχειρίζονται μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης αποβλήτων που διαθέτει η Εταιρία, καλύπτοντας όλα τα στάδια από την παραγωγή μέχρι την τελική τους διάθεση. Τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί μεγάλη έμφαση σε τεχνικές μείωσης του όγκου και αξιοποίησης των αποβλήτων, είτε εντός του εργοστασίου, είτε σε αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες. Η Εταιρία, σεβόμενη το φυσικό περιβάλλον, συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Συνολική παραγωγή αποβλήτων (tn)			Ειδική παραγωγή αποβλήτων (Kg /tn προϊόντος)		
	2014	23.367		2014	92,8
	2015	23.929		2015	92,2
	2016	26.974		2016	101,0

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων				
		2014	2015	2016
	Ανακύκλωση	79%	79,1%	78,3%
	Αξιοποίηση	17,7%	17,1%	18,7%
	Διάθεση	3,3%	3,8%	3,0%

Με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής μας επίπτωσης στο ελάχιστο δυνατό, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε μια σειρά από μεθόδους διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτου, υιοθετώντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ), σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις παρακάτω ενέργειες:

- Λειτουργία μονάδων ανάκτησης λιπαντικών έλασης και διαλυτών, για την επαναχρησιμοποίησή τους στην παραγωγική διαδικασία, με αποτέλεσμα τη σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων και τη μείωση του όγκου παραγόμενων αποβλήτων.
- Λειτουργία μονάδας εξάτμισης τριών σταδίων, για το διαχωρισμό γαλακτωμάτων σε ελαιώδη και υδατική φάση, μειώνοντας αισθητά τον όγκο των τελικών αποβλήτων προς διάθεση.
- Ανάπτυξη μίας καινοτόμου μεθόδου επεξεργασίας ενός από τα βασικά στερεά απόβλητα της παραγωγικής διαδικασίας, με στόχο την αξιοποίηση των καταλοίπων από την ανάκτηση αλουμινίου.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση ενός εκτεταμένου προγράμματος ανακύκλωσης συσκευασιών και άλλων ανακυκλώσιμων υλικών, όπως χαρτιού / χαρτονιού, ξύλου, πλαστικού, μετάλλων, ελαστικών, μπαταριών, χρησιμοποιημένου ηλεκτρονικού και ηλεκτρικού εξοπλισμού, λαμπτήρων φθορισμού και συσσωρευτών οχημάτων.

Με όλα τα παραπάνω μέτρα διασφαλίζεται ότι κανένα απόβλητο από την παραγωγική διαδικασία δεν καταλήγει ανεξέλεγκτα στο περιβάλλον, ενώ παράλληλα επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων. Το 78,3% των αποβλήτων που δημιουργήθηκαν κατά το 2016, προωθήθηκε για ανακύκλωση, το 18,7% αξιοποιήθηκε αντικαθιστώντας την ανάγκη κατανάλωσης άλλων φυσικών πόρων και μόνο το 3,0% των αποβλήτων οδηγήθηκε προς διάθεση σε ΧΥΤΑ.

Διαχείριση υδατικών αποβλήτων

Για τη διαχείριση των υδατικών αποβλήτων, εφαρμόζονται στοχευμένες ενέργειες και προγράμματα, όπως:

- Λειτουργία συγκροτήματος επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, με δυνατότητα πλήρους ανακύκλωσής τους στην παραγωγική διαδικασία.
- Λειτουργία μίας μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων της γραμμής προεπίστρωσης.
- Υλοποίηση κατασκευής εκτενούς δικτύου για την ανακύκλωση των νερών ψύξης, με σκοπό την εξοικονόμηση υδατικών πόρων.
- Λειτουργία μονάδας βιολογικού καθαρισμού (μέγιστης δυναμικότητας επεξεργασίας 28.050 m³/έτος ή 85 m³/ημέρα), τεχνολογίας MBR (Membrane Bio Reactor). Η μονάδα αυτή του βιολογικού, περιλαμβάνει όλα τα στάδια επεξεργασίας καθώς και χώρο για τον ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό (μηχανοστάσιο).

Καινοτομία στη διαχείριση αποβλήτων και στην εξοικονόμηση νερού

Η προσασία του περιβάλλοντος αποτελεί δέσμευση για την Ελβάλ και ο άξονας του Περιβάλλοντος έχει ενταχθεί στη στρατηγική της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την εξοικονόμηση ενός πολύτιμου φυσικού πόρου όπως είναι το νερό, η Εταιρία εφαρμόζει (από το 2009) ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα, που αποσκοπεί στη μείωση του όγκου των απορριπτόμενων υδατικών αποβλήτων. Η υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας των βιομηχανικών υδάτων της Ελβάλ έχει δυνατότητα ανακύκλωσης μέρους ή του συνόλου αυτών, ενώ αποτελεί σημείο αναφοράς σε τεχνολογίες επεξεργασίας υδάτων, καθώς συνδυάζει όλες τις τεχνολογίες αιχμής στον τομέα αυτό. Το έργο αυτό αποτελεί το μοναδικό στο είδος του στην Ελλάδα. Η εξοικονόμηση, βάσει των υφιστάμενων αναλώσεων, μπορεί να ανέλθει σε όγκο περίπου 280.000 m³ νερού ετησίως.



Για το 2017-2019 στοχεύουμε:




- Περιβαλλοντικός έλεγχος συνεργαζόμενων εταιριών σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων.
- Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Ελβάλ σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 50001:2011.
- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης στο προσωπικό τρίτων (εργοληπτριών εταιριών) κατά 50%.
- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια της εργασίας (on the job training) κατά 20% στο μόνιμο προσωπικό της Εταιρίας.



Παράρτημα Ι: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Το Οικουμενικό Σύμφωνο - Global Compact

Υποστηρίζουμε το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών) και φροντίζουμε για την ενσωμάτωση των δέκα αρχών του, στις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα συστήματά μας. Οι δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου αφορούν την τήρηση και εφαρμογή των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Οι 10 Αρχές του Global Compact	Πολιτικές, συστήματα και πρακτικές της Ελβάλ	Δείκτες GRI-G4	Ενότητα Απολογισμού
 <p>Ανθρώπινα δικαιώματα</p> <p>1η Αρχή: Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα</p> <p>2η Αρχή: Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p>	<p>Η Εταιρία σέβεται τη νομοθεσία για τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα και φροντίζει για την ενσωμάτωση και εφαρμογή τους στις δραστηριότητές της. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες αποτελούν δέσμευση για την Εταιρία, όπως άλλωστε περιγράφεται στις αρχές και στον Κώδικα Δεοντολογίας της Ελβάλ. Παράλληλα έχει πραγματοποιηθεί σειρά σχετικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Εταιρίας.</p>	<p>G4-S01, G4-S02 G4-EC5, G4-11, G4-LA5 έως G4-LA8, G4-LA12, G4-LA13 G4-HR1 έως G4-HR12</p>	<p>Οι άνθρωποί μας</p>
 <p>Συνθήκες εργασίας</p> <p>3η Αρχή: Προώθηση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης</p> <p>4η Αρχή: Εξάλειψη κάθε μορφής κατανγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας</p> <p>5η Αρχή: Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας</p> <p>6η Αρχή: Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση</p>	<p>Ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων είναι ενσωματωμένος στην κουλτούρα και στις δραστηριότητες της Ελβάλ. Η Εταιρία φροντίζει για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Παράλληλα η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007). Παράλληλα η Εταιρία φροντίζει ώστε όλοι οι υπεργολάβοι που αναλαμβάνουν την εκτέλεση εργασιών στους χώρους της, να απασχολούν προσωπικό το οποίο είναι ασφαλισμένο, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία.</p>	<p>G4-11, G4-HR4, G4-LA4 G4-HR6 G4-HR5 G4-10, G4-EC5, G4-EC6, G4-LA1, G4-LA3, G4-LA9, G4-LA11, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3 G4-HR10</p>	<p>Οι άνθρωποί μας</p>
 <p>Περιβάλλον</p> <p>7η Αρχή: Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα</p> <p>8η Αρχή: Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας</p>	<p>Η Εταιρία δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική της λειτουργία πραγματοποιείται με σεβασμό στο περιβάλλον, ενώ φροντίζει για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχοι της αποτελούν η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και μέσω της κουλτούρας της, η συνεχής βελτίωση σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και η ανάπτυξη τεχνολογίας για περιβαλλοντικά υπεύθυνα Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Εταιρία ακολουθεί την Αρχή της Πρόληψης</p>	<p>G4-EC2, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31 G4-EN1 έως G4-EN34, G4-PR3, G4-PR4 G4-EN2, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN10, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN31</p> <p>Δείκτες GRI-G4</p>	<p>Προστασία του περιβάλλοντος</p>

Οι 10 Αρχές του Global Compact

Πολιτικές, συστήματα και πρακτικές της Ελβάλ

Ενότητα Απολογισμού

9η Αρχή: Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον

στις περιβαλλοντικές προκλήσεις, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση της γενικότερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ενθαρρύνοντας την ενσωμάτωση και ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών. Με σκοπό την ολοκληρωμένη παρακολούθηση και διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και σε τακτική βάση δημοσιεύει όλα τα σχετικά στοιχεία με την περιβαλλοντική της επίδοση.

**Καταπολέμηση της διαφθοράς**

10η Αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία εφαρμογής ενός διαφανούς πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης που παράλληλα διασφαλίζει την προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων. Η διαφάνεια στις επιχειρηματικές δραστηριότητες αποτελεί έννοια αδιαπραγμάτευτη για τη Διοίκηση της Ελβάλ. Για το λόγο αυτό η Εταιρία λειτουργεί με:

- Διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζεται μια υγιής και αμφίδρομη συνεργασία με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό και κάθε συμμετοχο.
- Συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και με τα εκάστοτε πρότυπα.
- Εφαρμογή πρακτικών πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με πλήρη ακεραιότητα και ηθική ανά πάσα στιγμή.

G4-56, G4-57

G4-58, G4-S03 έως Παρουσίαση Εταιρίας

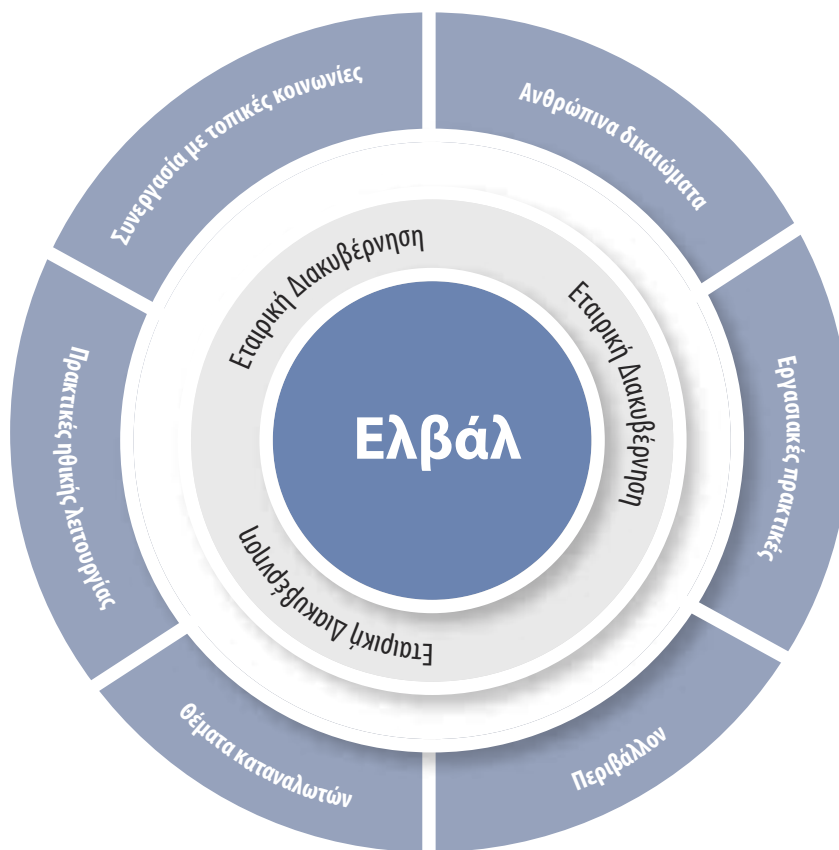
G4-S06



Το διεθνές πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Το ISO 26000 αποτελεί το νέο διεθνές πρότυπο για την κοινωνική ευθύνη το οποίο επικεντρώνεται σε επτά βασικές ενότητες. Το πλαίσιο οδηγιών του ISO 26000, αποτελεί ένα σημαντικό και βασικό εργαλείο, διότι καθοδηγεί με σαφήνεια μία επιχείρηση, στο πώς να αξιολογεί και να βελτιώνει συνεχώς το σύνολο των δράσεων της και των επιπτώσεων τους (σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο) και να ενημερώνει όλους τους συμμετόχους της.

Ανταποκρινόμενη στην επιχειρηματική πρόκληση, για λύσεις που θα βοηθήσουν την επιχειρηματική της ανάπτυξη και εξέλιξη, η Ελβάλ έχει προχωρήσει στην εθελοντική εφαρμογή των 7 βασικών αρχών του πλαισίου οδηγιών ISO 26000.



Αναλυτικά η επίδοση της Ελβάλ αναφορικά με την κάθε αρχή και ενότητα του ISO 26000 παρουσιάζεται στον πίνακα GRI στο τέλος του Απολογισμού, μέσω της αντιστοίχισης των δεικτών GRI και των ενότητων του ISO 26000.

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας
 Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει τα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (επίπεδο συμμόρφωσης Α, συνολικά 20 κριτήρια).



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (παράγραφος Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης)
Στρατηγική	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	3 Δημιουργώντας αξία/ Η προσέγγισή μας (σελ. 56), Στρατηγική (σελ. 12), Παράρτημα I Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (102-108)
	2. Ουσιαστικότητα	Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα (σελ.58-59)
	3. Στοχοθέτηση	Επισκόπηση στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 63)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	0 Όμιλος ΕΛΒΑΛ (σελ. 7-11), 4. Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 65-68), Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα (σελ.58-59)
Διαδικασία Διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	3 Δημιουργώντας αξία/ Η προσέγγισή μας (σελ. 56), Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 57), Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ 57)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	3 Δημιουργώντας αξία/ Η προσέγγισή μας (σελ. 56), Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 57), Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ 57), Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (102-108)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Πίνακας δεικτών GRI, Παράρτημα II: Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης, Επίδοση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (σελ. 113), Περιβαλλοντική προστασία (97-100)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε (σελ. 74)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη γνώμη των συμμετόχων μας (σελ 60-62)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	2. Εστίαση στους πελάτες και στην ποιότητα (σελ 47-53), Προχωράμε δυναμικά με συνεχείς επενδύσεις (σελ. 17)
Περιβάλλον	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	8 § Μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα (σελ 94-95) 8 § Ανάλυση Κύκλου Ζωής προϊόντων της ΕΛΒΑΛ, 8 § Υλικά και πρώτες ύλες, 8 § Κατανάλωση ενέργειας (σελ 97), 8 § Διαχείριση αποβλήτων (σελ 100)
	12. Διαχείριση Πόρων	8 § Χρήση νερού (σελ 98), 8 § Κατανάλωση ενέργειας, Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας (σελ 97), 8 § Διαχείριση αποβλήτων (σελ 100)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	8 § Κλιματική αλλαγή και διαχείριση αερίων εκπομπών (σελ 99)
Κοινωνία	14. Εργασιακά Δικαιώματα	6 § Διατηρώντας εργασιακό κλίμα ίσων ευκαιριών, Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 74), Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες/ SA 8000, 6 § Συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη (σελ. 76)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	6 § Διατηρώντας εργασιακό κλίμα ίσων ευκαιριών, Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 74), Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες/ SA 8000, Πίνακας GRI, δείκτες: LA12, G4-LA9
	16. Απασχόληση	5. Μέρηματα για τους ανθρώπους μας, 5.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σελ. 83-86), Πίνακας GRI, δείκτες: G4-LA9, G4-LA6
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	3.1 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα (σελ 65-68), Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες/ SA 8000 (σελ 106-107)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς (σελ. 87)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Συνεργασία με δίκτυα και οργανισμούς (σελ. 28)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Δομές Διακυβέρνησης (σελ 23-24), Συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη (σελ. 76), Πίνακας GRI δείκτες: G4-S03, G4-S05, G4-S08



Συμμόρφωση με τις αρχές του διεθνούς προτύπου SA 8000

Το Social Accountability 8000 είναι ένα διεθνές πρότυπο που θεσπίζει τις προδιαγραφές για τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Ελβάλ εφαρμόζει τις απαιτήσεις του προτύπου SA 8000, χωρίς να έχει προβεί σε σχετική πιστοποίηση. Στη συνέχεια, παρουσιάζεται η προσέγγισή μας για κάθε μία από τις οκτώ θεματικές κατηγορίες του προτύπου.

Παιδική εργασία

Η Ελβάλ είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθετικές διατάξεις σχετικά με την παιδική εργασία και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες αποκλείουν την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών (έλεγχος δελτίων ταυτότητας κατά την πρόσληψη κ.λπ.). Μέσω των διαδικασιών που ακολουθούνται, διασφαλίζεται ότι σε καμία περίπτωση δεν απασχολούνται εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών. Κατά τη διάρκεια του 2016 όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παιδικής εργασίας. Παράλληλα δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές οι οποίοι υποστηρίζουν και ενισχύουν την παιδική εργασία και για το λόγο αυτό προβαίνουμε σε σχετικούς ελέγχους των προμηθευτών μας.

Εξαναγκασμένη εργασία

Η Ελβάλ αντιτίθεται και καταδικάζει την εξαναγκασμένη και υποχρεωτική εργασία. Σε καμία περίπτωση δεν εφαρμόζονται πρακτικές εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων στην Εταιρία. Οι σχέσεις εργασίας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι – εταιρία). Για λόγους αρχής δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές, οι οποίοι προκύπτει ότι εφαρμόζουν πρακτικές εξαναγκασμένης ή/και υποχρεωτικής εργασίας.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για μας κορυφαία προτεραιότητα. Η δέσμευση μας στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε με επιτυχία ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001:2007) με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και τη δέσμευση της Διοίκησης.

Ο στόχος για «Μηδέν ατυχήματα» παραμένει πρώτη προτεραιότητα, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην πρόληψη και στη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία μέσω των τακτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων που εφαρμόζουμε, των επενδύσεων σε μέτρα πρόληψης ατυχημάτων και μέσω των προστασιών και των ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς που υλοποιούμε σε όλους τους χώρους εργασίας (περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία παρατίθενται στην αντίστοιχη ενότητα).

Διακρίσεις, ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους μας εφαρμόζουμε πολιτική Διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις. Καταδικάζουμε και δεν επιτρέπουμε ανάπτυξη συμπεριφορών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάκριση, εκφοβισμό, χειρονομία και λεκτική ή σωματική απειλή. Παράλληλα, εφαρμόζοντας στην πράξη τον Κώδικα Δεοντολογίας, δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, τα σωματικά ή κινητικά προβλήματα, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Στο πλαίσιο του ευρύτερου σεβασμού που επιδεικνύουμε στα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων σε θέματα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το σύνολο των εργαζομένων (100%) μας καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2016 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης).

Πειθαρχικές πρακτικές

Οι εργασιακές σχέσεις στην Εταιρία βασίζονται στην αξιοπρέπεια, τον αμοιβαίο σεβασμό, τη συνεργασία και την ακεραιότητα. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η εφαρμογή εταιρικής τιμωρίας, ψυχολογικού ή σωματικού καταναγκασμού, καθώς και η χρήση λεκτικής κακομεταχείρισης των εργαζομένων. Αποδεκτές πρακτικές πειθαρχίας θεωρούνται οι εξής: προφορική επισήμανση, γραπτή επισήμανση, γραπτή επίπληξη, κλήση σε απολογία.

Ωράρια εργασίας

Εφαρμόζουμε πλήρως την ισχύουσα εθνική νομοθεσία αναφορικά με τα ωράρια εργασίας, τις δημόσιες αργίες και τις υπερωρίες και παρέχουμε σε κάθε περίπτωση τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες στους ανθρώπους μας.

Αμοιβές και αποζημιώσεις

Επιδιώκοντας την ικανοποίηση των εργαζομένων μας:

- φροντίζουμε για τη δίκαιη ανταμοιβή τους (οι αμοιβές των εργαζομένων πληρούν πάντοτε τις εκάστοτε νομικές απαιτήσεις). Βάσει των νέων νομικών δεδομένων στη χώρα για τα εργασιακά, όλοι οι εργαζόμενοι (100% του ανθρώπινου δυναμικού) της Εταιρίας αμείβονται πέραν και άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων ορίων από τα εκάστοτε νομικά δεδομένα της χώρας για τα εργασιακά θέματα
- εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβών και παροχών, με στόχο να προσελκύνουμε και να διατηρούμε ικανά στελέχη καθώς και να διασφαλίζουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζόμενους
- καταβάλουμε πάντα τις ανάλογες αποζημιώσεις προς τους εργαζόμενους σε περιπτώσεις υπερωριών και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία
- έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό μας, προσφέρουμε ένα πρόγραμμα πρόσθετων εθελοντικών παροχών (στο σύνολο των εργαζομένων μας), με σκοπό την ανταμοιβή και επιβράβευση των ανθρώπων μας για την αφοσίωσή τους (βλ. ενότητα «Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε»).

Γνωστοποιούμε όλες τις παραπάνω θέσεις και πρακτικές μας στους προμηθευτές και υπεργολάβους μας, οι οποίοι πρέπει να γνωρίζουν και να δεσμεύονται για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στις εγκαταστάσεις μας.





Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Η «Ατζέντα 2030» του ΟΗΕ, ακολουθούμενη από 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), που υιοθετήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2015 από τα 193 κράτη-μέλη του ΟΗΕ, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, αποτελεί μία φιλόδοξη δέσμευση που μπορεί να αποτελέσει τον οδικό χάρτη για τον σύγχρονο τρόπο άσκησης της επιχειρηματικότητας. Η επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) αποτελεί μια παγκόσμια πρόκληση, αλλά και ευκαιρία για την Ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και την κοινωνία, προκειμένου η έξοδος από την κρίση και η πολυπόθητη ανάπτυξη να μην είναι αυτοσκοπός ανεξαρτήτως επιπτώσεων, αλλά να επιτευχθεί, λαμβάνοντας υπόψη τους ευρύτερους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς περιορισμούς και προκλήσεις.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανάληψης δράσης προς την επίτευξη των 17 αυτών στόχων, η Ελβάλ ξεκίνησε μία πρώτη προσέγγιση κατανόησης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Σε πρώτη φάση στόχος μας ήταν να κατανοήσουμε τους στόχους αυτούς, να εντοπίσουμε ποιοι από αυτούς έχουν άμεση σχέση με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, να εντοπίσουμε τυχόν νέα ουσιαστικά θέματα και να επιβεβαιώσουμε ότι οι πολιτικές και οι πρακτικές που ήδη εφαρμόζουμε κινούνται προς την κατεύθυνση αυτή.



Η Ελβάλ παρακολουθεί τις εξελίξεις στον τομέα αυτό και θα συμμετέχει σε πρωτοβουλίες, με σκοπό τη συνεργασία για την επίτευξη των στόχων αυτών σε εθνικό επίπεδο.



Παράρτημα II: Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης



Οικονομική επίδοση

Βασικά οικονομικά στοιχεία	2014	2015 (*)	2016 (**)
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	730.335	774.793	745.572
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	6.164	6.447	6.674
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	569	291	1.598
Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	737.068	781.531	752.246
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	708.960	733.295	714.103
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	10.838	15.504	14.219
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	17.270	32.711	25.818
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	17.451	21.469	17.347
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	2.755	0	671
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	502.412	431.561	443.413
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	27.168	38.124	34.079
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	3.037	29	121
Κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,14	0,10	0,64
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	0
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	352.391	351.912	340.680
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	854.804	830.909	784.093

(*) Τα οικονομικά στοιχεία του 2015 είναι αναμορφωμένα για να καθίστανται συγκρίσιμα.

(**) Τα οικονομικά στοιχεία του 2016, δεν περιέχουν τα αποτελέσματα του 1ου τριμήνου του αποσχιζόμενου κλάδου foil, της Συμετάλ.

Κατανομή κοινωνικού προϊόντος

Οικονομική αξία που διανεμήθηκε (σε χιλ. ευρώ)	2014	2015	2016
Μισθοί, παροχές εργαζομένων και ασφαλιστικές εισφορές	39.874	38.670	39.953
Καταβεβλημένοι φόροι	2.755	-	671
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	10.838	15.504	14.219
Πληρωμές προς προμηθευτές	548.946	428.333	503.327
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	27.168	38.124	34.079
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας	256	221	244
Σύνολο	629.837	520.852	592.493

Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε (σε χιλ. ευρώ)	2014	2015	2016
Συνολικά έσοδα	737.068	781.531	752.246

Εταιρική Διακυβέρνηση

Αναλογία φύλων και ηλικιακή κατανομή Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	<30	30-50	50+
Γυναίκες	-	-	-	-
Άνδρες	11	-	-	11
Σύνολο	11	-	-	11

Προμήθειες

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών	2015 (αριθμός)	2016 (αριθμός)
Διεθνείς	657	637
Εθνικής εμβέλειας	1.605	1.514
Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)	91	85
Σύνολο	2.262	2.151

Ανθρώπινο δυναμικό

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2014	2015	2016
Άνδρες	730	722	764
Γυναίκες	67	71	71
Εργαζόμενοι τρίτων	56	64	71
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	23	20	22
Εποχικοί εργαζόμενοι	8	4	12

Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας (2016)	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	19	2	21
Ανώτερα στελέχη	99	8	107
Διοικητικό προσωπικό	165	52	217
Εργατικό προσωπικό	481	9	490
Σύνολο	764	71	835

Απασχόληση	2014		2015		2016	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	730	67	722	71	764	71
Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας (%)	91,6%	8,4%	91%	9%	91,5%	8,5%
Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (%)	91,6%	8,4%	91%	9%	91,5%	8,5%

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο

Γεωγραφική περιοχή	2016		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αττική	270	28	298
Τοπική περιοχή ⁽¹⁾	494	43	537
Σύνολο	764	71	835

(1) Τοπική περιοχή: Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας



Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

	18-30	31-50	51+
Άνδρες	62	513	189
Γυναίκες	7	57	7
Σύνολο	69	570	196

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού (ποσοστά)

	18-30	31-50	51+
Άνδρες	7,4%	61,4%	22,6%
Γυναίκες	0,8%	6,8%	0,8%
Σύνολο	8,3%	68,3%	24%

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2016)

	18-30	31-50	51+
Άνδρες	57 (51,8%)	34 (30,9%)	5 (4,5%)
Γυναίκες	10 (9,1%)	4 (3,6%)	0 (0%)
Σύνολο	67 (60,9%)	38 (34,5%)	5 (4,5%)

Προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιοχή (2016)

	18-30	31-50	51+
Αττική	38 (34,5%)	14 (12,7%)	4 (3,6%)
Τοπική περιοχή ⁽¹⁾	29 (26,4%)	24 (21,8%)	1 (0,9%)
Σύνολο	67 (60,9%)	38 (34,5%)	5 (4,5%)

Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2016)

	18-30	31-50	51+
Άνδρες	38 (55,1%)	11 (15,9%)	5 (7,2%)
Γυναίκες	10 (14,5%)	5 (7,2%)	0 (0%)
Σύνολο	48 (69,6%)	16 (23,2%)	5 (7,2%)

Αποχωρήσεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιοχή (2016)

	18-30	31-50	51+
Αττική	26 (37,7%)	9 (13%)	1 (1,4%)
Τοπική περιοχή ⁽¹⁾	22 (31,9%)	7 (10,1%)	4 (5,8%)
Σύνολο	48 (69,6%)	16 (23,2%)	5 (7,2%)

Ανάλυση αποχωρήσεων

2016

Απολύσεις	5
Παραιτήσεις	13
Συνταξιοδοτήσεις	4
Θάνατος (από φυσικά αίτια)	1
Σύνολο	69

Κινητικότητα εργαζομένων

2014

2015

2016

Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	5%	6,8	8,6%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	4,6%	4,2%	5,9%

Εκπαίδευση εργαζομένων (2016)

Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	374	40	414	19,7	20,0	19,7
Ανώτερα στελέχη	1.757	56	1.813	17,7	7,0	15,5
Διοικητικό προσωπικό	1.861	210	2.071	11,3	4,0	9,5
Εργατικό προσωπικό	4.120	35	4.155	8,6	3,9	8,5
Σύνολο	8.112	341	8.453	10,6	4,8	10,1

Δείκτης απουσιασμού

2014

2015

2016

Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας (ασθένεια και απουσία λόγω ατυχήματος)	1.569	1.260	1.232
Δείκτης απουσιασμού, AR (%)	0,62	0,51	0,47

1) Οι ημέρες απουσίας (absentee) περιλαμβάνουν κάθε απουσία εργαζομένων από την εργασία λόγω οποιασδήποτε αδυναμίας (π.χ ασθένεια, ατύχημα). Δεν συμπεριλαμβάνονται εδώ οι άδειες κάθε είδους (π.χ. ετήσια κανονική άδεια, μητρότητας/πατρότητας, γονική, εκπαίδευσης, γάμου, γέννησης τέκνου, απώλειας συγγενικού προσώπου, κ.λπ.). Ως ημέρες απουσίας λογίζονται οι εργάσιμες ημέρες απουσίας.

2) Δείκτης απουσιών AR (absenteeism rate) = αριθμός χαμένων ημερών από την εργασία εξαιτίας αδυναμίας εργασίας (π.χ. ασθένεια, όπως αναφέρονται στη σημείωση 1, απουσία εξαιτίας ατυχήματος) / (συνολικό αριθμό εργαζομένων Χ το μέσο όρο ημερών εργασίας ανά εργαζόμενο) Χ 100.

Υγεία και Ασφάλεια

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2014	2015	2016
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Severity Rate = LDR: Lost Work Day Rate)	178,5	114,5	83,7
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας με απουσία (LTIftr)	4,5	4,6	3,3
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR – Occupational Disease Rate)	0	0	0
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς	1.651	1.667	1.800

Σημείωση: Τα παραπάνω στοιχεία αφορούν το σύνολο εργαζομένων της Ελβάλ και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκατάστασεων της Εταιρίας.

- 1) Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων: αριθμός ατυχημάτων (LTI) $\times 10^6$ / αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας.
- 2) Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Severity rate = LDR: Lost Work Day Rate): αριθμός ημερών ανικανότητας για εργασία $\times 10^6$ / αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας
- 3) Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR): αριθμός επαγγελματικών ασθενειών $\times 10^6$ / αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας

Περιβάλλον

Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή

Πηγή ενέργειας	2014	2015	2016
Πετρέλαιο κίνησης (lt)	767.042	777.896	865.515
Φυσικό Αέριο (Nm ³)	39.576.393	42.928.853	39.896.249
Συνολική θερμική ενέργεια (KWh)	460.059.390	502.895.565	469.932.732
Σύνολο ενέργειας (GJ)	1.656.212	1.810.422	1.691.755

Σημείωση:

- 1) Όλες οι καταναλώσεις ενέργειας προκύπτουν από τους λογαριασμούς κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρίας
- 2) Δε γίνεται κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και δε γίνεται πώληση ενέργειας

Νερό: Όλες οι καταναλώσεις προέρχονται από μετρητές ΕΥΔΑΠ, Ελβάλ (η λήψη των δεδομένων εξάγεται από τα σχετικά παραστατικά χρέωσης).

Ποσότητα αποβλήτων και μέθοδος διαχείρισης (2016)

Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα (σε Kg)	Ποσοστό
Αξιοποίηση	5.052.150	78,3%
Ανακύκλωση	21.123.354	18,7%
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	798.095	3,0%
Σύνολο	26.973.599	100%

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, του Βύρωνα Νικολόπουλου, καθώς και της FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



Πληροφορίες για τον Απολογισμό

Προφίλ Απολογισμού

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016, αποτελεί την έννατη συνεχόμενη ετήσια έκδοση της Εταιρίας μας και αποτυπώνει την προσπάθειά μας προς την κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των συμμετόχων μας (των επενδυτών, των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών, κλ.π.), στον Απολογισμό αυτό παρουσιάζουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες, τις πρακτικές μας, την επίδοση της Ελβάλ, καθώς και τους μελλοντικούς μας στόχους στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Η παρούσα έκδοση καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2016 (01/01/2016 - 31/12/2016).

Η Ελβάλ από το 2009, εκδίδει σε ετήσια βάση Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Για μας, ο Απολογισμός αυτός, αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης (καθώς αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρινόμαστε στα σημαντικά θέματα και στις προσδοκίες) του συνόλου των συμμετόχων μας.



Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.elval.gr), στην ενότητα «Εταιρική Υπευθυνότητα» υπάρχουν διαθέσιμοι σε ηλεκτρονική μορφή (αρχείο pdf), όλοι οι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει δημοσιεύσει η Ελβάλ μέχρι και σήμερα.

Πεδίο και όριο

Μέσα στο 2016 πραγματοποιήθηκε αναδιάρθρωση της Εταιρίας με την απόσχιση του κλάδου αλουμινίου foil από την Ελβάλ Α.Ε., ο οποίος τώρα υπάγεται στη Συμετάλ Βιομηχανία Αλουμινοχαρτου Α.Ε. Ωστόσο για λόγους συγκρισιμότητας, παρουσιάζονται διακριτά τα στοιχεία που αφορούν την Ελβάλ Α.Ε. και αυτά που αφορούν τη Συμετάλ Α.Ε. Στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες (Elval Colour Α.Ε., Βεπάλ Α.Ε. και Συμετάλ Α.Ε.), για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή το όριο των θεμάτων επίδοσης που καλύπτονται ή αναθεωρήσεις πληροφοριών συγκριτικά με προηγούμενους Απολογισμούς. Ομοίως, δεν έχουν γίνει αλλαγές στις τεχνικές εκτίμησης ή/και υπολογισμού ποσοτικών στοιχείων επίδοσης της Εταιρίας.

Σύνταξη Απολογισμού σύμφωνα με τις Οδηγίες Global Reporting Initiative - G4

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 καταρτίστηκε σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (έκδοση GRI-G4) και επίπεδο κάλυψης "In accordance" – "Core". Επιπρόσθετα, ο Απολογισμός ακολουθεί τις αρχές του προτύπου AccountAbility AA1000 για Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα και Ανταπόκριση. Παράλληλα, στη διαδικασία κατάρτισης των ενοτήτων του Απολογισμού

αξιοποιήθηκαν οι προδιαγραφές του καθοδηγητικού πλαισίου ISO 26000. Η επιλογή μας αυτή θεωρούμε πως αποτυπώνει τη δέσμευσή μας για σύνδεση της ευρύτερης στρατηγικής μας με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, εστιάζοντας στα ουσιαστικά ζητήματα που άπτονται της υπεύθυνης λειτουργίας μας. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI και ISO 26000 παρουσιάζεται στις σελίδες 116-123, ενώ η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα επαλήθευσης πληροφοριών του Απολογισμού είναι διαθέσιμη στη σελίδα 125.

Μεθοδολογία και ομάδα έργου

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελβάλ μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη και για την ανάπτυξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, τα στελέχη της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης αναλαμβάνουν σε ετήσια βάση τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων στοιχείων που αφορούν στους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελβάλ, για τη σύνταξη του Απολογισμού, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων που ακολουθούνται (GRI-G4, ISO 26000, AA1000 κ.λπ.).

Τα μέλη της ομάδας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστές: Βέρα Παγκουλάκη, Νικολέτα Παπακωνσταντίνου
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Αγγελική Αγγέλου, Άγγελος Γιαζιτζόγλου, Λεωνίδα Καρδαράς, Ιωάννα Κουμαριώτη, Γιάννης Κουφοπάνος, Αντώνης Κρητικός, Ελένη Λιακέα, Μανώλης Φύτρος.
- Επιστημονικός συνεργάτης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης: Τάνια Τάκου (συγκέντρωση / αξιολόγηση στοιχείων και δημιουργία Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016).

Εξωτερική επαλήθευση

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαδικασίας της εξωτερικής επαλήθευσης, τόσο για την αξιοπιστία των πληροφοριών του Απολογισμού (λογοδοσία με διαφάνεια προς τους συμμετόχους μας), όσο και για την εσωτερική αξία στη βελτίωση των διαδικασιών μας. Για το λόγο αυτό, έχουμε επιλέξει να επαληθεύσουμε τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις ενότητες του Απολογισμού «Οι άνθρωποί μας» και «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία» σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα. Η σχέση της Εταιρίας με το φορέα επαλήθευσης είναι ανεξάρτητη και ο φορέας δεν παρείχε καμία σχετική συμβουλευτική υπηρεσία για τον Απολογισμό στην Εταιρία. Η επιλογή φορέα επαλήθευσης πραγματοποιήθηκε από τη Διοίκηση της Ελβάλ. Στο πλαίσιο της διαδικασίας συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας των Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδουμε, αξιοποιούμε κατάλληλα τα συμπεράσματα, τις τυχόν παρατηρήσεις και τις προτάσεις που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης. Σκοπεύουμε στο μέλλον να επεκτείνουμε την πρακτική επαλήθευσης στοιχείων σε όλο τον Απολογισμό. Στις σελίδες 125-126 παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI G4 στον παρόντα Απολογισμό όσο και η Δήλωση του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Σημείο επικοινωνίας

Με στόχο τη διαρκή μας βελτίωση, με ενδιαφέρον και ανοιχτή διάθεση, σας καλούμε να διαβάσετε το νέο Απολογισμό μας και προσβλέπουμε στις απόψεις και προτάσεις σας για τις πρωτοβουλίες και δράσεις που παρουσιάζουμε. Η γνώμη σας, έχει μεγάλη αξία για μας.

Ελβάλ Α.Ε.

Βέρα Παγκουλάκη, Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
και υπεύθυνη θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
61ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, Οινόφυτα Βοιωτίας, 32 011,
Τηλ.: 22620 53350, Fax.: 22620 53439
E-mail: bpagoul@elval.vionet.gr, www.elval.gr



Πίνακας περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 'In accordance' – Core

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για την βιώσιμη ανάπτυξη	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 2-3, 55	√
G4-2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 23. Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 47	-
G4-3	Επωνυμία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Ελβάλ Α.Ε. Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου. Σελ. 13, 15	√
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 14, σελ. 16-20, 48-51	√
G4-5	Τοποθεσία έδρας	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 15	√
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 5, 14, Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / σελ. 2	√
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 15, Ανώνυμη Εταιρία	√
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 5, 14	√
G4-9	Μεγέθη της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 14-16, 110 Βασικά Οικονομικά στοιχεία, σελ. 70 Οι άνθρωποί μας σε αριθμούς.	√
G4-10	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 70-72, 75, σελ. 111-112 (πίνακες ανθρώπινου δυναμικού)	√
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές εργασιακές συμβάσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ 111 (100% του ανθρώπινου δυναμικού)	√
G4-12	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 54, 64-66, σελ 111 (πίνακας Κατηγοριοποίηση προμηθευτών)	√
G4-13	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 114 Πληροφορίες για τον Απολογισμό, σελ 110 πίνακας Βασικά οικονομικά στοιχεία	√
G4-14	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 2, 23, 50,55, 88-89, 93	√
G4-15	Καταστατικό χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 56-57, Παράρτημα Ι: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες 102-106, SA 8000, ISO 14001 (πιστοποιημένο), OHSAS 18001 (πιστοποιημένο), ISO 9001 (πιστοποιημένο).	√
G4-16	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 26	√
G4-17	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / σελ. 3	√
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Σελ. 56-58 Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 40-41	√
G4-19	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Σελ. 56-58	√
G4-20	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός της εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Σελ. 57	√
G4-21	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εκτός της Εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Σελ. 57	√
G4-22	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Δεν υπήρξαν	√
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων	5.2, 7.3.2, 7.3.3,7.3.4	Δεν υπήρξαν	√
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	5.3	Σελ. 58	√
G4-25	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	5.3	Σελ. 58	√
G4-26	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	5.3	Σελ. 58-60	√

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	5.3	Σελ. 60	✓
G4-28	Περίοδος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Ημερολογιακό έτος 2016 (01/01/2016-31/12/2016). Σελ. 114	✓
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015	✓
G4-30	Κύκλος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 114	✓
G4-31	Σημείο επικοινωνίας	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 115	✓
G4-32	Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI – Πίνακας περιεχομένων GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	GRI-G4 'In accordance' – Core, Σελ. 117, σελ 116-123 GRI TABLE, σελ 125-126	✓
G4-33	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Σελ 117, σελ 125-126	✓
G4-34	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 21-23. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, σελ. 17-21	✓
G4-35	Διαδικασία για εξουσιοδοτήσεις από το ΔΣ προς στελέχη και εργαζόμενους για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 23, 55 Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-36	Αναφορά αν έχουν οριστεί θέσεις σε εκτελεστικό επίπεδο με ευθύνη για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά και αν οι θέσεις αυτές αναφέρονται απευθείας στον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 55 Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-37	Διαδικασίες για τη διαβούλευση μεταξύ ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συμμετόχων για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 55, 64, 66-68, Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-38	Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 21-23	-
G4-39	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 21-23	-
G4-40	Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών κριτηρίων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 21-23	-
G4-48	Αναφορά της ανώτερης ιεραρχικά επιτροπής ή θέσης που επίσημα ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα "ουσιαστικά θέματα" (material aspects) καλύπτονται	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 55 Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-56	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	Σελ. 6. Όραμα, Αποστολή, Αξίες. Το σχετικό φυλλάδιο διανεμήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους, πελάτες και προμηθευτές και Δ.Σ. Ο Κώδικας Δεοντολογίας κοινοποιήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους και διατίθεται στη σελίδα της Εταιρίας http://www.elval . Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, εκδόθηκε εντός του 2016 (κοινοποιείται στους προμηθευτές της Ελβάλ), σελ 98-99 SA 8000.	✓

Οικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομική επίδοση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 10, 14, 21	-	-
	G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 13, σελ 84, 110 πίνακας Κατανομή κοινωνικού προϊόντος	-	-
	G4-EC2: Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Δεν υφίστανται σχετικοί κίνδυνοι. Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 47	-	-
	G4-EC3: Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	6.8.7	Η Ελβάλ καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. Επιπλέον, σύμφωνα με την πολιτική της	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	Αριθμός σελίδας ή ISO 26000	Λόγοι παράλειψης παραπομπή/σχόλιο	Εξωτερική /μη κάλυψης	επαλήθευση
			Εταιρίας, παρέχεται η δυνατότητα εθελοντικής υπαγωγής σε αποταμειωτικό πρόγραμμα με τη συμμετοχή της Εταιρίας με υπερδιπλάσιο ποσό της καταβολής του εργαζομένου. Ετήσια Οικονομική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου της 31ης Δεκεμβρίου 2016 – Σελ. 12, 28		
	G4-EC4: Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	—	Ετήσια Οικονομική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου της 31ης Δεκεμβρίου 2016 Σελ. 3, 4, 6, 7, 28	-	-
Παρουσία στην αγορά	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 73-75, 84	-	-
	G4-EC5: Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4, 6.8.1-6.8.2	Σελ. 72	-	-
	G4-EC6: Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.4.3, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7	Σελ. 70-71, 111-112, πίνακες ανθρώπινου δυναμικού	-	-
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102-106. Παράρτημα Ι: Εφαρμοζόμενες διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 84-90	-	-
	G4-EC8: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 84-90	-	-
Πρακτικές προμηθειών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 64-67, 84	-	-
	G4-EC9: Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	Σελ. 84, 66, 64 (2%). Τοπική περιοχή: ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας. Θέση λειτουργίας Εταιρίας: Οινόφυτα Βοιωτίας.	-	-

Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	Αριθμός σελίδας ή ISO 26000	Λόγοι παράλειψης παραπομπή/σχόλιο	Εξωτερική /μη κάλυψης	επαλήθευση
Πρώτες ύλες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 65, 94-95, 198	-	-
	G4-EN1: Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5.4	Σελ. 98	-	-
	G4-EN2: Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών.	6.5.4	Σελ. 98	-	-
Ενέργεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 95, 97, 102-103	-	-
	G4-EN3: Ενέργεια που καταναλώνεται εντός της Εταιρίας	6.5.4	Σελ. 97	-	-
	G4-EN4: Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός της Εταιρίας	6.5.4	Σελ. 97	-	-
	G4-EN5: Ενεργειακή ένταση	6.5.4	Σελ. 97	-	-
	G4-EN6: Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 97	-	-
	G4-EN7: Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 97	-	-
Νερό	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 98, 102-103	-	-
	G4-EN8: Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5.4	Σελ. 98 Η συνολική ποσότητα νερού που καταναλώνει η Ελβάλ σε ετήσια βάση προέρχεται από το Μόρνο.	-	-
	G4-EN9: Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	6.5.4	Σελ. 98. Η Εταιρία δεν πραγματοποιεί αντλήσεις νερού από επιφανειακά ύδατα.	-	-
	G4-EN10: Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.5.4	Σελ. 98, 101. Εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης νερού όπου είναι εφικτό, χωρίς ωστόσο προς το παρόν να είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση της συνολικής ποσότητας που ανακυκλώνεται.	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Βιοποικιλότητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 95, 102-103	-	-
	G4-EN11: Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5.6	Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ή γειτνιάζει με αυτές.	-	-
	G4-EN12: Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών	-	-
	G4-EN13: Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	6.5.6	Πέραν των έργων денδροφύτευσης δεν έχει αναπτυχθεί άλλο πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων	-	-
	G4-EN14: Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 59-61, 97, 99-100, 104-105	-	-
	G4-EN15: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)	6.5.5	Σελ. 99	-	-
	G4-EN18: Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	6.5.5	Σελ. 99	-	-
	G4-EN19: Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	6.5.5	Σελ. 99	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 95, 100-101	-	-
	G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5.3	Σελ. 100	-	-
	G4-EN24: Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5.3	Δεν υπήρξαν	-	-
	G4-EN25: Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	6.5.3	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων αποβλήτων. Η Ελβάλ, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.	-	-
	G4-EN26: Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση προστατευόμενων περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από απορρίψεις νερού	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 94	-	-
	G4-EN29: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	4.6	Δεν υπήρξαν τέτοιου είδους κυρώσεις.	-	-
Μεταφορές	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55, 99, 102-103	-	-
	G4-EN30: Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.5.4, 6.6.6	Σελ. 99	-	-
Γενικά	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 3, 10, 96, 102-103	-	-
	G4-EN31: Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5.1-6.5.2	Σελ. 96, 113	-	-
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 67, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών (σελ 64)	-	-
	G4-EN32: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	Το 100% των νέων προμηθευτών περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος (διαχείριση αποβλήτων) ελέγχεται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια. Το 2016 δεν είχαμε κάποια νέα συνεργασία με προμηθευτή σχετικά με υπηρεσίες περιβάλλοντος (επομένως το ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκε από την Εταιρία μας αναφορικά με περιβαλλοντικά κριτήρια, για το 2016 είναι 0%).	-	-



Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	G4-EN33: Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	Σελ. 69. Επίσης, δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για περιβαλλοντικά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Δεν έχει κριθεί σκόπιμη και αναγκαία μέχρι στιγμής η δημιουργία επίσημου μηχανισμού, καθώς οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις είναι περιορισμένες και η Εταιρία είναι ανοιχτή σε διάλογο με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος. Σελ 60-62, 104-105	-	-
	G4-EN34: Αριθμός παραπόνων σχετικών με περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Εταιρίας	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-

Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Εργασιακές πρακτικές					
Απασχόληση	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 70	-	✓
	G4-LA1: Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4.3	Σελ. 70-71, 111-112, πίνακες ανθρώπινου δυναμικού	-	✓
	G4-LA2: Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 72	-	✓
	G4-LA3: Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	6.4.4	100%	-	✓
Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 72-73, 106-107 SA 8000	-	-
	G4-LA4: Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	6.4.3, 6.4.5	Δεν έχει θεσμοθετηθεί συγκεκριμένη ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης από πλευράς της Εταιρίας. Ωστόσο σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται πλήρως οι ενδεχομένως σχετικές νομικές διατάξεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση.	-	-
Υγεία και ασφάλεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 2, 6, 10, 54, 79-81, 106-107	-	✓
	G4-LA5: Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4.6	Σελ 80. Εκπρόσωπος των εργαζομένων συμμετέχει στις μηνιαίες συσκέψεις για τα θέματα υγείας και ασφάλειας (εκπροσωπεί το 100% των εργαζομένων). Το Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για τα θέματα υγείας και ασφάλειας που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.	-	✓
	G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4.6, 6.4.8	Σελ. 81, 113. Τα στοιχεία αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Ελβάλ στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Όλα τα συμβάντα αφορούν σε άνδρες εργαζόμενους.	-	✓
	G4-LA8: Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με εμπορικά σωματεία	6.4.6	Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.	-	✓
Εκπαίδευση και κατάρτιση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 2, 70, 74-75	-	-
	G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	Σελ. 74, 112 πίνακας εκπαίδευσης	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	Αριθμός σελίδας ή ISO 26000	Λόγοι παράλειψης παραπομπή/σχόλιο	Εξωτερική /μη κάλυψης	επαλήθευση
	G4-LA10: Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 74-75	-	-
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 72, 102, σελ. 106-107 SA 8000	-	-
	G4-LA12: Σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση του εργατικού δυναμικού με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Σελ. 71, 112 ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού. Σελ 21. Το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι άνδρες (σελ 101) και είναι άνω των 50 ετών. Το 90% των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας είναι άνδρες και το 10% γυναίκες, ενώ το 92,5% των Ανώτερων στελεχών είναι άνδρες και το 7,5% γυναίκες. Επίσης, σε κανένα φορέα διακυβέρνησης της Ελβάλ δε συμμετέχει άτομο προερχόμενο από κάποια εθνική μειονότητα ή ΑΜΕΑ. σελ. 111.	-	-
Ίσες αμοιβές γυναικών και ανδρών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 72	-	-
	G4-LA13: Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	Σελ. 72	-	-
Αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 67	-	-
	G4-LA14: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει κριτηρίων εργασιακών πρακτικών	6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1	Σελ 67, 111 (ελέγχεται το σύνολο των νέων προμηθευτών που αναλαμβάνουν έργο εντός των εγκαταστάσεων της Ελβάλ). Για το 2016, δεν είχαμε κάποιον νέο προμηθευτή/εργολάβο, ο οποίος ελέγχθηκε για θέματα εργασιακών πρακτικών, σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας.	-	-
	G4-LA15: Σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους	6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1	Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις. Προληπτικά πραγματοποιούνται εκπαιδευτικές εργαζομένων εργολαβών σε θέματα Y&A Σελ. 80	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για εργασιακά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 72-73 Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ανοικτών θυρών και η διοίκηση της Εταιρίας επιδιώκει την τακτική και άμεση επαφή με τους εργαζόμενους.	-	-
	G4-LA16: Αριθμός παραπόνων σχετικών με εργασιακές πρακτικές της Εταιρίας	6.3.6	Δεν έχουν υπάρξει σχετικά παράπονα	-	-
Ανθρώπινα δικαιώματα					
Επενδύσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες, σελ 72.	-	-
	G4-HR1: Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Μη σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Μέχρι σήμερα δεν έχουν συμπεριληφθεί σχετικές διατάξεις σε επενδυτικές συμφωνίες και συμβόλαια, καθώς δεν υφίσταται συσχέτιση με το αντικείμενο εργασιών της Εταιρίας.	-	-
	G4-HR2: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.5	Κατά το 2016 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας. Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 66.	-	-
Καταπολέμηση των διακρίσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR3: Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Κανένα σχετικό περιστατικό.	-	-
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR4: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές	6.3.3-6.3.5, 6.3.8,	Η Εταιρία σεβεται και εφαρμόζει τη	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	6.3.10, 6.4.5, 6.6.6	σχετική εθνική νομοθεσία.		
Καταπολέμηση παιδικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR5: Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR6: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.10, 6.6.6	Σελ. 106-107 SA 8000. Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική.	-	-
Πρακτικές ασφάλειας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR7: Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδείται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	6.3.4, 6.3.5, 6.6.6	Κατά το 2016 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας, καθώς και το σύνολο (100%) του προσωπικού ασφαλείας. Το προσωπικό ασφαλείας της Ελβάλ αποτελείται 100% από εργαζόμενους της Εταιρίας, καθώς δεν χρησιμοποιείται προσωπικό ασφαλείας από τρίτους. Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 66	-	-
Προσπίση δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR8: Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	6.3.4, 6.3.6-6.3.8, 6.6.7, 6.8.3	Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί.	-	-
Αξιολόγηση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	HR9: Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν εξεταστεί αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί σχετικές μελέτες επιπτώσεων	6.3.3-6.3.5	Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη.	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102 Παράρτημα I: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-HR12: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-
Κοινωνία					
Τοπική κοινωνία	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 83-85, 86-87	-	-
	G4-S01: Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.	-	-
	G4-S02: Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.8	Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή/σχόλιο	Λόγοι παράλειψης /μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
			ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας.		
Αντιμετώπιση της διαφθοράς	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 102-104	-	-
	G4-S03: Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Σελ. 102-104. Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.	-	-
	G4-S04: Επικοινωνία και εκπαίδευση σε πολιτικές και διαδικασίες αντιμετώπισης της διαφθοράς	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά αναφορικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ομίλου ο οποίος συμπεριλαμβάνει αναφορά σε σχετικά θέματα. Επιπλέον στο παρελθόν πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένο σχετικό σεμινάριο κατά το οποίο εκπαιδεύτηκαν εργαζόμενοι και στελέχη της Εταιρίας.	-	-
	G4-S05: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Κανένα σχετικό περιστατικό, σελ 103	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ.102-103, σελ 104	-	-
	G4-S08: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	4.6	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2016	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για επιπτώσεις στην κοινωνία	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 81, 58-61	-	-
	G4-S011: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στην κοινωνία από τη λειτουργία της Εταιρίας	6.3.6, 6.6.1-6.6.2, 6.8.1-6.8.2,	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-
Προϊόντα και τις Υπηρεσίες					
Υγεία και ασφάλεια πελατών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 50-51	-	-
	G4-PR1: Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια εξετάζονται για βελτιώσεις	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Σελ. 51-52.	Δεν υπάρχουν οι σχετικές καταγραφές για να εξαχθεί το ποσοστό.	-
	G4-PR2: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες για τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
Σήμανση προϊόντων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 45-51, σελ 102 Παράρτημα Ι: Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	-	-
	G4-PR3: Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας αναφορικά με τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που υπόκεινται σε τέτοιες απαιτήσεις πληροφοριών	6.7.1-6.7.2, 6.7.3- 6.7.5, 6.7.9	Σελ. 50	-	-
	G4-PR4: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
	G4-PR5: Αποτελέσματα μετρήσεων ικανοποίησης πελατών	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Σελ. 47	-	-
Επικοινωνίες marketing	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 – σελ. 146	-	-
	G4-PR6: Πώληση απαγορευμένων προϊόντων ή προϊόντων που αποτελούν αντικείμενο αντιπαράθεσης	—	Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 – σελ. 146	-	-
	G4-PR7: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 81, 102-103, 104	-	-
	G4-PR9: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την προμήθεια και χρήση προϊόντων	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα	-	-





Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων

TÜV HELLAS
TÜV NORD Group

Προς: Διοίκηση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία **ΕΛΒΑΛ Α.Ε.** (καλούμενης εφ' εξής **ΕΛΒΑΛ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ** (καλούμενης εφ' εξής **TÜV HELLAS**) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2016-31/12/2016.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για το έτος 2016, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών επιλεγμένων δεικτών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία». Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και των Ουσιαστικών Θεμάτων πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI G4 που κατάρτισε η **ΕΛΒΑΛ** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4. Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΕΛΒΑΛ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΕΛΒΑΛ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΕΛΒΑΛ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

Β. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών των Ουσιαστικών Θεμάτων που σχετίζονται με το GRI G4

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις του GRI G4 επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (**In accordance "Core"**), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI G4 του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία».



TUV HELLAS
TUV NORD Group

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΕΛΒΑΛ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΕΛΒΑΛ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΕΛΒΑΛ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΕΛΒΑΛ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων βιώσιμης ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΕΛΒΑΛ** με τους συμμετόχους της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τους συμμετόχους σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία» σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΒΑΛ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΕΛΒΑΛ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΒΑΛ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΕΛΒΑΛ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τους συμμετόχους της που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΒΑΛ**.

Αθήνα, 13 Ιουνίου 2017

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE**

Νέκτωρ Παπαρούπας
Sustainability Product Manager



AA1000
Licensed Assurance Provider
005-209



Έντυπο αξιολόγησης απολογισμού

Η Ελβάλ επιδιώκει έναν ανοικτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσους ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μέσω της συμπλήρωσης του παρακάτω ερωτηματολογίου, μπορείτε να καταγράψετε την άποψή σας για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Ελβάλ, ενώ παράλληλα μπορείτε να εκφράσετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με την Ελβάλ. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σε ποια (-ές) ομάδα (-ες) συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Ελβάλ ανήκετε;

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής | <input type="checkbox"/> Κρατικός / Θεσμικός Φορέας |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος / Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Τοπική κοινωνία (π.χ. Σύλλογος, Φορέας) | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση | <input type="checkbox"/> Άλλο: |

Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Κριτήρια/Χαρακτηριστικά	Άριστη	Πολύ καλή	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συγκρισιμότητα στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Διαφάνεια στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δράσεις ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εικαστική απεικόνιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτέρως χρήσιμες και σημαντικές για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν σχετικά με την Ελβάλ;

Ενότητα	Πολύ χρήσιμη	Χρειάζεται βελτίωση
Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Όμιλος Ελβάλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Παρουσίαση Ελβάλ Α.Ε.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δημιουργώντας αξία / Επικοινωνία με τους συμμετόχους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οι άνθρωποί μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προστασία του περιβάλλοντος	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πίνακας Δεικτών GRI και ISO 26000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελβάλ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε ολοκληρωμένη εικόνα των δράσεων της;

- Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση



Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτείνετε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Όνοματ/μο: _____
Εταιρία / Οργανισμός: _____ Διεύθυνση: _____
Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Ελβάλ, υπόψη Β. Παγκουλάκη
Υπεύθυνη Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
61ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας, e-mail: bpagoul@elval.vionet.gr
ή με fax στο 22620 53439.

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/ση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελβάλ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.