




2011

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης



Περιεχόμενα	
Περί Απολογισμού	2
Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	4
Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	5

	1. Προφίλ	6
	1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	8
	1.2 Επιχειρηματική Στρατηγική	10
	1.3 Σημαντικοί Σταθμοί Δράσης Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ	11
	1.4 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις	12
	1.5 Διακρίσεις – Βραβεύσεις	13
	1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ	14
	1.7 Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	23
	2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	24
	2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	26
	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση	28
	2.3 Διαχείριση Κινδύνων	33
	2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες	35
	3. Αγορά	36
	3.1 Παραγωγή και Πωλήσεις	38
	3.2 Προϊόντα και Υπηρεσίες	38
	3.3 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών	41
	3.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών	43
	3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες	43
	3.6 Υπεύθυνες Προμήθειες	46
	4. Ανθρώπινο Δυναμικό	48
	4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ	50
	4.2 Αξιολόγηση Προσωπικού	52
	4.3 Υπεύθυνες Εργασιακές Πρακτικές	52
	4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	55
	4.5 Εσωτερική Επικοινωνία	57
	5. Υγεία και Ασφάλεια	58
	5.1 Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια	60
	5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	61
	6. Περιβάλλον	68
	6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική	71
	6.2 Επενδύσεις και Δαπάνες για Περιβαλλοντική Προστασία	72
	6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	72
	6.4 Πρώτες Ύλες	75
	6.5 Χρήση Ενέργειας	76
	6.6 Κλιματική Αλλαγή	77
	6.7 Ατμόσφαιρα	78
	6.8 Χρήση Νερού	79
	6.9 Απόβλητα	80
	6.10 Μεταφορές	82
	6.11 Προστασία της Φύσης – Βιοποικιλότητα	82
	6.12 Ανακύκλωση Αλουμινίου	82
	7. Κοινωνία	86
	7.1 Στηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες	88
	7.2 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα	88
	7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	89
	7.4 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»	89
	8. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας	98
	9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI	99
	10. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων	106
	11. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	108
	12. Έντυπο Επικοινωνίας	111



Περί Απολογισμού

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011 (περίοδος 1/1/2011 – 31/12/2011) αποτελεί την τέταρτη συνεχή έκδοση της ΕΛΒΑΛ. Η Εταιρία εκδίδει Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση. Όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ είναι αναρτημένοι στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.elval.gr> (ενότητα Εταιρική Υπευθυνότητα / Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΕΛΒΑΛ στην Οικονομία, το Περιβάλλον, την Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των πελατών και των λοιπών συμμετόχων καθώς και όλων όσοι ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΕΛΒΑΛ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Επίσης, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία, που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού. Όπου υπάρχουν άλλες διαφοροποιήσεις, αυτές αναφέρονται στις επιμέρους ενότητες. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη, τόσο οι προσδοκίες των συμμετόχων της Εταιρίας, όσο και οι αρχές του Global Reporting Initiative:

- Αρχή της “Συμμετοχικότητας”
- Αρχή της “Ουσιαστικότητας”
- Αρχή του “Πλαισίου Αειφορίας”
- Αρχή της “Πληρότητας”.

Η σημαντικότητα των θεμάτων, όπως έχει αξιολογηθεί από την Εταιρία αποτυπώνεται τόσο στα επιμέρους Κεφάλαια του Απολογισμού όσο και στον πίνακα GRI για κάθε δείκτη ξεχωριστά.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΕΛΒΑΛ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Ενδεχόμενες αναθεωρήσεις πληροφοριών σημειώνονται, ενώ επίσης διευκρινίζονται και οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ για το 2011, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΒΑΛ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων συστημάτων. Σε ορισμένα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1).

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Sustainable Development.



www.sdev.gr

Εξωτερική Επαλήθευση

Η ΕΛΒΑΛ, αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η ΕΛΒΑΛ, επέλεξε να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο του Απολογισμού Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, σε συνεργασία με εξωτερικό ανεξάρτητο Φορέα. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, θα αξιοποιηθούν από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει στο μέλλον να επεκτείνει την πρακτική επαλήθευσης στοιχείων και σε άλλα κεφάλαια του Απολογισμού.

Στις σελίδες 105-108 παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των Δεικτών GRI G3.1 στον παρόντα Απολογισμό όσο και το γράμμα του ανεξάρτητου Φορέα ο οποίος πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΕΛΒΑΛ καλωσορίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

Βέρα Παγκουλάκη

Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας

57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών-Λαμίας, Οινόφυτα Βοιωτίας 32 011,

Τηλ.: 22620 53350, Fax.: 22620 53439

E-mail: hr@elval.vionet.gr,

www.elval.gr



Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Το 2011 αποτέλεσε δύσκολη χρονιά και η αβεβαιότητα που επικράτησε στην ελληνική αλλά και διεθνή αγορά ήταν έντονη. Παρά το δυσμενές αυτό περιβάλλον, η ΕΛΒΑΛ παρέμεινε συνεπής στο όραμα και τις αξίες της και πέτυχε για ακόμη μία χρονιά τους στόχους της επιβεβαιώνοντας την ορθή στρατηγική που ακολουθεί.

Η λειτουργία της Εταιρίας μας στο πλαίσιο των αρχών που διέπουν την Εταιρική Υπευθυνότητα, αποτελεί για εμάς διαχρονικό στόχο καθώς αναγνωρίζουμε ότι μόνο μέσω αυτής μπορούμε να επιτύχουμε Βιώσιμη Ανάπτυξη, την ανάπτυξη δηλαδή «που επιδιώκει την κάλυψη των σημερινών αναγκών, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα κάλυψης των αναγκών των μελλοντικών γενεών».

Θεωρούμε δε, ότι αυτή μας η στάση αποτελεί γερό θεμέλιο για τη δημιουργία επιχειρηματικής αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση και έτσι την ενσωματώνουμε σε ουσιαστικές δεσμεύσεις και αποτελεσματικές δραστηριότητες στην επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, μέσα σ' ένα πλαίσιο σεβασμού προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία γενικότερα.

Στρατηγικές προτεραιότητες της ΕΛΒΑΛ αποτελούν: η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, η εκπαίδευση, η διασφάλιση των θέσεων εργασίας, οι ίσες ευκαιρίες, η δημόσια υγεία και η κάλυψη βασικών κοινωνικών αναγκών, η προστασία του περιβάλλοντος, η διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας των προϊόντων, καθώς και η ορθή εταιρική διακυβέρνηση. Οι αξίες αυτές θεωρούμε ότι είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για τη διαχρονικά Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας μας αποτελεί μια ετήσια έκδοση μέσω της οποίας έχουμε πλέον καθιερώσει ένα πολύ σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης του συνόλου των συμμετόχων της ΕΛΒΑΛ. Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά φέτος, δημοσιεύουμε με ιδιαίτερη ικανοποίηση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδόσεις, βάσει των Κατευθυντήριων Οδηγιών Βιωσιμότητας του διεθνούς προτύπου GRI-G3.1, με τις οποίες γίνεται σύνδεση και με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) τις οποίες σεβόμαστε, επιτυγχάνοντας πλέον ένα υψηλό επίπεδο αναφοράς.

Ακολουθούμε διαχρονικά υπεύθυνη λειτουργία και συμπεριφορά απέναντι σε όλους τους συμμετόχους μας, οικοδομώντας έτσι σταθερές σχέσεις εμπιστοσύνης με τους μετόχους μας, τους πελάτες, τους εργαζόμενους και τις τοπικές κοινωνίες μας.

Το 2012 εντείνουμε την υπεύθυνη εταιρική κοινωνική δράση μας προσανατολιζόμενοι στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της εξαγωγικής μας δραστηριότητας, στις συντονισμένες δράσεις μας για την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Είμαστε αισιόδοξοι για το μέλλον με όλες τις προκλήσεις που αναμένονται, έτοιμοι να ανταποκριθούμε σε αυτές με υπευθυνότητα.

Μιλτιάδης Λιδωρίκης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Οι τρέχουσες οικονομικές συνθήκες που καθορίζουν τόσο την εθνική όσο και τη διεθνή επιχειρηματική δραστηριότητα επηρέασαν και την ΕΛΒΑΛ κατά το 2011. Όμως η πολυετής πείρα, ο έντονος εξαγωγικός προσανατολισμός μας και η μεγάλη εξειδίκευση στις σχετικές αγορές προϊόντων αλουμινίου, έθεσε τις κατάλληλες στρατηγικές κατευθύνσεις επιχειρησιακού προγραμματισμού, ώστε να αποτελέσει το 2011 ένα κερδοφόρο έτος για την Εταιρία μας.

Επιπλέον, παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίσαμε, για ακόμη μία χρονιά αποδείξαμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας για ενσωμάτωση πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας, στο σύνολο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Ειδικότερα κατά το 2011 επιτύχαμε:

- Την ανάπτυξη ενός νέου πρωτοποριακού προϊόντος με ιδιαίτερα φιλικά προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά. Το νέο προϊόν, το “Green Alloy” αποτελεί κράμα μετάλλων προερχόμενο κατά 100% από σκραπ με αποτέλεσμα να έχει ιδιαίτερα μικρό περιβαλλοντικό αποτύπωμα όσον αφορά στη διαδικασία παραγωγής του. Επιπλέον προχωρήσαμε σε παραγωγή και διάθεση προϊόντων που προορίζονται για χρήση σε έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που εφαρμόζουμε σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και την ουσιαστική μείωση ατυχημάτων, τόσο στο συνολικό αριθμό συμβάντων, όσο και στους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας.
- Τη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας αναγνωρίζοντας έμπρακτα τη συμβολή τους ως έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες της επιτυχημένης επιχειρηματικής μας πορείας.
- Τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος μέσω της μείωσης της ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και της συνολικής κατανάλωσης νερού, ενώ ταυτόχρονα αυξήσαμε το ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου (σκραπ) στην παραγωγή μας.
- Τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας μέσω υλοποίησης ποικίλων δράσεων καθώς και την ενίσχυση του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου και της περαιτέρω αναβάθμισης του εκπαιδευτικού του προγράμματος σε συνεργασία με ΜΚΟ.

Ως επιστέγασμα όλων αυτών των προσπαθειών μας η ΕΛΒΑΛ βραβεύθηκε στην πρώτη εκδήλωση του νέου θεσμού True Leaders που εγκαινίασε το 2011 η ICAP. Η βράβευση αυτή της ΕΛΒΑΛ επιβεβαιώνει τη στρατηγική μας και αναδεικνύει τη δυναμική της Εταιρίας ως μία από τις επιχειρήσεις που μπορούν να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην ελληνική οικονομία και παράλληλα να δραστηριοποιούνται δυναμικά στη διεθνή αγορά του αλουμινίου.

Καθώς συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε τη διεθνή οικονομική κρίση, δεσμευόμαστε να ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις με υπευθυνότητα και να αντιμετωπίζουμε τις αντιξοότητες της αγοράς λαμβάνοντας υπόψη το μακροπρόθεσμο όφελος όλων των συμμετόχων μας: των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών μας και των τοπικών κοινωνιών γύρω μας.

Η συμπεριφορά μας θα συνεχίσει να υπαγορεύεται από τις αξίες μας και τη δέσμευσή μας στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής μας λειτουργίας.

Λάμπρος Βαρούχας
Γενικός Διευθυντής



1. Προφίλ

Ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ δραστηριοποιείται στον κλάδο παραγωγής, επεξεργασίας και εμπορίας προϊόντων αλουμινίου:



- Διαθέτει 12 εργοστασιακές μονάδες στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και το Ηνωμένο Βασίλειο.



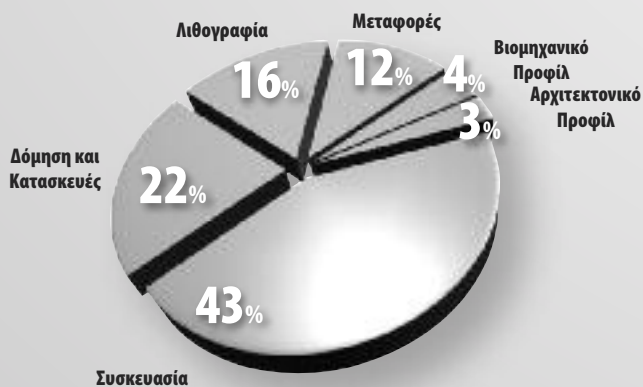
- Παράγει μια σειρά προϊόντων αλουμινίου, που καλύπτει τις ανάγκες της βιομηχανίας τροφίμων και αναψυκτικών, της ναυπηγικής βιομηχανίας, της αυτοκινητο-βιομηχανίας, του κλάδου κατασκευών, καθώς και του κλάδου εκτυπώσεων.



- Η εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, χαρακτηρίζεται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Το σύνολο των εξαγωγών του Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανήλθε σε 670,8 εκ. ευρώ και αντιστοιχεί στο 4,19% του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών, εξαιρουμένων των πετρελαιοειδών.



Πωλήσεις Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανά κατηγορία προϊόντος



Πωλήσεις Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανά γεωγραφικό τομέα (σε %)





ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ

ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ



• BRIDGNORTH ALUMINIUM LTD



• METAL AGENCIES LTD



ΓΑΛΛΙΑ

• GENECOS S.A.



ΙΤΑΛΙΑ

• ALURAME Spa



ΓΕΡΜΑΝΙΑ

• TEPRO METALL AG



ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

• ETEM BULGARIA S.A.



ΡΟΥΜΑΝΙΑ

• STEELMET ROMANIA S.A.



ΤΟΥΡΚΙΑ

• BASE METAL



ΕΛΛΑΔΑ

• ΕΛΒΑΛ Α.Ε.
• ΕΤΕΜ Α.Ε.
• ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.
• ΕΛΒΑΛ COLOUR Α.Ε.



1. Προφίλ

Μετοχική σύνθεση ΕΛΒΑΛ 31.12.2011

Λοιποί Μέτοχοι



1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

Η ΕΛΒΑΛ Α.Ε., ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1973 και αποτελεί τη μοναδική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου στην Ελλάδα και μια από τις σημαντικότερες βιομηχανίες του κλάδου στην ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά.

Η ΕΛΒΑΛ είναι Ανώνυμη Εταιρία με έδρα στην Αθήνα, Λεωφόρος Μεσογείων 2-4, Β' Πύργος Αθηνών. Οι μετοχές της είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011, στην Ετήσια Έκθεση 2011, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Μετοχή).

Όραμα

Η ΕΛΒΑΛ έχει ως στόχο να βελτιώνει συνεχώς τη θέση της μεταξύ των πλέον σημαντικών παραγωγών προϊόντων έλασης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αποστολή

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη δημιουργία διεθνών συνεργασιών, η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη και τη συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της. Σταθερή επιδίωξη της εταιρίας αποτελεί η Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσω της διαρκούς ποιοτικής βελτίωσης των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών της σε όλους τους τομείς παρουσίας και δράσης της, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, της εθνικής οικονομίας, των πελατών και των μετόχων της.



Οι Αξίες μας: • Ακεραιότητα • Περιβάλλον, Υγεία και Ασφάλεια • Οι άνθρωποι • Καινοτομία
• Προτεραιότητα στον πελάτη • Αποτελεσματικότητα • Υπευθυνότητα

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011 καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Ο Όμιλος / Όραμα, Αποστολή και Αξίες).

Σήμερα, η ΕΛΒΑΛ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις σημαντικότερες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη. Είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία, με σαφή εξαγωγικό προσανατολισμό, η οποία συναγωνίζεται μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ πωλούνται απευθείας σε βιομηχανικούς πελάτες, καθώς και σε εμπόρους και διανομείς αλουμινίου σε διάφορες χώρες. Σε παγκόσμιο επίπεδο η ΕΛΒΑΛ καλύπτει ένα σημαντικό ποσοστό της αγοράς προϊόντων έλασης. Τα προϊόντα της Εταιρίας απευθύνονται και χρησιμοποιούνται στους ακόλουθους κλάδους:

- Δόμηση και κατασκευές, φύλλα πλαγιοκαλύψεων και οροφών, δάπεδα, περσίδες, ρολά αλουμινίου, εύκαμπτοι σωλήνες, εναλλάκτες θερμότητας.
- Συσκευασίες τροφίμων, κουτιά μπίρας και αναψυκτικών, βιδωτά καπάκια, εύκαμπτες συσκευασίες foil.
- Μεταφορικά μέσα, ναυπηγική, αυτοκινητοβιομηχανία, βυτία, τροχαίο υλικό.

Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ παρατίθενται στο Κεφάλαιο Αγορά.

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ βρίσκονται στα Οινόφυτα Βοιωτίας, όπου πραγματοποιείται η παραγωγή των προϊόντων της Εταιρίας. Η λειτουργία του εργοστασίου ξεκίνησε το 1973 και σήμερα, μετά την ολοκλήρωση σημαντικών επενδυτικών προγραμμάτων, αποτελεί μια σύγχρονη παραγωγική μονάδα με ετήσια δυναμικότητα που αγγίζει τους 250.000 τόνους.

Τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της ΕΛΒΑΛ

- Μεσαίου μεγέθους – ευέλικτος ανεξάρτητος παραγωγός σε διεθνές επίπεδο
- Ικανότητα παραγωγής πλατιών ρόλων (έως 2,5m) και μακρών πλακών (9m) με αποτέλεσμα χαμηλότερο κόστος παραγωγής
- Αναβαθμισμένος σύγχρονος εξοπλισμός
- Εκτεταμένο δίκτυο διανομής
- Στρατηγική συνεργασία με τη FURUKAWA SKY ALUMINUM, από το 1988 μέχρι σήμερα
- Ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά.

Σημαντικές Συμμετοχές της ΕΛΒΑΛ



Περισσότερα στοιχεία για τις συμμετοχές της ΕΛΒΑΛ παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011, ενότητα 1.1.

Σημαντικές μεταβολές 2011

- Τον Ιανουάριο του 2011 η θυγατρική εταιρία ELVAL COLOUR A.E. συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας CONSULTANT & CONSTRUCTION SOLUTIONS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ & ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ. Την 31η Δεκεμβρίου 2011 ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ κατέχει ποσοστό 91,79%.
- Τον Ιούνιο του 2011 η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. εξαγόρασε το 80% του μετοχικού κεφαλαίου της εμπορικής εταιρίας ALURAME SRL (έδρα στο Μιλάνο της Ιταλίας) από το συνδεδεμένο μέρος ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. ΕΜΠΟΡΙΑ ΧΑΛΥΒΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου. Στην αύξηση αυτή συμμετείχε, εκτός από την ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και η θυγατρική εταιρία ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε. ενώ αποφασίστηκε και η μετατροπή της νομικής μορφής της σε ALURAME Spa. Την 31η Δεκεμβρίου 2011 ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ κατέχει ποσοστό 82,50%.
- Τον Ιούλιο 2011 η θυγατρική εταιρία ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε. πραγματοποίησε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου κατά 7.400.016 ευρώ με έκδοση 1.897.440 νέων ονομαστικών μετοχών. Στην αύξηση αυτή συμμετείχε και η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. Το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου ΕΛΒΑΛ στη ΣΥΜΕΤΑΛ παρέμεινε στο 99,99%.
- Τον Ιούλιο 2011 ολοκληρώθηκε η πώληση της συμμετοχής της θυγατρικής ETEM Α.Ε. στην εταιρία ELVAL COLOUR Α.Ε. προς την ΕΛΒΑΛ Α.Ε. Το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου ΕΛΒΑΛ στη ELVAL COLOUR Α.Ε. ανήλθε στο 97,29%.

Περισσότερα στοιχεία για τις παραπάνω σημαντικές μεταβολές παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011, ενότητα 1.1.



1. Προφίλ

1.2 Επιχειρηματική Στρατηγική

Κύριο θεμέλιο της επιτυχημένης επιχειρηματικής παρουσίας της ΕΛΒΑΛ στην Ελλάδα και στις αγορές του εξωτερικού είναι η προσεκτική υλοποίηση του στρατηγικού της σχεδιασμού, τόσο σε επίπεδο μεσοπρόθεσμων στόχων, όσο και σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Με ουσιαστικά εφόδια την πολυετή πείρα και την εξειδίκευση στις σχετικές αγορές προϊόντων αλουμινίου, η Διοίκηση της ΕΛΒΑΛ θέτει τις στρατηγικές κατευθύνσεις του επιχειρησιακού προγραμματισμού και φροντίζει για την απρόσκοπτη υλοποίησή τους. Ταυτόχρονα, τα εξειδικευμένα στελέχη της Εταιρίας παρακολουθούν ενεργά τις εξελίξεις στις γεωγραφικές αγορές που δραστηριοποιείται η ΕΛΒΑΛ και οι θυγατρικές της, με στόχο την άμεση προσαρμογή των επιχειρησιακών πλάνων στις εκάστοτε συνθήκες.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται από την ΕΛΒΑΛ στον άξονα του Περιβάλλοντος και της Υγείας & Ασφάλειας, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για ενσωμάτωση πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας, στην κύρια επιχειρηματική της δραστηριότητα. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρίας, ανά άξονα.

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΛΒΑΛ

Επενδύσεις

Έναρξη νέου διετούς προγράμματος για αύξηση δυναμικότητας σε 280.000 τόνους ετησίως, συνολικού ύψους 30 εκ. ευρώ:

- Αύξηση παραγωγικής δυναμικότητας συνεχούς χύτευσης.
- Εγκατάσταση νέας μονάδας χύτευσης εννιάμετρων πλακών.
- Εγκατάσταση νέου φούρνου τήξης-απολακοποίησης για ανακύκλωση βαμμένου σκραπ με χρήση τεχνολογίας ιδιαίτερα φιλικής προς το περιβάλλον.
- Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού μέσω εκπαίδευσης υψηλού επιπέδου σε θέματα Διοίκησης /Management και Τεχνολογικής κατάρτισης.

Εμπορική Παρουσία

- Βελτίωση μείγματος προϊόντων προς προϊόντα πιο μεγάλης προστιθέμενης αξίας.
- Διατήρηση παρουσίας σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές.
- Είσοδος σε νέες αγορές και νέα προϊόντα μεγάλης προστιθέμενης αξίας.
- Περαιτέρω έμφαση στη συνολική εξυπηρέτηση πελατών.

Παραγωγικές Δυνατότητες & Ποιότητα

- Αύξηση παραγωγικότητας (μέσω αυτοματισμών και βελτίωσης του συντελεστή επιστροφής).
- Επέκταση νέου λογισμικού προγραμματισμού παραγωγής με στόχο τη μείωση του κύκλου παραγωγής, τη μείωση των αποθεμάτων και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών.
- Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας μέσω δραστικών βελτιώσεων των διαδικασιών που θα οδηγήσουν σε εξοικονόμηση κόστους.
- Βελτίωση των ποιοτικών προδιαγραφών και εφαρμογή νέων τεχνολογιών μέσω συνεργασιών με μεγάλα Ευρωπαϊκά ερευνητικά κέντρα και της μακροχρόνιας τεχνικής συμφωνίας με τη FURUKAWA SKY ALUMINUM.

Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια

- Έμφαση στην Υγεία & Ασφάλεια καθώς και στην προστασία του Περιβάλλοντος με νέες επενδύσεις και συνεχείς εκπαιδεύσεις όλου του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ανακύκλωση αλουμινίου με τεχνολογία φιλική προς το Περιβάλλον.
- Μονάδα Επεξεργασίας και Ανακύκλωσης Βιομηχανικών Υδάτων.

1.3 Σημαντικοί Σταθμοί Δράσης Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ έχει υλοποιήσει σημαντικό έργο όσον αφορά όλους τους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στη πορεία της αυτή βασικοί σταθμοί αποτελούν:

1994

Πρώτη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9002:1994.

2003

Έναρξη λειτουργίας του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ).

2008

Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

2009

- Εγκατάσταση και λειτουργία νέου φούρνου απολακοποίησης–τήξης (delacquering) με σκοπό την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου.
- Επιτυχής επαναπιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008.
- Έκδοση πρώτου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2008 σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, Έκδοση G3.

2010

- Ολοκλήρωση επενδυτικών προγραμμάτων στα εργοστάσια Οινοφύτων.
- Πρώτο Βραβείο Καθαρής Τεχνολογίας για το νέο φούρνο απολακοποίησης – τήξης, στο πλαίσιο των Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2009 – 2010 που διοργανώνονται από τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ).
- Έκδοση δεύτερου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009. Ο Απολογισμός αυτός, είναι πληρέστερος σε δείκτες, σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3 και κατατάσσεται σε επίπεδο GRI Level B.
- Έπαινος υψηλής επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009, από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

2011

- Έκδοση τρίτου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010, σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3 ο οποίος κατατάσσεται σε επίπεδο GRI Level B.
- Έπαινος υψηλής επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010, από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.
- Διάκριση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 της ΕΛΒΑΛ από το θεσμό BRAVO 2011 του QualityNet Foundation.
- Πρώτη Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Η συνολική ιστορική διαδρομή της ΕΛΒΑΛ παρατίθεται στον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρίας, ενότητα 3.



1. Προφίλ

1.4 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις

Η ΕΛΒΑΛ, με σκοπό την προώθηση της έννοιας της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθώς επίσης και την ανάπτυξη των επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και κλαδικών θεμάτων, συμμετέχει σε διάφορες Ενώσεις, Σωματεία κλαδικού ενδιαφέροντος και άλλους οργανισμούς.

Επωνυμία Φορέα Κατάσταση

Σκοπός Φορέα



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί κύριο μέλος του δικτύου από το 2009.

Το όραμα της ΕΛΒΑΛ συμβαδίζει με τις επιδιώξεις του ΕΔΕΚΕ για την Αειφόρο Ανάπτυξη και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Σκοπός του ΕΔΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνεργίας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών.



Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΣΕΒΙΑΝ από το 2010.

Η σύσταση του ΣΕΒΙΑΝ ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2010. Οι εταιρίες που συμμετέχουν στο ΣΕΒΙΑΝ, δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και ασκούν βιομηχανική δραστηριότητα στον τομέα της ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων, υποπροϊόντων και δευτερογενών πρώτων υλών σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Αποστολή του ΣΕΒΙΑΝ, είναι η ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση.



Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί απλό μέλος του ΕΒΕΑ από το 1981.

Το ΕΒΕΑ ιδρύθηκε το 1914. Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει ενεργά στο ΣΕΒ ως μέλος από το 1977.

Η ΕΛΒΑΛ, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΣΒΣΕ με συμμετοχή στο Δ.Σ.

Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο. Ο ΣΒΣΕ έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ είναι αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΑ.

Σκοπός της ΕΕΑ είναι να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών, οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην Αειφόρο Ανάπτυξη. Ιδρύθηκε το 1985 και τα μέλη της είναι εταιρίες και σύνδεσμοι του κλάδου που δραστηριοποιούνται στην εξόρυξη του βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου, τη μεταποίηση του αλουμινίου και την παραγωγή προϊόντων για διάφορες εφαρμογές.



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑΑ)

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΑΑ, ενώ μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ είναι πρόεδρος του κλάδου Έλασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου.

Η ΕΕΑΑ αντιπροσωπεύει τη βιομηχανία αλουμινίου στην Ευρώπη, περιλαμβάνοντας παραγωγούς πρωτογενούς αλουμινίου, κατασκευαστές, παραγωγούς ανακυκλωμένου αλουμινίου και εθνικές ενώσεις αλουμινίου. Αποσκοπεί στην προώθηση της συμβολής του κλάδου αλουμινίου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στη διατήρηση και βελτίωση της εικόνας του κλάδου, του υλικού και των εφαρμογών του.



Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)

Η ΕΛΒΑΛ είναι ιδρυτικό μέλος της ΕΕΑΑ, ενώ μέχρι σήμερα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στο Δ.Σ. της ΕΕΑΑ.

Η ΕΕΑΑ ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001 από βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις που, είτε διαθέτουν συσκευασμένα προϊόντα στην ελληνική αγορά, είτε κατασκευάζουν διάφορα υλικά συσκευασίας. Αποσκοπεί στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των διαχειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο.

1.5 Διακρίσεις - Βραβεύσεις

Η ΕΛΒΑΛ, κατά τη διάρκεια του 2011, έλαβε τις ακόλουθες βραβεύσεις:

Διάκριση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 της ΕΛΒΑΛ

Διάκριση από το θεσμό BRAVO 2011 του QualityNet Foundation απέσπασε η ΕΛΒΑΛ για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009. Η διάκριση αφορούσε στις κατηγορίες «Καλύτερη Προσέγγιση στα θέματα εργασιακών συνθηκών & πρακτικών» και «Καλύτερη προσέγγιση στην εφαρμογή προτύπων Απολογισμών» του θεσμού BRAVO 2011. Μέσω της διάκρισης επιβεβαιώνεται η προσπάθεια της ΕΛΒΑΛ για συνεχή βελτίωση, καθώς και η δέσμευσή της να ενεργεί ως υπεύθυνη εταιρία.



Η βράβευση πραγματοποιήθηκε κατά την εκδήλωση με θέμα «Ανοιχτός Διάλογος για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» τον Ιούλιο του 2011. Στη διαδικασία BRAVO συμμετείχαν 32 Απολογισμοί εταιριών, που πληρούσαν τα κριτήρια του θεσμού και αξιολογήθηκαν με βάση διεθνή κριτήρια από 100 εκπροσώπους Ενδιαφερόμενων Μερών όπως Μη Κυβερνητικοί Οργανισμοί, Δημοσιογράφοι, Ακαδημαϊκή Κοινότητα, Δημόσια Διοίκηση κ.ά.

Βράβευση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ βραβεύεται με έπαινο από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Ο έπαινος αφορά την υψηλή επίδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2010 σχετικά με την επιτυχημένη εφαρμογή του διεθνούς προτύπου αναφοράς για την Εταιρική Υπευθυνότητα GRI-G3 Global Reporting Initiative (GRI) και ιδιαίτερα, για την ενσωμάτωση στοιχείων εταιρικής διακυβέρνησης, την εύστοχη αποτύπωση των ομάδων ενδιαφέροντος, την κάλυψη βασικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών δεικτών επίδοσης και τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής GRI από εξωτερικό φορέα.



Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 της ΕΛΒΑΛ κατέλαβε την 6η θέση. Τα αποτελέσματα αξιολόγησης των Ελληνικών Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας για το 2010 ανακοινώθηκαν σε ειδική εκδήλωση του "CSR Reporting Forum 2011".

Βραβείο «True Leader» για την ΕΛΒΑΛ από την ICAP

Ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ βραβεύθηκε τον Οκτώβριο 2011, στην πρώτη εκδήλωση του νέου θεσμού True Leaders που εγκαινίασε φέτος η ICAP. Η ICAP βράβευσε 25 εταιρίες και 26 ομίλους επιχειρήσεων που διακρίθηκαν στην ελληνική αγορά το 2010, με βάση τέσσερα αντικειμενικά κριτήρια και συγκεκριμένα να:

1. Συμπεριλαμβάνονται στις 500 πιο κερδοφόρες Εταιρίες ή στους 200 πιο κερδοφόρους Ομίλους με βάση το EBITDA, για το 2010.
2. Συγκαταλέγονται στις 500 Εταιρίες ή 200 Ομίλους με το μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού και έχουν αυξήσει το προσωπικό τους από το 2009 στο 2010.
3. Βρίσκονται στις 10 κορυφαίες θέσεις του Κλάδου τους (με βάση τον τζίρο)
4. Έχουν υψηλό ICAP Credit Rating από BB έως AA (για τους Ομίλους αξιολογείται η κύρια εταιρία).

Η βράβευση αυτή της ΕΛΒΑΛ επιβεβαιώνει τη στρατηγική της και αναδεικνύει τη δυναμική του Ομίλου ως μία από τις επιχειρήσεις που μπορούν να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην ελληνική οικονομία και παράλληλα να δραστηριοποιούνται δυναμικά στη διεθνή αγορά του αλουμινίου.



Ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ, παρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, το 2010, επέδειξε 34,8% αύξηση του κύκλου εργασιών φθάνοντας στα 930 εκ. ευρώ, 18,5% αύξηση όγκου πωλήσεων που ανήλθαν σε 301 χιλ. τόνους, ενώ τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε 68,4 εκ. ευρώ, αυξημένα κατά 57,2%.



1. Προφίλ

1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ

Η Εταιρική Υπευθυνότητα για την ΕΛΒΑΛ αποτελεί μια έννοια ενσωματωμένη στην επιχειρηματική της φιλοσοφία και κουλτούρα. Η παρακολούθηση και διαχείριση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες σε διάφορα επίπεδα, η διαμόρφωση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και η επικοινωνία με τους συμμετόχους, αποτελούν μερικές μόνο από τις παραμέτρους οι οποίες συνθέτουν το υπεύθυνο επιχειρηματικό προφίλ της ΕΛΒΑΛ.

Οι άξονες της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΒΑΛ εστιάζουν στην Κοινωνία, το Περιβάλλον, την Υγεία & Ασφάλεια και την Οικονομία. Έχοντας αναγνωρίσει και αξιολογήσει τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τη δραστηριότητά της, η ΕΛΒΑΛ αναπτύσσει, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης και πρόληψης, προβαίνοντας σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, που στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση αυτών των επιπτώσεων στο Περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.





Κώδικας Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΕΛΒΑΛ υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

- Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
- Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
- Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
- Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
- Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
- Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
- Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
- Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.



1. Προφίλ

1.6.1 Το Οικουμενικό Σύμφωνο - Global Compact

Το Οικουμενικό Σύμφωνο αποτελεί μια πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών με στόχο να ενώσει τις προσπάθειες επιχειρήσεων, συνδικαλιστικών φορέων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ως η μεγαλύτερη, παγκόσμια πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας –με χιλιάδες συμμετέχοντες από περισσότερες από 100 χώρες- το Οικουμενικό Σύμφωνο έχει ως πρωταρχικό στόχο την οικοδόμηση και προώθηση της κοινωνικής νομιμότητας των επιχειρήσεων και των αγορών.

Η ΕΛΒΑΛ σέβεται και υποστηρίζει τις αρχές του Global Compact. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Οι 10 Αρχές του Global Compact	Δείκτες GRI	Ενέργειες / Δράσεις ΕΛΒΑΛ
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-9, S05, PR1, PR2, PR8	Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για την ΕΛΒΑΛ. Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Εντός του 2012 προγραμματίζει να υλοποιήσει περαιτέρω εκπαίδευση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα για τα στελέχη της ή την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, καθώς και για το προσωπικό ασφαλείας.
2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	HR1-9, S05	
Συνθήκες Εργασίας		
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05	Η ΕΛΒΑΛ είναι αντίθετη στην παιδική και καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας είναι άνω των 18 ετών. Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων. Το 2011, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, κανένα περιστατικό διάκρισης δεν αναφέρθηκε ή εντοπίστηκε. Επιπρόσθετα η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.
4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	HR1-3, HR7, S05	
5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, S05	
6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση	EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-4, S05	
Περιβάλλον		
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EC2, EN18, EN26, EN30, S05	Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει για την ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος, τηρώντας πλήρως την υφιστάμενη νομοθεσία. Επιπλέον, εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος ξεπερνώντας σε πολλές περιπτώσεις τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις. Η ΕΛΒΑΛ υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.
8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN1-30, S05, PR3, PR4	
9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, S05	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	S02-6	Η ΕΛΒΑΛ αντιτίθεται σε κάθε μορφής διαφθορά. Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν συνέβη κατά το 2011.

1.6.2 Οι Αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας Σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 26000 για την Κοινωνική Ευθύνη



Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινωνίες

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει, οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί και να ωφελεί τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών.



Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες και δικαιώματα του ανθρώπου αποτελούν αδιαμφισβήτητη δέσμευση της ΕΛΒΑΛ. Η Εταιρία προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Ουδέποτε έχει σημειωθεί στην Εταιρία περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο.



Θέματα Καταναλωτών

Η υπεύθυνη παρουσία της ΕΛΒΑΛ στην Αγορά, αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Εταιρίας και συνεχή της επιδίωξη. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκεται η επικοινωνία με τους πελάτες, με σκοπό τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ φροντίζει να συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις απαιτήσεις αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Ως αποτέλεσμα και κατά το 2011 δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της.



Εργασιακές Πρακτικές

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΒΑΛ αποτελεί την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης και εξέλιξης της Εταιρίας. Η ΕΛΒΑΛ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζόμενων, η εφαρμογή του οποίου είναι υποχρεωτική για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης, αποτελεί πάγια επιδίωξη της Εταιρίας.



Πρακτικές Δίκαιης Λειτουργίας

Για την ΕΛΒΑΛ, η υπευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας της, αποτελεί στρατηγική επιλογή. Αν και ο κίνδυνος παρουσίασης περιστατικών διαφθοράς είναι χαμηλός, η ΕΛΒΑΛ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών τέτοιων περιστατικών. Μέχρι σήμερα στην Εταιρία δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς. Η ΕΛΒΑΛ σέβεται απόλυτα το δικαίωμα στην ιδιοκτησία (υλική ή πνευματική) και επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας.



Διακυβέρνηση της ΕΛΒΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές της και συνεχή, αμφίδρομη και εποικοδομητική συνεργασία με τους συμμετόχους που συνδέονται με τη λειτουργία της. Ο σεβασμός προς το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και η ηθική συμπεριφορά, αποτελούν αδιαμφισβήτητες αρχές για την ΕΛΒΑΛ.



Περιβάλλον

Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την περιβαλλοντική προστασία και Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτυπώνεται τόσο στις αξίες της Εταιρίας, όσο και μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει. Η έμπρακτη εφαρμογή αυτής της περιβαλλοντικής δέσμευσης, έχει ως αποτέλεσμα συνεχείς προσπάθειες μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΕΛΒΑΛ, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.

Η ΕΛΒΑΛ για την καλύτερη και εντατικότερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, έχει προχωρήσει σε σύσταση Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Περισσότερες πληροφορίες, σχετικά τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας, της ΕΛΒΑΛ παρατίθενται στο Κεφάλαιο Εταιρική Διακυβέρνηση.



1. Προφίλ

1.6.3 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Ο σεβασμός προς τα δικαιώματα και τις προσδοκίες των συμμετόχων που συνδέονται με τη λειτουργία της, αποτελεί συνεχή επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ. Στο πλαίσιο αυτό επικοινωνεί και συνεργάζεται με διάφορους τρόπους και σε τακτική βάση με τις σημαντικότερες ομάδες συμμετόχων. Το βασικό κριτήριο για την επιλογή τους, αποτελεί η αλληλεπίδραση που παρουσιάζεται μεταξύ της Εταιρίας και των ομάδων αυτών. Η ΕΛΒΑΛ, έχει ορίσει ως σημαντικότερες ομάδες συμμετόχων, όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με κάθε τρόπο τη λειτουργία της. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει δύο ομάδες συμμετόχων οι οποίες επηρεάζονται από τη λειτουργία της:

- τους βασικούς συμμετόχους (Επενδυτές, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ, Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς) οι οποίοι είναι κρίσιμης σημασίας για την Εταιρία,
- τους δευτερογενείς συμμετόχους (Επιχειρηματική Κοινότητα, Ενώσεις Επαγγελματικού ενδιαφέροντος, Εταιρίες Επικοινωνίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Επιστημονική Κοινότητα) οι οποίοι επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης με τους Κύριους- Βασικούς Συμμετόχους



ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ

- Επενδύουν κεφάλαια στην ΕΛΒΑΛ.
- Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη.
- Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.



ΠΕΛΑΤΕΣ

- Επιλέγουν την ΕΛΒΑΛ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της.



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους.
- Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη.



ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

- Παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στην ΕΛΒΑΛ και λαμβάνουν την αμοιβή τους.
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών.
- Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές.



ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

- Η ΕΛΒΑΛ ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο.
- Η Εταιρία συμμετέχει στον τοπικό Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας.
- Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και υποστηρίζει την τοπική κοινωνία.



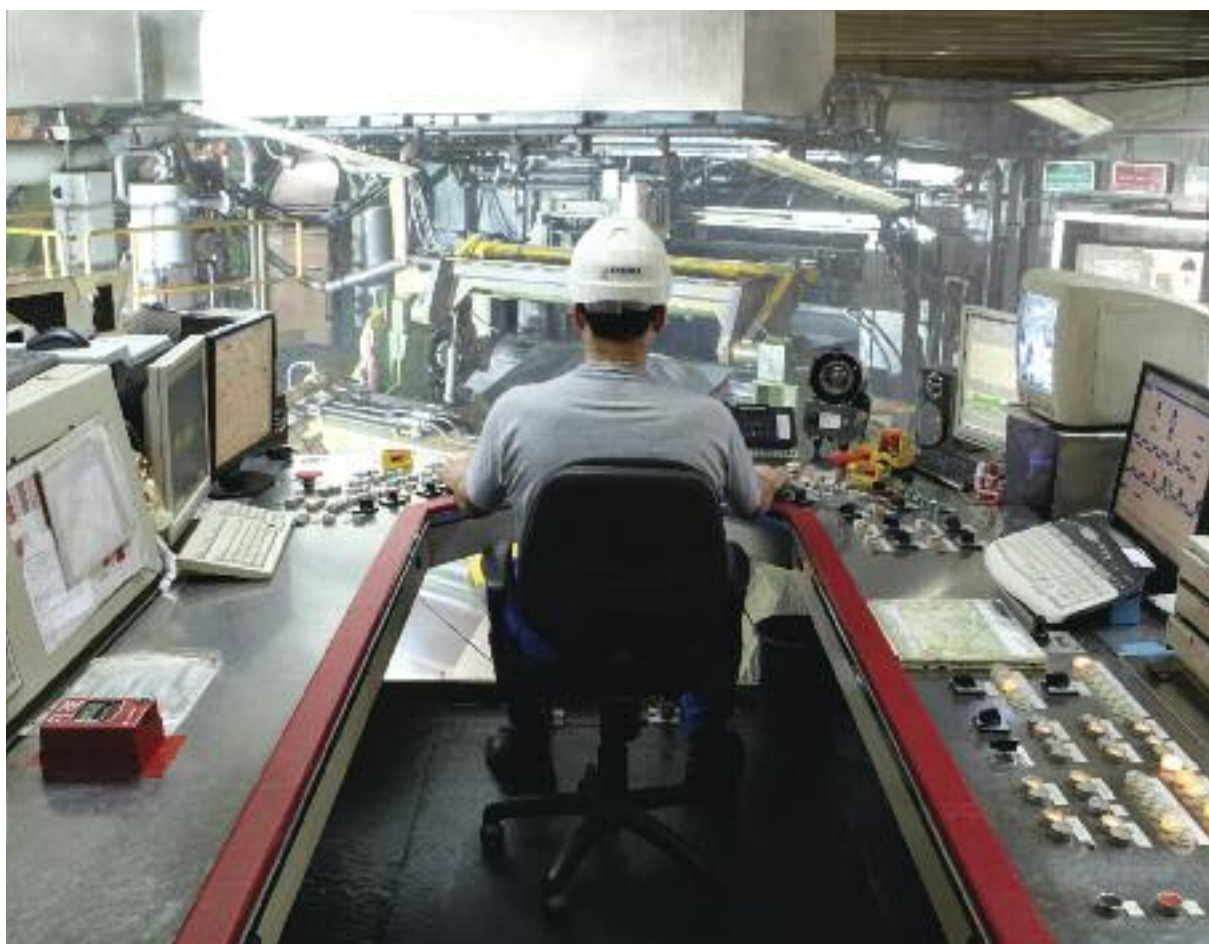
ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

- Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών.
- Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης.
- Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων.
- Η ΕΛΒΑΛ συνεργάζεται με ΜΚΟ για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων.



ΚΡΑΤΙΚΟΙ & ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

- Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών.
- Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης.



Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει πως η λειτουργία της δεν είναι αποκομμένη από το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και τις διάφορες κοινωνικές ομάδες που το απαρτίζουν, καθώς εντάσσεται σε ένα δυναμικό πλαίσιο αλληλεπίδρασης και επικοινωνίας με τους συμμετόχους με τους οποίους συνδέεται. Επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ, παραμένει η συνεχής και αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους και η καταγραφή των θεμάτων που τους απασχολούν, με στόχο την ανταπόκριση της Εταιρίας στους προβληματισμούς και τη συνεχή βελτίωση της συνεργασίας της με την κάθε ομάδα.

Ο παρών Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί μια ολοκληρωμένη παρουσίαση της Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας, των δράσεων που αναλαμβάνει και της δέσμευσής της για συνεχή βελτίωση.

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρατίθενται τα κύρια θέματα κάθε ομάδας κυρίων συμμετόχων της ΕΛΒΑΛ, ως αποτέλεσμα του διαλόγου που αναπτύσσεται, ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία επικοινωνεί και συνεργάζεται μαζί τους, καθώς επίσης και η ανταπόκριση της ΕΛΒΑΛ στις προσδοκίες της κάθε ομάδας και τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο διαλόγου.



1. Προφίλ

Η Επικοινωνία και Συνεργασία με τους Συμμετόχους

Ομάδες Συμμετόχων

Επενδυτές, Μέτοχοι και Πάροχοι κεφαλαίου	Πελάτες	Εργαζόμενοι
		
Κανάλια Επικοινωνίας - Συμμετοχή		
<ul style="list-style-type: none">Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχωνΤμήμα Επενδυτικών ΣχέσεωνΈχει ορισθεί υπεύθυνος με στόχο την εξυπηρέτηση των μετόχωνΕνημέρωση από το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με κάθε σημαντική εξέλιξη στην ΕταιρίαΕκδίδονται τακτικά δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσειςΔημοσιεύονται αποτελέσματα σε 3μηνη και ετήσια βάσηΔιαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της ΕταιρίαςΠαρουσίαση/ενημέρωση στην Ένωση Θεσμικών ΕπενδυτώνΕτήσιος (Οικονομικός) ΑπολογισμόςΕτήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης ΑνάπτυξηςΗλεκτρονική ιστοσελίδα της Εταιρίας	<ul style="list-style-type: none">Τμήμα Εξυπηρέτησης ΠελατώνΙστοσελίδα ΕταιρίαςΣυμμετοχή σε εκθέσεις	<ul style="list-style-type: none">Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει Πολιτική «Ανοικτών Θυρών»Πραγματοποιούνται θεσμοθετημένες μηνιαίες συναντήσεις επικοινωνίας με τη Γενική ΔιεύθυνσηΕνημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεωνΕνημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας
Κύρια Θέματα / Προσδοκίες Συμμετόχων		
<ul style="list-style-type: none">Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ΕταιρίαςΣυγκράτηση του κόστους λειτουργίαςΔιαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχουςΟρθή Εταιρική Διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none">Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησηςΥποστήριξη μετά την πώλησηΕνημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας	<ul style="list-style-type: none">Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματαΘέματα αξιολογήσεων προσωπικούΑνάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικούΕνημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους
Ενέργειες της ΕΛΒΑΛ στα κύρια θέματα των Συμμετόχων		
<ul style="list-style-type: none">Ενίσχυση της κερδοφορίας της Εταιρίας και βελτίωση των οικονομικών της αποτελεσμάτωνΈκδοση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none">Η ΕΛΒΑΛ διενεργεί Έρευνα Ικανοποίησης ΠελατώνΑξιολογεί τα αποτελέσματα της έρευνας και λαμβάνει διορθωτικά μέτραΔιαθέτει ειδικό τμήμα τεχνικής υποστήριξης μετά την πώληση	<ul style="list-style-type: none">Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικούΕφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσηςΠρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένωνΜηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό

Προμηθευτές	Τοπικές Κοινωνίες	Μη Κυβερνητικές & Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις	Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς
			

Κανάλια Επικοινωνίας - Συμμετοχή

- | | | | |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις • Η Εταιρία ενημερώνει τους προμηθευτές της για τις εξελίξεις της αγοράς και των προϊόντων • Δίαυλος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω της Διεύθυνσης Προμηθειών της Εταιρίας | <ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία με τις αρχές της τοπικής αυτοδιοίκησης • Χορηγίες / δωρεές σε είδος ή υπηρεσίες σε ετήσια βάση κατόπιν μελέτης αναγκών • Σταθερή και διαρκής επικοινωνία με φορείς της τοπικής κοινωνίας | <ul style="list-style-type: none"> • Ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα προώθησης της προστασίας του περιβάλλοντος, της διαχείρισης απορριμμάτων και της ανακύκλωσης αλουμινίου • Συμμετοχή της ΕΛΒΑΛ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) ως κύριο μέλος | <ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος • Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο ή/και περιφερειακό επίπεδο |
|--|---|---|---|

Κύρια Θέματα / Προσδοκίες Συμμετόχων

- | | | | |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση • Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών • Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς • Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης | <ul style="list-style-type: none"> • Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας • Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία • Ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης | <ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία και ανάπτυξη δράσεων με ΜΚΟ | <ul style="list-style-type: none"> • Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς • Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας |
|--|---|--|---|

Ενέργειες της ΕΛΒΑΛ στα κύρια θέματα των Συμμετόχων

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών • Προτεραιότητα στην επιλογή προμηθευτών, όπου αυτό είναι εφικτό από την τοπική κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> • Το 59,7% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ προέρχεται από την τοπική κοινωνία • Υποστήριξη τοπικών φορέων (π.χ. Γυμνάσιο Οινοφύτων, Ιερό Ναό Αγίου Κωνσταντίνου Πευκακίου-Δροσάτου) • Ενημέρωση Σχολείων & Κοινωνίας για τα οφέλη ανακύκλωσης αλουμινίου | <ul style="list-style-type: none"> • Υποστήριξη της ΜΚΟ «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς» για τη διοργάνωση της ημερίδας με θέμα «Κράτος και Διαφθορά • Υποστήριξη της Διεθνούς Οργάνωσης Βιοπολιτικής για τις ανάγκες του ηλεκτρονικού εκπαιδευτικού προγράμματος, σε θέματα Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης • Εκπαιδευτικό πρόγραμμα ΚΑΝΑΛ σε συνεργασία με ΜΚΟ στα σχολεία γενικότερα. | <ul style="list-style-type: none"> • Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς |
|---|---|---|---|













1. Προφίλ



1.7 Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΕΛΒΑΛ ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις των συμμετόχων της θέτει στόχους για την περαιτέρω ανάπτυξη της εταιρικής της υπευθυνότητας. Στη συνέχεια παρουσιάζονται συνοπτικά οι στόχοι για το 2011 και η αντίστοιχη επίδοση της Εταιρίας.

ΣΤΟΧΟΙ 2011 ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

	ΕΠΙΔΟΣΗ 2011	ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
 <ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για θέματα Διαφάνειας. Εκπαίδευση της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων ανά άξονα Εταιρικής Ευθύνης της Εταιρίας. 		ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
 <ul style="list-style-type: none"> Σχεδιασμός πλάνου ενεργειών σε συνέχεια της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της έρευνας ικανοποίησης πελατών. Αναθεώρηση ερωτηματολογίου έρευνας με σκοπό να ενταχθούν κριτήρια Εταιρικής Υπευθυνότητας. 		ΑΓΟΡΑ
 <ul style="list-style-type: none"> Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το 2011 θα επικεντρωθεί σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας κατά την εργασία. Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας μεταξύ Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης, μέσω τακτικών συναντήσεων στη νέα αίθουσα. 		ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
 <ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο και το OHSAS 18001:2007. Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία κατά 15%. Συνεχής μείωση των συμβάντων κατά την εργασία, με στόχο το μηδενισμό τους. Διενέργεια του 100% των προγραμματισθέντων ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς. 		ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
 <ul style="list-style-type: none"> Αναβάθμιση εκπαιδευτικού υλικού με θέματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές. Περαιτέρω αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων έκτακτων αναγκών. 		ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
 <ul style="list-style-type: none"> Να διοργανωθεί αντίστοιχος Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ και κατά το 2011. Να αναβαθμιστεί περαιτέρω το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ σε συνεργασία με ΜΚΟ. 		ΚΟΙΝΩΝΙΑ



2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



«Για την ΕΛΒΑΛ, η οικονομική ανάπτυξη και η ορθή εταιρική διακυβέρνηση αποτελούν βασική επιδίωξη και σεβασμό προς τους μετόχους».

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- Ο κύκλος εργασιών της ΕΛΒΑΛ ανήλθε σε 687 εκ. ευρώ (15,12 % αύξηση σε σχέση με το 2010).
- Η ΕΛΒΑΛ υλοποίησε συνολικές επενδύσεις, ύψους 21,9 εκ. ευρώ.
- Αυξήθηκαν 4,5% οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛ (232.000 tn) σε σχέση με το προηγούμενο έτος.
- Οι εξαγωγές της ΕΛΒΑΛ ανήλθαν σε 502,7 εκ. ευρώ και αντιστοιχούν στο 3,14% του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών, εξαιρουμένων των πετρελαιοειδών προϊόντων.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Διαχείριση Κινδύνων
 - Διοικητική Οργάνωση
 - Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες



ΣΤΟΧΟΙ 2012:

- Θέσπιση εξειδικευμένης Πολιτικής Εταιρικής Υπευθυνότητας.
- Δράσεις ενίσχυσης του διαλόγου με ομάδες συμμετόχων μας.
- Εξωτερική Επαλήθευση Κεφαλαίων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012.



2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Το 2011, σε περίοδο ιδιαίτερα δυσμενών συνθηκών για την Ελληνική οικονομία, αποτέλεσε έτος ανάκαμψης για τον κλάδο του αλουμινίου διεθνώς, που συνοδεύτηκε με σημαντική αύξηση της διεθνούς ζήτησης τελικών προϊόντων αλουμινίου. Η ΕΛΒΑΛ έπειτα από μία δύσκολη επιχειρηματικά τριετία κατά την οποία απορρόφησε τους κραδασμούς της διεθνούς οικονομικής κρίσης, αξιοποίησε τις ευκαιρίες στη διεθνή αγορά, εκμεταλλευόμενη τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα, επιτυγχάνοντας έτσι θετικά και κερδοφόρα αποτελέσματα σε όλα τα επίπεδα.

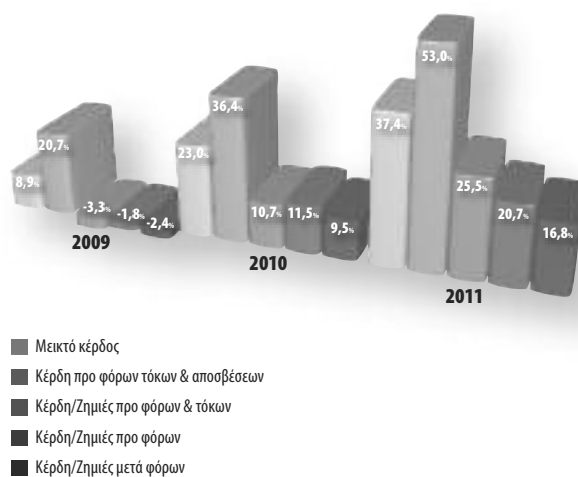
Αύξηση Κύκλου Εργασιών

Το 2011, ο κύκλος εργασιών της ΕΛΒΑΛ ανήλθε σε 687 εκ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 15,12% σε σχέση με το 2010. Τα μεικτά κέρδη διαμορφώθηκαν σε 37,4 εκ. ευρώ έναντι 23 εκ. ευρώ το 2010, ενώ τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) παρουσίασαν αύξηση κατά 45,6%, καθώς διαμορφώθηκαν σε 53 εκ. ευρώ από 36,4 εκ. ευρώ το 2010. Τα καθαρά κέρδη μετά φόρων, ανήλθαν σε 16,8 εκ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 76,8% σε σχέση με το 2010.

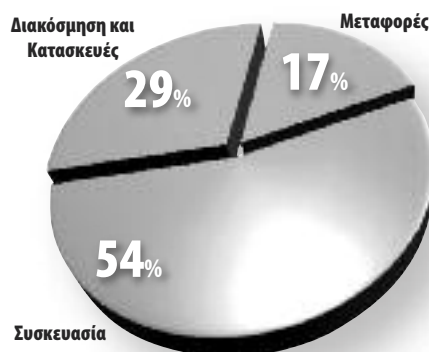
Αύξηση Όγκου Πωλήσεων

Οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛ το 2011 ανήλθαν σε 232 χιλιάδες τόνους (έναντι 222 χιλιάδες τόνους το 2010), σημειώνοντας αύξηση 4,5%.

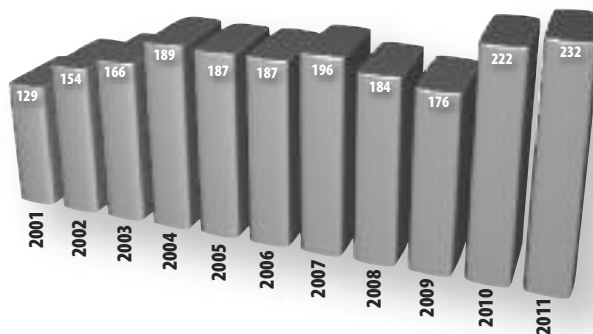
Εταιρικά Οικονομικά Αποτελέσματα (σε εκ. ευρώ)



Όγκος Πωλήσεων 2011 ανά κατηγορία προϊόντος (σε χιλ. tn)



Πωλήσεις ΕΛΒΑΛ (σε χιλ. tn)

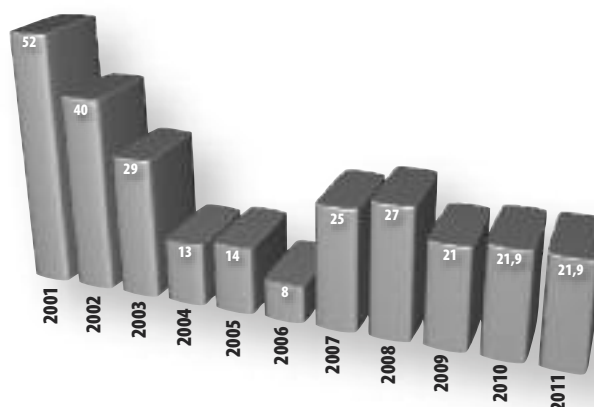




Επενδύσεις Ύψους 21,9 εκ. ευρώ

Παρά τη συνέχιση της διεθνούς οικονομικής κρίσης, η ΕΛΒΑΛ πραγματοποίησε το 2011 σημαντικές επενδύσεις. Από τα 21,9 εκ. ευρώ που επένδυσε συνολικά, πάνω από 1 εκ. ευρώ αφορούσε στην προστασία του Περιβάλλοντος (αναλυτικότερα οι δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος παρουσιάζονται στο Κεφάλαιο Περιβάλλον του παρόντα Απολογισμού).

Επενδύσεις ΕΛΒΑΛ Α.Ε. (σε εκ. ευρώ)



Το Κοινωνικό Προϊόν της ΕΛΒΑΛ

Σημαντική είναι και η γενικότερη συνεισφορά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παράγεται αξία για το σύνολο των συμμετόχων της ΕΛΒΑΛ (μέσω της καταβολής άμεσων και έμμεσων φόρων, προμηθευτών, μισθοδοσίας, ασφαλιστικών εισφορών κτλ).

Κατανομή Κοινωνικού Προϊόντος

2011

(σε χιλιάδες ευρώ)

Μισθοί, παροχές εργαζομένων και ασφαλιστικές εισφορές	33.167
Καταβλητέοι φόροι	232
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	9.636
Πληρωμές προς προμηθευτές	473.241
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	21.855
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας	238
Σύνολο	538.369



2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

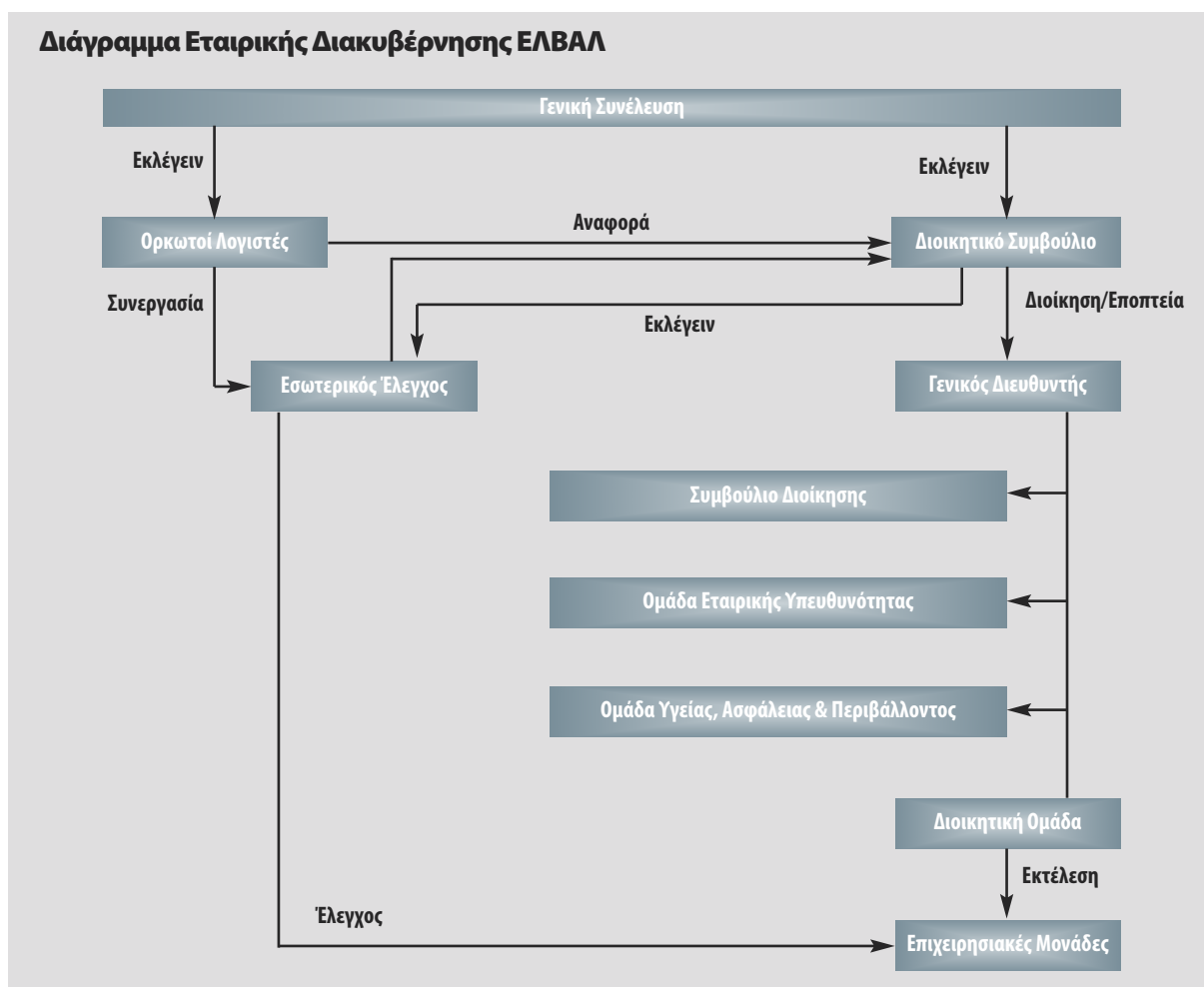
2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο συμβαδίζει με διεθνείς καλές πρακτικές. Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο που καθορίζεται για τις εισηγμένες εταιρίες του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Ν.3016/2002 και τις προβλέψεις του Ν.3873/2010).

Από το Μάρτιο του 2011 η ΕΛΒΑΛ υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ και στο πλαίσιο σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του προκειμένου να καταγράψει αναλυτικά τα πιθανά σημεία διαφοροποίησής της από τις οδηγίες του.



Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΒΑΛ αποτυπώνεται στο ακόλουθο διάγραμμα.



Η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιλαμβάνει ειδική Ομάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος προκειμένου η ΕΛΒΑΛ να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των θεμάτων αυτών που έχει αναγνωρίσει ως πλέον σημαντικά.

Όργανα Διακυβέρνησης

Διοικητικό Συμβούλιο:

- Αποτελείται από 11 συνολικά μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα(1), όπως προβλέπεται από το Νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Τα μέλη του αξιολογούνται και εκλέγονται σε ετήσια βάση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας(2). Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και την εντιμότητα.
- Συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας.
- Λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν σημαντικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και Περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. οι επικεφαλές των τμημάτων της Εταιρίας ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο και θέτουν σχετικά ζητήματα.

Ελεγκτική Επιτροπή:

- Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008.
- Αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τα οποία το ένα είναι ανεξάρτητο.
- Έχει ως κύριο έργο την παροχή υποστήριξης προς το Δ.Σ. της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και της αποτελεσματικής εφαρμογής των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου:

- Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της Εταιρίας.
- Κατά τις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ.
- Στον εσωτερικό έλεγχο περιλαμβάνεται και μια ειδική ανεξάρτητη Ομάδα Ελέγχου, η οποία πραγματοποιεί ενέργειες εσωτερικού ελέγχου στην Εταιρία και εποπτεύεται από μέλη του Δ.Σ. Στην εν λόγω ομάδα, οι εσωτερικοί ελεγκτές δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της ΕΛΒΑΛ και ασκούν τα καθήκοντα τους ανεξάρτητα και αμερόληπτα.

Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας:

- Έχει ως σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου στην ΕΛΒΑΛ.
- Έχει εγκριθεί από Δ.Σ. της Εταιρίας και υπερκαλύπτει τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν κυρίως στις υποχρεώσεις των εταιριών με μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο.
- Καταγράφει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις κάθε θεσμοθετημένου οργάνου, υπηρεσίας ή τμήματος που προβλέπεται από το καταστατικό της Εταιρίας και την κείμενη νομοθεσία.
- Η εφαρμογή του είναι δεσμευτική για το σύνολο των εργαζομένων της ΕΛΒΑΛ.

(1) Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν κατέχουν μετοχές (ή κατέχουν πολύ μικρό ποσοστό) της ΕΛΒΑΛ και δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρία ή με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα. Ως μη εκτελεστικά ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν εξασκούν καθήκοντα σε καθημερινή βάση για την Εταιρία.

(2) Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του νόμου 2190/1920 αναφορικά με τους μηχανισμούς για την έκφραση και συμμετοχή των μετόχων μειοψηφίας. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ., είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.



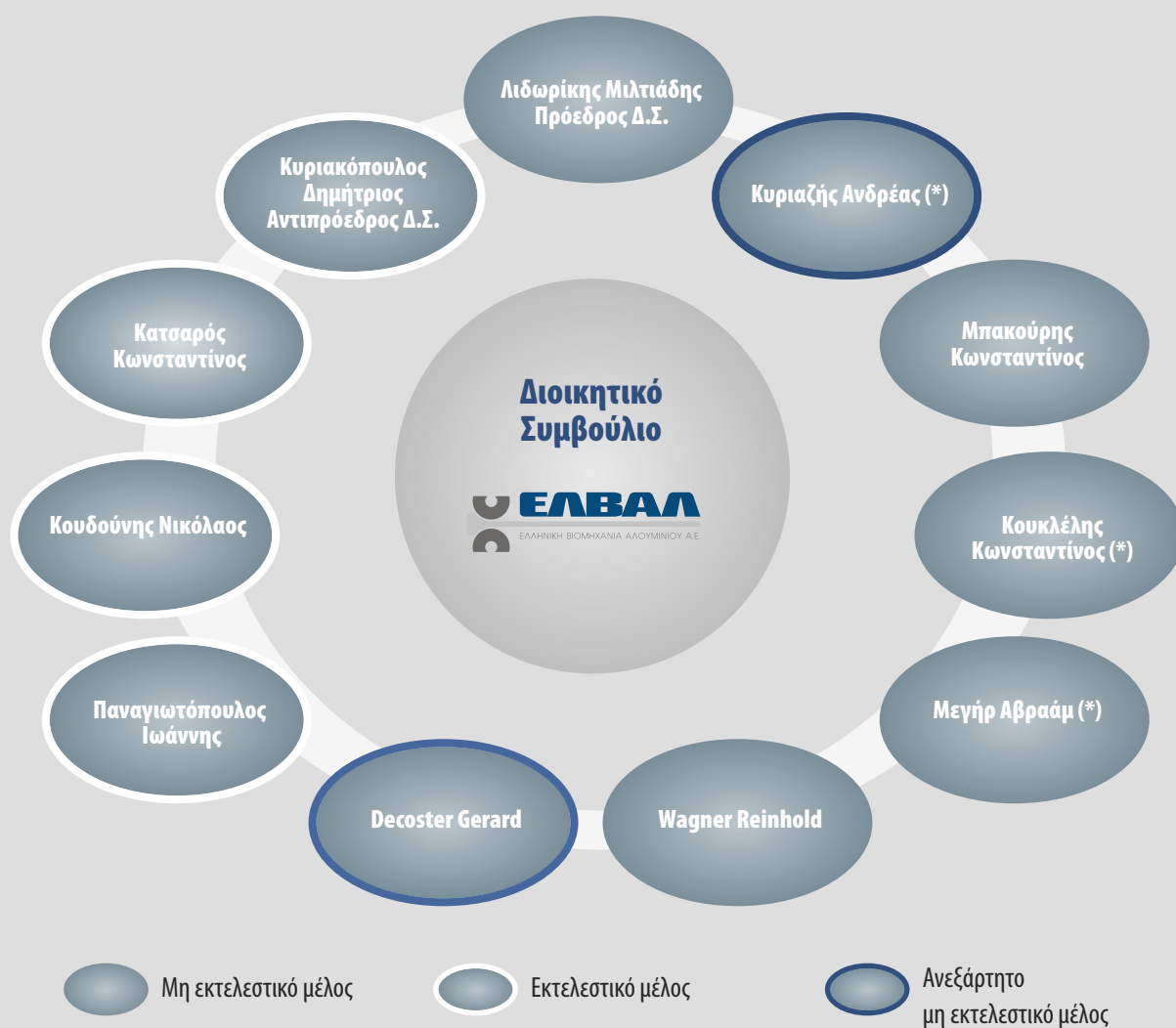
2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Στις 15 Ιουνίου 2011, πραγματοποιήθηκε η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΕΛΒΑΛ σε συνέχεια της οποίας συγκροτήθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζεται για ένα έτος σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρίας.

Διοικητικό Συμβούλιο:

- 4/11 Εκτελεστικά μέλη
- 5/11 Μη εκτελεστικά μέλη
- 2/11 Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΒΑΛ



(*) Συμμετέχουν και στην Επιτροπή Ελέγχου.

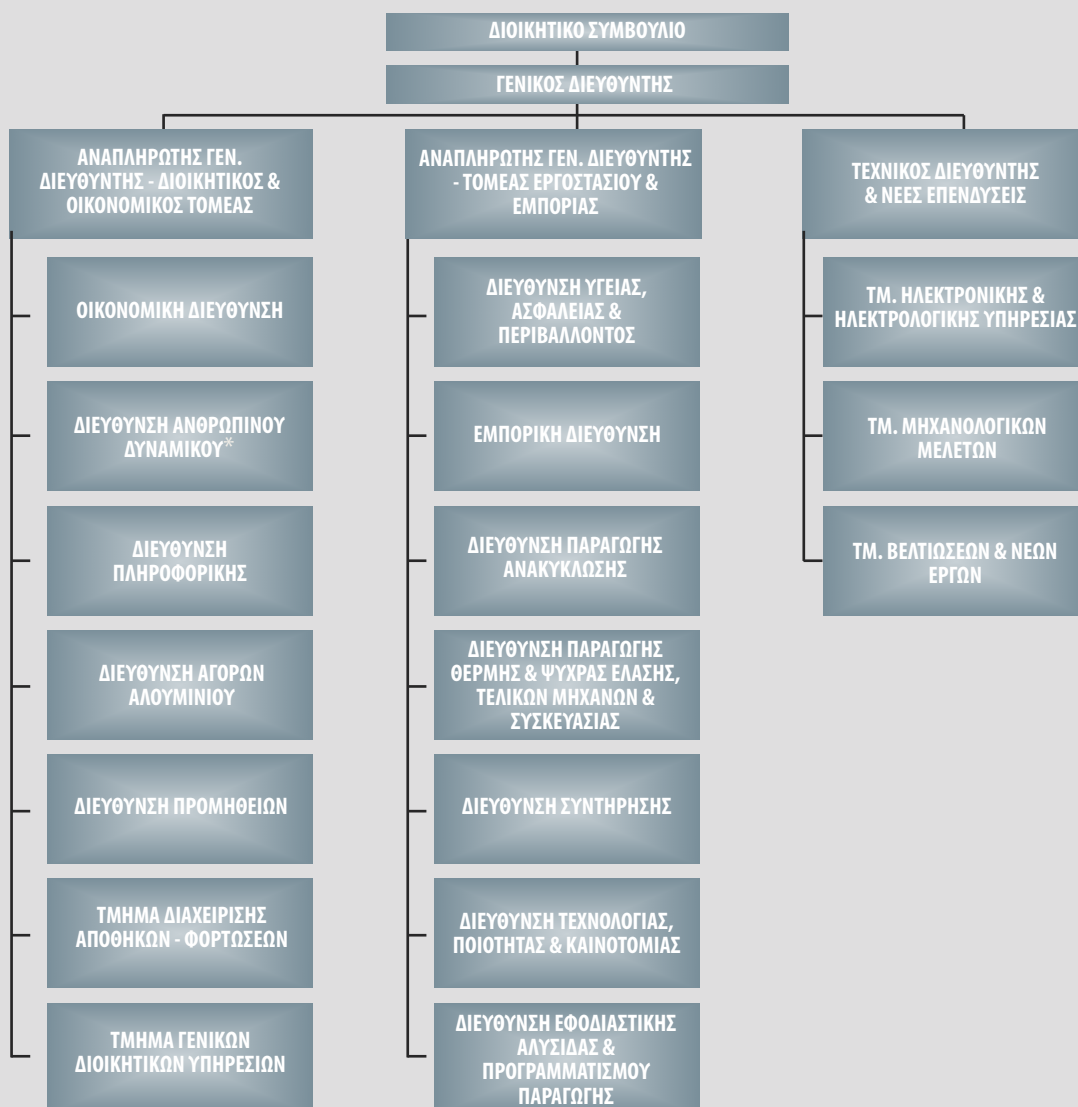
Η ΕΛΒΑΛ έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντος τους.

Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη του Δ.Σ της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο), όπου παρατίθενται και τα σύντομα βιογραφικά των μελών.

2.2.1 Διοικητική Οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της ΕΛΒΑΛ, υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση της Εταιρίας.

Οργανόγραμμα Εταιρίας



* Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για το συντονισμό της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ.



2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Οργανωτική Δομή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει δημιουργήσει από το 2009 Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία συντονίζεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Ομάδα εξετάζει τα ζητήματα που προκύπτουν σε τακτική βάση, σχεδιάζει τις δράσεις της και αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση της ΕΛΒΑΛ η οποία μεταφέρει τα σχετικά θέματα το Δ.Σ. της Εταιρίας.



2.2.2 Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η ΕΛΒΑΛ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της αποφυγής περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζει την αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρίας. Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του και στην Εταιρία, διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.

Επιπλέον, με σκοπό τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη της

ΕΛΒΑΛ στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία.

2.3 Διαχείριση Κινδύνων

Η ΕΛΒΑΛ λειτουργεί σε ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων που έχει στόχο να αναγνωρίζει, να αξιολογεί και να ελέγχει τους βασικούς επιχειρηματικούς κινδύνους που μπορεί να έχουν επίπτωση στις δραστηριότητές της. Για το λόγο αυτό έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές με σκοπό την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων. Ειδικά οι Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και οι κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας αξιολογούνται και διαχειρίζονται και στο πλαίσιο των Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2004 και OHSAS 18001:2007 αντίστοιχα.

Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι σημαντικότερες κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ.

Βιομηχανικός Κίνδυνος

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II. Επιπλέον:

- έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις,
- συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Περιβαλλοντικός & Επαγγελματικός κίνδυνος

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρία:

- διαθέτει όλες τις, από τη νομοθεσία, απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας,
- λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Οι σημαντικότεροι οικονομικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ είναι ο πιστωτικός κίνδυνος, ο κίνδυνος ρευστότητας και ο κίνδυνος αγοράς.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 της ΕΛΒΑΛ η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της ΕΛΒΑΛ, εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΑΛ, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης των κινδύνων.



2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, καθώς και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της ΕΛΒΑΛ, η τοπική κοινωνία, καθώς και οι κρατικοί φορείς αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Επιπρόσθετα, η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η περαιτέρω μείωση των ποσοστών ατυχημάτων από τα ήδη χαμηλά επίπεδα, η στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΕΛΒΑΛ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Τέλος, η Υγεία και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του Περιβάλλοντος και συνολικά η Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν μη διαπραγματεύσιμους στόχους, πλήρως ενσωματωμένους στη λειτουργία της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επικοινωνία με τους συμμετόχους παρατίθενται στο ΠΡΟΦΙΛ της Εταιρίας στην ενότητα η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ, ενώ οι στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας παρουσιάζονται σε κάθε Κεφάλαιο του παρόντος Απολογισμού.

Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Επίδοση

Αποτελέσματα

Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για θέματα διαφάνειας.



Υποστήριξε χορηγικά την ΜΚΟ «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς» για τη διοργάνωση της ημερίδας με θέμα «Κράτος και Διαφθορά: Πως θα κτίσουμε υψηλά επίπεδα ακεραιότητας», που πραγματοποιήθηκε στις 9 Μαΐου του 2011. Η «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς» είναι μια Μη Κυβερνητική Οργάνωση, που δραστηριοποιείται με αποκλειστικό στόχο την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Εκπαίδευση της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.



Πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη εκπαίδευση, υπό τη μορφή workshop, για τη συντονισμένη λειτουργία της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας εξετάζοντας τα σημαντικά θέματα ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας.

«Η επιτυχημένη δραστηριοποίηση της ΕΛΒΑΛ στην έλαση αλουμινίου τα τελευταία 40 χρόνια, την έχει αναδείξει σε παγκόσμια δύναμη στον κλάδο της. Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί τη μοναδική ελληνική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου».

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- 687,2 εκ. ευρώ οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛ
- Στο 80% ανήλθε η ικανοποίηση των πελατών σύμφωνα με στοιχεία της έρευνας
- Μειώθηκαν κατά 17% τα παράπονα πελατών που δέχθηκε η ΕΛΒΑΛ σε σχέση με το 2010
- Η ΕΛΒΑΛ υιοθετεί τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας
- Δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς σχετικά με την πληροφόρηση των πελατών και τη σήμανση των προϊόντων.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Παραγωγή και πωλήσεις
- Προϊόντα και υπηρεσίες
 - Προϊόντα έλασης
 - Υπηρεσίες
- Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών
- Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών
- Διαχείριση σχέσεων με τους Πελάτες
 - Αξιολόγηση Προϊόντων και Υπηρεσιών
 - Διαχείριση παραπόνων
 - Υπεύθυνη πληροφόρηση
- Υπεύθυνες προμήθειες
 - Αξιολόγηση προμηθευτών



ΣΤΟΧΟΙ 2012:

- Μείωση 5% των παραπόνων πελατών.
- Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης πελατών και εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών.
- Απόκτηση του πιστοποιητικού TS-16949 για προϊόντα σχετικά με την αυτοκινητοβιομηχανία.
- Ανάπτυξη και διάθεση νέων "πράσινων" προϊόντων.



3. Αγορά

3.1 Παραγωγή και Πωλήσεις

Η επιτυχία της ΕΛΒΑΛ είναι αποτέλεσμα σταθερών προσπαθειών σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας, στο πλαίσιο της πολιτικής της για συνεχή βελτίωση, φιλοσοφία που οδήγησε σε επενδύσεις εξοπλισμού και μηχανημάτων με σύγχρονη τεχνολογία παραγωγής.

Η παραγωγική δυνατότητα της ΕΛΒΑΛ σήμερα υπερβαίνει τους 240.000 τόνους ετησίως και προσφέρει στην αγορά προϊόντα υψηλής ποιότητας με διεθνή αποδοχή. Η παραγωγική μονάδα της ΕΛΒΑΛ βρίσκεται στην Ελλάδα (Οινόφυτα Βοιωτίας).

Η ΕΛΒΑΛ συμβάλλει σημαντικά στο εμπορικό ισοζύγιο της χώρας, καθώς χαρακτηρίζεται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Το σύνολο των εξαγωγών της ΕΛΒΑΛ αντιστοιχούν στο 2,33% του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών, εξαιρουμένων των πετρελαιοειδών προϊόντων κατά το 2011. Περισσότερο από τα 2/3 της παραγωγής εξαγονται σε 60 χώρες και στις πέντε ηπείρους και κυρίως σε απαιτητικές αγορές όπως οι Η.Π.Α., Ε.Ε., Κίνα, Ιαπωνία, Αυστραλία, Σιγκαπούρη, Ταϊβάν, Μέση Ανατολή κλπ.

3.2 Προϊόντα και Υπηρεσίες

Τα ιδιαίτερα μηχανικά χαρακτηριστικά και ιδιότητες του αλουμινίου καθιστούν ελκυστική τη χρήση του σε ένα αρκετά διευρυμένο φάσμα εφαρμογών, εξυπηρετώντας μεταξύ άλλων σημαντικές ανάγκες του κλάδου μεταφορών, ναυπηγικής, κατασκευών και της βιομηχανίας τροφίμων.

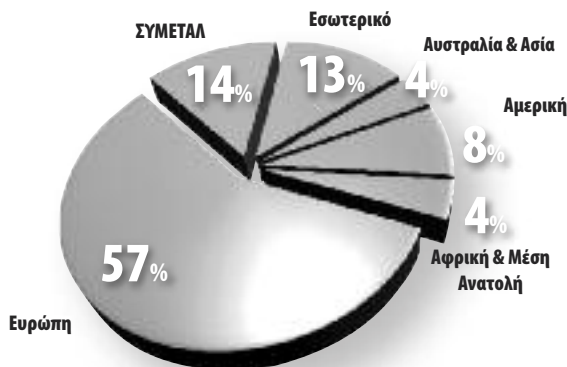
3.2.1 Προϊόντα Έλασης

Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζοντας νέες τεχνολογίες εξειδικεύεται στα προϊόντα έλασης αλουμινίου. Η έλαση είναι μία μορφή κατεργασίας κατά την οποία το αλουμίνιο με τη μορφή πλάκας υφίσταται πλαστική παραμόρφωση καθώς διέρχεται μέσα από δύο αντίθετα περιστρεφόμενα ράουλα (τύμπανα). Από τη διαδικασία της έλασης παράγονται τα πλατέα προϊόντα αλουμινίου, όπως φύλλα, ταινίες, foil κλπ. Η παραγωγή των προϊόντων έλασης γίνεται συνήθως σε δύο στάδια: τη θερμή έλαση και την ψυχρή έλαση.

Οι κύριες κατηγορίες προϊόντων έλασης της ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθες:

Δόμηση (Φύλλα, Ταινίες)	Επενδύσεις κτιρίων, στέγες και πλαγιοκαλύψεις, ρολά παραθύρων, γκαραζόπορτες, ψευδοροφές κλπ
Άκαμπτη Συσκευασία (Φύλλα, Ταινίες)	Κουτιά αναψυκτικών, κονσέρβες και καπάκια εμφιάλωσης
Εύκαμπτη Συσκευασία (Foilstock)	Αλουμινοχαρτο οικιακής χρήσης, συσκευασία τσιγάρων, συσκευασίες υγρών τροφίμων, συσκευασίες φαρμάκων κλπ
Μεταφορές (Φύλλα, Ταινίες)	Εφαρμογές ναυπηγικής, φορτηγά (βυτία κλπ), βαγόνια τραινών κλπ
Οικιακές συσκευές/σκεύη (Φύλλα, Ταινίες, Δίσκοι)	Ηλιακοί θερμοσίφωνες, καταψύκτες, οικιακά σκεύη
Αυτοκινητοβιομηχανία (Ταινίες)	Μέρη για το σασί, διάφορα εξαρτήματα, ηχοθερμονωτικά κλπ
Ταινίες Λιθογραφίας	Για εκτυπωτικές μονάδες

Πωλήσεις ΕΛΒΑΛ 2011 (σε εκ. ευρώ)



Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2011 (ενότητα 3.1), στην Ετήσια Έκθεση 2011, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Προϊόντα).

Φύλλα Αλουμινίου για Αρχιτεκτονικές Εφαρμογές - ELVAL ENF

Η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει ένα περιβαλλοντικά φιλικό προϊόν, το ELVAL ENF, που μπορεί να χρησιμοποιείται σε αρχιτεκτονικές εφαρμογές. Πρόκειται για βαμμένα φύλλα αλουμινίου που παράγονται σε διάφορα πάχη με ποικίλες εφαρμογές σε προσόψεις, στέγες, επικαλύψεις τοίχων και εξωτερικά συστήματα σκίασης κτιρίων. Το ELVAL ENF είναι προϊόν πλήρως ανακυκλώσιμο, φιλικό προς το περιβάλλον, καθώς επικαλύψεις κτιρίων με φύλλα ELVAL ENF αυξάνουν τις μονωτικές ιδιότητες του κτιρίου και συντελούν στην εξοικονόμηση ενέργειας κατά τη διάρκεια όλων των εποχών του έτους.

Τα φύλλα αλουμινίου ELVAL ENF είναι μη εύφλεκτα και πλήρως εναρμονισμένα με τους διεθνείς κανονισμούς πυροπροστασίας για υλικά κτιρίων. Η υψηλή ενεργειακή απόδοσή τους συμμορφώνεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές οδηγίες που αφορούν στην ενεργειακή απόδοση κτιρίων, ενώ συμβάλλει και στη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος.

Green Alloy: Αξιοποιώντας το ανακυκλωμένο αλουμίνιο

Κατά το 2011, η ΕΛΒΑΛ συνδυάζοντας την προστασία του περιβάλλοντος με την οικονομική αποτελεσματικότητα και τις ανάγκες της αγοράς, ανέπτυξε ένα νέο προϊόν με ιδιαίτερα φιλικά προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά. Το νέο προϊόν ονομάζεται "Green Alloy" και αποτελεί κράμα μετάλλων προερχόμενο κατά 100% από σκραπ, με αποτέλεσμα να έχει ιδιαίτερα μικρό περιβαλλοντικό αποτύπωμα όσον αφορά στη διαδικασία παραγωγής του, σε σύγκριση με την παραγωγή αντίστοιχου προϊόντος από πρωτόχυτο αλουμίνιο. Το "Green Alloy" ήδη εξάγεται στη Γαλλία, καθώς επίσης διοχετεύεται και στη θυγατρική εταιρία της ΕΛΒΑΛ, την ELVAL COLOUR με σκοπό τη χρήση του σε έργα διακόσμησης εσωτερικού χώρου. Η παραγωγή του "Green Alloy", δεδομένου ότι γίνεται αποκλειστικά μέσω αξιοποίησης σκραπ, συνάδει με την επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ για αύξηση της χρήσης σκραπ έναντι του πρωτόχυτου αλουμινίου.

Ενισχύοντας τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Η ΕΛΒΑΛ κατά το 2011, προχώρησε σε παραγωγή και διάθεση προϊόντων που προορίζονται για χρήση σε έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ως μέρη των τελικών κατασκευών. Συγκεκριμένα:

Υλικά για ανεμογεννήτριες



Μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις στη χρήση αιολικής ενέργειας μέσω ανεμογεννητριών είναι η μείωση βάρους της κατασκευής προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι απώλειες ενέργειας και να αυξηθεί η απόδοση της τουρμπίνας. Το βάρος του αλουμινίου αντιστοιχεί στο 1/3 περίπου του χάλυβα και μπορεί να οδηγήσει σε εξοικονόμηση βάρους μέχρι και 50% έναντι του αντίστοιχου χαλύβδινου. Η χρήση αλουμινίου για την κατασκευή του μεγαλύτερου μέρους του πύργου στήριξης της γεννήτριας βοηθά ιδιαίτερα στην κατεύθυνση αυτή. Επιπλέον, το αλουμίνιο που χρησιμοποιείται στις ανεμογεννήτριες δεν οξειδώνεται, είναι εύκολο στη συναρμολόγηση και δε χρειάζεται επεξεργασία επιφάνειας. Επομένως, με τη χρήση αλουμινίου μειώνεται ο χρόνος κατασκευής και εγκατάστασης της ανεμογεννήτριας ενώ παράλληλα ελαττώνεται το κόστος συντήρησης.

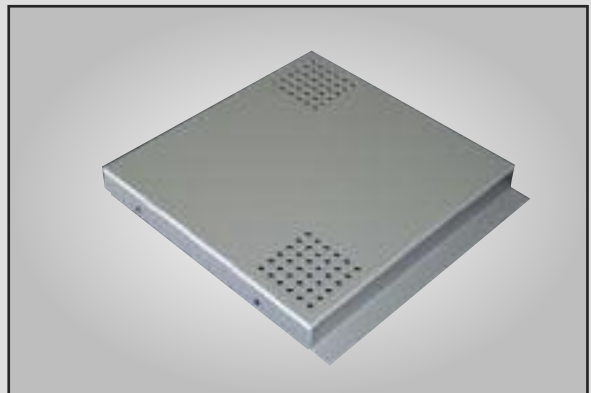
Υλικά για ηλιακούς συλλέκτες



Επιφάνειες αλουμινίου, βαμμένες σε μαύρο ματ χρώμα, βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή συλλεκτών, ηλιακών θερμοσιφωνικών συστημάτων, αξιοποιώντας την άριστη συμπεριφορά του αλουμινίου ως μέσο μεταφοράς θερμότητας. Με τη χρήση ηλιακών συστημάτων επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας κατά 70-100%, καθώς μειώνεται ο χρόνος λειτουργίας του καυστήρα ή της ηλεκτρικής αντίστασης ανάλογα με την ηλιοφάνεια της εκάστοτε περιοχής και το μέγεθος του συστήματος, με ταυτόχρονη μείωση της εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα.



3. Αγορά



3.2.2 Υπηρεσίες

Η ΕΛΒΑΛ, με σκοπό την ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των πελατών της, παρέχει μια σειρά υποστηρικτικών υπηρεσιών, όπως:

- ολοκληρωμένες λύσεις μέσω των εταιριών που συμμετέχει, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επιλογής μεταξύ τυποποιημένων ή εξατομικευμένων λύσεων, αναλόγως των αναγκών,
- τεχνική υποστήριξη πριν και μετά την πώληση,
- υπηρεσίες άμεσης παράδοσης,
- δυνατότητα ανακύκλωσης του επιστρεφόμενου σκραπ, με σκοπό τόσο την εξυπηρέτηση των πελατών, καθώς και την προστασία των φυσικών πόρων.

3.3 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών

Στρατηγική επιλογή της ΕΛΒΑΛ και ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα αποτελεί η ολική ποιότητα των προϊόντων της. Βασικός στόχος της Εταιρίας είναι η ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών από κάθε πλευρά, ποιοτική, ποσοτική και χρονική. Για το λόγο αυτό, δίνεται προτεραιότητα από τη Διοίκηση σε μια σειρά από άξονες, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της Εταιρίας.

Καινοτομία με κύριο μοχλό την Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

Εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων οργάνωσης και διοίκησης

Στενότερη συνεργασία με τους πελάτες

Βελτίωση προϊόντων και διαδικασιών εξοπλισμού

Αποδεικνύοντας την Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

• Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

- Οι χώροι παραγωγής και συσκευασίας προϊόντων τα οποία προορίζονται για χρήση σε συσκευασίες τροφίμων, υπόκεινται σε έλεγχο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22000 (HACCP).
- Στα τμήματα της Εταιρίας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία / παραγωγή των υλικών που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα.
- Η ΕΛΒΑΛ έχει δημιουργήσει ειδική αρμόδια Ομάδα για θέματα σχετικά με την εφαρμογή των απαιτήσεων του HACCP.

• Όλα τα προϊόντα αλουμινίου της Εταιρίας συμμορφώνονται με τις προδιαγραφές της Οδηγίας 94/62/ΕΚ, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας. Η ΕΛΒΑΛ για τα προϊόντα της προβαίνει σε σχετική έκδοση των ανάλογων πιστοποιητικών συμμόρφωσης.





3. Αγορά



3.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Η Έρευνα και η Ανάπτυξη για την ΕΛΒΑΛ αποτελεί βασικό μοχλό εξέλιξης, καινοτομίας και συνεχούς βελτίωσης. Η Εταιρία επενδύει σημαντικά στην Έρευνα και Ανάπτυξη και σε συνδυασμό με τις επενδύσεις που πραγματοποιεί για τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, στοχεύει αφενός στον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και αφετέρου στην ανάπτυξη νέων.

Η ΕΛΒΑΛ δέχεται τη θετική συμβολή σχετικών κέντρων έρευνας και ανάπτυξης, όπως:

- το Μεταλλουργικό Κέντρο της ΕΛΒΑΛ
- το ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Ερευνής Μετάλλων
- το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της FURUKAWA SKY ALUMINUM Corp., με την οποία η ΕΛΒΑΛ έχει μακρόχρονη συμφωνία τεχνικής υποστήριξης και μεταφοράς τεχνογνωσίας.

3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Η υπεύθυνη δραστηριοποίηση της ΕΛΒΑΛ στην ελληνική και διεθνή αγορά, αντανακλάται στην υψηλή ικανοποίηση των πελατών της. Βασική μέριμνα της ΕΛΒΑΛ είναι η καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της μέσω μιας μακράς και επιτυχημένης σχέσης.

3.5.1 Αξιολόγηση Προϊόντων και Υπηρεσιών

Η αξιολόγηση των προϊόντων και των υπηρεσιών από τους πελάτες της Εταιρίας, αποτελεί γνώμονα επιτυχίας. Για το λόγο αυτό, η ΕΛΒΑΛ ζητά από τους πελάτες της να αξιολογήσουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της στη βάση κρίσιμων παραμέτρων με ιδιαίτερη σημασία για την ικανοποίησή τους, όπως:

- Ποιότητα προϊόντων
- Χρόνοι παράδοσης και τήρηση τους
- Ανταπόκριση σε εμπορικά και τεχνικά ζητήματα
- Διαχείριση παραπόνων
- Καινοτομία
- Φιλικότητα προς το περιβάλλον

Η ΕΛΒΑΛ αξιοποιεί τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων των πελατών της για τη βελτίωση κρίσιμων παραμέτρων και διαδικασιών. Παράλληλα, διερευνάται και η ολική ικανοποίηση των πελατών της Εταιρίας, μέσω σχετικής έρευνας Ικανοποίησης Πελατών που διεξάγει ανά δύο έτη. Το 2011 δεν πραγματοποιήθηκε Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών, ωστόσο σχεδιάζεται η διενέργειά της εντός του 2012. Το 2010 πραγματοποιήθηκε η σχετική Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών, ενώ εντός του 2011 η Εταιρία αξιολόγησε τα αποτελέσματα της έρευνας προκειμένου να προβεί σε διορθωτικές ενέργειες όπου αυτό απαιτείται. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας η ικανοποίηση των πελατών της ΕΛΒΑΛ ανέρχεται στο 80%. Η ΕΛΒΑΛ αξιολογώντας τα αποτελέσματα της έρευνας και των μέτρων που λαμβάνει προς αυτή την κατεύθυνση επιθυμεί να αυξήσει ακόμη περισσότερο το ποσοστό της ικανοποίησης των πελατών της.

3.5.2 Διαχείριση Παραπόνων

Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών έχει αναπτύξει ένα σύστημα διαχείρισης παραπόνων. Εντός του 2011, πραγματοποιήθηκε αναβάθμιση στο σύστημα καταγραφής και διαχείρισης των παραπόνων. Βασική αλλαγή αποτελεί η ομαδοποίηση πολλαπλών ομοειδών παραπόνων που αφορούν στον ίδιο πελάτη και η αντιμετώπισή

Κατανομή παραπόνων 2011





3. Αγορά

τους ως ένα από πλευράς διαχείρισης παραπόνων. Με τον τρόπο αυτό εξάγεται γενικότερα μια συνολική εικόνα για τον κάθε πελάτη και επιτυγχάνεται μείωση του κόστους διαχείρισης των παραπόνων όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων της Εταιρίας.

Κατά το 2011 μειώθηκαν κατά 17% τα παράπονα που δέχτηκε η ΕΛΒΑΛ. Όλα τα παράπονα που δέχτηκε η Εταιρία το 2011 απαντήθηκαν στο σύνολό τους από τα αρμόδια τμήματά της.

3.5.3 Υπεύθυνη Πληροφόρηση

Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει για την παροχή σαφούς, έγκαιρης και ολοκληρωμένης πληροφόρησης προς τους πελάτες της. Επιπλέον, παρέχει επαρκή ενημέρωση σχετικά με τη μεταφορά, φύλαξη και χρήση των προϊόντων της. Για το σκοπό αυτό, εφαρμόζει σχετική διαδικασία, σύμφωνα με την οποία εφαρμόζονται τα ακόλουθα.

Οδηγίες στη Συσκευασία

Οδηγίες για την ασφαλή φύλαξη των προϊόντων αλουμινίου και την προστασία τους από τις κλιματολογικές συνθήκες.

Οδηγίες για τον τρόπο αντιμετώπισης περιπτώσεων κατεστραμμένου, κατά τη μεταφορά, υλικού. Η λίστα είναι συνοπτική, περιεκτική, με κατανοητές και σαφείς οδηγίες.

Ενημέρωση Πελατών

Σχετικά με τις βέλτιστες συνθήκες φύλαξης των προϊόντων στις αποθήκες, σύμφωνα με τα πρότυπα της Διεθνούς Ένωσης Αλουμινίου.

Το ενημερωτικό υλικό αποστέλλεται μεταφρασμένο ανάλογα με τον προορισμό και συνοδεύεται από σχετικό φωτογραφικό υλικό, για την πλήρη κατανόηση των οδηγιών που θα πρέπει να ακολουθούνται.

Ειδικά Πιστοποιητικά Προϊόντων

Πιστοποιητικά νηογνώμωνων (TUV, LOYDS, ABS, BV, GL, RINA)
Πιστοποιητικό θερμικής κατεργασίας παλετών (ISPM 15)
Πιστοποιητικά Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals (REACH)

Η ΕΛΒΑΛ παράγει τα προϊόντα της με γνώμονα τα διεθνή standards (EN/ASTM). Ωστόσο, η κάθε παραγγελία, αναλόγως των απαιτήσεων του πελάτη, μπορεί να συνοδεύεται από επιμέρους τεχνικές προδιαγραφές οι οποίες συμφωνούνται μέσω των TDS (Technical Data Sheets). Από το στάδιο της εμπορικής συμφωνίας (συμβόλαιο/order confirmation), μέχρι και την αποστολή των υλικών στον πελάτη, υπάρχει διακριτή απεικόνιση, τόσο στο εσωτερικό σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ (ERP – Enterprise Resource Planning) όσο και στα σχετικά συνοδευτικά έγγραφα, διασφαλίζοντας ότι τα υλικά παράγονται τόσο με βάση τα διεθνή πρότυπα, όσο και τις εξειδικευμένες απαιτήσεις / πρότυπα του πελάτη.

Η ΕΛΒΑΛ συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις απαιτήσεις αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της.

Μέχρι και σήμερα δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της.



Σημειώνεται ότι η Εταιρία, δε διαθέτει προϊόντα τα οποία είναι αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ υιοθετεί τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από την Ένωση Εταιριών Διαφήμισης & Επικοινωνίας Ελλάδος, το Σύνδεσμο Διαφημιζόμενων Ελλάδος καθώς και από ραδιοφωνικούς και τηλεοπτικούς σταθμούς. Ο Κώδικας αφορά σε όλες τις διαφημίσεις για κάθε είδους προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και όλες τις μορφές εμπορικής και κοινωνικής επικοινωνίας. Επιπλέον, ο Κώδικας Διαφήμισης και Επικοινωνίας ορίζει τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς, που πρέπει να τηρούνται απέναντι στον πολίτη – καταναλωτή, από όλους όσους ασχολούνται με τη διαφήμιση, δηλαδή τους διαφημιζόμενους, τους διαφημιστές και τα διαφημιστικά μέσα, καθώς και τους εντολείς και τους εντολοδόχους όλων των παραπάνω μορφών επικοινωνίας.



3. Αγορά



3.6 Υπεύθυνες Προμήθειες

Για την ΕΛΒΑΛ οι προμηθευτές της αποτελούν σημαντικούς συνεργάτες, καθώς η ποιότητα των υλών και υλικών που προμηθεύεται σχετίζεται με τα προϊόντα της. Η ΕΛΒΑΛ, επιδιώκει την ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών στη σχέση με τους προμηθευτές της. Η επιρροή της ΕΛΒΑΛ προς την προμηθευτική αλυσίδα μέσω της εφαρμογής πρακτικών υπευθυνότητας, αποκτά ιδιαίτερη σημασία αν ληφθεί υπόψη το μεγάλο εύρος προμηθευτών με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρία. Η ΕΛΒΑΛ συνεργάζεται συνολικά με περισσότερους από 5.000 προμηθευτές και εργολάβους. Παράλληλα επιδιώκει να επιλέγει στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό, προμηθευτές και εργολάβους από την τοπική κοινωνία.

Οι αρχές που έχει θέσει η ΕΛΒΑΛ, ως βάση στήριξης για τη σχέση της με τους προμηθευτές είναι οι ακόλουθες:

- Ίση μεταχείριση
- Αντικειμενική αξιολόγηση
- Διαφάνεια
- Ακεραιότητα
- Εντιμότητα
- Ειλικρίνεια
- Σεβασμός στον άνθρωπο.

Η ΕΛΒΑΛ, συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία και τη διατήρηση των φυσικών πόρων, καλύπτει μέρος των αναγκών της σε πρώτη ύλη από ανακυκλούμενο αλουμίνιο (σκραπ). Παράλληλα γίνεται σημαντική προσπάθεια για την ανάπτυξη και προώθηση της ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Για το σκοπό αυτό η ΕΛΒΑΛ λειτουργεί από το 2003 το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) στο Μαρούσι, το οποίο έχει τη δυνατότητα να δέχεται ετησίως 2.800 τόνους χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου.

3.6.1 Αξιολόγηση Προμηθευτών

Με σκοπό τη διασφάλιση της ολικής ποιότητας, η ΕΛΒΑΛ διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών, ενώ παράλληλα πραγματοποιεί επιθεωρήσεις σε περιοδική βάση στις εγκαταστάσεις τους. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, ελέγχονται μια σειρά λειτουργικών και άλλων παραμέτρων με σκοπό την εξασφάλιση της βέλτιστης δυνατής συνεργασίας με τους προμηθευτές. Μια σημαντική παράμετρος αποτελεί η εφαρμογή αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, η κατοχή Πιστοποιητικού ISO 9001 ή ένταξή του στο Total Quality Management (TQM). Με τον τρόπο αυτό, υποστηρίζεται η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας από τους προμηθευτές, οι οποίοι αποτελούν σημαντική ομάδα συμμετόχων με την οποία συνδέεται η επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας.

Μεριμνώντας για την Υγεία και Ασφάλεια των Υπεργολάβων

Η ΕΛΒΑΛ με στόχο τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, αξιολογεί τη δυναμική επικινδυνότητα και τις επιπτώσεις στην Υγεία και Ασφάλεια από αγαθά, εξοπλισμό και υπηρεσίες που αγοράζονται ή / και χρησιμοποιούνται από την Εταιρία και κοινοποιεί τις απαιτήσεις της και τις σχετικές διαδικασίες που εφαρμόζει στους αντίστοιχους προμηθευτές και συνεργάτες της.

Η ΕΛΒΑΛ, φροντίζει ώστε οι κανόνες Ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζόμενούς της, να εφαρμόζονται και από τους εργολάβους της εντός των εγκαταστάσεων της. Απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- Το προσωπικό ανθρώπινο δυναμικό τους είναι ασφαλισμένο στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία (πραγματοποιείται έλεγχος από την ΕΛΒΑΛ, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται από εργολάβο και εργάζονται στις εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ είναι ασφαλισμένοι).
- Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία και αντιστοιχούν στη φύση του συγκεκριμένου έργου που αναλαμβάνει.
- Τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς της ΕΛΒΑΛ αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Σχεδιασμός πλάνου ενεργειών σε συνέχεια της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της έρευνας ικανοποίησης πελατών. Αναθεώρηση ερωτηματολογίου έρευνας με σκοπό να ενταχθούν κριτήρια Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Επίδοση



Αποτελέσματα

Κατά το 2011 αναθεωρήθηκε το ερωτηματολόγιο της έρευνας στο οποίο εντάχθηκαν κριτήρια Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η έρευνα ικανοποίησης πελατών θα διεξαχθεί εντός του 2012.



4. Ανθρώπινο Δυναμικό



«Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΒΑΛ αποτελεί το κύριο ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες της επιτυχημένης επιχειρηματικής της πορείας».

Η Δέσμευσή μας

- Υιοθετείται συμπεριφορά υπευθυνότητας, εντιμότητας, ακεραιότητας και δικαιοσύνης προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και μέλη της τοπικής κοινωνίας.
- Λαμβάνεται κάθε εφικτό και νόμιμο μέτρο για την προστασία του περιβαλλοντικού και πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση και ιδίως στο χώρο ευθύνης της.
- Υιοθετείται συμπεριφορά ευγένειας και σεβασμού της αξιοπρέπειας προς συναδέλφους σε κάθε επίπεδο της ιεραρχίας και προς οιοσδήποτε τρίτους.
- Δεν επιτρέπεται κανενός είδους διάκριση για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τη νομοθεσία και από τις γενικώς παραδεκτές ανθρώπινες αξίες.
- Λαμβάνεται μέριμνα για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, με σκοπό την επαγγελματική ανάπτυξή τους.

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- Το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού ανήλθε σε 8,5% (το 2010 ήταν 7,5%).
- Το 60% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.
- Εκπαιδεύτηκαν συνολικά 544 εργαζόμενοι (το 73% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ).
- Η ΕΛΒΑΛ δέχθηκε για πρακτική άσκηση 11 σπουδαστές διαφόρων σχολών (τεχνικών, οικονομικών κ.α.).



ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ
- Αξιολόγηση προσωπικού
- Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές
 - Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
 - Ανθρώπινο δυναμικό και τοπικές κοινωνίες
- Διακρίσεις και ανθρώπινα δικαιώματα
- Πρόσθετες παροχές
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- Εσωτερική επικοινωνία

ΣΤΟΧΟΙ 2012:

- Διενέργεια εκπαίδευσης μελών της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής.
- Διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας.



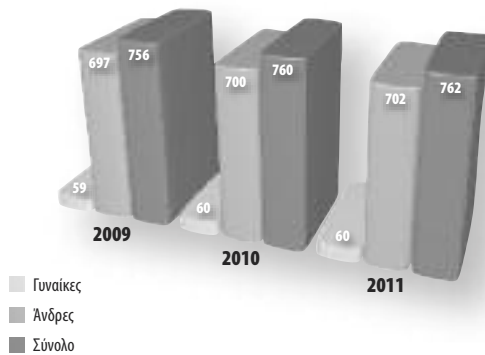
4. Ανθρώπινο Δυναμικό

4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ

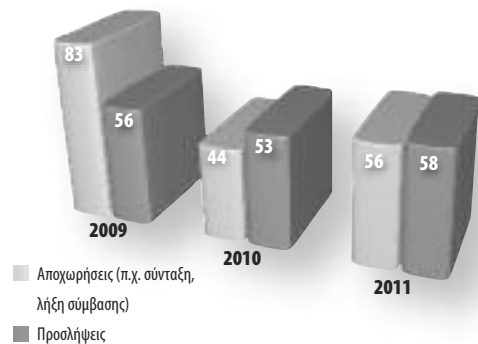
Η ΕΛΒΑΛ, σταθερά προσανατολισμένη στις ανθρώπινες αξίες, φροντίζει για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους.

Στα τέλη του 2011 η ΕΛΒΑΛ απασχολούσε συνολικά 762 άτομα.

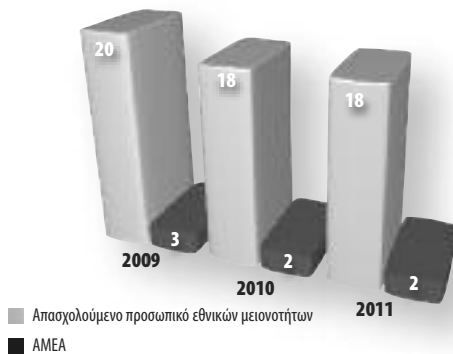
Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού



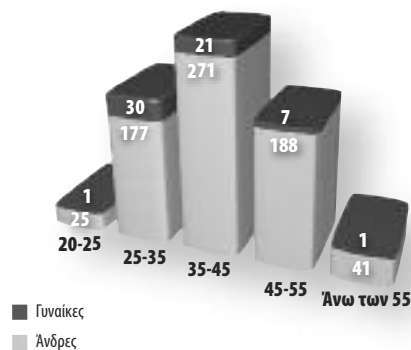
Προσλήψεις και Αποχωρήσεις



Απασχόληση ΑΜΕΑ και προσωπικού εθνικών μειονοτήτων



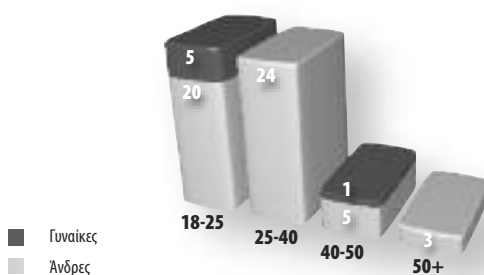
Ηλικία Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού 2011



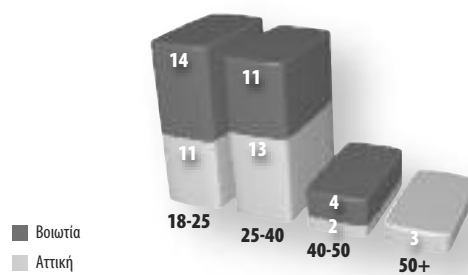
Το ηλικιακό προφίλ του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ ανήκει στην κατηγορία των 35-55 ετών. Η ΕΛΒΑΛ είναι αντίθετη στην παιδική και την εξαναγκασμένη εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις σχετικές εθνικές νομοθετικές διατάξεις. Κατά το 2011 όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας. Επιπλέον, οι διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά την πρόσληψη εργαζομένων διασφαλίζουν ότι σε καμία περίπτωση δεν απασχολούνται εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών.

Στα διαγράμματα που ακολουθούν παρουσιάζονται οι συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις για το 2011 ανά φύλο, ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια.

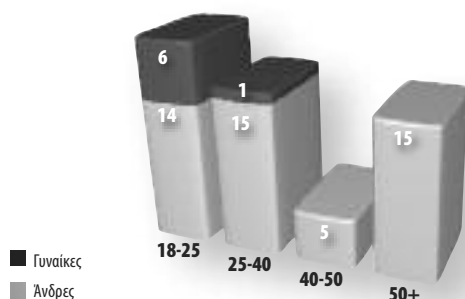
Συνολικές προσλήψεις 2011 ανά φύλο & ηλικία



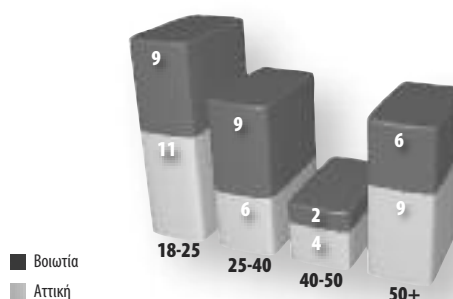
Συνολικές προσλήψεις 2011 ανά περιοχή & ηλικία



Συνολικές αποχωρήσεις 2011 ανά φύλο & ηλικία



Συνολικές αποχωρήσεις 2011 ανά περιοχή & ηλικία



Το 2011 αποχώρησαν από την Εταιρία λόγω λήξης σύμβασης, παραίτησης, απόλυσης και συνταξιοδότησης, συνολικά 56 άτομα.

Αποχωρήσεις ανθρώπινου δυναμικού



Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων

2011

Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31/12)

7,61%

Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31/12)

7,35%

Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΒΑΛ ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας.

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας (2011)	Αριθμός Εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	11	0	11
Διευθυντές	19	2	21
Ανώτερα στελέχη	76	4	80
Διοικητικοί υπάλληλοι	158	46	204
Λοιπό προσωπικό	449	8	457
Σύνολο*	702	60	762

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Το σύνολο (100%) των εργαζομένων της ΕΛΒΑΛ καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης. Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας.

Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας	2011		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	702	60	762
Συλλογική σύμβαση εργασίας	702	60	762
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	0	0	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	693	59	752
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	9	1	10
Εποχικοί εργαζόμενοι	9	1	10
Πλήρους απασχόλησης	702	60	762
Μερικής απασχόλησης	0	0	0



4. Ανθρώπινο Δυναμικό

4.2 Αξιολόγηση Προσωπικού

Η εφαρμογή προγραμμάτων αξιολόγησης των εργαζομένων επιδρά θετικά στην οργάνωση της Εταιρίας, επιβραβεύοντας την καλή επαγγελματική απόδοση των εργαζομένων και ενθαρρύνοντας την προσπάθεια βελτίωσης της απόδοσης. Για το λόγο αυτό, η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει, σε ετήσια βάση, σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων.

Το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης προσωπικού εφαρμόζεται στο σύνολο των στελεχών και υπαλλήλων της Εταιρίας ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Δεδομένου ότι βασικός στόχος της αξιολόγησης των εργαζομένων είναι η συνεχής βελτίωση και ανάπτυξή τους, κάθε αξιολογούμενος έχει πρόσβαση στα αποτελέσματα της προσωπικής του αξιολόγησης.

Σύστημα Αξιολόγησης 360°

Η ΕΛΒΑΛ, με σκοπό τη δίκαιη, αξιοκρατική και συνεχή παρακίνηση των στελεχών της για βελτίωση των δεξιοτήτων, εφαρμόζει το Σύστημα Αξιολόγησης 360°. Η συγκεκριμένη διαδικασία προϋποθέτει και τη συμμετοχή των υφισταμένων στην αξιολόγηση των ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών, με αποτέλεσμα την ενίσχυση και αναβάθμιση του διαλόγου και της επικοινωνίας σε όλα τα ιεραρχικά κλιμάκια.

Σύμφωνα με την Αξιολόγηση 360°, κάθε στέλεχος που αξιολογείται λαμβάνει πληροφόρηση (Feedback) αναφορικά με μια σειρά από τομείς από όλο το εύρος των συνεργιών που αναπτύσσει στο πλαίσιο της Εταιρίας, δηλαδή προϊστάμενους, υφιστάμενους και συναδέλφους. Οι τομείς αξιολόγησης, είναι οι εξής:



4.3 Υπεύθυνες Εργασιακές Πρακτικές

Η υπεύθυνη διαχείριση των εργασιακών θεμάτων αποτελεί συνεχή επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης.

4.3.1 Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Η ΕΛΒΑΛ ενθαρρύνει και επιδιώκει την ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων στις δραστηριότητές της. Ωστόσο, η συμμετοχή των δύο φύλων στην Εταιρία δεν παρουσιάζεται σε ισορροπία. Η συμμετοχή των

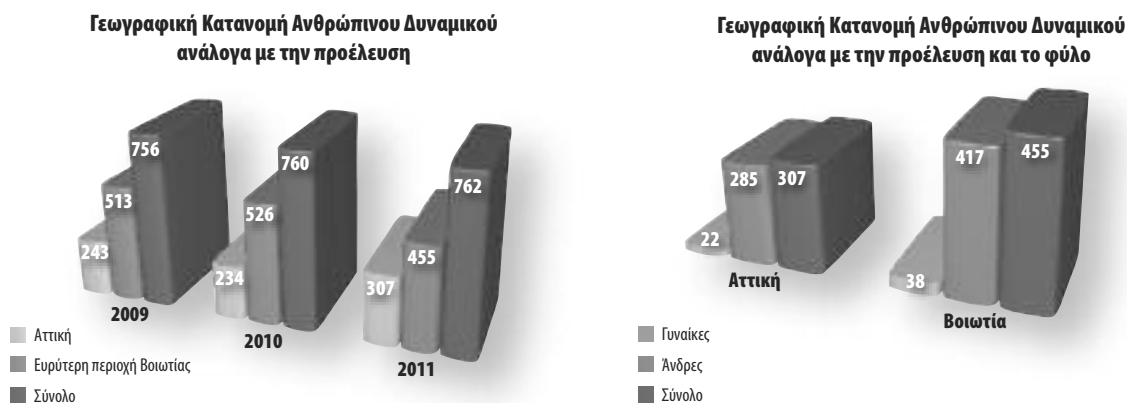
γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΒΑΛ αποτελεί μόλις το 7,9% κι αυτό οφείλεται σε δύο βασικούς παράγοντες:

- τη φύση του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Παραδοσιακά, ο κλάδος της βιομηχανίας, λόγω αντικειμένου εργασίας, απαιτεί χειρωνακτική και φυσική εργασία σε εργοστάσιο,
- την απόσταση των κύριων εγκαταστάσεων της ΕΛΒΑΛ από αστικά κέντρα.

Η ΕΛΒΑΛ όμως, με σκοπό την ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της και την εξισορρόπηση της αναλογίας ανδρών / γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, πραγματοποιεί ενημερωτικές επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της σε συνεργασία με Πανεπιστήμια της χώρας, προκειμένου οι φοιτητές και ιδιαίτερα οι φοιτήτριες αυτών να γνωρίσουν από κοντά τη δραστηριότητα και το εργασιακό περιβάλλον της Εταιρίας. Το 2011 η ΕΛΒΑΛ δέχτηκε στις εγκαταστάσεις της 11 φοιτητές για πρακτική άσκηση.

4.3.2 Ανθρώπινο Δυναμικό και Τοπικές Κοινωνίες

Η ΕΛΒΑΛ συμβάλλει σε σημαντικό βαθμό στην οικονομική ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας καθώς δίνει προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία. Κατά το 2011, το 60% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ προέρχονταν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.



4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η ΕΛΒΑΛ αντιτίθεται σε οποιαδήποτε διάκριση, άνιση συμπεριφορά και παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας δεν υφίσταται καμία μισθολογική διάκριση, ή διάκριση με βάση το φύλο, για ίδιες θέσεις εργασίας. Επιπρόσθετα, η ΕΛΒΑΛ έχει συμπεριλάβει στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων ειδική αρχή σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης (για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης) ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τις γενικώς αποδεκτές ανθρωπίνες αξίες.

Ουδέποτε έχει σημειωθεί στην ΕΛΒΑΛ περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο.

Επιπρόσθετα, η ΕΛΒΑΛ σεβόμενη έμπρακτα τη διαφορετικότητα μεταξύ των εργαζομένων της, απασχολεί προσωπικό εθνικών μειονοτήτων και άλλων εθνικοτήτων.

Στην ΕΛΒΑΛ, δεν επιτρέπεται η πρόσληψη και απασχόληση ατόμου που δεν έχει συμπληρώσει τη νομίμως προβλεπόμενη ηλικία για εργασία, όπως επίσης δεν υπάρχει καμία ανοχή μη σεβασμού των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων όπως αυτά καθορίζονται και από το Ελληνικό Σύνταγμα.



4. Ανθρώπινο Δυναμικό

4.3.4 Πρόσθετες Παροχές

Η ΕΛΒΑΛ, πέραν της κύριας αμοιβής και των προαπαιτούμενων από το νόμο παροχών, έχει προχωρήσει σε μια σειρά από πρόσθετες παροχές προς τους εργαζόμενούς της, στοχεύοντας στη διαμόρφωση αισθήματος ανταμοιβής και υψηλής ικανοποίησης.

Ενδεικτικές παροχές:

- πρόσθετη ασφάλιση Ζωής και Υγείας,
- νοσοκομειακή περίθαλψη,
- νοσηλεύτρια στο χώρο εργασίας,
- ημερήσιο γεύμα,
- παροχή στέγης, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική. Το 2011 διέθεσε 27 διαμερίσματα σε εργαζόμενους της, σε πολυκατοικία που διαθέτει η Εταιρία στα Οινόφυτα.

Οι πρόσθετες παροχές προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας, χωρίς να γίνεται διάκριση μεταξύ εργαζομένων σε διαφορετικές εγκαταστάσεις ή δραστηριότητες της Εταιρίας, ή μεταξύ εργαζομένων πλήρους και μερικής απασχόλησης.

Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ, στοχεύοντας στην υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε σημαντικά θέματα υγείας, υλοποιεί σχετικά προγράμματα ενημέρωσης, υποστήριξης ή/και πρόληψης.

Προγράμματα Υποστήριξης για Σοβαρές Ασθένειες

Δικαιούχοι προγραμμάτων	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Εργαζόμενοι	✓		✓		✓		✓	
Οικογένειες εργαζομένων		✓		✓		✓	✓	
Μέλη της κοινότητας		✓		✓		✓		✓

Υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η ΕΛΒΑΛ θεωρεί πως η ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής είναι απαραίτητη και αποτελεί βασική παράμετρο για τη διαμόρφωση της απόδοσης και ικανοποίησης των εργαζομένων της.

Η ΕΛΒΑΛ υποστηρίζει τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους

- Επιβράβευση των παιδιών εργαζομένων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με ένα φορητό υπολογιστή.
- Χριστουγεννιάτικη γιορτή και παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων.
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα.
- Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως Υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού, σύμφωνα με την Πολιτική.
- Εντός του 2011 θεσμοθετήθηκε και η βράβευση των εργαζομένων που συμπληρώνουν 25 έτη εργασίας στην ΕΛΒΑΛ.

4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η ΕΛΒΑΛ επενδύει στους ανθρώπους της και παρέχει ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης μέσω των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης, η ΕΛΒΑΛ παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της:

- ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα, ειδικά σχεδιασμένα για τις ανάγκες του προσωπικού,
- εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός Εταιρίας (στην Ελλάδα και στο εξωτερικό),
- σεμινάρια (workshops),
- μεταπτυχιακά προγράμματα,
- εκπαίδευση κατά την εργασία (on the job training),
- συνεργασίες με εισηγητές και εταιρίες του εξωτερικού, κυρίως σε θέματα τεχνολογίας του αλουμινίου.

Κατά τη διάρκεια του 2011, πραγματοποιήθηκε μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα, καλύπτοντας σημαντικό εύρος εκπαιδευτικών αντικειμένων, με τη συμμετοχή υψηλού ποσοστού εργαζομένων από όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας. Το 2011 εκπαιδεύτηκε έστω και για μια φορά το 72% των εργαζομένων της ΕΛΒΑΛ. Εκπαιδεύτηκαν συνολικά 544 άτομα.

Κατανομή ανθρωπορών εκπαίδευσης 2011 ανά θεματολογία



Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας (2011)

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία
Διευθυντές	16	126	7,88
Ανώτερα Στελέχη	218	2.004	9,19
Διοικητικοί υπάλληλοι	116	1.479,5	12,75
Λοιπό προσωπικό	3.177	5.677,69	1,79
Σύνολο	3.527	9.287,19	2,63





4. Ανθρώπινο Δυναμικό



4.5 Εσωτερική Επικοινωνία

Η εσωτερική επικοινωνία για την ΕΛΒΑΛ είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς ενδυναμώνει το κλίμα εμπιστοσύνης και προάγει τη συνεργασία και το πνεύμα ομαδικότητας των εργαζομένων της.

Δίαυλοι εσωτερικής επικοινωνίας στην ΕΛΒΑΛ:

- άμεση πληροφόρηση όλων των εργαζομένων αναφορικά με όλες τις εξελίξεις και για κάθε τι που αφορά στην Εταιρία, μέσω e-mail και ενημερωτικών δελτίων στους πίνακες ανακοινώσεων,
- τακτικές συναντήσεις της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα από τους επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας,
- μηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό.

Στην ΕΛΒΑΛ ισχύει πολιτική “Ανοικτών Θυρών”, σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.

Επιπλέον, μια πρωτοποριακή πρακτική που εφαρμόζεται στην ΕΛΒΑΛ, είναι το Σύστημα Υποβολής Νέων Ιδεών και Προτάσεων. Μέσω αυτού οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν τις απόψεις τους και να υποβάλλουν τις ιδέες και προτάσεις τους. Η ΕΛΒΑΛ αξιολογεί τις ιδέες / προτάσεις των εργαζομένων της και λαμβάνει διορθωτικά μέτρα όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Επίσης, η Εταιρία επιβραβεύει ηθικά και χρηματικά τους εργαζομένους οι οποίοι με τις προτάσεις τους συνεισφέρουν στη βελτίωση της λειτουργίας της ΕΛΒΑΛ.

Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Επίδοση

Αποτελέσματα

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το 2011 θα επικεντρωθεί σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας κατά την εργασία.



Πραγματοποιήθηκαν 6.023 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και 683 ώρες σε θέματα Περιβάλλοντος και Ποιότητας. Περισσότερες πληροφορίες βλ.:

- κεφάλαιο ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ενότητα 5.2.1 Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας,
- κεφάλαιο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας μεταξύ Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης, μέσω τακτικών συναντήσεων στη νέα αίθουσα.



Εντός του 2011 ολοκληρώθηκαν οι βελτιώσεις στη μεγάλη αίθουσα συναντήσεων χωρητικότητας 600 ατόμων. Με σκοπό την ενδυνάμωση της Εσωτερικής επικοινωνίας υλοποιούνται μηνιαίες συναντήσεις Διοίκησης και Ανθρώπινου δυναμικού.



5. Υγεία και Ασφάλεια



Η Δέσμευση της ΕΛΒΑΛ στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- Πραγματοποιήθηκαν συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια, ύψους 1,14 εκ. ευρώ.
- Αυξήθηκαν 44% οι έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς (από 1.037 το 2010 σε 1.493 το 2011).
- Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 6.000 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Μειώθηκε κατά 31% το σύνολο των συμβάντων TRI (39 συμβάντα το 2011 έναντι των 57 το 2010)

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια
 - Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων
 - Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας
 - Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς
 - Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
 - Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία



ΣΤΟΧΟΙ 2012:

- Θα πραγματοποιηθούν Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για τις νέες μηχανές της Εταιρίας.
- Εγκατάσταση life lines (ζώνες ασφαλείας) στο 50% των γερανογέφυρων της Εταιρίας, με σκοπό την ενίσχυση της ασφάλειας των χειριστών.
- Δημιουργία Εσωτερικού Σχολείου Ασφαλούς Χειρισμού Ανυψωτικών Μέσων – εκπαίδευση του 25% του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας.



5. Υγεία και Ασφάλεια

5.1 Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια

Η ΕΛΒΑΛ έχει θέσει ως διαρκή στόχο τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την εφαρμογή βέλτιστων

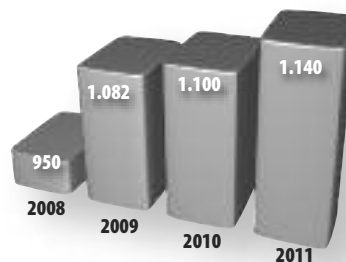
Η Δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία



- Θέτει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της.
- Υποστηρίζει την παροχή των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- Αναγνωρίζει ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωσή της.
- Δεσμεύεται για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζει την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- Αποδίδει απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- Αναγνωρίζει την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- Υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεών της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Επιδιώκει την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, προμηθευτών κλπ.

πρακτικών αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της.

Επενδυτικές & Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και την Ασφάλεια (σε χιλ. ευρώ)



5.1.1 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων

Για την ΕΛΒΑΛ η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την επίτευξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Πραγματοποιεί, σε ετήσια βάση, συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή

βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τους συνεργάτες της. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι σε κάθε νέο έργο που πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ, η εργονομία, η λειτουργικότητα, καθώς και η Ασφάλεια κατά τη χρήση του νέου εξοπλισμού αποτελούν προτεραιότητα στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου.

5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΕΛΒΑΛ, με στόχο την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος καλύπτει όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ.

Πιστοποίηση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το Πρότυπο OHSAS 18001:2007

Η ΕΛΒΑΛ συνεπής στην πολιτική της που θέτει ως πρωταρχικό στόχο την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και στο πλαίσιο της δέσμευσης της να λειτουργεί ως Υπεύθυνη Εταιρία, εντός του 2011 ολοκλήρωσε με επιτυχία τη διαδικασία πιστοποίησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το Πρότυπο OHSAS 18001:2007 από ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης.

Για την ΕΛΒΑΛ, η οποία έχει αναγνωρίσει το Ανθρώπινο Δυναμικό της ως θεμελιώδη αξία, η πιστοποίηση αυτή αποτελεί επιβεβαίωση των απρόσκοπτων προσπαθειών της για συνεχή βελτίωση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, αλλά και κίνητρο για την περεταίρω εντατικοποίηση αυτής της προσπάθειας.



Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρία, είναι δεσμευτική για κάθε εργαζόμενο και συνεργάτη της ΕΛΒΑΛ.

Η Διοίκηση της Εταιρίας ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την Υγεία και Ασφάλεια και επιδιώκει την απρόσκοπτη εφαρμογή της Πολιτικής, καθώς και των σχετικών εθνικών νομοθετικών διατάξεων.

Οι Αρχές Υγείας και Ασφάλειας της ΕΛΒΑΛ



- Όλα τα ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες μπορούν να αποφευχθούν με σωστά προληπτικά μέσα.
- Η Ιεραρχία είναι υπεύθυνη για την πρόληψη των ατυχημάτων.
- Η ασφαλής εκτέλεση εργασιών είναι προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας με την Εταιρία.
- Η εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών σε θέματα Ασφάλειας της εργασίας είναι ουσιαστικής και απαραίτητης.
- Βασικό καθήκον της Ιεραρχίας είναι να ελέγχει την τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας με επιτόπιες επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας.
- Όλα τα ατυχήματα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα πρέπει να αναφέρονται άμεσα και να διερευνώνται σε βάθος και να επικοινωνούνται.
- Η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών αποτελεί όφελος για την Εταιρία και για όσους συνεργάζονται με αυτήν.
- Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες πρέπει να συμμετέχουν στην προσπάθεια για τη προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας.



5. Υγεία και Ασφάλεια

5.2.1 Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΔΥΑΕ) και με στόχο την προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ), εφαρμόζει τα ακόλουθα προγράμματα:

- Πρόγραμμα Πρόληψης για την Υγεία των εργαζομένων
- Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων
- Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.



Οι δράσεις που πραγματοποιούνται το πλαίσιο του κάθε προγράμματος, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Πρόγραμμα ΥΑΕ	Δράσεις / Ενέργειες
Πρόγραμμα Πρόληψης για την Υγεία των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none">• Λειτουργία πλήρως εξοπλισμένου ιατρείου στο χώρο της Εταιρίας• Τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου εργαζομένων• Καθημερινή παρουσία νοσηλεύτριας στο ιατρείο και τακτική επίσκεψη Ιατρού Εργασίας• Διάθεση επαρκούς αριθμού φαρμακείων σε κάθε τμήμα και αναπλήρωση φαρμάκων με ευθύνη των προϊστάμενων των τμημάτων• Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση των κατάλληλων συνθηκών στους χώρους εργασίας και λήψη μέτρων για τη μείωση της τυχόν έκθεσης των εργαζομένων στους παράγοντες αυτούς• Γενικό προληπτικό έλεγχο Υγείας (check-up) για όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους, καθώς και περιοδική επιτήρηση της Υγείας όλων των εργαζομένων• Τήρηση Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η Εταιρία προγραμματίζει και υλοποιεί, ετησίως, 8-9 εθελοντικές αιμοδοσίες. Στις εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ, μεταβαίνει κινητή Μονάδα Αιμοδοσίας του Λαϊκού Νοσοκομείου. Τα τελευταία τέσσερα έτη 2008-2011 έχουν συλλεχθεί συνολικά 405 φιάλες αίματος.
Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none">• Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις ΥΑΕ με τη συμμετοχή των διευθυντικών στελεχών, των προϊσταμένων και του συνόλου των εμπλεκόμενων εργαζομένων, για τον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών και επικίνδυνων καταστάσεων με σκοπό τη λήψη άμεσων Διορθωτικών Ενεργειών και Προληπτικών Ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων• Έντυπες οδηγίες ασφαλούς εργασίας οι οποίες έχουν διανεμηθεί σε όλο το προσωπικό• Παροχή σε όλους τους εργαζομένους, πέραν των υποχρεώσεων από τη νομοθεσία, σύγχρονων και κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας, προκειμένου να προστατεύονται από πιθανή έκθεση σε εργασιακούς κινδύνους• Επαναξιολογείται η επικινδυνότητα στους χώρους εργασίας τόσο με τη συμμετοχή των εργαζομένων όσο και με τη χρήση των πλέον αξιόπιστων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου

(συνέχεια στην επόμενη σελίδα)

- Εντοπίζονται βελτιώσεις που απαιτούνται, καταρτίζονται Προγράμματα Διαχείρισης και προϋπολογισμός για την υλοποίησή τους
- Διενεργούνται ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών για το συνεχή έλεγχο της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού
- Εφαρμόζεται πρόγραμμα εκπαίδευσης, με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζόμενων σε θέματα ΥΑΕ
- Μόνιμη ομάδα στελεχών για τη διασφάλιση του ΣΔΥΑΕ στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας προκειμένου να παρακολουθεί την τήρηση των κανόνων Ασφάλειας. Μέσω της διενέργειας «Ελέγχων Ασφαλούς Συμπεριφοράς» η ομάδα συμβουλεύει το προσωπικό με τις εξειδικευμένες γνώσεις της πάνω σε θέματα ΥΑΕ.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

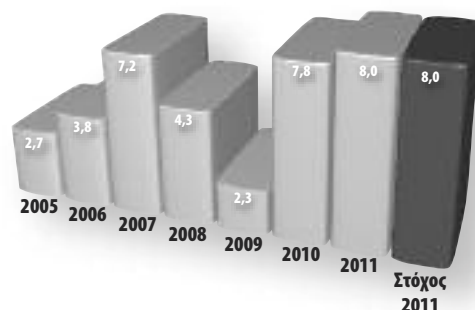
- Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Ασφαλούς Συμπεριφοράς
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Πυρασφάλειας
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Ασφάλειας κατά τη μεταφορά φορτίων
- Εκπαίδευση σε θέματα Ασφάλειας έναντι των ηλεκτρολογικών κινδύνων
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών
- Εκπαίδευση Ελεγκτών Ασφαλούς Συμπεριφοράς
- Εκπαίδευση χειριστών Μηχανημάτων Έργων (περονοφόρα οχήματα και γερανογέφυρες).

Μονάδες αίματος που έχουν συλλεχθεί

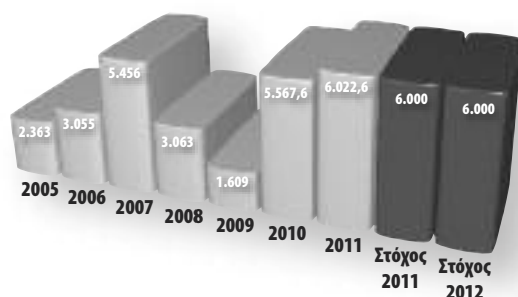


■ Συνολικές μονάδες αίματος που έχουν συλλεχθεί (αθροιστικά)
■ Μονάδες αίματος που συλλέχθηκαν

Δείκτης εκπαίδευσης ΥΑΕ
(ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο)



Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ΥΑΕ



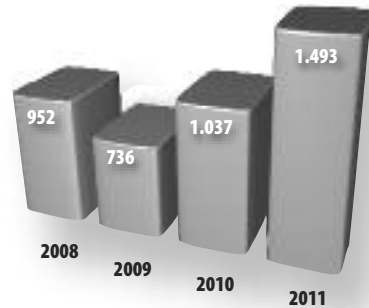


5. Υγεία και Ασφάλεια

5.2.2 Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς

Με κύριο άξονα την ανθρώπινη συμπεριφορά, η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει, μεθοδολογία με στόχο όχι μόνο τον περιορισμό των κινδύνων αλλά και την ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού. Για το σκοπό αυτό, διενεργούνται σε καθημερινή βάση, από το σύνολο σχεδόν των στελεχών της ΕΛΒΑΛ, προγραμματισμένες και έκτακτες επισκέψεις Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων, πραγματοποιείται συζήτηση του στελέχους με τον κάθε εργαζόμενο για τα θέματα Ασφάλειας (π.χ. ορθή χρήση μέσων ατομικής προστασίας, τήρηση σημάνσεων και κανόνων Ασφάλειας κλπ) και γενικότερα γίνεται ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων σε θέματα Ασφάλειας κατά την εργασία.

Έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς

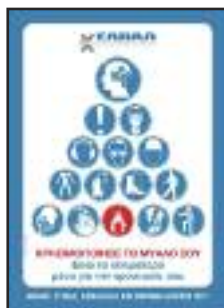


5.2.3 Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Η δυναμική συνέχιση του θεσμού του Μήνα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος για έβδομη χρονιά από την ΕΛΒΑΛ επιβεβαιώνει ότι η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα και πάγια αρχή για την εταιρία καθώς και τη μη διαπραγματεύσιμη δέσμευσή της να λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης με σεβασμό στο Περιβάλλον και στους συμμετόχους της.

Για τη χρονιά αυτή, ο μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος διεξήχθη 21/11 – 16/12/2011, με μεγάλη συμμετοχή στελεχών όλων των βαθμίδων της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια του μήνα πραγματοποιήθηκαν δράσεις όπως:

1. Παρουσιάσεις που αφορούν στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα όπως η ανακύκλωση, η ορθολογική διαχείριση φυσικών πόρων και η ασφαλής εργασία και συμπεριφορά.
2. Εκπαιδεύσεις που αφορούν στη συνεχή βελτίωση της τεχνικής κατάρτισης των εργαζομένων σε κρίσιμα θέματα για την ασφάλεια (π.χ. εκπαίδευση στη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας Αναπνευστικού και Ακοής, Ασφαλής Φόρτωση – Μεταφορά Φορτίων) και το Περιβάλλον.
3. Διανομή εντύπου υλικού στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας και των συνεργατών με θέματα που αφορούν στην Υγεία, Ασφάλεια και το Περιβάλλον εντός και εκτός του εργασιακού χώρου.





Εγχειρίδιο Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για την ΕΛΒΑΛ. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία βελτιώνει διαρκώς τις σχετικές διαδικασίες μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Βασικός στόχος της ΕΛΒΑΛ είναι να μηδενιστούν οι πιθανότητες για κάποιο σοβαρό ατύχημα. Για να επιτευχθεί ο στόχος αυτός, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η ολοκληρωμένη και συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση που πραγματοποιεί στο ανθρώπινο δυναμικό της. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΛΒΑΛ εντός του 2011 προχώρησε στη σύνταξη και έκδοση ενός Εγχειριδίου Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο οποίο περιγράφονται οι βασικότεροι κανόνες ασφαλείας που εφαρμόζονται με αυστηρότητα στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Το εγχειρίδιο αυτό παρουσιάστηκε και διανεμήθηκε σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό και στους συνεργάτες (εργολάβους κλπ) της Εταιρίας, κατά τη διάρκεια του Μήνα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Πρόκειται για έναν οδηγό, τον οποίο κάθε εργαζόμενος στην Εταιρία οφείλει να ακολουθεί, προκειμένου να εξασφαλίσει, με την καθημερινή του στάση και συμπεριφορά, τη δική του ασφάλεια αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων του.



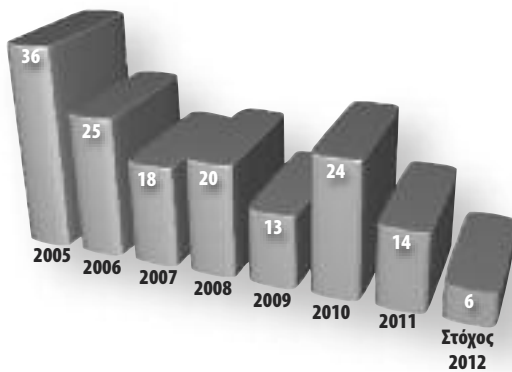


5. Υγεία και Ασφάλεια

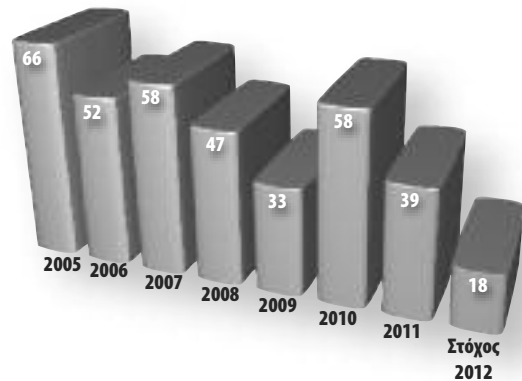
5.2.4 Παρακολούθηση της Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί την επίδοσή της και λαμβάνει πάντα τα απαραίτητα μέτρα, είτε προληπτικά, είτε διορθωτικά με σκοπό τη συνεχή βελτίωσή της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Ως αποτέλεσμα των μέτρων που λαμβάνει η ΕΛΒΑΛ, το 2011 επετεύχθη μείωση, τόσο στο συνολικό αριθμό συμβάντων, όσο και στους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας.

Συμβάντα LTI

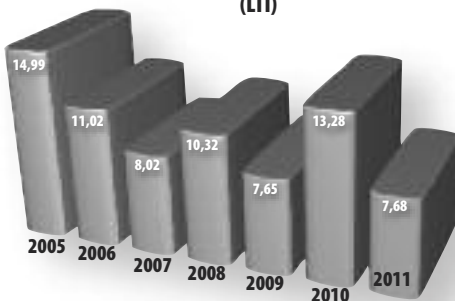


Συμβάντα TRI

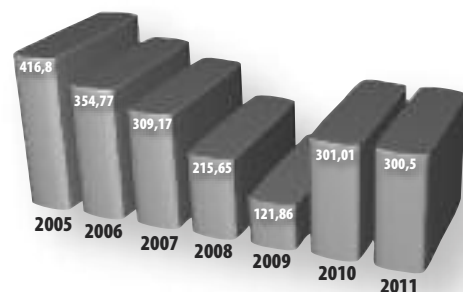


Τα συνολικά συμβάντα TRI (TRI: Total Reported Incidents / Συνολικά Συμβάντα Ασφαλείας) το 2011 ανήλθαν σε 39, παρουσιάζοντας μείωση κατά 32% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και συμπεριλαμβάνονται τα μικροατυχήματα που χρίζουν μόνο πρώτων βοθηθειών, καθώς επίσης και τα παρ' ολίγον ατυχήματα.

Δείκτης Συχνότητας Συμβάντων με απωλεσθείσες εργατοώρες (LTI)



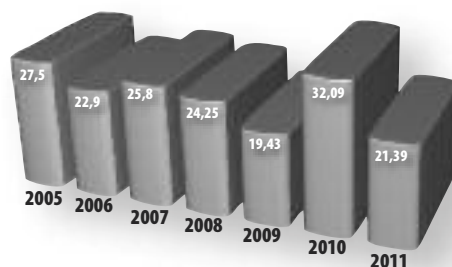
Δείκτης Σοβαρότητας Συμβάντων Ασφαλείας



LTI : Lost Time Incidents / Συμβάντα Με Χαμένες Εργατοώρες

Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επόμενη ημέρα του ατυχήματος.

Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Συμβάντων Ασφαλείας



$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός ανθρωποωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός ανθρωποωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν}}$$

$$\text{Δείκτης απωλεσθεισών ημερών (LDR)} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 1.000.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Η ΕΛΒΑΛ συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη εθνική νομοθεσία αναφορικά με τις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των πιθανών ατυχημάτων στους αρμόδιους φορείς. Ειδικότερα, αφού καταγραφεί το συμβάν στο Βιβλίο Ατυχημάτων που τηρείται, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του ατυχήματος, με σκοπό την αναζήτηση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν στο ατύχημα. Στη συνέχεια πραγματοποιείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Παράλληλα, γίνεται και η απαραίτητη αναγγελία του συμβάντος στους αρμόδιους φορείς (ΚΕΠΕΚ, Ασφαλιστικό Φορέα).

Στην ΕΛΒΑΛ, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Επίδοση

Αποτελέσματα

Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007.



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η Πιστοποίηση του Συστήματος (βλ. ενότητα 5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία).

Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία κατά 15%.



Αυξήθηκαν 8% οι ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την (βλ.5.2.1 Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας).

Συνεχής μείωση των συμβάντων κατά την εργασία, με στόχο το μηδενισμό τους.



Τα συνολικά συμβάντα TRI (TRI: Total Reported Incidents / Συνολικά Συμβάντα Ασφαλείας) το 2011 ανήλθαν σε 39, παρουσιάζοντας μείωση κατά 32% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (βλ. ενότητα 5.2.4 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία).

Διενέργεια του 100% των προγραμματισθέντων ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς.



Βλ. ενότητα 5.2.2 Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς.



6. Περιβάλλον



Μονάδα Επεξεργασίας και Ανακύκλωσης Βιομηχανικών Υδάτων

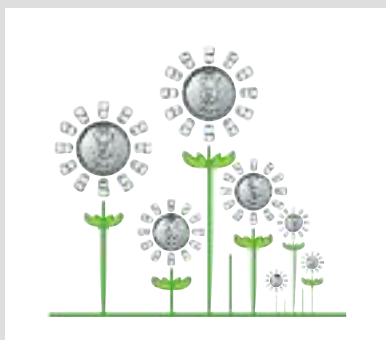
«Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δέσμευση για την ΕΛΒΑΛ και ο άξονας του Περιβάλλοντος έχει ενταχθεί στη στρατηγική της Εταιρίας. Για το λόγο αυτό η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί και βελτιώνει την περιβαλλοντική επίδοση, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει».

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- Πραγματοποιήθηκαν συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, ύψους 6,4 εκ. ευρώ.
- Εκπαιδεύτηκαν 404 εργαζόμενοι σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Μειώθηκε 4,5% η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μειώθηκε 7,0% η ειδική κατανάλωση νερού.
- Το 80% των αποβλήτων ανακυκλώθηκε, ενώ το 11% των αποβλήτων οδηγήθηκε προς αξιοποίηση
- 50% ανήλθε το ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου (σκραπ).

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Περιβαλλοντική πολιτική
- Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία
- Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- Πρώτες ύλες
- Χρήση ενέργειας
- Κλιματική αλλαγή
- Ατμόσφαιρα
- Χρήση νερού
- Απόβλητα
- Μεταφορές
- Προστασία της φύσης – Βιοποικιλότητα
- Ανακύκλωση αλουμινίου



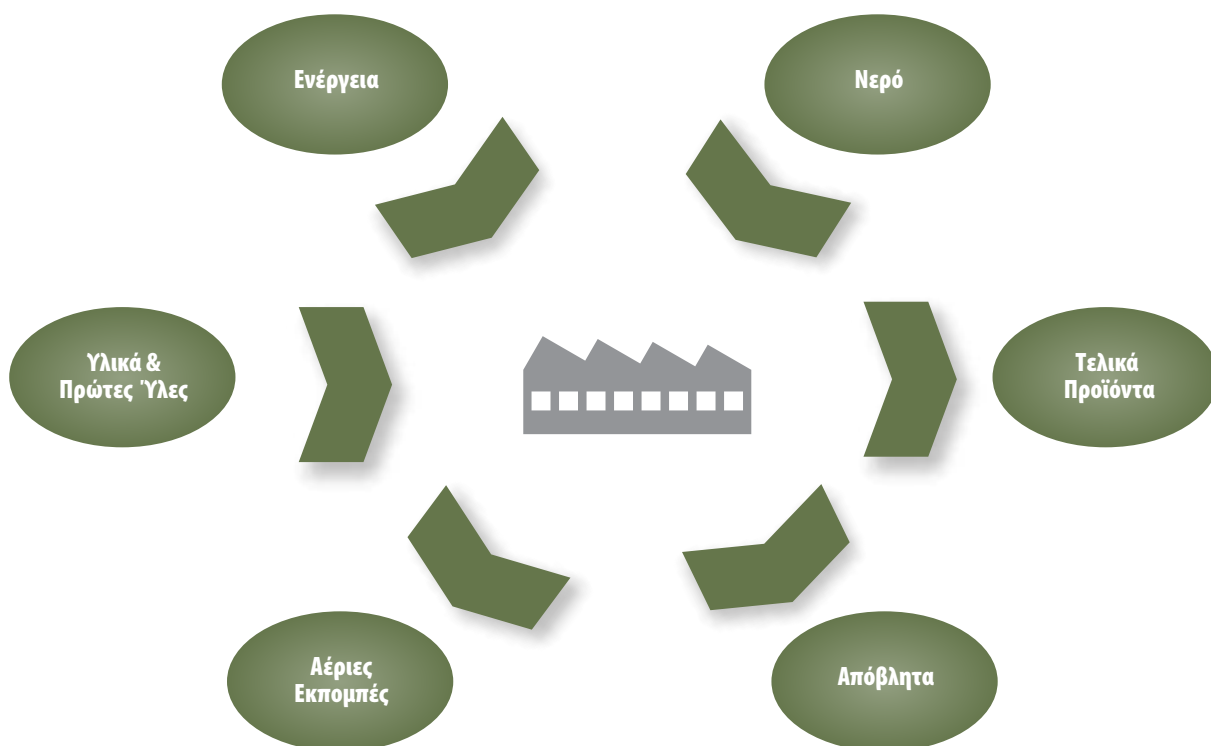
ΣΤΟΧΟΙ 2012:

- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και ενημέρωσης κατά 20%.
- Περαιτέρω αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.



6. Περιβάλλον

Η ΕΛΒΑΛ ως βιομηχανικό συγκρότημα παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου αλληλεπιδρά σε σημαντικό βαθμό με το φυσικό περιβάλλον, κυρίως στο πλαίσιο της παραγωγικής της διαδικασίας. Για το λόγο αυτό, η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται στην καρδιά της Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ και αποτυπώνεται τόσο στις αξίες της Εταιρίας, όσο και μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει.



Η Δέσμευση της ΕΛΒΑΛ

Δεσμευόμαστε ότι η επιχειρηματική μας ανάπτυξη σέβεται το περιβάλλον και φροντίζει για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι ενέργειες που αποδεικνύουν τη δέσμευση της ΕΛΒΑΛ στον περιβαλλοντικό πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι:

- η λειτουργία Τμήματος Περιβάλλοντος, στελεχωμένου με εξειδικευμένο προσωπικό, για την υλοποίηση του προγράμματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας,
- η παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, με την εφαρμογή πρότυπης οργάνωσης Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βασισμένης σε διεθνή πρότυπα,
- η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των παραμέτρων που μπορεί να επηρεάσουν το περιβάλλον, από το αρμόδιο προσωπικό της Εταιρίας, καθώς και η επέμβασή του, όπου αυτή κρίνεται απαραίτητη, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των επιτρεπόμενων ορίων εκπομπών της κείμενης νομοθεσίας,
- η χρησιμοποίηση ειδικών συστημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, αέριων ή υδατικών, στο περιβάλλον,
- η εγκατάσταση και λειτουργία συστημάτων ανακύκλωσης και αξιοποίησης υποπροϊόντων, έτσι ώστε να μεγιστοποιείται η εξοικονόμηση φυσικών πόρων και να ελαχιστοποιείται, αντίστοιχα, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της παραγωγικής διαδικασίας,
- η διατμηματική οργάνωση της ανακύκλωσης χαρτιού, ξυλοκιβωτίων, πλαστικών, συσσωρευτών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών αποβλήτων, μεταλλικών μερών συσκευασίας και ελαστικών,
- η πιστοποίηση κατά ISO 14001:2004, που διασφαλίζει τη συστηματική προσπάθεια της Εταιρίας για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της.

6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί επιλογή και επιδίωξη της διοίκησης της ΕΛΒΑΛ, η οποία μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει, δεσμεύεται να λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον και στους κοινωνικούς της εταίρους. Μέσω της Πολιτικής της Εταιρίας επιδιώκεται η προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, τόσο από τη Διοίκηση, όσο και από όλους τους εργαζόμενους και απαιτείται όχι απλώς η συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, αλλά, όπου αυτό είναι εφικτό, η υπέρβασή τους.

Οι Αρχές στις οποίες στηρίζεται η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΒΑΛ και με βάση τις οποίες έχει αναπτυχθεί το πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες.

Περιβαλλοντικές Αρχές

Συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία		Η λειτουργία να είναι απολύτως συμβατή με την υπάρχουσα περιβαλλοντική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία και να τηρούνται πάντα τα όρια εκπομπών της περιβαλλοντικής άδειας.
Υπεύθυνη λειτουργία		Να έχουμε πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους, όπως και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.
Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες		Οι συνεργαζόμενες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) να έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες και να ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
Συνεχής βελτίωση		Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς μας.
Διαφάνεια		Συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους συνεργάτες, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά τμήματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
Εκπαίδευση		Το προσωπικό της Εταιρίας ενημερώνεται, ευαισθητοποιείται και συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι στόχοι της Εταιρίας μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου.
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ)		Μέσω του ΣΠΔ υλοποιούμε στις εγκαταστάσεις μας αποτελεσματικά προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης της ρύπανσης του περιβάλλοντος, δημιουργίας μηχανισμών βελτίωσης και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων.

Προστασία περιβάλλοντος με διαρκή στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Περιβαλλοντική Πολιτική ΕΛΒΑΛ



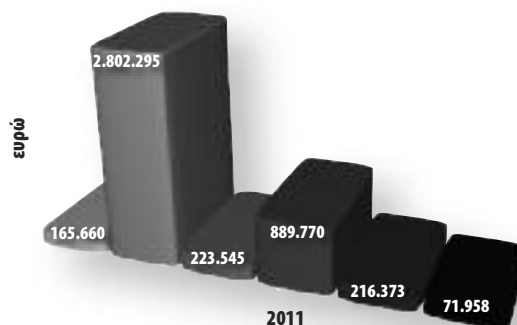
6. Περιβάλλον

6.2 Επενδύσεις και Δαπάνες για Περιβαλλοντική Προστασία

Η ΕΛΒΑΛ προγραμματίζει και υλοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις με σκοπό τον περιορισμό των επιδράσεων της στο φυσικό περιβάλλον και τη συνακόλουθη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Το 2011, οι συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, ανήλθαν συνολικά στα 6,4 εκ. ευρώ και περιλαμβάνουν τα εξής:

- Περιβαλλοντικές αναλύσεις αερίων, υγρών, στερεών και συντήρηση εξοπλισμού συνεχούς καταγραφής: 165.660 ευρώ.
- Συντήρηση και λειτουργία εξοπλισμού αντιρρυπαντικής τεχνολογίας (σακκόφιλτρα, επεξεργασία γαλακτωμάτων, απόσταξη λιπαντικών έλασης και διαλυτών, μετάκαυση διαλυτών, επεξεργασία υδατικών αποβλήτων, κλπ.): 2.802.295 ευρώ.
- Λειτουργία συγκροτήματος επεξεργασίας και ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων & εργαστήριο αναλυτικής χημείας: 223.545 ευρώ.
- Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες (ιλύς μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας, κατάλοιπα επεξεργασίας γαλακτωμάτων, φίλτρα λιπαντικών έλασης, κλπ.): 889.770 ευρώ.
- Περιβαλλοντική έρευνα, υποστήριξη του Τμήματος Περιβάλλοντος, Επιθεωρήσεις ISO 14001, Συμβουλευτικές υπηρεσίες, δένδροφυτεύσεις κλπ.: 216.373 ευρώ.
- Συμμόρφωση με τον Κανονισμό REACH 71.958 ευρώ.

Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος



- Περιβαλλοντικές αναλύσεις αερίων, υγρών, στερεών και συντήρηση εξοπλισμού συνεχούς καταγραφής
- Συντήρηση και λειτουργία εξοπλισμού αντιρρυπαντικής τεχνολογίας (σακκόφιλτρα, επεξεργασία γαλακτωμάτων, απόσταξη λιπαντικών έλασης και διαλυτών, μετάκαυση διαλυτών, επεξεργασία υδατικών αποβλήτων, κλπ.)
- Λειτουργία συγκροτήματος επεξεργασίας και ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων (ZLD) & εργαστήριο αναλυτικής χημείας
- Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες (ιλύς μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας, κατάλοιπα επεξεργασίας γαλακτωμάτων, φίλτρα λιπαντικών έλασης, κλπ.)
- Περιβαλλοντική έρευνα, υποστήριξη του Τμήματος Περιβαλλοντικής Προστασίας, Επιθεωρήσεις ISO 14001, Συμβουλευτικές υπηρεσίες, δένδροφυτεύσεις κλπ.)
- Συμμόρφωση με τον Κανονισμό REACH

6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

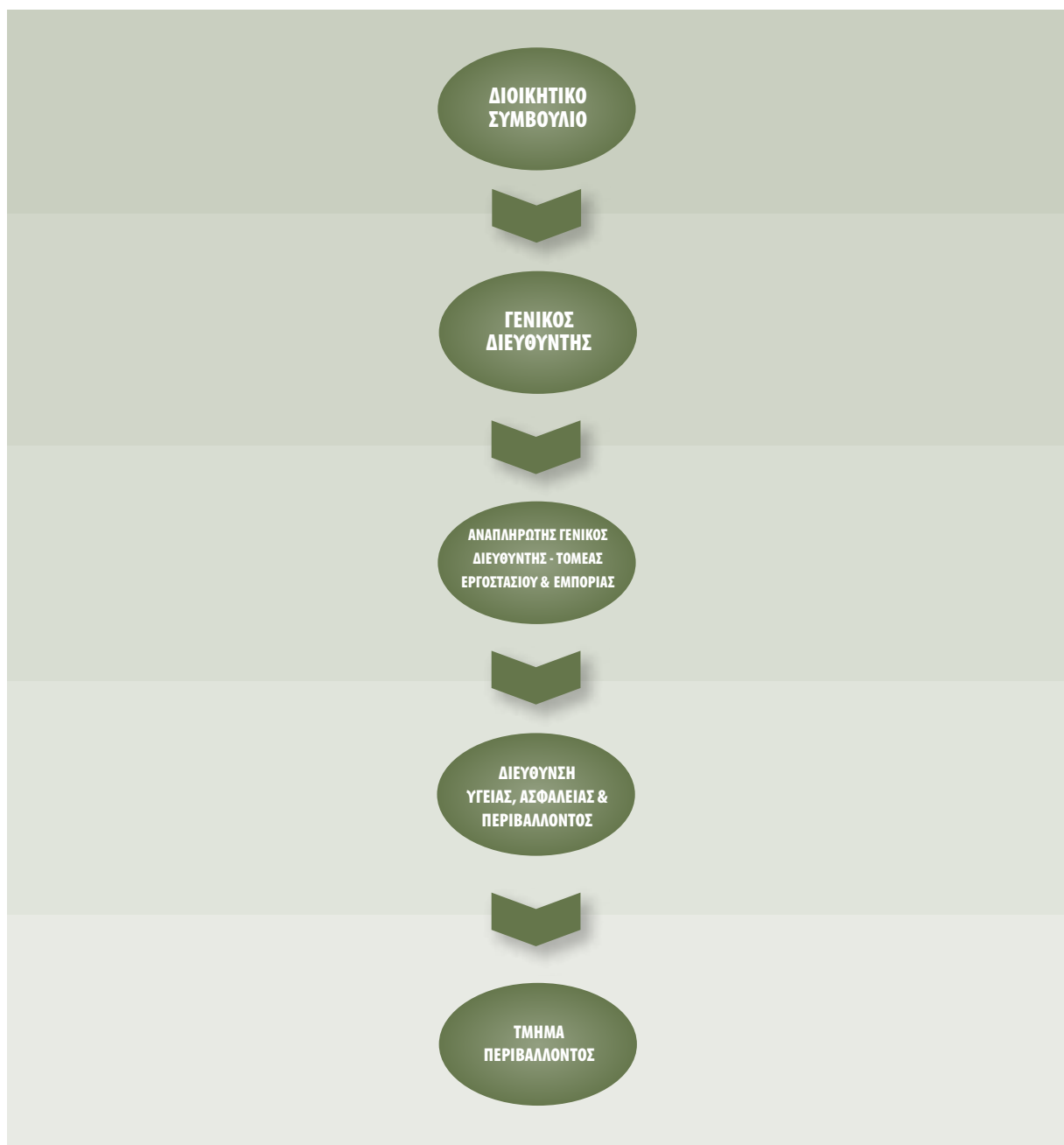
Η εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής της ΕΛΒΑΛ επιτυγχάνεται σε σημαντικό βαθμό μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ είναι πιστοποιημένο από ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης και μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών που τηρούνται, επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της Εταιρίας.

Διοικητική Δομή και Εκπαίδευση για το Περιβάλλον

Στην ΕΛΒΑΛ η προστασία του περιβάλλοντος δεν αποτελεί αρμοδιότητα ενός ή συγκεκριμένων μόνο ατόμων, αλλά αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας και κουλτούρας όλων των εργαζομένων. Με σκοπό την ολοκληρωμένη και αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων της Εταιρίας, έχουν ανατεθεί μια σειρά από συγκεκριμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες σε εργαζόμενους όλων των επιπέδων της διοικητικής ιεραρχίας της Εταιρίας.

Οργανωτική δομή για το περιβάλλον

Παράλληλα, η Εταιρία φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της σε περιβαλλοντικά θέματα, διενεργώντας τακτικές εκπαιδεύσεις σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε συνάρτηση με το επιχειρησιακό της αντικείμενο (π.χ. περιβαλλοντικά ασφαλής διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων).





6. Περιβάλλον

Δείκτες Εκπαίδευσης σε Θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

	2009	2010	2011
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	3	662	404
Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν	3	32	19
Ώρες εκπαίδευσης	55	515	683

Επιπλέον, εντός του 2011 η ΕΛΒΑΛ προχώρησε στη δημιουργία έντυπου εκπαιδευτικού υλικού ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος στους εξής τέσσερις βασικούς άξονες:

1. Συμμετοχή στην Προστασία του Περιβάλλοντος
2. Ορθολογική Διαχείριση Αποβλήτων
3. Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων
4. Προστατεύουμε το Περιβάλλον και στο Σπίτι μας.

Το έντυπο περιλαμβάνει Οδηγίες Ορθής Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς των εργαζομένων και διανεμήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια σχετικών εκπαιδύσεων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2011.



Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκοντας μία ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση έχει εντοπίσει και ενεργεί σε τρεις βασικές κατηγορίες αναφορικά με τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος:

- χρήση φυσικών πόρων, όπως νερό, ενέργεια, πρώτες και βοηθητικές ύλες,
- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων, καθώς και ατμοσφαιρικών εκπομπών,
- εφαρμογή μέτρων πρόληψης και δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις και περιστατικά.

6.4 Πρώτες Ύλες

Η ΕΛΒΑΛ, για τις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας, προμηθεύεται και χρησιμοποιεί πρώτες και βοηθητικές ύλες. Οι κυριότερες κατηγορίες από αυτές, είναι οι ακόλουθες:

Κατηγορία	Υλικά
Πρώτες και βοηθητικές ύλες	<ul style="list-style-type: none">• πρώτοχυτο αλουμίνιο• σκραπ αλουμινίου• προκράματα αλουμινίου• πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση• οξυγόνο• αργό• άζωτο• υλικά προεπίστρωσης• λιπαντικά έλασης• διαλύτες• γαλακτώματα• χημικά απολίπανσης• βοηθητικά μέσα φίλτρασης

Στην ΕΛΒΑΛ, όπως σε όλες τις βιομηχανίες, χρησιμοποιούνται διάφορες χημικές ουσίες κατά την παραγωγική διαδικασία. Η χρήση χημικών ουσιών είναι απαραίτητη για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Η ΕΛΒΑΛ σε κάθε περίπτωση συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τη χρήση και διάθεση των ουσιών αυτών και επιπλέον λαμβάνει μέτρα με σκοπό τον περιορισμό της χρήσης τους μόνο στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Όλες οι ενέργειες που αναλαμβάνει η ΕΛΒΑΛ με σκοπό την ορθή χρήση και διαχείριση των ουσιών που χρησιμοποιεί, βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τα πρότυπα και τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους όπου αυτό απαιτείται,
- εκπαίδευση των χρηστών για σωστή διαχείριση και αποφυγή διαρροών στο περιβάλλον,
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.

Η ΕΛΒΑΛ συμμορφώνεται πλήρως με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH (1907/2006/EK) για την Καταχώριση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμό των Χημικών ουσιών και καταγράφει τα πλήρη στοιχεία για κάθε ουσία που εισάγει, εξάγει, παράγει ή διακινεί. Ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH στοχεύει στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες, καθώς και στην προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και στη βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης ουσιών σε όλους τους τομείς της βιομηχανίας.

Η ΕΛΒΑΛ συμμορφώνεται πλήρως με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH (1907/2006/EK) για την Καταχώριση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμό των Χημικών ουσιών και καταγράφει τα πλήρη στοιχεία για κάθε ουσία που εισάγει, εξάγει, παράγει ή διακινεί. Επίσης είναι σε συμμόρφωση ταξινόμησης, σήμανσης και συσκευασίας των χημικών ουσιών και μειγμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με το Παγκόσμιο Εναρμονισμένο Σύστημα (Globally Harmonised System-GHS) των Ηνωμένων εθνών.

Οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί REACH & CLP στοχεύουν στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης υγείας (εργαζομένων και καταναλωτών) και του περιβάλλοντος από κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες, καθώς και στην προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης ουσιών σε όλους τους τομείς της βιομηχανίας.



6. Περιβάλλον

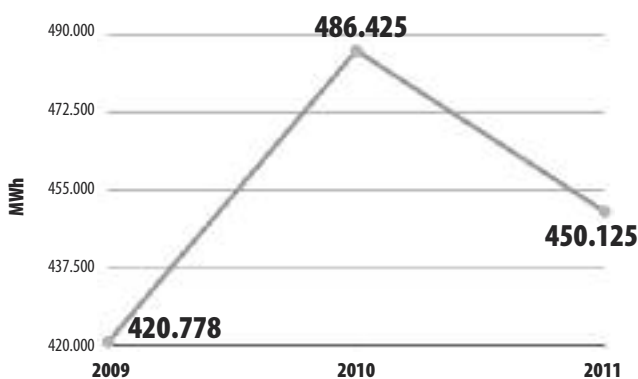
6.5 Χρήση Ενέργειας

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει σε συνεχή βάση τη βελτίωση στην αποδοτική χρήση των διαφόρων μορφών ενέργειας που καταναλώνει για τις λειτουργικές της ανάγκες. Ωστόσο, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, παρουσιάζει αυξημένες ανάγκες σε θερμική ενέργεια, κυρίως λόγω των αναγκών σε θερμότητα των φούρνων τήξης, προθέρμανσης και ανόπτησης στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

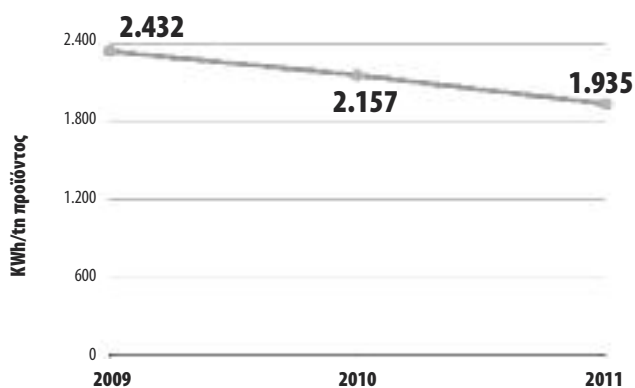
Θερμική Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας το 2011 μειώθηκε κατά 7,5% ενώ η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh ανά τόνο προϊόντος), μειώθηκε κατά 10,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στην περαιτέρω βελτίωση του προγραμματισμού παραγωγής και απεικονίζει την αύξηση της αποδοτικότητας που πραγματοποιήθηκε όσον αφορά στην κατανάλωση ενέργειας στην Εταιρία.

Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας

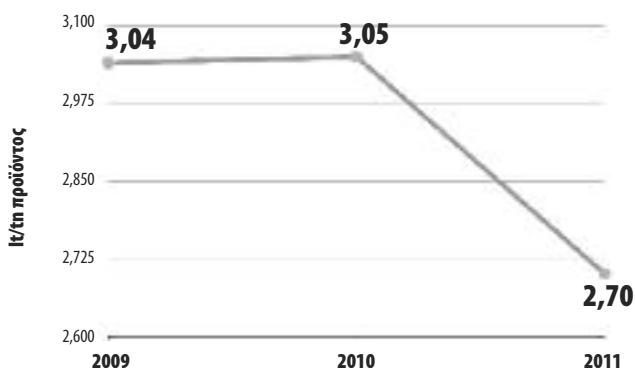


Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας

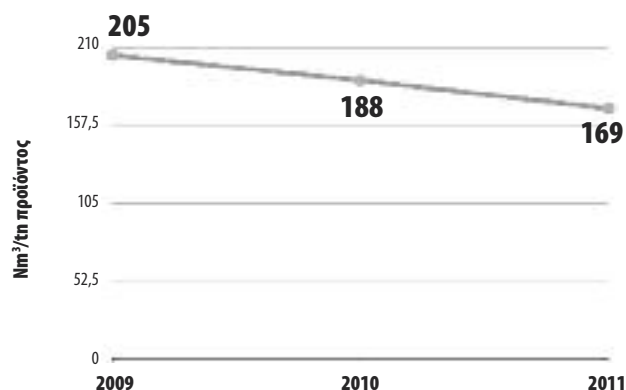


Στην ΕΛΒΑΛ, το 98,5% της θερμικής ενέργειας που καταναλώνεται οφείλεται στην καύση φυσικού αερίου στην παραγωγική διαδικασία και για τις ανάγκες θέρμανσης των χώρων, ενώ μόλις το 1,5% καταναλώνεται για την κάλυψη των αναγκών των μέσων μεταφοράς εντός της εγκατάστασης. Συγκεκριμένα το 2011 καταναλώθηκαν 627.948 lt πετρελαίου κίνησης από τα οχήματα της εγκατάστασης.

Ειδική κατανάλωση πετρελαίου κίνησης



Ειδική κατανάλωση φυσικού αερίου



Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιούνται είναι:

- 10,52 KWh / lt Πετρελαίου κίνησης
- 11,27 KWh / Nm³ Φυσικού αερίου.

Ηλεκτρική Ενέργεια

Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 762 KWh/tn προϊόντος το 2011. Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος σημειώθηκε μείωση κατά 4,5% η οποία οφείλεται κυρίως στη διαφοροποίηση του μείγματος προϊόντων.

6.6 Κλιματική Αλλαγή

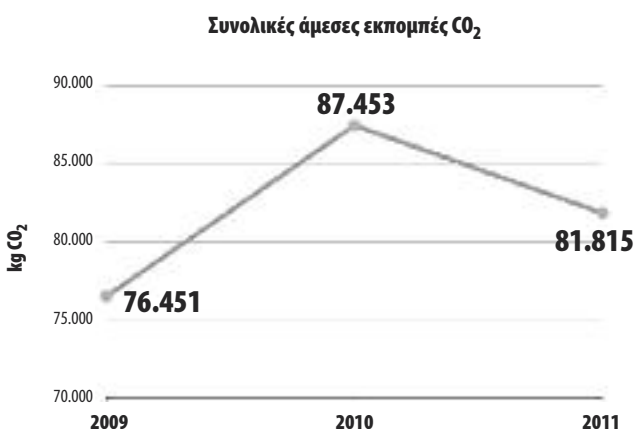
Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει τη σημασία της συμβολής της στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και για το λόγο αυτό φροντίζει στο μέτρο του εφικτού για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που προκύπτουν από τη λειτουργία της.

Η Εταιρία έχει προσανατολιστεί στη χρήση καθαρότερων ορυκτών καυσίμων όπως το φυσικό αέριο το οποίο χαρακτηρίζεται από το χαμηλότερο συντελεστή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε σχέση με άλλα ορυκτά καύσιμα. Ο κυριότερος όγκος των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) οφείλεται στις ανάγκες για θερμική ενέργεια η οποία είναι απαραίτητη για την ανακύκλωση, τήξη και κατεργασία των μετάλλων. Από την κατανάλωση ενέργειας για τις ανάγκες κίνησης και θέρμανσης (diesel) προκύπτει μόλις το 2% των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂).

Οι εκπομπές CO₂ που προκύπτουν από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, διακρίνονται σε:

- άμεσες ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο),
- έμμεσες ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρίας.

Κατά το 2011, τα μέτρα που έλαβε η ΕΛΒΑΛ και οι προσπάθειες που καταβάλλονται με σκοπό την αποδοτική χρήση της ενέργειας, είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση των εκπομπών CO₂.



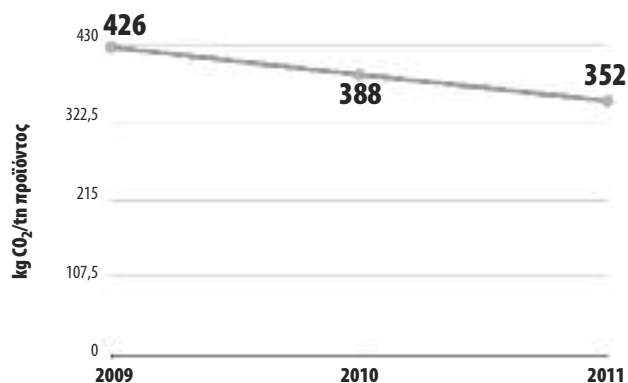
Σημείωση: Οι συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂ το 2010 αναθεωρούνται σε 87.453 (από 87.961) λόγω τυπογραφικού λάθους.

Οι συνολικές άμεσες εκπομπές μειώθηκαν κατά 6,4% σε σχέση με το 2010. Όσον αφορά στις άμεσες εκπομπές CO₂ ανά τόνο προϊόντος (ειδικές), πραγματοποιήθηκε μείωση κατά 9,3%, ενώ οι έμμεσες εκπομπές CO₂ ανά τόνο προϊόντος (ειδικές) παρουσίασαν μείωση κατά 4,7%. Η μείωση τόσο στις άμεσες όσο και στις έμμεσες εκπομπές CO₂ οφείλεται στην περαιτέρω βελτίωση του προγραμματισμού παραγωγής.

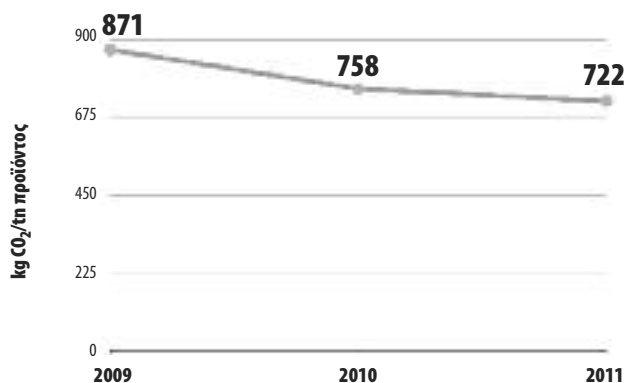


6. Περιβάλλον

Ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂



Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO₂

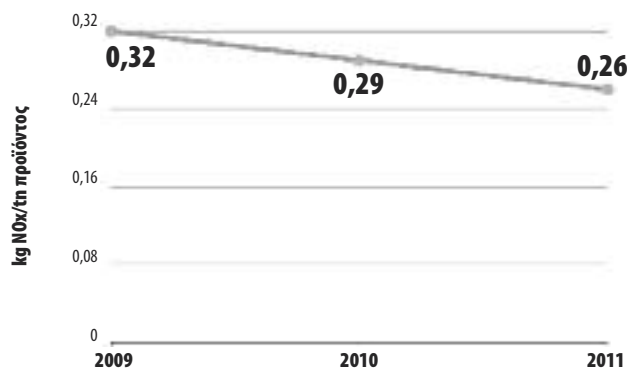


6.7 Ατμόσφαιρα

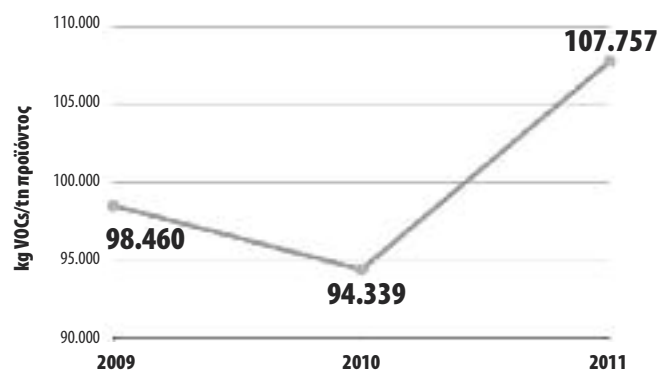
Η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί και διαχειρίζεται τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία και οφείλονται στην καύση ορυκτών καυσίμων, καθώς επίσης και τις εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs). Το 2011 οι εκπομπές αυτές παρουσίασαν μείωση κατά 10,3% λόγω της περαιτέρω βελτίωσης του προγραμματισμού παραγωγής και διαμορφώθηκαν σε 0,26 kg NO_x ανά τόνο προϊόντος.

Οι συνολικές εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs) το 2011 παρουσίασαν αύξηση κατά 14% και ανήλθαν σε 107.757 kg. Η αύξηση των VOCs οφείλεται στην αυξημένη παραγωγή προεπιστρωμένων τελικών προϊόντων με χρήση διαλυτών.

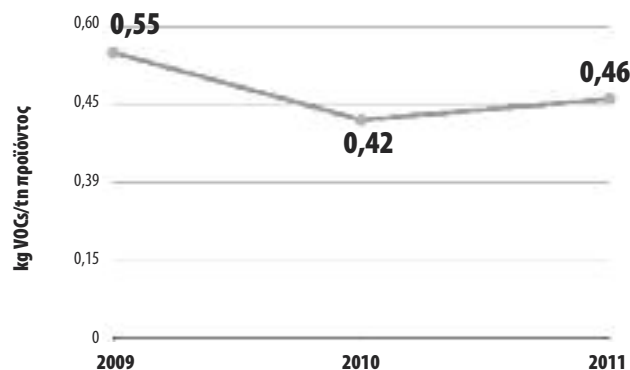
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO_x



Συνολικές εκπομπές VOCs



Ειδικές εκπομπές VOCs



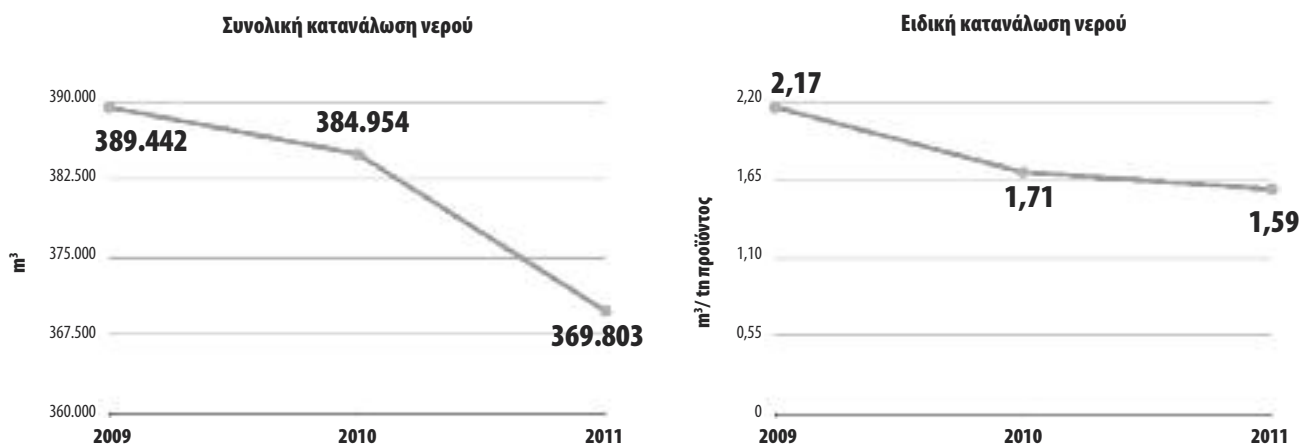
Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών στην ατμόσφαιρα. Για το λόγο αυτό λαμβάνει μια σειρά από μέτρα, όπως:

- τακτική συντήρηση και κατάλληλη ρύθμιση του εξοπλισμού, ώστε να εκλύονται οι ελάχιστες δυνατές ατμοσφαιρικές εκπομπές,
- εγκατάσταση σακκόφιλτρων σε όλες τις σημειακές εκπομπές που χρήζουν διαχείριση, με σκοπό την κατακράτηση των σωματιδίων και επομένως την ελαχιστοποίηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών στο περιβάλλον,
- λειτουργία φούρνου απολακοποίησης με σύστημα μετάκαυσης για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου,
- λειτουργία μετακαύστη στο τμήμα προεπίστρωσης για την εξουδετέρωση των VOCs,
- λειτουργία χημειοπλυντηρίδας για την κατακράτηση αερίων από το τμήμα προεπίστρωσης.

6.8 Χρήση Νερού

Το νερό αποτελεί ένα ιδιαίτερα πολύτιμο φυσικό πόρο. Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει για τον περιορισμό της χρήσης του νερού για τις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, εφαρμόζοντας πρακτικές εξοικονόμησης και όπου είναι δυνατό επαναχρησιμοποίησης. Παράλληλα, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ελαχιστοποίηση της απόρριψης υδατικών αποβλήτων.

Το 2011 η κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 3,9% και διαμορφώθηκε σε 369.803 m³. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση του αυτοματοποιημένου συστήματος ελέγχου λειτουργίας των μονάδων ψύξης. Αντίστοιχα, για τους ίδιους λόγους, η ειδική κατανάλωση νερού παρουσίασε σημαντική μείωση κατά 7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



Υδατικά Απόβλητα και Εξοικονόμηση Νερού

Το νερό αποτελεί αναμφισβήτητα έναν από τους πολυτιμότερους πόρους και η σημασία της εξοικονόμησής του είναι μεγάλη για το μέλλον του πλανήτη μας. Η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί και καταγράφει τις ποσότητες νερού που χρησιμοποιεί, εφαρμόζει πρακτικές εξοικονόμησής του και καταβάλλει ιδιαίτερες προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση της απόρριψης υδατικών αποβλήτων.

Στο πλαίσιο της πολιτικής εξοικονόμησης νερού, η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα, που στοχεύει στην ελάχιστη δυνατή απόρριψη υδατικών αποβλήτων. Για το λόγο αυτό έχει ήδη εγκαταστήσει μια υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας των βιομηχανικών υδάτων με δυνατότητα ανακύκλωσης μέρους ή του συνόλου των παραγόμενων υδατικών αποβλήτων. Η νέα μονάδα επεξεργασίας καθιστά την απόρριψη των επεξεργαζόμενων υδατικών αποβλήτων σε πλήρη συμμόρφωση με το νέο αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο για την προστασία του ποταμού Ασωπού.



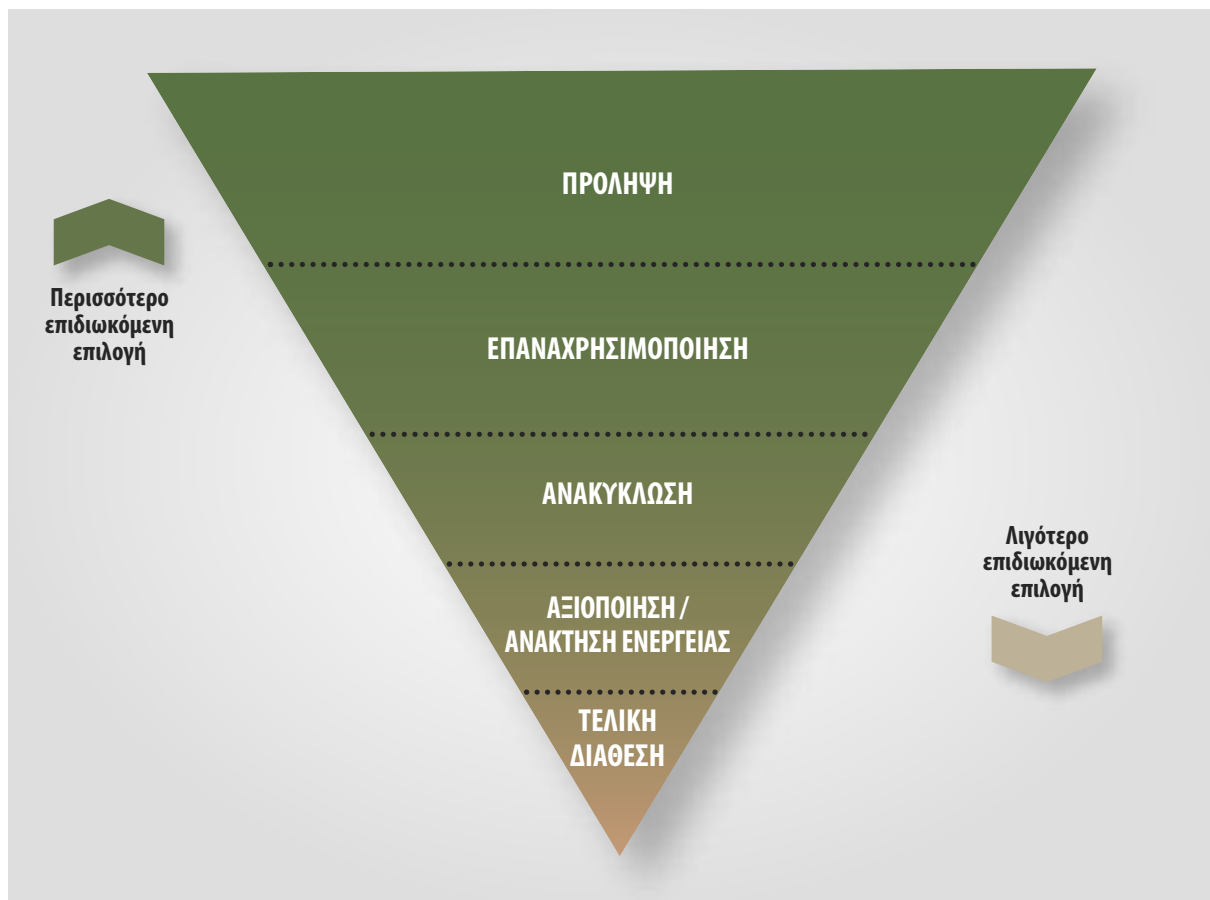
6. Περιβάλλον

6.9 Απόβλητα

Η ΕΛΒΑΛ επιδεικνύοντας ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία, όχι μόνο συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία, αλλά λαμβάνει μέτρα με σκοπό την υπέρβαση των σχετικών απαιτήσεων. Συγκεκριμένα, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά από μεθόδους διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτων, με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης στο ελάχιστο δυνατό υιοθετώντας βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (ΒΔΤ), σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι διαδικασίες που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ κατά την παραγωγική της διαδικασία αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν, έχουν ως γνώμονα την ελαχιστοποίηση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος από την παραγωγή και διάθεση αποβλήτων. Συγκεκριμένα, οι διαδοχικές δράσεις που αναλαμβάνει εστιάζουν αρχικά στην πρόληψη και επαναχρησιμοποίηση, ενώ η διάθεση αποτελεί ύστατη επιλογή, εφόσον δεν μπορούν να εφαρμοστούν άλλες μέθοδοι αξιοποίησης.

Ιεράρχηση Μεθόδων Διαχείρισης Αποβλήτων



Ενδεικτικές δράσεις που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ σε κάθε επίπεδο ενεργειών της πυραμίδας ιεράρχισης μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

1. Πρόληψη:

- Χρήση μη πτητικών λιπαντικών έλασης στην παραγωγική διαδικασία.
- Εφαρμογή παραγωγικής διαδικασίας “No-Rinse” στο στάδιο παθητικοποίησης του τμήματος προεπίστρωσης.
- Λειτουργία καυστήρων χαμηλών εκπομπών NOx.
- Λειτουργία συστημάτων για τη μείωση ανάλωσης βοηθητικών υλών στο τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου.

2. Επαναχρησιμοποίηση:

- Λειτουργία μονάδων φίλτρανσης λιπαντικών έλασης και γαλακτωμάτων.
- Λειτουργία μονάδων ανάκτησης λιπαντικών έλασης και διαλυτών.

3. Ανακύκλωση:

- Εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης για σίδηρο, χαρτί, ξύλο, πλαστικό, ελαστικά, συσσωρευτές, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, απόβλητα λιπαντικά έλαια, καλώδια, διάφορες συσκευασίες και φορητές μπαταρίες.
- Ανακύκλωση αλουμινίου από την κατεργασία των ξαφρισμάτων αλουμινίου.

4. Αξιοποίηση / Ανάκτηση ενέργειας:

- Χρήση κατεργασμένων ξαφρισμάτων αλουμινίου στα Χαλυβουργεία ως βοηθητική ύλη (παραγωγή και πώληση προϊόντος με την εμπορική ονομασία Aluflux).
- Αξιοποίηση αποβλήτων, όπως απορροφητικών υλικών και υλικών φίλτρων, ως εναλλακτικό καύσιμο από εξειδικευμένες εταιρίες.
- Ανάκτηση θερμικής ενέργειας από το μετακάυση του τμήματος προεπίστρωσης.

5. Τελική Διάθεση:

- Η Εταιρία αναλαμβάνει όλες τις παραπάνω δράσεις μείωσης των στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της με στόχο την τελική διάθεση όσο το δυνατόν μικρότερης ποσότητας αποβλήτων σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμάτων (ΧΥΤΑ).

Με όλα τα παραπάνω μέτρα διασφαλίζεται ότι κανένα απόβλητο από την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ δεν καταλήγει ανεξέλεγκτα στο περιβάλλον ενώ παράλληλα επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

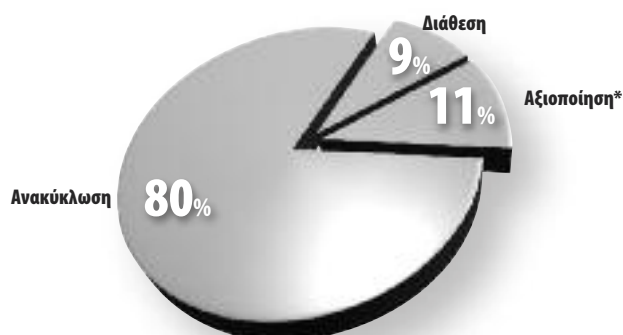
Σύμφωνα με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και των επιπτώσεών τους στο φυσικό περιβάλλον. Τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία διαχωρίζονται στην πηγή σε κατάλληλα αποθηκευτικά μέσα, σύμφωνα με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Στη συνέχεια παραλαμβάνονται



6. Περιβάλλον

από κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες και μεταφέρονται προς περαιτέρω διαχείριση όπως ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση. Μόνο ένα μικρό μέρος οδηγείται προς διάθεση σε ΧΥΤΑ, όπως φαίνεται και στο επόμενο διάγραμμα.

Κατανομή αποβλήτων ανά μέθοδο διαχείρισης



* Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

6.10 Μεταφορές

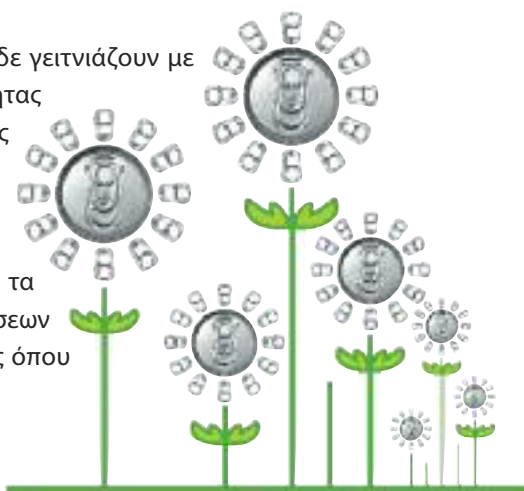
Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα που εκλύονται από την κατανάλωση υγρών καυσίμων λόγω της μετακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού της αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, όπως:

- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- ομαδική προσέλευση στην εργασία (car pooling).

6.11 Προστασία της Φύσης – Βιοποικιλότητα

Οι εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ δεν είναι χωροθετημένες και δε γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας (π.χ. RAMSAR ή NATURA). Συνεπώς δεν υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα ευαίσθητων περιοχών.

Παράλληλα, η ΕΛΒΑΛ φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου δραστηριοποιείται.



6.12 Ανακύκλωση Αλουμινίου

Η παραγωγή αλουμινίου προέρχεται από την επεξεργασία ορυκτού βωξίτη, οι ποσότητες του οποίου στη φύση είναι πεπερασμένες. Καθώς η παραγωγή και χρήση αλουμινίου αυξάνεται σε παγκόσμια κλίμακα, αναλόγως αυξάνεται και η αναγκαιότητα για διαχείριση των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η ανακύκλωση αλουμινίου αποτελεί μια από τις σημαντικότερες δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση, καθώς συμβάλλει πολλαπλά

στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τόσο μέσω της δραστηρικής μείωσης της κατανάλωσης των πρώτων υλών όσο και μέσω της μείωσης των παραγόμενων αποβλήτων και του περιορισμού στην κατανάλωση ενέργειας. Η ΕΛΒΑΛ καταβάλλει προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση, κυρίως μέσω:

- επενδύσεων σε νέες μονάδες σύγχρονης τεχνολογίας που επιτρέπουν την περιβαλλοντικά φιλική και αποτελεσματική τήξη και χύτευση ανακυκλωμένου αλουμινίου,
- δημιουργίας και λειτουργίας ενός πρότυπου Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) με σκοπό την προώθηση της ανακύκλωσης των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας σχετικά με τα οφέλη της.

Η ΕΛΒΑΛ προωθεί την ανακύκλωση αλουμινίου στην Ελλάδα και επιδιώκει τη χρήση σκραπ αλουμινίου ως πρώτη ύλη για την παραγωγική διαδικασία. Το 2011, το σκραπ αποτέλεσε το 50% του συνόλου των πρώτων υλών αλουμινίου, συμπεριλαμβανομένου και τις εσωτερικής ανακύκλωσης που προμηθεύτηκε η ΕΛΒΑΛ, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 3% σε σχέση με το 2010.



*Ποσοστιαία χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου προς το σύνολο πρώτων υλών (αλουμινίου), συμπεριλαμβάνοντας και την εσωτερική ανακύκλωση που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία.

Παράλληλα, η λειτουργία του φούρνου απολακοποίησης της Εταιρίας επιτρέπει τη χρήση μεγαλύτερου ποσοστού σκραπ αλουμινίου σε σχέση με πρωτόχυτο αλουμίνιο, καθώς επίσης παρέχεται η δυνατότητα ανακύκλωσης μεγαλύτερου φάσματος ποιοτήτων σκραπ αλουμινίου.

Τα Οφέλη της Ανακύκλωσης Αλουμινίου

Η ανακύκλωση αποτελεί μια πρακτική με ιδιαίτερα σημαντικά οφέλη τόσο για την οικονομία όσο και το περιβάλλον, σε βαθμό που καθίσταται απαραίτητη ως πρακτική της σύγχρονης κοινωνίας. Ιδιαίτερα στον κλάδο του αλουμινίου, τα οφέλη είναι ακόμα πιο σημαντικά. Ενδεικτικά αναφέρεται πως από την ανακύκλωση αλουμινίου (δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου), εξοικονομείται περίπου το 95% της ενέργειας και αντίστοιχων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε σχέση με την πρωτογενή παραγωγή αλουμινίου από ορυκτό βωξίτη. Επιπλέον η δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου συμβάλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων δεδομένου ότι για κάθε τόνο αλουμινίου απαιτούνται τέσσερις τόνοι βωξίτη, με σημαντική επίπτωση στους φυσικούς πόρους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανακύκλωση αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ, παρατίθενται στο κεφάλαιο «Κοινωνία» του παρόντος Απολογισμού.



6. Περιβάλλον

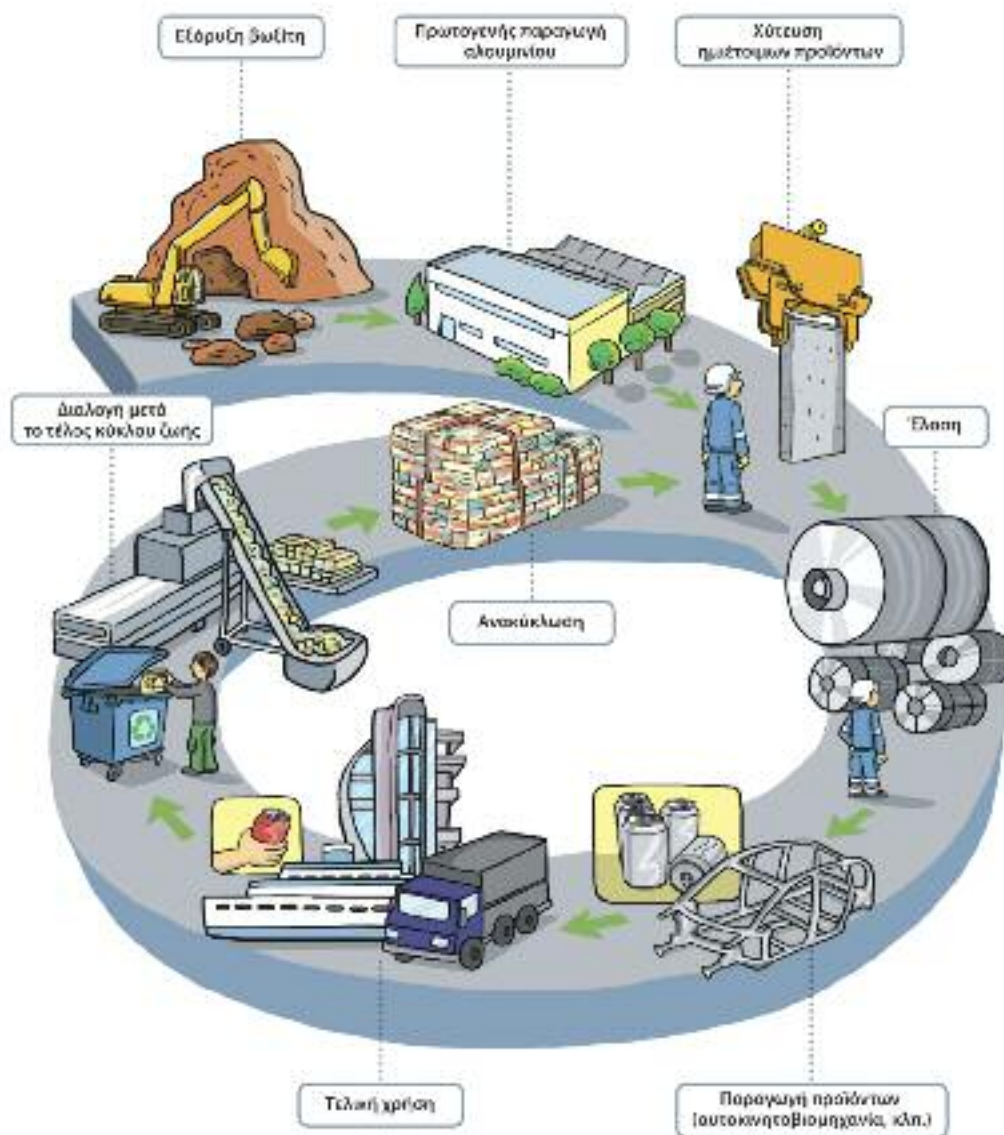
Ανάλυση Κύκλου Ζωής Προϊόντος

Η Ανάλυση Κύκλου Ζωής (Life Cycle Analysis) ενός προϊόντος αποτελεί ένα εργαλείο μέσω του οποίου μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκαλούνται κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου ζωής του προϊόντος.

Η ΕΛΒΑΛ καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της για πρώτες ύλες, μέσω παλαιών ανακυκλωμένων μετάλλων (σκραπ). Με τον τρόπο αυτό, εκτός από το οικονομικό όφελος, επιτυγχάνεται και δραστική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη σκοπιά της ανάλυσης του κύκλου ζωής των προϊόντων αλουμινίου.



Ανάλυση Κύκλου Ζωής Αλουμινίου





Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Αναβάθμιση εκπαιδευτικού υλικού με θέματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές.

Περαιτέρω αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων έκτακτων αναγκών.

Επίδοση



Αποτελέσματα

Δημιουργία και παράδοση έντυπου εκπαιδευτικού υλικού, κατά την περιβαλλοντική εκπαίδευση εργαζομένων, με ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές.

Εφαρμογή αυτοματοποιημένων συστημάτων ελέγχων και ειδοποίησης σε περιβαλλοντικά κρίσιμα σημεία και παραμέτρους.



7. Κοινωνία



Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στην τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται. Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, έχει αξιολογηθεί ως ένα από τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης για την ΕΛΒΑΛ.

Συνοπτικά η Επίδοση για το 2011:

- Το 60% των εργαζομένων της ΕΛΒΑΛ προέρχεται από την τοπική κοινωνία.
- Η ΕΛΒΑΛ συνέχισε τις δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα.
- Ανακυκλώθηκαν μέσω του ΚΑΝΑΛ 630 τν χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου.
- 3.497 μαθητές από 89 σχολεία επισκέφθηκαν το ΚΑΝΑΛ για ενημέρωση σε θέματα ανακύκλωσης.
- Υλοποιήθηκε το νέο εκπαιδευτικό Βιωματικό – Πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: Μείωση, Επαναχρησιμοποίηση, Ανακύκλωση» στα σχολεία, με τη συμμετοχή 3.502 μαθητών και πραγματοποιήθηκε σχετικός Σχολικός Διαγωνισμός.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες
- Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα
- Δράσεις εθελοντισμού των εργαζομένων
- Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»
- Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ)
- Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου



ΣΤΟΧΟΙ 2012:

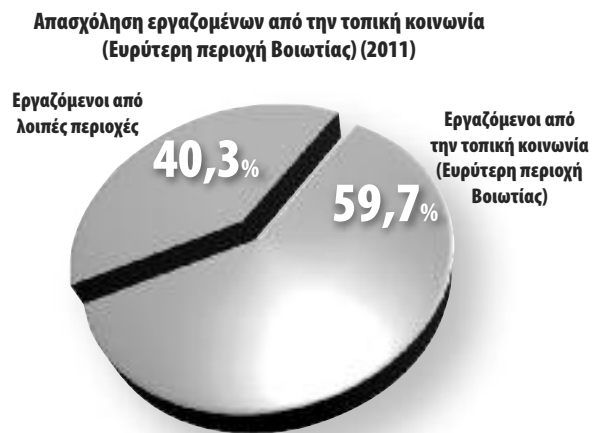
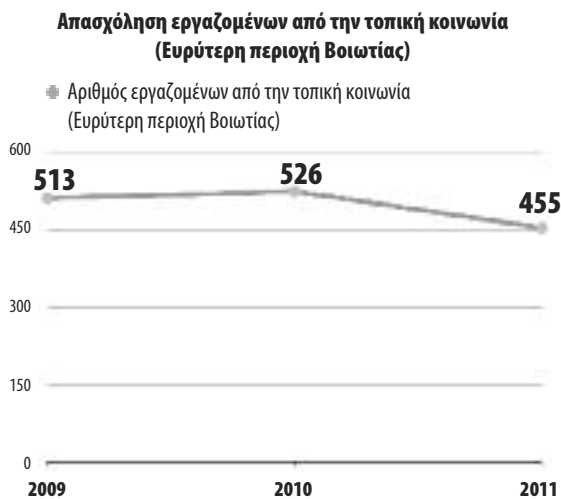
- Συνέχιση του Εκπαιδευτικού Προγράμματος «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια»
- Δημιουργία αναβαθμισμένης ιστοσελίδας του ΚΑΝΑΛ για περαιτέρω ενημέρωση και προώθηση της ανακύκλωσης αλουμινίου



7. Κοινωνία

7.1 Στηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες

Η ΕΛΒΑΛ στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και επιδιώκει να επιστρέφει αξία σε αυτές με διάφορους τρόπους. Η Εταιρία καλύπτει μέρος των αναγκών της για ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες και επιλέγει προμηθευτές τοπικής εμβέλειας όπου αυτό είναι εφικτό. Επιπλέον, πραγματοποιεί δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα, με σκοπό τη στήριξη τοπικών φορέων και οργανισμών, όπως εκπαιδευτικά και πολιτιστικά ιδρύματα και οργανώσεις.



7.2 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκοντας την ενίσχυση της προσφοράς της στο κοινωνικό σύνολο, υποστηρίζει δράσεις που έχουν ως κύριο αποδέκτη την κοινωνία. Το 2011 παρά τη δυσμενή οικονομική συγκυρία σε διεθνές και εθνικό επίπεδο, η ΕΛΒΑΛ κατέβαλλε σημαντικές προσπάθειες με σκοπό να ανταποκριθεί στις ανάγκες της κοινωνίας και να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Οι σημαντικότερες χορηγικές δράσεις της Εταιρίας τη χρονιά που πέρασε, συνοψίζονται στις ακόλουθες:

- Υποστήριξη της Οργάνωσης «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς» για τη διοργάνωση της ημερίδας με θέμα «Κράτος και Διαφθορά: Πως θα κτίσουμε υψηλά επίπεδα ακεραιότητας», που πραγματοποιήθηκε στις 9 Μαΐου του 2011. Η «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς» είναι μια Μη Κυβερνητική Οργάνωση, η οποία δραστηριοποιείται από το 1997, με αποκλειστικό στόχο την καταπολέμηση της διαφθοράς.
- Χορηγία για τις εργασίες αποκατάστασης του Ιερού Ναού Αγίου Κωνσταντίνου Πευκακίου – Δροσάτου. Ο Ιερός Ναός είχε υποστεί σοβαρές ζημιές λόγω σεισμού τον Ιανουάριο του 2010.
- Κάλυψη των αναγκών σε πετρέλαιο θέρμανσης του Γυμνασίου Οινόφυτων.
- Χορηγία προς το Χατζηκυριακείο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, το οποίο περιθάλπει ορφανά και άπορα κορίτσια.
- Υποστήριξη της Διεθνούς Οργάνωσης Βιοπολιτικής για τις ανάγκες του ηλεκτρονικού εκπαιδευτικού προγράμματος της Οργάνωσης, σε θέματα Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης σε διάφορες δραστηριότητες, μέχρι σήμερα έχουν συμμετάσχει άτομα από 119 χώρες.

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία που ανέλαβε ο Δήμος Τανάγρας, με σκοπό τη συλλογή αντικειμένων κοινωνικής προσφοράς. Συγκεκριμένα η Εταιρία αγόρασε διάφορα παιδικά παιχνίδια και μαζί με προϊόντα της ΕΛΒΑΛ, προωθήθηκαν στο Δήμο Τανάγρας, ο οποίος πραγματοποίησε κοινωνικό παντοπωλείο και τα διένειμε σε άπορες οικογένειες της περιοχής.
- Στήριξη της 45ης Πανελληνίας Έκθεσης Λαμίας που έγινε την περίοδο 14-22 Μαΐου 2011 με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας της ευρύτερης περιοχής.
Λοιπές χορηγικές δράσεις:
 - Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής για την παροχή υποτροφίας σε μεταπτυχιακό φοιτητή για το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011.
 - Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Τμήμα Περιβάλλοντος, για την υποστήριξη του ερευνητικού προγράμματος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων

Οι άνθρωποι της ΕΛΒΑΛ πιστεύουν ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα συμβαδίζει με την κοινωνική ευθύνη, κατά συνέπεια η προσφορά προς το κοινωνικό σύνολο αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας των εργαζομένων της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά ένα εσωτερικό πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς, προκειμένου να συγκεντρωθούν τρόφιμα, είδη ένδυσης και υπόδησης, παιχνίδια και βιβλία.

Το πρόγραμμα διάρκεσε από 5 έως 16 Δεκεμβρίου 2011 και τα συγκεντρωθέντα αγαθά απεστάλησαν στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λεβαδείας για διανομή σε άπορες οικογένειες και ιδρύματα της ευρύτερης περιοχής.



7.4 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»

Οι σημαντικές ιδιότητες του αλουμινίου σε συνδυασμό με τις εφαρμογές του στη σύγχρονη κοινωνία το έχουν αναδείξει σε «πράσινο» μέταλλο. Το αλουμίνιο ικανοποιεί ταυτόχρονα τεχνολογικές, καθώς και περιβαλλοντικές-οικολογικές απαιτήσεις, ενώ η σημαντικότερη ιδιότητά του που το κάνει να ξεχωρίζει από τα άλλα μέταλλα, είναι ότι είναι 100% ανακυκλώσιμο προϊόν και μπορεί να χρησιμοποιείται συνεχώς, χωρίς να χάνει τις πολύτιμες ιδιότητές του.

Η ανακύκλωση του αλουμινίου, είναι μια πρακτική ιδιαίτερα σημαντική και απαραίτητη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς συμβάλλει σε μεγάλο βαθμό στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και ενέργειας. Η ΕΛΒΑΛ καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες για την προώθηση της ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Από το 2003 έχει ιδρύσει και λειτουργεί το πρωτοποριακό Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL).

7.4.1 Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL)

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου δημιουργήθηκε από την ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της γενικότερης στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την προώθηση της ανακύκλωσης του αλουμινίου στην Ελλάδα. Σκοπός του ΚΑΝΑΛ είναι να υποστηρίξει και να διαδώσει την ανακύκλωση των κουτιών από αλουμίνιο, υλικό το οποίο θεωρείται ως ένα από τα πιο ανακυκλώσιμα υλικά παγκοσμίως. Καθώς το ΚΑΝΑΛ κατά το 2011 επικεντρώθηκε πιο πολύ στην εξυπηρέτηση ιδιωτών, συγκεντρώθηκαν 630 τη χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου.





7. Κοινωνία



Το ΚΑΝΑΛ αποτελεί ένα Πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης, το οποίο υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμιένια κουτιά, τα οποία προωθεί στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα για να εισαχθούν ξανά στην παραγωγική διαδικασία με όλα τα οφέλη που συνεπάγεται αυτό για το κοινωνικό σύνολο. Η διαδικασία αυτή γίνεται από την ΕΛΒΑΛ με τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές μεθόδους και με σεβασμό στο περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό έχουν γίνει πολύ σημαντικές επενδύσεις.

Το ΚΑΝΑΛ, έχει τη δυνατότητα να επεξεργάζεται περί τους 2.800 τμ χρησιμοποιημένων αλουμιένιων κουτιών ετησίως. Σημειώνεται ότι το ΚΑΝΑΛ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Τα τελευταία 6 έτη στο ΚΑΝΑΛ, έχουν ανακυκλωθεί συνολικά 4.207 τόνοι αλουμιένιου.

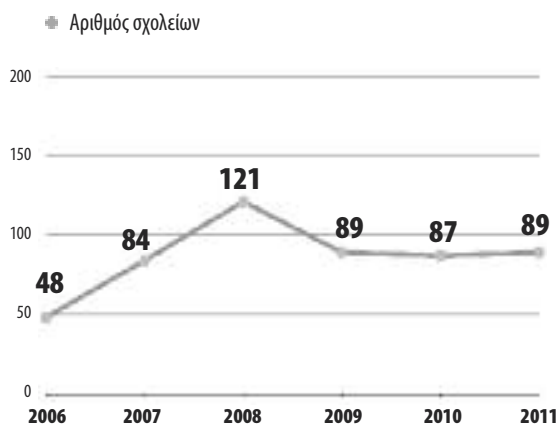
Η Συμβολή του ΚΑΝΑΛ στην Προώθηση της Ανακύκλωσης

Το ΚΑΝΑΛ εκτός από τα κουτάκια αλουμιένιου που δέχεται, αναπτύσσει δράσεις σε δύο άξονες:

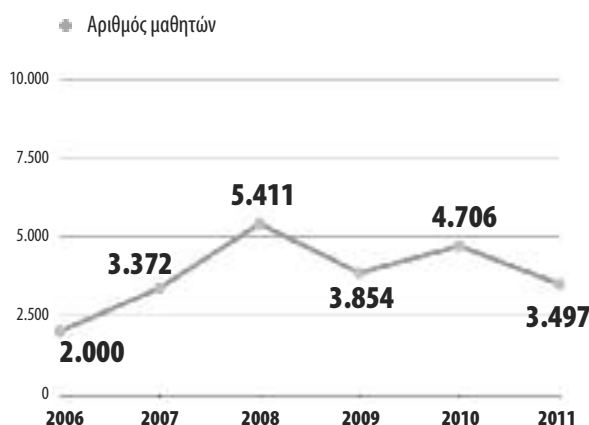
Πρώτος Άξονας

Μέσα από το Κέντρο γίνεται ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού (ιδιωτών, σχολείων και φορέων) σχετικά με την ανακύκλωση αλουμιένιου. Το ΚΑΝΑΛ επισκέπτονται καθημερινά σχολικές τάξεις, κυρίως της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, όπου με την υποστήριξη οπτικοακουστικών μέσων ενημερώνονται για τη διαδικασία παραγωγής του αλουμιένιου, την ανακύκλωσή του και τα οφέλη που προκύπτουν. Από το 2006 μέχρι το 2011 έχουν επισκεφθεί το ΚΑΝΑΛ περίπου 23.000 μαθητές.

Επισκέψεις Σχολείων στο ΚΑΝΑΛ



Επισκέψεις Μαθητών στο ΚΑΝΑΛ

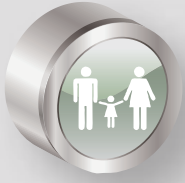


Όλοι πρέπει να γνωρίζουμε τα σημαντικά οφέλη της Ανακύκλωσης Αλουμιένιου.

Ανακυκλώνοντας το αλουμιένιου συμβάλλουμε στην:

- Προστασία του περιβάλλοντος
- Εξοικονόμηση πρώτων υλών (π.χ. βωξίτη)
- Εξοικονόμηση ενέργειας, η οποία ανέρχεται στο 95% (σε σχέση με την παραγωγή αλουμιένιου από πρωτόχυτο (βωξίτη))
- Μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα
- Μείωση του όγκου των απορριμμάτων που καταλήγουν στους Χ.Υ.Τ.Α. (Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων)
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
- Οικονομικά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ: www.canal.gr.



7. Κοινωνία



Δεύτερος Άξονας

Το ΚΑΝΑΛ υποστηρίζει και διοργανώνει σε συνεργασία με Μη Κυβερνητική Οργάνωση εκπαιδευτικά προγράμματα στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση. Προσπαθώντας να συμβάλει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού, σε συνεργασία με το «Βιωματικό Σχολείο» έχει υλοποιήσει, με μεγάλη επιτυχία τα τελευταία πέντε έτη, πρωτοπόρα εκπαιδευτικά προγράμματα με θέμα το Περιβάλλον και την Ανακύκλωση. Συνολικά στα σχολικά προγράμματα του ΚΑΝΑΛ τα πέντε αυτά χρόνια έχουν συμμετάσχει 29.130 μαθητές και αντίστοιχα 1.351 σχολικά τμήματα, δημιουργώντας έτσι ένα θεσμό με μεγάλη ανταπόκριση από τη σχολική κοινότητα.

Νέο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια»

Το «Βιωματικό Σχολείο» σε συνεργασία με την ΕΛΒΑΛ και το Κέντρο Ανακύκλωσης

Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) που διαθέτει, εντός του 2011 υλοποίησαν ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τα σχολεία με τίτλο «Η Ζωή χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση». Το νέο αυτό εκπαιδευτικό βιωματικό πρόγραμμα, κατά το σχολικό έτος 2010-2011, παρουσιάστηκε σε 143 τμήματα της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το παρακολούθησαν συνολικά 3.502 μαθητές.

Στόχος του Προγράμματος

Η νέα αυτή εκπαιδευτική πρωτοβουλία έχει έναν πολύ σημαντικό στόχο: την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και δραστηριοποίηση τόσο της εκπαιδευτικής κοινότητας όσο και της οικογένειας σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης με απώτερο σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος γύρω μας.

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος ακολουθούν τη βιωματική προσέγγιση. Η βιωματική μάθηση έχει συνειδητά επιλεγεί ως η ιδανική μέθοδος που θα βοηθήσει ουσιαστικά τα παιδιά να υιοθετήσουν θετική στάση απέναντι στο ζήτημα της διαχείρισης των απορριμμάτων και να εκπαιδευτούν περιβαλλοντικά. Μέσα από την ανάληψη πρωτοβουλιών και ρόλων και την ενεργή συμμετοχή, τα παιδιά βιώνουν εμπειρίες, αναπτύσσουν την προσωπικότητα και την αυτενέργειά τους, μαθαίνουν να ενεργοποιούνται απέναντι σε κοινωνικά θέματα για τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους.

Σημαντικές Πληροφορίες

Το Βιωματικό Σχολείο:

- Συνεργάζεται άμεσα με τη σχολική κοινότητα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά βιωματικά προγράμματα.
- Αποτελεί έναν εκπαιδευτικό οργανισμό με κύριο σκοπό την ανταπόκριση στις εκπαιδευτικές ανάγκες.
- Δημιουργεί εκπαιδευτικά προγράμματα, που συντελούν αφενός στον εμπλουτισμό των γνώσεων του παιδιού και στην ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς του και αφετέρου στην ενίσχυση του εκπαιδευτικού έργου.

Το Πρόγραμμα «Η Ζωή χωρίς Σκουπίδια: Μείωση, Επαναχρησιμοποίηση, Ανακύκλωση»

- Απευθύνεται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Δίνει βαρύτητα στον τομέα της Ανακύκλωσης και ιδιαίτερα στην Ανακύκλωση Αλουμινίου-, καθώς το αλουμίνιο χαρακτηρίζεται ως «πράσινο μέταλλο» το οποίο μπορεί να ανακυκλώνεται συνεχώς διατηρώντας τις ιδιότητές του.
- Έχει διάρκεια 90 λεπτά (δηλαδή δύο σχολικές ώρες εκπαίδευσης).
- Περιλαμβάνει ενημερωτικό έντυπο υλικό για το πρόγραμμα, CD-rom με διδακτικό υλικό, ενημερωτικές αφίσες, επιτραπέζιο παιχνίδι για την τάξη και την οικογένεια και ενημερωτικό υλικό για το γονέα σχετικά με την ανακύκλωση του αλουμινίου και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η πραγματοποίηση του προγράμματος έγινε σε συνεργασία με το «Βιωματικό Σχολείο» και το Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό QualityNet Foundation και εντάσσεται στο θεσμό του «Μαραθωνίου Περιβάλλοντος», μια πρωτοβουλία του Οργανισμού για την προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ο οποίος τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.



7. Κοινωνία

Η νέα αυτή εκπαιδευτική πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ εντάσσεται στο ευρύτερο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και δίνει συνέχεια στη μακροχρόνια δέσμευση της Εταιρίας στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, η οποία ξεκίνησε πριν από 5 χρόνια με το πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση», ένα πρόγραμμα θεσμό για τη σχολική κοινότητα. Έως σήμερα έχουν εκπαιδευτεί 29.130 μαθητές, συμμετέχοντας στους σχολικούς διαγωνισμούς 2.024 μαθητικές δημιουργίες.

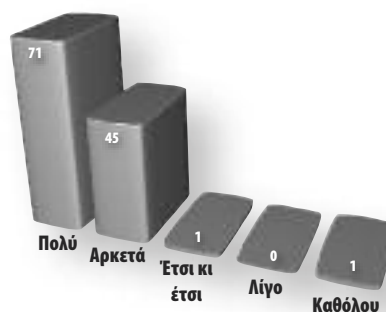
Στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματος πραγματοποιήθηκε και φέτος σχολικός διαγωνισμός με θέμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: Όσο φροντίζεις την Ανακύκλωση... σε φροντίζει κι αυτή», στον οποίο συμμετείχαν με δημιουργίες οι τάξεις στις οποίες υλοποιήθηκε το πρόγραμμα. Τα σχολεία που διακρίθηκαν στο σχολικό διαγωνισμό κέρδισαν ηλεκτρονικούς διαδραστικούς πίνακες και βιβλία για τη σχολική τους βιβλιοθήκη. Η βράβευση των μαθητών πραγματοποιήθηκε στις 10 Ιουνίου 2011, σε σχετική εκδήλωση που διοργανώθηκε στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου. Επίσης, τα έργα των μαθητών που βραβεύτηκαν παρουσιάζονται στις ιστοσελίδες του ΚΑΝΑΛ, του QualityNet Foundation και του Βιωματικού Σχολείου.

Αξιολόγηση Εκπαιδευτικού Προγράμματος από την Εκπαιδευτική Κοινότητα

Έχει φτάσει το μήνυμα στους μαθητές;



Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα συμβάλλει στην υιοθέτηση σωστής στάσης απέναντι στην Ανακύκλωση;



Το πρόγραμμα 'Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια' υλοποιείται με την υποστήριξη της ΕΛΒΑΛ και του ΚΑΝΑΛ. Ποια η γνώμη σας για αυτή τη πρωτοβουλία;



Η εκπαιδευτική κοινότητα υποδέχτηκε πολύ θετικά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή χωρίς Σκουπίδια», εκτιμώντας πολύ τη σημαντική και ουσιαστική πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση των μαθητών και υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνέχισης του προγράμματος για τη σχολική κοινότητα.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα: «Η ζωή χωρίς σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση»

Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Η ζωή χωρίς σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση» αναπτύχθηκε με στόχο να ενημερώσει, ευαισθητοποιήσει και δραστηριοποιήσει τόσο την εκπαιδευτική κοινότητα όσο και την οικογένεια σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης, με απώτερο σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη βαρύτητα, δόθηκε στην ανακύκλωση αλουμινίου, καθώς το αλουμίνιο χαρακτηρίζεται ως «πράσινο μέταλλο» το οποίο μπορεί να ανακυκλώνεται συνεχώς διατηρώντας τις ιδιότητές του. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από τον εκπαιδευτικό οργανισμό **Βιωματικό Σχολείο** και υποστηρίχθηκε από την ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου που διαθέτει. Παρουσιάστηκε σε 3.502 μαθητές του Νηπιαγωγείου και της Α' & Β' Δημοτικού σε 12 περιοχές ενδιαφέροντος της ΕΛΒΑΛ (Χαλάνδρι, Μαρούσι, Βριλήσσια, Ψυχικό, Παπάγου, Κηφισιά, Μελίτσια, Νέο Ηράκλειο, Αγ. Παρασκευή, Αγ. Στέφανος, Άνοιξη, Νέα Φιλαδέλφεια).

Στο πρόγραμμα δόθηκε ένας έντονος κοινωνικός χαρακτήρας λόγω των οικονομικών συγκυριών που αντιμετωπίζει η σχολική κοινότητα αλλά και οι οικογένειες των μαθητών, καθιστώντας το πρόγραμμα τη δωρεάν εξωσχολική εκπαιδευτική δραστηριότητα, επιλογής των σχολείων.

Σύμφωνα με το σχεδιασμό, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα αναπτύχθηκε μέσω

- της παρουσίασης βιωματικών δραστηριοτήτων πάνω στη θεματική της διαχείρισης των απορριμμάτων σε κάθε σχολικό τμήμα που εκδήλωσε ενδιαφέρον,
- της παράδοσης διδακτικού υλικού για τη συνέχιση του προγράμματος από το δάσκαλο καθ'ολη τη διάρκεια της χρονιάς,
- της διάθεσης ενημερωτικού υλικού για το θέμα και το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου για την οικογένεια, καθώς και
- αναμνηστικού παιχνιδιού για κάθε μαθητή με στόχο τη διατήρηση του μηνύματος και μετά το πέρας του προγράμματος.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με την υλοποίηση σχολικού διαγωνισμού με θέμα «όσο φροντίζεις την ανακύκλωση...σε φροντίζει κι αυτή» στον οποίο συμμετείχαν οι μαθητές των σχολείων που παρακολούθησαν το πρόγραμμα με ομαδικές καλλιτεχνικές δημιουργίες.

Από την αξιολόγηση που ακολούθησε από Επιτροπή Εμπειρογνομόνων διακρίθηκαν 4 ομαδικές δημιουργίες του 9ου Δημοτικού Σχολείου Ν. Ηρακλείου, του Δημοτικού Σχολείου Πόλκα-Φροέλεν, του 15ο Νηπιαγωγείου Χαλανδρίου και του Σικιαρίδειου Ιδρύματος. Σε εκδήλωση, που ακολούθησε την Παρασκευή 10 Ιουνίου στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου, οι μαθητές των σχολείων που διακρίθηκαν παρέλαβαν τα βραβεία τους.

Η εκπαιδευτική κοινότητα υποδέχτηκε πολύ θετικά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η ζωή χωρίς σκουπίδια», εκτιμώντας πολύ σημαντική και ουσιαστική την πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών αλουμινίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση των μαθητών και υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνέχισης του προγράμματος για τη σχολική κοινότητα, σχολιάζοντας αντίστοιχα:

- «Πολύ καλή πρωτοβουλία. Είναι ένα βιωματικό πρόγραμμα που προκαλεί το ενδιαφέρον και την προσοχή των παιδιών. Μέσα από το παιχνίδι, τα παιδιά αποκτούν γνώσεις και συνήθειες που βοηθούν το περιβάλλον».
- «Το πρόγραμμα θεωρώ ότι θα μπορούσε να συμβάλει στην υιοθέτηση σωστής στάσης απέναντι στο περιβάλλον και να ευαισθητοποιήσει τα παιδιά ακόμα και από τη νηπιακή ηλικία».
- «Το πρόγραμμα κινητοποίησε το ενδιαφέρον των μαθητών, οι οποίοι συμμετείχαν ενεργά. Αξιόλογη προσπάθεια για την ευαισθητοποίηση των μαθητών στο θέμα της ανακύκλωσης».
- «Τα παιδιά έδειξαν μεγάλο ενδιαφέρον και ενθουσιασμό για το πρόγραμμα. Ήταν ενθουσιασμένα και χαρούμενα».
- «Πέρασαμε πολύ όμορφα! Ευχαριστούμε πολύ! Μπράβο σας!»
- «Πολύ καλά οργανωμένο και προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις των παιδιών. Η προσέγγιση μέσω του παιχνιδιού έφερε άριστα αποτελέσματα! Σας ευχαριστούμε!»

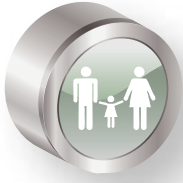


Γνώμες Εκπαιδευτικών που Συμμετείχαν στο Πρόγραμμα:

«Πολύ καλή πρωτοβουλία. Είναι ένα βιωματικό πρόγραμμα που προκαλεί το ενδιαφέρον και την προσοχή των παιδιών. Μέσα από το παιχνίδι, τα παιδιά αποκτούν γνώσεις και συνήθειες που βοηθούν το περιβάλλον.»

«Πολύ καλά οργανωμένο και προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις των παιδιών. Η προσέγγιση μέσω του παιχνιδιού έφερε άριστα αποτελέσματα! Σας ευχαριστούμε!»

«Το πρόγραμμα θεωρώ ότι θα μπορούσε να συμβάλει στην υιοθέτηση σωστής στάσης απέναντι στο περιβάλλον και να ευαισθητοποιήσει τα παιδιά ακόμα και από τη νηπιακή ηλικία.»



7. Κοινωνία

Επαλήθευση Εκπαιδευτικού Προγράμματος



Επαλήθευση Εκπαιδευτικού Προγράμματος

Το Quality Net Foundation, το δίκτυο των υπεύθυνων οργανισμών και των ενεργών πολιτών, επιβεβαιώνει τα αποτελέσματα του εκπαιδευτικού προγράμματος «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση» για το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011, το οποίο και υλοποιήθηκε στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης με την υποστήριξη της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου, που διαθέτει.

Το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα αποτελεί σημαντική ενέργεια σε εκπαιδευτικό και κοινωνικό επίπεδο αναφορικά με την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και τελικά ενεργοποίηση των μαθητών και των οικογενειών τους σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης.

Το Quality Net Foundation χαιρετά την πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ για την εκπαίδευση των ενεργών πολιτών του μέλλοντος πάνω σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και επαληθεύει τα παρακάτω:

- α. Την μακροχρόνια δέσμευση της Εταιρίας στην προώθηση της Εταιρικής Υπευθυνότητας μέσω προγραμμάτων που απευθύνονται στην εκπαιδευτική κοινότητα με άμεσο στόχο τόσο τη διαμόρφωση συνειδήσεων όσο και την αλλαγή στάσεων.
- β. Την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για το συγκεκριμένο ηλικιακό επίπεδο, σύμφωνα με τα εκπαιδευτικά πρότυπα και ανάγκες, το οποίο να περιλαμβάνει βιωματικό πρόγραμμα και υποστηρικτικό διδακτικό υλικό.
- γ. Την αποτελεσματική υλοποίηση του προγράμματος σε 3.502 μαθητές, σε 12 περιοχές της Αττικής.
- δ. Την ανταπόκριση της εκπαιδευτικής κοινότητας με τη συμμετοχή στο σχολικό διαγωνισμό και τη δημιουργία ομαδικού έργου με θέμα την ανακύκλωση.
- ε. Τα αποτελέσματα του σχολικού διαγωνισμού με την ανάδειξη 4 νικητών και τη βράβευσή τους στην εκδήλωση που ακολούθησε στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια» εντάσσεται στο θεσμό «Μαραθώνιος Περιβάλλοντος», μια πρωτοβουλία του QualityNet Foundation, η οποία έχει τεθεί υπό την αιγίδα των:

Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων

Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής

Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων

Υπουργείο Ανάπτυξης.





7.4.2 Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου

Για ακόμη μια χρονιά, η ΕΛΒΑΛ διοργάνωσε «Διαγωνισμό Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου», στον οποίο έλαβαν μέρος ιδιώτες, οικογένειες και σχολικές ομάδες, με στόχο τη συγκέντρωση χρησιμοποιημένων αλουμινένιων κουτιών (αναψυκτικών και μπίρας) στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου και την προώθησή τους για ανακύκλωση. Ο Διαγωνισμός Ανακύκλωσης ολοκληρώθηκε την 31 Μαΐου 2011. Οι νικητές του διαγωνισμού για τις δύο κατηγορίες ιδιώτες, οικογένειες και σχολικές ομάδες, αναδείχτηκαν μέσα από κλήρωση που έγινε στις 10 Ιουνίου 2011, σε σχετική εκδήλωση που διοργανώθηκε στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου.

Αποτελέσματα Στόχων 2011

Στόχοι

Να διοργανωθεί αντίστοιχος Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ και κατά το 2011.

Επίδοση



Αποτελέσματα

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο Διαγωνισμός (βλ. ενότητα 7.4.2)

Να αναβαθμιστεί περαιτέρω το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ σε συνεργασία με ΜΚΟ.



Δημιουργήθηκε νέο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια» (βλ. ενότητα 7.4.1)



8. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΕΛΒΑΛ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2011:

Οικονομική Ανάπτυξη	2009	2010	2011
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	408.104	596.953	687.226
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	3.353	2.785	4.527
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	5.301	6.382	4.802
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	416.758	606.120	696.555
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	414.670	588.956	665.907
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	3.788	5.621	9.636
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	(1.793)	11.455	20.712
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	(2.356)	9.488	16.822
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	321	202	232
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	478.661	487.269	499.904
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	21.008	21.905	21.855
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	10.893	14.530	18.220
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	(0,019)	0,076	0,136
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	214.201	256.286	265.603
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	692.861	743.555	765.508
Αγορά	2009	2010	2011
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε εκατ. ευρώ)	284,9	390,4	473,2
Ανθρώπινο Δυναμικό	2009	2010	2011
Εργαζόμενοι τρίτων	46	53	49
Προσωπικό ανά βαθμίδα εργαζομένων			
Διοικητικό Συμβούλιο	11	11	11
Διευθυντές	19	21	21
Ανώτερα Στελέχη	83	80	80
Υπάλληλοι	190	203	204
Εργατικό προσωπικό	464	456	457
Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	756	755	752
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	4.909	8.609	9.287
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε εκατ. ευρώ)	131.685	179.931	100.623
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	31.800	33.227	33.167
Ανθρωποώρες έτους	1.698.710	1.807.269	1.823.606
Ανθρωποημέρες έτους**	212.339	225.909	227.951
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	20	33	25
Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού (%)	1,72	3,16	1,84
Απουσίες – Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά την εργασία	207	544	548
Ποσοστό ημερών απουσίας λόγω τραυματισμού ή ατυχημάτων κατά την εργασία στο σύνολο των ημερών εργασίας (%)	0,10	0,24	0,24
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Επαγγελματικές ασθένειες (περιστατικά)	0	0	0
Περιβάλλον	2009	2010	2011
Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (άμεση κατανάλωση ενέργειας) (MWh)	420.778	486.425	450.125
Ανακύκλωση κουτιών Αλουμινίου (KANAΛ) (tn)	737	834	630
Ύψος περιβαλλοντικών δαπανών (σε χιλ. ευρώ)	8.865	7.848	5.238
Κοινωνία	2009	2010	2011
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	117	171	238

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Σημείωση: Στα στοιχεία Υγείας και Ασφάλειας των δυο τελευταίων ετών, συμπεριλαμβάνονται οι ανθρωποώρες και τα ατυχήματα των μόνιμων εργολάβων.

**Ανθρωποημέρες έτους: Ανθρωποώρες έτους / 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα.

9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI

Ακολουθως παρατίθεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011 της ΕΛΒΑΛ, σε σχέση με τους δείκτες του GRI - G3.1.

Περιγραφή	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
1.1 Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ. 4 Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ. & Μήνυμα Γενικού Διευθυντή
1.2 Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 4 Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ. & Μήνυμα Γενικού Διευθυντή / 1.2 Επιχειρηματική Στρατηγική / 1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ / 1.6.1 § Το Οικουμενικό Σύμφωνο - Global Compact / 1.6.3 § Επικοινωνία με τους Συμμετόχους / 1.7 Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης / Κεφάλαιο 2 - Στόχοι 2012 / 2.2.1 Διοικητική Οργάνωση / 2.2.1 § Οργανωτική δομή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας / 2.3 Διαχείριση Κινδύνων / 2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες / Κεφάλαιο 2 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Κεφάλαιο 3 - Στόχοι 2012 / Κεφάλαιο 3 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Κεφάλαιο 4 - Στόχοι 2012 / Κεφάλαιο 4 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Κεφάλαιο 5 - Στόχοι 2012 / 5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία / 5.2.4 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία / Κεφάλαιο 5 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Κεφάλαιο 6 - Στόχοι 2012 / 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης / Κεφάλαιο 6 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Κεφάλαιο 7 - Στόχοι 2012 / 7.1 Στηρίζοντας της τοπικές κοινωνίες / 7.3 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο» / Κεφάλαιο 7 - Αποτελέσματα Στόχων 2011 / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή - Σελ. 18
2.1 Επωνυμία	«ΕΛΒΑΛ Α.Ε.»
2.2 Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	Κεφάλαιο Προφίλ - Εισαγωγή / 3.2 Προϊόντα και Υπηρεσίες
2.3 Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιριών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	Κεφάλαιο Προφίλ - Εισαγωγή / 1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.
2.4 Τοποθεσία έδρας	1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.
2.5 Χώρες δραστηριοποίησης της ΕΛΒΑΛ	Κεφάλαιο Προφίλ - Εισαγωγή
2.6 Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.
2.7 Αγορές που εξυπηρετούνται	Κεφάλαιο Προφίλ - Εισαγωγή / 1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. / 3.1 Παραγωγή και Πωλήσεις / Οι πωλήσεις της Εταιρίας προορίζονται κατά κύριο λόγο προς πελάτες χονδρικής-διανομείς, παρά προς λιανική πώληση απευθείας προς τους τελικούς χρήστες.
2.8 Μεγέθη της ΕΛΒΑΛ	2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα / 4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή - Σελ. 5 (πωλήσεις)
2.9 Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. / Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή - Σελ. 27
2.10 Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.5 Διακρίσεις - Βραβεύσεις
3.1 Περίοδος απολογισμού	1/1/2011 - 31/12/2011
3.2 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Απολογισμός 2010
3.3 Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος
3.4 Σημείο επικοινωνίας	Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.5 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.6 Όρια του απολογισμού	Ο Απολογισμός αφορά σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας ΕΛΒΑΛ στην Ελλάδα (σύνολο παραγωγικών μονάδων όπως αναλύονται στον Απολογισμό). Δεν συμπεριλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες. Σελ. 2 Περί Απολογισμού



9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI

Περιγραφή	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
3.7 Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.8 Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Πλήρης δυνατότητα συγκρισιμότητας. Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία αναφορικά με θυγατρικές Εταιρίες / κοινοπραξίες / τρίτους. Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.9 Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ. 2 Περί Απολογισμού / 5.2.4 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια / 6.6 Κλιματική Αλλαγή
3.10 Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.11 Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Καμία Αλλαγή / Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.12 Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	Σελ. 99 Πίνακας Δεικτών κατά GRI
3.13 Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ. 2 Περί Απολογισμού / Δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής Σελ. 108
4.1 Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 2.2.1 Διοικητική Οργάνωση
4.2 Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.3 Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων ανά φύλο	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.4 Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.5 Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.6 Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.2.2 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
4.7 Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης, των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και άλλων κριτηρίων όπως το φύλο	Τα κριτήρια επιλογής των μελών του ΔΣ και των επιτροπών του είναι ανεξάρτητα του φύλου, της εθνικότητας, και άλλων δεικτών διαφορετικότητας, με αποτέλεσμα να μην υφίσταται καμία μορφή διάκρισης. / 2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.8 Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.1 Προφίλ της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. / 1.2 Επιχειρηματική Στρατηγική / 1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ / 4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ - Η Δέσμευσή μας / 5.1 Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια / 5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία / 6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική
4.9 Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	1.2 Επιχειρηματική Στρατηγική / 1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ / 2.2.1 Διοικητική Οργάνωση / 2.3 Διαχείριση Κινδύνων / 2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες
4.10 Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.11 Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ / 2.3 Διαχείριση Κινδύνων / 6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική / 6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία / 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης / Ετήσια Οικονομική Έκθεση – Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης – παράγραφος ii
4.12 Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	Σελ. 2 § Περί Απολογισμού / 1.4 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις / 1.6 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ
4.13 Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.4 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις
4.14 Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	1.6.3 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους
4.15 Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.6.3 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους / Η διαδικασία καθορισμού των ομάδων συμμετόχων (κατηγοριοποίηση και προτεραιοποίηση), ανασκοπείται σε ετήσια βάση από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ.
4.16 Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.6.3 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους
4.17 Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.6.3 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Δείκτες Επίδοσης**Οικονομικοί Δείκτες Επίδοσης**

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση / 2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα
EC1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	υψηλή	2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα
EC2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	χαμηλή	Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος / 2.3 Διαχείριση Κινδύνων / 2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες
Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EC3 Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	μεσαία	4.3.4 Πρόσθετες Παροχές
EC4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	μεσαία	Η ΕΛΒΑΛ έλαβε 3.243.940 ευρώ ως επιχορήγηση επενδύσεων που υπάγονται στον αναπτυξιακό νόμο (3299/04)
EC5 Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	μεσαία	4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα / Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τις εθνικές, συλλογικές και ομοειπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ). Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων της Εταιρίας αμείβεται πέραν και άνω των ΕΓΣΣΕ.
EC6 Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	μεσαία	7.1 § Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες
EC7 Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η ΕΛΒΑΛ	μεσαία	4.3.2 Ανθρώπινο Δυναμικό και Τοπικές Κοινωνίες / 7.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες
EC8 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	μεσαία	2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα / 7.2 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα / 7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων
EC9 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	μεσαία	2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα / 2.4 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Περιβαλλοντικοί Δείκτες Επίδοσης

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Περιβάλλον / 6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική / 6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία / 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης / 6.4 Πρώτες Ύλες / 6.5 Χρήση Ενέργειας / 6.6 Κλιματική Αλλαγή / 6.7 Ατμόσφαιρα / 6.8 Χρήση Νερού / 6.9 Απόβλητα / 6.11 Προστασία της φύσης – Βιοποικιλότητα / 6.12 Ανακύκλωση αλουμινίου
EN1 Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	υψηλή	6.4 Πρώτες Ύλες / 6.12 Ανακύκλωση Αλουμινίου
EN2 Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών	υψηλή	6.12 Ανακύκλωση Αλουμινίου
EN3 Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	υψηλή	6.5 Χρήση Ενέργειας
EN4 Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	υψηλή	6.5 Χρήση Ενέργειας
EN5 Εξοικονόμηση ενέργειας	υψηλή	6.5 Χρήση Ενέργειας
EN6 Πρωτοβουλίες για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια	μεσαία	3.2.1 Προϊόντα Έλασης / 6.5 Χρήση Ενέργειας
EN7 Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης της ενέργειας	υψηλή	6.5 Χρήση Ενέργειας
EN8 Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	υψηλή	6.8 Χρήση Νερού
EN9 Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	μεσαία	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές και δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από επιφανειακούς υδροφορείς.
EN10 Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	μεσαία	6.8 Χρήση Νερού
EN11 Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	υψηλή	6.11 Προστασία της φύσης – Βιοποικιλότητα
EN12 Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	μεσαία	6.11 Προστασία της φύσης – Βιοποικιλότητα
EN13 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	χαμηλή	Δεν έχει αναπτυχθεί πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων
EN14 Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	χαμηλή	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειννιάζει με προστατευόμενες περιοχές



9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EN15 Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	χαμηλή	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειννιάζει με προστατευόμενες περιοχές
EN16 Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	υψηλή	6.6 Κλιματική Αλλαγή
EN17 Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	μεσαία	Μη διαθέσιμο
EN18 Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	υψηλή	6.5 Χρήση Ενέργειας / 6.6 Κλιματική Αλλαγή
EN19 Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος	υψηλή	Μη διαθέσιμο
EN20 NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	υψηλή	6.7 Ατμόσφαιρα
EN21 Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	υψηλή	6.9 Απόβλητα
EN22 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	υψηλή	6.9 Απόβλητα
EN23 Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	μεσαία	Δεν υπήρξαν διαρροές
EN24 Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	υψηλή	6.9 Απόβλητα
EN25 Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενων» περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	υψηλή	Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειννιάζει με προστατευόμενες περιοχές
EN26 Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	μεσαία	6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική / 6.10 Μεταφορές
EN27 Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	μεσαία	Δεν υφίστανται υλικά συσκευασίας – Μη σχετικός με το είδος των προϊόντων που παράγει η Εταιρία
EN28 Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	υψηλή	Δεν υπήρξαν
EN29 Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	χαμηλή	6.10 Μεταφορές
EN30 Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	υψηλή	6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία

Δείκτες για την Απασχόληση

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Ανθρώπινο Δυναμικό / 4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ / 4.2 Αξιολόγηση προσωπικού / 4.3 Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές / 4.5 Εσωτερική επικοινωνία / Εισαγωγή κεφαλαίου Υγεία και Ασφάλεια / 5.1 Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Υγεία και Ασφάλεια / 5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία / 5.2.4 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια
LA1 Ανάλυση ανθρώπινου δυναμικού βάσει τύπου απασχόλησης, σύμβασης εργασίας, περιοχής και φύλου	υψηλή	4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ
LA2 Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	υψηλή	4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ
LA3 Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	χαμηλή	4.3.4 Πρόσθετες Παροχές
LA15 Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	μεσαία	Η Εταιρία παρέχει σε κάθε περίπτωση την από το νόμο προβλεπόμενη άδεια, στους εργαζόμενους που έχουν αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσουν νέο τέκνο. Το σύνολο των εργαζομένων που λαμβάνουν τέτοια άδεια συνεχίζουν να απασχολούνται στην Εταιρία και μετά την πάροδο 12 μηνών από την λήψη της.
LA4 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	υψηλή	4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ
LA5 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	μεσαία	Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση / 4.5 Εσωτερική επικοινωνία

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
LA6	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων, οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας	μεσαία Η Εταιρία διαθέτει ειδική ομάδα Υγείας και Ασφάλειας η οποία ανασκοπεί ετησίως τα θέματα ΥΑΕ και η Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας ενημερώνει απευθείας την ανώτατη διοίκηση της ΕΛΒΑΛ Δ.Σ για τα σχετικά θέματα που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	υψηλή 5.2.4 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	χαμηλή 4.3.4 Πρόσθετες Παροχές
LA9	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα	μεσαία 2.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 5.2.2 Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	μεσαία 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	μεσαία 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο	μεσαία 4.2 Αξιολόγηση προσωπικού
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία και των σωμάτων διακυβέρνησης με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	χαμηλή 4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ
LA14	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων, ανά παραγωγική μονάδα	χαμηλή 4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Δείκτες Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Ανθρώπινο Δυναμικό / 4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ / 4.3 Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές
HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων	χαμηλή Μη Σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας
HR2	Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	χαμηλή Πραγματοποιείται έλεγχος από την ΕΛΒΑΛ, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται από εργολάβο και εργάζονται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, είναι ασφαλισμένοι σύμφωνα με το νόμο / 3.6.1 Αξιολόγηση προμηθευτών
HR3	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων	χαμηλή Κατά το 2011 δεν διοργανώθηκε σχετική εκπαίδευση
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	μεσαία Κανένα περιστατικό / 4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα
HR5	Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων	μεσαία Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τη σχετική Εθνική νομοθεσία / 4.5 Εσωτερική Επικοινωνία
HR6	Παιδική εργασία	μεσαία 4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	μεσαία 4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα
HR8	Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρώπινων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	χαμηλή Δεν έχει πραγματοποιηθεί σχετική εκπαίδευση κατά το 2011. Η Εταιρία έχει θέσει στόχο να πραγματοποιήσει σχετική εκπαίδευση εντός του 2012.
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	χαμηλή Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί.
HR10	Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν αποτελέσει αντικείμενο ανάλυσης αναφορικά με την τήρηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί μελέτες επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα	χαμηλή Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη.
HR11	Αριθμός παραπόνων τα οποία έχουν κατατεθεί και επιλυθεί μέσω επίσημων μηχανισμών	χαμηλή Δεν υπήρξαν παράπονα για παραβίαση ανθρώπινων δικαιωμάτων. Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει κριθεί ως αναγκαία η δημιουργία σχετικού εξειδικευμένου μηχανισμού.



9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI

Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς	
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Περιβάλλον / 6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική / 6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία / 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης / 6.9 Απόβλητα / Εισαγωγή κεφαλαίου Κοινωνία / 7.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες / 7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	
Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς	
S01	Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	μεσαία	7.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες / 7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων
S09	Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	υψηλή	7.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες / 7.2 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα / 7.3 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων / 7.4 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»
S010	Μέτρα πρόληψης και περιορισμού που λαμβάνονται για τις πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	υψηλή	6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία / 6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης / 6.9 Απόβλητα
S02	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	υψηλή	Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	υψηλή	Το 2010 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των στελεχών της Εταιρίας σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Το 2011 δεν πραγματοποιήθηκε σχετική εκπαίδευση.
S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	υψηλή	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς
S05	Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι)	υψηλή	1.4 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις
S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα	υψηλή	Η Εταιρία δεν υποστηρίζει οικονομικά ή σε είδος, πολιτικά κόμματα ή πολιτικούς
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	υψηλή	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές κατά το 2011
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	υψηλή	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2011

Δείκτες για τα Προϊόντα και τις Υπηρεσίες

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς	
Διοικητική Πρακτική		Εισαγωγή κεφαλαίου Αγορά / 3.3 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών / 3.5 Διαχείριση σχέσεων με τους Πελάτες	
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων κατά τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια	υψηλή	3.3 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών / 3.5.3 Υπεύθυνη Πληροφόρηση
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	υψηλή	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	υψηλή	Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σημάνσεις, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας / 3.3 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών / 3.5.3 Υπεύθυνη Πληροφόρηση
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	μεσαία	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR5	Ικανοποίηση πελατών	υψηλή	3.5.1 Αξιολόγηση προϊόντων και υπηρεσιών / 3.5.2 Διαχείριση παραπόνων

Περιγραφή	Ουσιαστικότητα	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	μεσαία 3.5.3 Υπεύθυνη Πληροφόρηση
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	μεσαία Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	υψηλή Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	υψηλή Δεν υπήρξαν σχετικές νομικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

Η ΕΛΒΑΛ, έχει καλύψει στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις απαιτήσεις για το B+ επίπεδο εφαρμογής της έκδοσης G3.1 των κατευθυντηρίων οδηγιών του Global Reporting Initiative. Με σκοπό την αύξηση της ποιότητας της λογοδοσίας και της διαφάνειας, η ΕΛΒΑΛ ανέθεσε σε Εξωτερικό Φορέα Επαλήθευσης τον έλεγχο του επιπέδου εφαρμογής των κατευθυντηρίων οδηγιών του Global Reporting Initiative. Στη συνέχεια ακολουθεί και η σχετική δήλωση του Εξωτερικού Φορέα Επαλήθευσης.

Report Application Level	C	C-	B	B+	A	A+
Standard Disclosures Not Available Disclosure G3 Management Approach Disclosures G3 Performance Indicators & Sector Supplemental Performance Indicators	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.11 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	Report on all material listed in Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Report on all material listed in Level B plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Same as requirement for Level B	Same as requirement for Level B	Same as requirement for Level B
	Not Required	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each indicator category	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each indicator category	Report Externally Assured
	Report on a minimum of 13 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Social, and Environmental.	Report on a minimum of 13 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Environmental, Human Rights, Labor, Society, Product/Operational.	Report on a minimum of 13 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Environmental, Human Rights, Labor, Society, Product/Operational.	Report on each one of 30 material sector-specific indicators with disclosure to the Materiality Principle by external reporting on the indicator or by explaining the reason for its exclusion.	Report on each one of 30 material sector-specific indicators with disclosure to the Materiality Principle by external reporting on the indicator or by explaining the reason for its exclusion.	Report on each one of 30 material sector-specific indicators with disclosure to the Materiality Principle by external reporting on the indicator or by explaining the reason for its exclusion.

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και των Αρσένη Μίση και Κυριακής Αθανασέλη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



10. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων



Προς: Διοίκηση της ΕΛΒΑΛ ΑΕ

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία ΕΛΒΑΛ ΑΕ (καλούμενης εφ' εξής ΕΛΒΑΛ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS ΑΕ την εξωτερική επαλήθευση στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011 της ΕΛΒΑΛ για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2011.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης αποτελεί η παροχή περιορισμένου επιπέδου εξωτερικής επαλήθευσης της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στο Κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»).

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η TÜV HELLAS το συμπέρασμα είναι ότι:

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS οποιαδήποτε λανθασμένη διατύπωση των ισχυρισμών και των δηλώσεων που περιέχονται στο Κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»).
- Δεν περιήλθαν στην αντίληψη της TÜV HELLAS οποιαδήποτε λάθη στην συγκέντρωση δεδομένων Υγείας και Ασφάλειας της ΕΛΒΑΛ ή στην μεταφορά δεδομένων στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011, τα οποία δύνανται να επηρεάσουν ουσιαστικά τους ισχυρισμούς όπως αυτοί παρουσιάζονται στο Κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»).

4. Τα βασικά βήματα για την επαλήθευση

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η TÜV HELLAS ακολούθησε τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η ΕΛΒΑΛ για να εντοπίσει και να καθορίσει σημαντικά θέματα προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στο κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»).
- Επισκοπήθηκαν δειγματοληπτικά τις βασικές δομές, συστήματα διαδικασίες και ελέγχους που σχετίζονται με την συλλογή, επαλήθευση και παρουσίαση των στοιχείων στο κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια») στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της ΕΛΒΑΛ που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την κατανόηση των διοικητικών δομών διαχείρισης θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στα πλαίσια της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκόπησε το περιεχόμενο του κεφαλαίου 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια») σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκε βελτιώσεις στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

5. Περιορισμοί επισκόπησης

- Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της ΕΛΒΑΛ στην Ελλάδα.
- Η εργασία αφορούσε τις δραστηριότητες της ΕΛΒΑΛ. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε θυγατρικές εταιρείες της ΕΛΒΑΛ και επομένως δεν παρέχονται συμπεράσματα σχετικά με τις διαδικασίες συγκέντρωσης δεδομένων που αναφέρονται σε επίπεδο θυγατρικών εταιρειών.
- Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο

- Η επισκόπηση δεν αποσκοπεί στην επαλήθευση της επάρκειας των περιγεγραμμένων πολιτικών ούτε της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας των περιγεγραμμένων μέτρων, αλλά περιορίζεται στις πληροφορίες που παρέχονται στο κεφάλαιο 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»).

6. Πρότυπο εξωτερικής επαλήθευσης και Κριτήρια Αξιολόγησης

Η επισκόπηση πραγματοποιήθηκε για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011 για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2011 από επαληθευτές, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Πιστοποίησης Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της TÜV HELLAS, που βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G3.1 και στη σειρά προτύπων AA 1000 (AA 1000 APS & AA 1000 AS)

Η αξιολόγηση των ισχυρισμών και των δεδομένων του κεφαλαίου 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια») πραγματοποιήθηκε βάσει παρακάτω των κριτηρίων:

- Πληρότητα : αναφορικά με τα δεδομένα του κεφαλαίου 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»), όπως ορίζονται στα όρια και τη χρονική περίοδο του Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011
- Ακρίβεια: αναφορικά με τους ισχυρισμούς του κεφαλαίου 'Υγεία και Ασφάλεια' (κεφάλαιο απολογισμού «5. Υγεία και Ασφάλεια»), για τις επιδόσεις βιωσιμότητας της ΕΛΒΑΛ κατά το 2011 καθώς και τη συγκέντρωση και μεταφορά των δεδομένων στα αντίστοιχα κεφάλαια.

7. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ, ο οποίος απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παρουσιάσει στην Διοίκηση τη ΕΛΒΑΛ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

8. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΒΑΛ. Η TÜV HELLAS δεν είχε αναλάβει έργο με την ΕΛΒΑΛ και δεν είχε οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ.


Γ.Ι.Κεχριμπάρης
 Δ/νων Σύμβουλος
 Αθήνα, 11/06/2012



Σ.Πελτέκης
 Γενικός Διευθυντής



11. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής



Ο φορέας πιστοποίησης TÜV HELLAS, διορίστηκε από τη διοίκηση της εταιρείας ΕΛΒΑΛ Α.Ε, προκειμένου να διενεργήσει τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3.1 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας ΕΛΒΑΛ Α.Ε για το έτος 2011.



Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η ΕΛΒΑΛ Α.Ε στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (κεφάλαιο 9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI) με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β (+)* του GRI G3.1.

Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής δεν αντιπροσωπεύει την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και των περιεχομένων του.

Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την TÜV HELLAS σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3.1, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΒΑΛ Α.Ε για το έτος 2011 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β (+) του GRI G3.1.

*Το (+) στο επίπεδο εφαρμογής αναφέρεται στην εξωτερική διασφάλιση του κεφαλαίου 'Υγεία και Ασφάλεια' που πραγματοποιήθηκε από την TÜV HELLAS

Γ.Ι.Κεχρηπάρης
Δίνων Σύμβουλος

ΤÜV HELLAS
MEMBER OF TÜV NORD GROUP

Για την TÜV HELLAS
Σ.Πατέκης
Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 11/06/2012



12. Έντυπο Επικοινωνίας

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει πάντοτε έναν ανοικτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσους ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μπορείτε να καταγράψετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με την ΕΛΒΑΛ, αποστέλλοντας συμπληρωμένο το παρακάτω ερωτηματολόγιο, καθώς και να συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΕΛΒΑΛ ανήκετε;

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος | <input type="checkbox"/> Τοπική Κοινωνία | <input type="checkbox"/> Κρατικός / Θεσμικός Φορέας |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος / Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση | <input type="checkbox"/> Άλλο: |

Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ / ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	Άριστη	Πολύ Καλή	Ικανοποιητική	Χρειάζεται Βελτίωση
Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συγκρισιμότητα στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Διαφάνεια στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των εννοιών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εικαστική απεικόνιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτερα χρήσιμες και σημαντικές για τις πληροφορίες που σας ενδιέφεραν σχετικά με την ΕΛΒΑΛ;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Πολύ Χρήσιμη	Χρειάζεται Βελτίωση
Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρικό Προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οικονομική Ανάπτυξη & Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πίνακας Δεικτών GRI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε τη συνολική εικόνα των δράσεων της;

- Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό? Παρακαλούμε περιγράψτε:

ΣΥΝΕΧΕΙΑ »»»

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτεινάτε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά Στοιχεία (προαιρετικά):

Όνοματ/μο: _____
Εταιρία / Οργανισμός: _____ Διεύθυνση: _____
_____ Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

ΕΛΒΑΛ Α.Ε., υπόψη Β. Παγκουλάκη, Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας
57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,
e -mail: hr@elval.vionet.gr, ή με fax στο 22620 53439

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού (για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας) της ΕΛΒΑΛ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.