

2009

Απολογισμός Εταιρικής
Υπευθυνότητας &
Βιώσιμης Ανάπτυξης



ΕΛΒΑΛ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περί Απολογισμού	1
Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	3

1. Προφίλ Εταιρίας 5

1.1. Βασικά Στοιχεία Ομίλου	5
1.2. Η Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου - ΕΛΒΑΛ	8
1.3. Σύντομο Ιστορικό	9
1.4. Όραμα, Αποστολή και Αξίες	10
1.5. ΕΛΒΑΛ και Εταιρική Υπευθυνότητα	11
1.6. Επικοινωνία με τους Συμμέτοχους	12
1.7. Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς	14
1.8. Αξιολογήσεις - Διακρίσεις	15

2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση 16

2.1. Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	16
2.2. Μετοχική Σύνθεση	17
2.3. Εταιρική Διακυβέρνηση	18
2.4. Διαχείριση Κινδύνων	20

3. Αγορά 23

3.1. Προϊόντα και Υπηρεσίες	23
3.2. Ποιότητα Προϊόντων	25
3.3. Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών	26
3.4. Ενημέρωση Πελατών και Σήμανση Προϊόντων	27
3.5. Προμήθειες	28

4. Ανθρώπινο Δυναμικό 31

4.1. Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων	31
4.2. Απασχόληση Ανθρώπινου Δυναμικού	31
4.3. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	34
4.4. Αξιολόγηση Προσωπικού	36
4.5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	39
4.6. Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	40

5. Περιβάλλον 47

5.1. Περιβαλλοντικές Αρχές	47
5.2. Περιβαλλοντικές Επενδύσεις	47
5.3. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	48
5.4. Περιβαλλοντικά Θέματα	49
5.5. Ανακύκλωση Αλουμινίου	56

6. Κοινωνία 59

6.1. Το Αλουμίνιο και οι Χρήσεις του στην Κοινωνία	59
6.2. Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου-KANAL	60
6.3. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	62

7. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης ΕΚΕ	64
8. Γλωσσάριο	65
9. Πίνακας Δεικτών κατά GRI	66
10. Δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής	70
11. Έντυπο Αξιολόγησης και Επικοινωνίας	71

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 αποτελεί τη δεύτερη συνεχή έκδοση της Εταιρίας ΕΛΒΑΛ, σε συνέχεια του προηγούμενου αντίστοιχου απολογισμού με έτος αναφοράς το 2008. Ο παρών Απολογισμός αφορά την περίοδο 1/1/2009 – 31/12/2009. Ο κύκλος έκδοσης Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει οριστεί από την Εταιρία σε ετήσια βάση.

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΕΛΒΑΛ στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζόμενων, των λοιπών συμμετοχών, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΕΛΒΑΛ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των συμμετοχών σε αυτά, όσο και η σημαντικότητα των επιμέρους θεμάτων για την Εταιρία.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΕΛΒΑΛ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος απολογισμού δεν έχουν πραγματοποιηθεί αναθεωρήσεις πληροφοριών που συμπεριελήφθησαν στην προηγούμενη έκδοση, ενώ επίσης δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ για το 2009, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες γραμμές για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΒΑΛ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διάφορων συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Sustainable Development.

Εξωτερική επαλήθευση

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της για αύξηση της δέσμευσής της με τους συμμετόχους, προχώρησε σε εξωτερική επαλήθευση του επιπέδου του απολογισμού κατά GRI. Τόσο η δήλωση για το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI στον απολογισμό όσο και η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα διασφάλισης, παρατίθενται στις σελ. 69-70.

Σημείο Επικοινωνίας:

Η ΕΛΒΑΛ καλωσιρίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

Βέρα Παγκουλάκη
Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας
57ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών - Λαμίας, Οινόφυτα Βοιωτίας 32 011,
Τηλ.: 22620 53350, Fax.: 22620 53439,
E-mail: elvincsp@elval.vionet.gr,
www.elval.gr

Έδρα της Εταιρίας

Λεωφόρος Μεσογείων 2-4,
Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο,
115 17, Αθήνα



ΜΥΝΗΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ.

Στην ΕΛΒΑΛ, αναγνωρίζοντας την αξία της Εταιρικής Υπευθυνότητας ως μέσο για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας, προσεγγίζουμε όλο και πιο συστηματικά την έννοια της, εντάσσοντάς την στις στρατηγικές μας επιλογές.

Η Εταιρική Υπευθυνότητα διαχέεται στις πρακτικές διοίκησης που εφαρμόζουμε, καθορίζοντας την πρόθεσή μας να λειτουργούμε, πάνω από όλα, με υπευθυνότητα στους βασικούς πυλώνες που είναι το Ανθρώπινο Δυναμικό, το Περιβάλλον, η Αγορά και η Κοινωνία.

Χωρίς αμφιβολία, το 2009 ήταν έτος δοκιμασίας για την ελληνική και παγκόσμια οικονομία. Παρόλη την συρρίκνωση της ζήτησης διεθνώς και κατ'επέκταση της δραστηριότητας στους περισσότερους κλάδους της οικονομίας, η ΕΛΒΑΛ κατάφερε με τη συστηματική λειτουργική βελτίωση και τις συνεχείς ενέργειες εξορθολογισμού των δαπανών και της χρηματοοικονομικής διάρθρωσης, να μειώσει σημαντικά τις ζημιές, να ενισχύσει τη ρευστότητα και να μειώσει δραστικά το δανεισμό της, ενδυναμώνοντας έτσι τα θεμέλια για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Μέσα σε αυτό το οικονομικό περιβάλλον η ΕΛΒΑΛ συνέχισε να αποδεικνύει έμπρακτα την προσήλωσή της στην προστασία του περιβάλλοντος, με συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις για το 2009 που ξεπέρασαν το ποσό των 8,8 εκ. ευρώ. Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ ξεκίνησε την υλοποίηση ενός νέου επενδυτικού προγράμματος για την επεξεργασία και ανακύκλωση των βιομηχανικών υδάτων με στόχο τη μηδενική απόρριψή τους, ενώ συνέχισε τις προσπάθειές της για ευρεία χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου στην παραγωγική διαδικασία με επενδύσεις σε σύγχρονες τεχνολογίες φιλικές προς το περιβάλλον.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας, όπου οι δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων συνεχίστηκαν και το 2009 ξεπερνώντας το 1 εκ. ευρώ. Η επιδίωξη και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το σύνολο των εργαζόμενων αποτελεί διαρκή στόχο βελτίωσης και δέσμευση για την ΕΛΒΑΛ.

Επιπρόσθετα, βασική προτεραιότητα για την ΕΛΒΑΛ είναι η ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών της από κάθε πλευρά, ποιοτική, ποσοτική και χρονική. Για το λόγο αυτό η ΕΛΒΑΛ έχει θέσει ως πάγιο στόχο και επιδίωξη την ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων της, πραγματοποιώντας επενδύσεις με σκοπό τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών της.

Ως μέλος του κοινωνικού συνόλου, η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει συνεχή επικοινωνία με την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, με στόχο μια εποικοδομητική συνεργασία. Επιπλέον, μέσω της ευρείας ενημέρωσης που προσφέρει σχετικά με την ανακύκλωση του αλουμινίου από το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου, συμβάλλει δυναμικά στην εξοικείωση και την ανάπτυξη της πρακτικής της ανακύκλωσης στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και ιδιαίτερα στη σχολική κοινότητα.

Απέναντι στις προκλήσεις του σύγχρονου επιχειρείν, η ΕΛΒΑΛ θέτει ως στρατηγικές προτεραιότητες για το 2010 την περαιτέρω εφαρμογή πρακτικών που μειώνουν το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, την αδιάκοπη επένδυση στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της, και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Επιπρόσθετα βασική προτεραιότητά μας αποτελεί η περαιτέρω διάδοση της αξίας της ανακύκλωσης στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Με κινητήριο δύναμη τους ανθρώπους μας και λειτουργώντας πάντοτε στο πλαίσιο των αρχών και αξιών που μας χαρακτηρίζουν, βαδίζουμε με προσεκτικά αλλά και δυναμικά βήματα στην πλέον απαιτητική διεθνή επιχειρηματική πραγματικότητα, θέτοντας τις βάσεις για μία υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη.

Μιλτιάδης Λιδωρίκης
Πρόεδρος Δ.Σ.



1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η Εταιρία ΕΛΒΑΛ ηγείται του μεγαλύτερου Ομίλου μεταλλουργικών εταιριών που παράγει, εξάγει και προωθεί προϊόντα αλουμινίου. Η ΕΛΒΑΛ κατέχει σήμερα εξέχουσα θέση στον κλάδο έλασης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

1.1 Βασικά Στοιχεία Ομίλου

Με επενδυτικό πρόγραμμα που οδηγεί τον Όμιλο ΕΛΒΑΛ σε δυνατότητα τρέχουσας ετήσιας παραγωγής που υπερβαίνει τους 300.000 τόνους, ο Όμιλος προσφέρει προϊόντα με υψηλή ποιότητα και διεθνή αποδοχή, αφού πάνω από το 80% της παραγωγής εξάγεται κυρίως σε απαιτητικές αγορές, όπως της Δ. Ευρώπης και των Η.Π.Α.

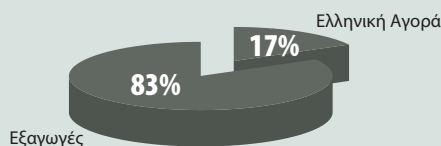
Συμμετοχές της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.		
Επωνυμία Εταιρίας	Έδρα	Ποσοστό Συμμετοχής Ομίλου
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Μητρική
ΕΤΕΜ Α.Ε.	Ελλάδα	58,78%
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	99,99%
BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd	Ηνωμένο Βασίλειο	75,00%
BLYTHE Ltd.	Κύπρος	100,00%
STEELMET ROMANIA S.A.	Ρουμανία	51,76%
ΚΑΝΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	89,70%
ATHENS ART CENTRE	Ελλάδα	100,00%
ΑΝΑΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	26,67%
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	29,56%
ΔΙΑΠΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	33,33%
ΒΕΠΕΜ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	Ελλάδα	40,00%
ΤΕΡΡΟ ΜΕΤΑΛ ΑG	Γερμανία	40,39%
METAL GLOBE Doo	Σερβία	40,00%
ΑΦΣΕΛ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%
ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	81,45%

Στο πλαίσιο της διεθνούς εξωστρέφειας του Ομίλου, εντός του 2009 ενισχύθηκε η συνεργασία με την FURUKAWA-SKY ALUMINIUM, μέσω της συμμετοχής της στη θυγατρική BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd. Κατά το 2009 η Furukawa-Sky Aluminium Corp. απέκτησε το 25% του μετοχικού κεφαλαίου της Bridgnorth Aluminium Ltd. μέσω αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της τελευταίας, ύψους 14 εκ. Λιρών. Το υπόλοιπο 75% του μετοχικού κεφαλαίου της BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd εξακολουθεί να ανήκει στην ΕΛΒΑΛ.

Στις 23 Απριλίου 2009 η Εταιρία απέκτησε από τη θυγατρική ΕΤΕΜ Α.Ε. ποσοστό 55% της ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε. έναντι του ποσού 7.385.000 ευρώ. Το υπόλοιπο ποσοστό 45% της ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε. εξακολουθεί να το διατηρεί η θυγατρική της, ΕΤΕΜ Α.Ε.

Στις 30 Δεκεμβρίου 2009, ολοκληρώθηκε η απορρόφηση της κατά 100% θυγατρικής της Εταιρίας ELVAL SERVICE CENTER Α.Ε. από την ΕΛΒΑΛ Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ.1297/1972. Η απορρόφηση θα οδηγήσει στην καλύτερη αξιοποίηση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της θυγατρικής από την ΕΛΒΑΛ.

Εξαγωγική δραστηριότητα Ομίλου ΕΛΒΑΛ

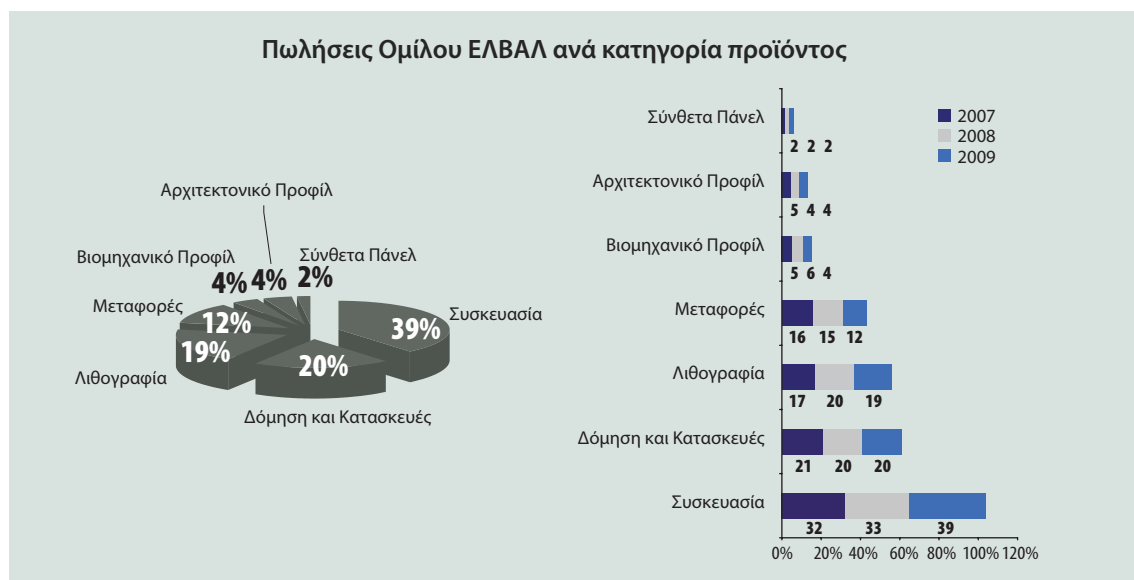




Οι κυριότερες παραγωγικές μονάδες του Ομίλου ΕΛΒΑΛ είναι:

1. ΕΛΒΑΛ Α.Ε. - Ελλάδα, (Έλαση Αλουμινίου)
2. BRIDGNORTH ALUMINIUM - Ην. Βασίλειο (Έλαση Αλουμινίου)
3. ΕΤΕΜ Α.Ε. - Ελλάδα (Διέλαση Αλουμινίου)
4. ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε. - Ελλάδα (Έλαση Αλουμινίου, Foil)

Κατά το 2009, οι εξαγωγές των προϊόντων του Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανήλθαν στο 83% των πωλήσεων και το υπόλοιπο 17% προωθήθηκε στην Ελληνική αγορά.



Ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ, παρουσιάζει έντονη εξαγωγική δραστηριότητα, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στο εμπορικό ισοζύγιο της χώρας. Συγκεκριμένα, το 2009, στην Ελλάδα πραγματοποιήθηκαν πωλήσεις 114 εκ. ευρώ, ενώ οι πωλήσεις στο εξωτερικό ανήλθαν σε 382 εκ. ευρώ που αντιστοιχούν περίπου στο 2,7% του συνόλου των Ελληνικών εξαγωγών.

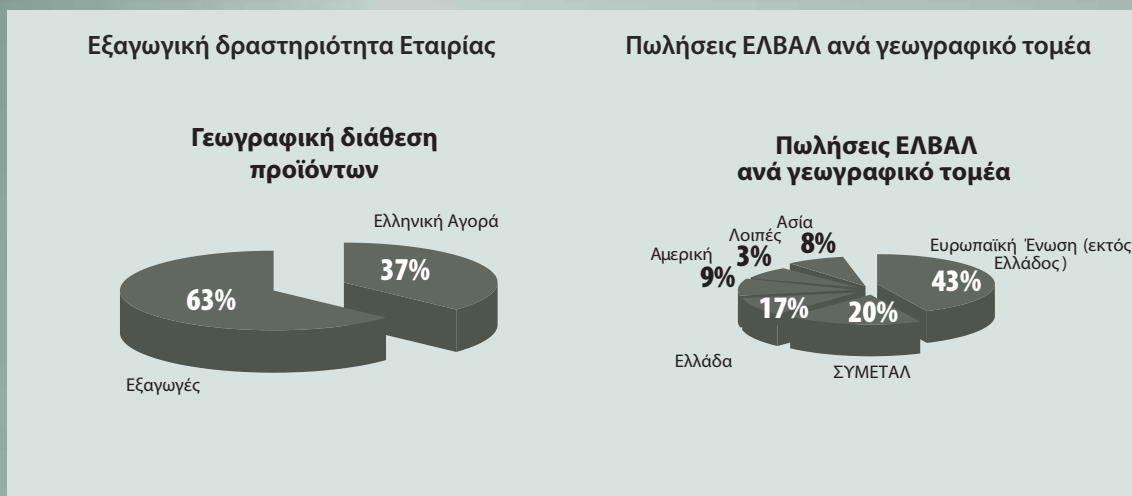
Προϊόντα

Οι κύριες κατηγορίες προϊόντων του Ομίλου είναι οι ακόλουθες:

- Προϊόντα Έλασης:
 - Δόμηση (Φύλλα, Ταινίες, Foil) – Επενδύσεις κτιρίων, στέγες και πλαγιοκαλύψεις, ρολά παραθύρων, γκαραζόπορτες, ψευδοροφές κλπ
 - Άκαμπτη Συσκευασία (Φύλλα, Ταινίες) – Κουτιά αναψυκτικών, κονσέρβες και βιδωτά καπάκια
 - Εύκαμπτη Συσκευασία (Foil) – Αλουμινόχαρτο οικιακής χρήσης, συσκευασία τσιγάρων, συσκευασίες υγρών τροφίμων, συσκευασίες φαρμάκων κλπ
 - Συσκευασία (Φύλλα, Ταινίες) – Εφαρμογές ναυπηγικής, φορτηγά (βυτία κλπ), βαγόνια τραινών
 - Οικιακές συσκευές / σκεύη (Φύλλα, Ταινίες) – Ηλιακοί θερμοσίφωνες, καταψύκτες, οικιακά σκεύη
 - Αυτοκινητοβιομηχανία (Ταινίες) – Μέρη για το σασί, διάφορα εξαρτήματα, ηχοθερμονωτικά
 - Ταινίες Λιθογραφίας – Λιθογραφικές ταινίες για εκτυπωτικές μονάδες
 - Σύνθετα Πάνελ (ETALBOND) – Πλαγιοκαλύψεις κτιρίων
- Προϊόντα Διέλασης:
 - Αρχιτεκτονικό Προφίλ – Συστήματα αλουμινίου για πόρτες και παράθυρα, ρολά, περσίδες κλπ
 - Βιομηχανικό Προφίλ – Προφίλ για ειδικές εφαρμογές, βιομηχανικά προφίλ για εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία κλπ.

1.2 Η Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου - ΕΛΒΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις σημαντικότερες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη, με δυνατότητα τρέχουσας παραγωγής που ανέρχεται σε 240.000 τόνους ετησίως. Είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία, με σαφή εξαγωγικό προσανατολισμό, η οποία συναγωνίζεται μεγάλες πολυεθνικές του κλάδου



σε παγκόσμια κλίμακα. Περίπου τα 2/3 της παραγωγής της κατά το 2009 εξήχθησαν απευθείας σε πάνω από 54 χώρες του κόσμου.

Τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της ΕΛΒΑΛ είναι τα ακόλουθα:

1. Μεσαίου μεγέθους – ευέλικτος ανεξάρτητος παραγωγός
2. Ικανότητα παραγωγής πλατιών ρόλων (έως 2.5m) και μακρών πλακών (8m) με αποτέλεσμα χαμηλότερο κόστος παραγωγής
3. Αναβαθμισμένος σύγχρονος εξοπλισμός
4. Εκτεταμένο δίκτυο διανομής
5. Στρατηγική συνεργασία με τη Furukawa Sky Aluminium (Ιαπωνία), από το 1988 μέχρι σήμερα
6. Ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά.

Τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ πωλούνται απευθείας σε βιομηχανικούς πελάτες, αλλά και σε εμπόρους και διανομείς αλουμινίου σε διάφορες χώρες. Σε παγκόσμιο επίπεδο η ΕΛΒΑΛ καλύπτει ένα σημαντικό ποσοστό της αγοράς προϊόντων έλασης. Τα προϊόντα της Εταιρίας απευθύνονται και χρησιμοποιούνται στους ακόλουθους κλάδους:

- Δόμηση και κατασκευές, φύλλα πλαγιοκαλύψεων και οροφών, δάπεδα, περσίδες, ρολά αλουμινίου, εύκαμπτοι σωλήνες, εναλλάκτες θερμότητας
- Συσκευασίες τροφίμων, κουτιά μύρας και αναψυκτικών, βιδωτά καπάκια, εύκαμπτες συσκευασίες foil
- Μεταφορικά μέσα, ναυπηγική, αυτοκινητοβιομηχανία, βυτία, τροχαίο υλικό.

Η ευρεία γκάμα προϊόντων και η παραγωγική ευελιξία βοηθούν την ΕΛΒΑΛ να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Περισσότερα Στοιχεία για τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ παρατίθενται στο Κεφάλαιο Αγορά.

1.3 Σύντομο Ιστορικό

Οι κυριότεροι χρονικοί σταθμοί στην πορεία της Εταιρίας, είναι οι ακόλουθοι:

1973:	Ίδρυση της (πρώην) ΕΛΒΑΛ Α.Ε. μετά από απόσπαση του βιομηχανικού κλάδου αλουμινίου της ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. και εισφοράς οικοπέδου στα Οινόφυτα Βοιωτίας από την Εταιρία ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Η Εταιρία δραστηριοποιείται στον τομέα της έλασης αλουμινίου.
1993:	Εγκατάσταση νέου Θερμού Ελάστρου 2,5 μ. πλάτους. Ετήσια παραγωγή 72.000 τόνοι.
1994:	Πρώτη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9002:1994.
1996:	Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με Δημόσια Εγγραφή και εισαγωγή των μετοχών της ΒΕΠΑΛ στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συγχώνευση με απορρόφηση της (πρώην) ΕΛΒΑΛ από τη ΒΕΠΑΛ, με τη δημιουργία νέας Εταιρίας που μετονομάστηκε ΕΛΒΑΛ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.
1998:	Δημιουργία νέας μονάδας συνεχούς χύτευσης.
1999:	Νέα γραμμή βαφής φύλλων - ταινιών. Νέο έλαστρο foil για ρόλους πλάτους μέχρι 2,1 μέτρα. Ετήσια παραγωγή 125.000 τόνοι.
2001:	Νέο ψυχρό έλαστρο για πλάκες πλάτους μέχρι 2,35 μέτρα. Εξαγορά του κλάδου λιθογραφίας της LAWSON MARDON STAR στη Μεγάλη Βρετανία, μέσω της θυγατρικής BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd.
2002-2003:	Νέα μονάδα τήξης - χύτευσης για παραγωγή πλακών μήκους 8 μέτρων στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα.
2003:	Έναρξη λειτουργίας του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL).
2004:	Νέα κοπτική μηχανή, νέοι φούρνοι ανόπτησης. Αύξηση της παραγωγής σε 200.000 τόνους / έτος. Λειτουργία λογισμικού συστήματος οργάνωσης ERP SAP. Αναβάθμιση Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας εργοστασίου Οινοφύτων.
2007:	Ίδρυση από κοινού με την ιαπωνική FURUKAWA SKY ALUMINIUM της εταιρίας ΑΦΣΕΛ Α.Ε., η οποία δραστηριοποιείται στην προώθηση προϊόντων σε βιομηχανίες εναλλακτών θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία.
2008:	Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Έκδοση πρώτου απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης» σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, Έκδοση G3.
2009:	Εγκατάσταση και λειτουργία νέου φούρνου απολακοποίησης-τήξης (delacquering) με σκοπό την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου. Επιτυχής επαναπιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008. Βράβευση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., για την επιχειρηματική της δραστηριότητα, στην κατηγορία «Διεθνής Δραστηριότητα» των «Βραβείων ΕΒΕΑ 2009».



Φωτογραφία αρχείου ΕΛΒΑΛ

1.4 Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Όραμα

Η ΕΛΒΑΛ έχει ως στόχο να βελτιώνει συνεχώς τη θέση της μεταξύ των πλέον σημαντικών παραγωγών προϊόντων έλασης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο

Αποστολή

Η ΕΛΒΑΛ επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη και μέσω της δημιουργίας διεθνών συνεργασιών, φροντίζει για την τεχνολογική εξέλιξη και τη συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της. Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

Επιπρόσθετα, σταθερή επιδίωξη της Εταιρίας αποτελεί η διαρκής ποιοτική βελτίωση των παραγομένων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών της σε όλους τους τομείς παρουσίας και δράσης της, προς όφελος:

- του κοινωνικού συνόλου
- της εθνικής οικονομίας
- των πελατών
- των μετόχων της.

Αξίες

Ακεραιότητα

- Απαιτούμε από τους εαυτούς μας, τους συναδέλφους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής
- Επικοινωνούμε ανοιχτά και με ειλικρίνεια και επιδεικνύουμε εντιμότητα στη συμπεριφορά και τις πράξεις μας.

Περιβάλλον, υγεία και ασφάλεια

- Δίνουμε αξία πάνω από όλα στην ανθρώπινη ζωή
- Εστιάζουμε στη συνεχή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών προάσπισης του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο
- Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία θέτοντας αυστηρά κριτήρια τόσο σε εμάς όσο και στους προμηθευτές μας.

Οι άνθρωποι

Αναγνωρίζουμε ότι ο σημαντικότερος παράγοντας επιτυχίας της ΕΛΒΑΛ είναι το ανθρώπινο δυναμικό της.

- Στηρίζουμε τους ανθρώπους μας ενεργώντας πάντα με κατανόηση και σεβασμό προς τις ανάγκες τους
- Πιστεύουμε στην αξιοκρατία
- Φροντίζουμε για τη διαρκή επιμόρφωση και ανάπτυξή τους μέσα σε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, ομαδικής εργασίας και ανοιχτής επικοινωνίας.

Καινοτομία

- Αναζητούμε συνεχώς νέες ιδέες και προτάσεις ενθαρρύνοντας την καινοτομία που αποτελεί καθοριστικό παράγοντα της ανάπτυξής μας.

Προτεραιότητα στον πελάτη

- Οικοδομούμε ισχυρές και μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες μας έχοντας ως πρωτεύον μέλημά μας την άριστη εξυπηρέτησή τους, ειδικά όσο αφορά την ποιότητα, την ποσότητα και το χρόνο παράδοσης.

Υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα

- Αναλαμβάνουμε την ευθύνη των πράξεών μας και αποδεχόμαστε τις συνέπειές τους
- Εφαρμόζουμε συνεχώς τρόπους αποτελεσματικής διαχείρισης της Εταιρίας
- Χρησιμοποιούμε παραγωγικά όλους τους οικονομικούς μας πόρους, ώστε να αποφεύγουμε απώλειες σε χρόνο, εργασία και υλικά
- Επιδιώκουμε την επίτευξη των στόχων που θέτουμε αναζητώντας πάντα άριστα αποτελέσματα στη δουλειά μας.

1.5 ΕΛΒΑΛ και Εταιρική Υπευθυνότητα

Η λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, όπως και του συνόλου των εταιριών του Ομίλου της, βασίζεται σε ένα μοντέλο ανάπτυξης που δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Κοινωνικής Υπευθυνότητας. Η Εταιρική Υπευθυνότητα για την ΕΛΒΑΛ αποτελεί κινητήριο μοχλό για την ανάπτυξη της μέσα στα πλαίσια του γενικότερου κοινωνικού συνόλου.

Η Κοινωνική Υπευθυνότητα της ΕΛΒΑΛ αποτυπώνεται σε τομείς που είναι σαφείς και αδιαπραγμάτευτοι και αφορούν:

- την εξασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας του Ανθρώπινου Δυναμικού της,
- το σεβασμό της προς το Περιβάλλον,
- την Ποιότητα των προϊόντων μέσα στο γενικότερο πλαίσιο της Αγοράς καθώς και
- τη στήριξη των τοπικών Κοινωνιών.

Η επιχειρηματική ανάπτυξη της ΕΛΒΑΛ βασίζεται στη δέσμευσή της για υιοθέτηση διαφάνειας στην επιχειρηματική λειτουργία της, στην έμφαση για Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της και στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που προέρχεται από τη βιομηχανική δραστηριότητά της.

Στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, η ΕΛΒΑΛ έχει αναγνωρίσει και αξιολογήσει τις επιπτώσεις που δύναται να προκύψουν από τη λειτουργία της και εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα διαχείρισης και πρόληψης, προβαίνοντας σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, που στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση αυτών των επιπτώσεων στο περιβάλλον και στην ασφάλεια στην εργασία.

Για το λόγο αυτό, η ΕΛΒΑΛ, δημιούργησε στις αρχές του 2009 Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας η οποία σε μηνιαία βάση εξετάζει τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει τις δράσεις της σε ετήσιο πλαίσιο. Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ απαρτίζεται από εκπροσώπους των διευθύνσεων της Εταιρίας και αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση της Εταιρίας.



1.5.1 Κώδικας Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΕΛΒΑΛ, υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

1. Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
2. Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
3. Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
4. Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
5. Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.
6. Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
7. Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
8. Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
9. Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
10. Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.



1.6 Επικοινωνία με τους Συμμέτοχους

Για την ΕΛΒΑΛ, η επικοινωνία με τους συμμετόχους της Εταιρίας, είναι ιδιαίτερα σημαντική και αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της Εταιρικής της Υπευθυνότητας. Η ΕΛΒΑΛ, έχει ορίσει ως σημαντικότερες ομάδες συμμετοχών, όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με κάθε τρόπο τη λειτουργία της.

Οι σημαντικότερες ομάδες συμμετοχών για την ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθες:

- οι μέτοχοι, οι επενδυτές και γενικότερα οι πάροχοι κεφαλαίου
- οι πελάτες
- οι εργαζόμενοι
- οι προμηθευτές
- οι τοπικές κοινωνίες
- οι μη κυβερνητικές και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις.

Η ΕΛΒΑΛ, έχει αναπτύξει μέσω μιας σειράς διαφορετικών διαδικασιών, διάλους επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. Επιπρόσθετα, επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ, παραμένει η αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους και η καταγραφή των θεμάτων που τους απασχολούν, με στόχο την ανταπόκριση της Εταιρίας στους προβληματισμούς και τη συνεχή βελτίωση της σχέσης της με κάθε ομάδα.

Η ΕΛΒΑΛ αποδεικνύει εμπράκτως τη δέσμευσή της για επικοινωνία με τους συμμετόχους, προβαίνοντας στην έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει την επικοινωνία της με το σύνολο των συμμετοχών, ανταποκρινόμενη στις ανησυχίες και τους προβληματισμούς τους καθώς και στην ανάγκη για περισσότερη πληροφόρηση.

Συμμέτοχοι και ΕΛΒΑΛ

Ομάδες Συμμετόχων	Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης	Επικοινωνία - Συμμετοχή	Κύρια θέματα / Προσδοκίες συμμετόχων
Επενδυτές, Μέτοχοι και πάροχοι κεφαλαίου	<ul style="list-style-type: none"> Επενδύουν κεφάλαια στην ΕΛΒΑΛ Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψεως αποφάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων Ενημέρωση μετόχων σχετικά με οποιαδήποτε εξέλιξη στην Εταιρία από το Δ.Σ. Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις Δημοσίευση αποτελεσμάτων σε 3μηνη και ετήσια βάση Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας Υπεύθυνος εξυπηρέτησης των επενδυτών Παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός Ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Επιλέγουν την ΕΛΒΑΛ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της 	<ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών Ιστοσελίδα Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Υποστήριξη μετά την πώληση Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει Πολιτική «ανοικτών θυρών» Θεσομητημένες μηνιαίες συναντήσεις επικοινωνίας με τη Γενική Διεύθυνση Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Θέματα αξιολόγησης προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Οι προμηθευτές παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στην ΕΛΒΑΛ και λαμβάνουν την αμοιβή τους Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις Ενημέρωση προμηθευτών της για τις εξελίξεις της αγοράς και των προϊόντων Διάλογος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω της Διεύθυνσης Αγορών της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης
Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Η ΕΛΒΑΛ ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο Η Εταιρία συμμετέχει σε τοπικό Σύνδεσμο Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασία με τις αρχές της τοπικής αυτοδιοίκησης Χορηγίες / δωρεές σε είδος ή υπηρεσίες σε ετήσια βάση κατόπιν μελέτης αναγκών Σταθερή και διαρκής επικοινωνία με φορείς της τοπικής κοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης
Μη Κυβερνητικές & ΜηΚερδοσκοπικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης Συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημόσιας πολιτικής Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων Η ΕΛΒΑΛ συνεργάζεται με ΜΚΟ για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. αλουμίνιο και ανακύκλωση, προστασία περιβάλλοντος) Συμμετοχή της ΕΛΒΑΛ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) ως κύριο μέλος Συμμετοχή σε εκδηλώσεις και δραστηριότητες ΜΚΟ μέσω του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ

1.7 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει με διάφορους τρόπους (π.χ. απλό μέλος, ιδρυτικό μέλος) σε επαγγελματικές ενώσεις και σωματεία με στόχο την προώθηση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης και της επιχειρηματικότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες συμμετοχές της ΕΛΒΑΛ:



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)

Καθώς οι επιδιώξεις του ΕΔΕΚΕ συμβαδίζουν με το όραμα της ΕΛΒΑΛ για την Αειφόρο Ανάπτυξη, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Κοινωνική Συνοχή, η συμμετοχή της Εταιρίας στο δίκτυο αποτελεί σημαντική επιλογή. Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί κύριο μέλος του δικτύου από το 2009. Σκοπός του ΕΔΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνεργίας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών.



Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί απλό μέλος του ΕΒΕΑ από το 1981.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί μέλος του ΣΕΒ από το 1977.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βιοτιίας (ΣΒΒ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΣΒΒ με συμμετοχή στο Δ.Σ. Ο ρόλος του ΣΒΒ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο ΣΒΒ, στόχο έχει την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Βιοτιίας.



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου. Η ΕΕΑ ιδρύθηκε το 1985, με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Τα μέλη της ΕΕΑ είναι εταιρίες και σύνδεσμοι του κλάδου που δραστηριοποιούνται στην εξόρυξη του βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου, τη μεταποίηση του αλουμινίου και την παραγωγή προϊόντων για διάφορες εφαρμογές και χρήσεις. Η ΕΕΑ με τις υπηρεσίες και τα προγράμματά της, έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον ανταγωνιστικό κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην αειφόρο ανάπτυξη.



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (ΕΑΑ)

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΑΑ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ είναι πρόεδρος του κλάδου Έλασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου. Η ΕΑΑ αντιπροσωπεύει τη βιομηχανία αλουμινίου στην Ευρώπη, περιλαμβάνοντας παραγωγούς πρωτογενούς αλουμινίου, κατασκευαστές, παραγωγούς ανακυκλωμένου αλουμινίου και εθνικές ενώσεις αλουμινίου. Αποσκοπεί στην προώθηση της συμβολής του κλάδου αλουμινίου στη βιώσιμη ανάπτυξη, στη διατήρηση και βελτίωση της εικόνας του κλάδου, του υλικού και των εφαρμογών του.



Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)

Η ΕΛΒΑΛ υπήρξε ιδρυτικό μέλος του σωματείου «Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης», της προγενέστερης μορφής της Εταιρίας και μέχρι σήμερα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στο Δ.Σ. της ΕΕΑΑ.

Η ΕΕΑΑ ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001 από βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις που, είτε διαθέτουν συσκευασμένα προϊόντα στην ελληνική αγορά, είτε κατασκευάζουν διάφορες συσκευασίες. Αποσκοπεί στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των χειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο.

1.8 Αξιολογήσεις – Διακρίσεις

Accountability Rating Greece

Η Κατάταξη Εταιρικής Λογοδοσίας (Accountability Rating™) πραγματοποιείται και στην Ελλάδα από το 2007 και αποτελεί τμήμα της διεθνούς πρωτοβουλίας που μετρά ποσοτικά τον τρόπο με τον οποίο οι μεγαλύτερες εταιρίες παγκοσμίως αναπτύσσουν και «επικοινωνούν» πρακτικές υπευθυνότητας, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους δράσης.

Η ΕΛΒΑΛ στην αξιολόγηση που δημοσιεύτηκε το Δεκέμβριο του 2009 και αφορούσε τις δράσεις της Εταιρίας για το 2008, κατέλαβε την 14η θέση όταν στην αξιολόγηση του προηγούμενου έτους κατατάχθηκε 30η.

Βραβεία ΕΒΕΑ 2009

Βραβείο στην κατηγορία «Διεθνής Δραστηριότητα» απέσπασε η ΕΛΒΑΛ κατά τη διοργάνωση των «Βραβείων ΕΒΕΑ 2009». Το ΕΒΕΑ διοργάνωσε τον Ιούνιο του 2009, την 14η ετήσια εκδήλωση απονομής των «Βραβείων ΕΒΕΑ», κατά την οποία βραβεύονται επιχειρήσεις και επιχειρηματίες, που κατά το περασμένο έτος επέδειξαν αξιόλογη επιχειρηματική δραστηριότητα, παρουσία εκπροσώπων του πολιτικού κόσμου και πλήθους επιχειρηματιών.

Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών, απονέμει κάθε χρόνο τα Βραβεία ΕΒΕΑ, με στόχο να ενθαρρύνει τους Έλληνες επιχειρηματίες να προβούν σε δράσεις, που θα τους οδηγήσουν στη δημιουργία σύγχρονων και ανταγωνιστικών επιχειρήσεων, ικανών να διαπρέψουν τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, αλλά και να συμβάλλουν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του τόπου.



2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΕΛΒΑΛ, η μοναδική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου στην ελληνική αγορά και μια από τις σημαντικότερες βιομηχανίες του κλάδου στην ευρωπαϊκή και διεθνή σκηνή, συνεισφέρει σημαντικά στην οικονομία της χώρας και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, με ποικίλους άμεσους και έμμεσους τρόπους. Το κοινωνικό προϊόν της ΕΛΒΑΛ εντοπίζεται τόσο στη συμβολή στην απασχόληση ανθρώπινου δυναμικού στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, όσο και στα προϊόντα που παράγει, στο κοινωνικό της έργο, στις εξαγωγές σε χώρες του εξωτερικού αλλά και στους φόρους και ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλει συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Κατά το 2009, η συνεχιζόμενη από το προηγούμενο έτος παγκόσμια οικονομική κρίση, επιδεινώθηκε σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό. Μια από τις σημαντικές προεκτάσεις της κρίσης, είναι ότι επλήγησαν ιδιαίτερα κλάδοι όπως ο κατασκευαστικός, ναυπηγικός κ.α., οι οποίοι συνδέονται σε μεγάλο βαθμό με τη δραστηριότητα της ΕΛΒΑΛ. Ως εκ τούτου, ο όγκος πωλήσεων της εταιρίας παρουσίασε μείωση 4,13%, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε 408 εκ. ευρώ εμφανίζοντας μείωση της τάξης του 25% σε σύγκριση με το 2008, ενώ αντίθετα, παρά το αρνητικό περιβάλλον, η Εταιρία πέτυχε να μειώσει τις ζημιές προ φόρων που κατέγραψε το προηγούμενο έτος κατά 85%.

Παράλληλα και σύμφωνα με τη δέσμευση της εταιρίας για Βιώσιμη Ανάπτυξη και συνεχή εγρήγορση σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, δαπανήθηκε το ποσό των 1.082 χιλ. ευρώ για την επίτευξη των στόχων του 2009. Επίσης οι συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις της ΕΛΒΑΛ για το 2009 ξεπέρασαν τα 8,8 εκ. ευρώ. Σημειώνεται ότι κατά το 2009 η Εταιρία δεν έλαβε καμία σημαντική επιχορήγηση από κρατικούς φορείς.

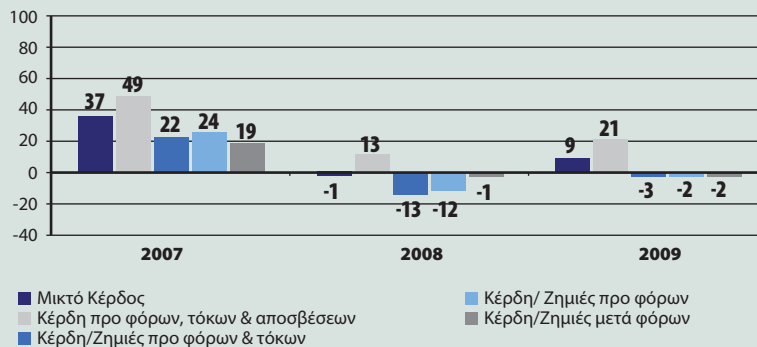
2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Στη συνέχεια παρουσιάζονται βασικά οικονομικά μεγέθη της Εταιρίας για τα τελευταία 3 έτη.

ΕΛΒΑΛ Α.Ε. Οικονομικά Στοιχεία	2007	2008	2009
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	611.028	541.004	408.104
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	1.884	3.940	3.353
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	10.018	9.017	5.301
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	622.930	553.961	416.758
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	590.917	557.476	414.670
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	35.098	32.757	31.800
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	7.717	8.671	3.788
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	23.951	(12.421)	(1.793)
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	18.882	(1.220)	(2.356)
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	894	2.354	321
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	481.761	465.885	478.661
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	128	208	117
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	24.602	26.983	21.008
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	602	56.606	10.893
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,152	(0,010)	(0,019)
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,05	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	251.398	226.734	214.201
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	733.159	692.619	692.861
Πληρωμές προς προμηθευτές σε (εκατ. ευρώ)	438,3	397,5	284,9

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Εταιρικά Οικονομικά αποτελέσματα 2009



Πωλήσεις 2009 (σε χιλ. τόνους) ΕΛΒΑΛ Α.Ε.



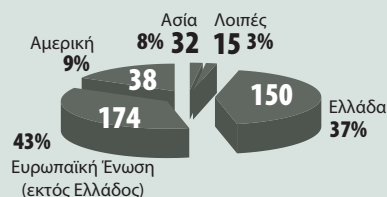
2.2 Μετοχική σύνθεση

Η ΕΛΒΑΛ είναι Ανώνυμη Εταιρία, οι μετοχές της οποίας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών, στην κατηγορία μεγάλης κεφαλαιοποίησης. Στο τέλος του 2009, το μετοχικό κεφάλαιο της ΕΛΒΑΛ ανήλθε σε 37.230.244,50 ευρώ διαιρούμενο σε 124.100.815 κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ έκαστη. Κατά την 31.12.2009 η μετοχική σύνθεση της ΕΛΒΑΛ είχε ως εξής:

- ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε.: 66,66%
- Λοιποί μέτοχοι: 33,34%.

Η μετοχή της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στους ακόλουθους χρηματιστηριακούς δείκτες: ΓΔ, FTSEM, ΣΑΓΔ, FTSEA, ΔΠΥ, FTSEI.

Πωλήσεις ανά περιοχή (σε εκ. ευρώ) ΕΛΒΑΛ Α.Ε.



Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Οικονομικό Απολογισμό 2009, στην Ετήσια Έκθεση 2009, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Ενημέρωση Επενδυτών / Μετοχή).

2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η εταιρική διακυβέρνηση για την ΕΛΒΑΛ αποτελεί το βασικό παράγοντα για την επιχειρηματική επιτυχία. Η ορθή διακυβέρνηση της ΕΛΒΑΛ αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διασφάλιση της ορθής ανάπτυξης της Εταιρίας, της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, και της εξασφάλισης της εμπιστοσύνης των επενδυτών. Η Εταιρία ακολουθεί πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση διεθνή πρότυπα.

2.3.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΑΛ αποτελείται από 11 συνολικά μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, όπως προβλέπεται από το Νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας και βασικά θέματα Περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι επικεφαλής των τμημάτων της Εταιρίας προκειμένου να ενημερώσουν/θέσουν σχετικά ζητήματα.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για θέματα:

- Ποιότητας
- Περιβάλλοντος
- Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Όνομα	Θέση	Εκτελεστικό	Μη εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Λιδωρίκης Μιλτιάδης	Πρόεδρος		√	
Κυριακόπουλος Δημήτριος	Αντιπρόεδρος	√		
Κατσαρός Κωνσταντίνος	Μέλος	√		
Κουδούνης Νικόλαος	Μέλος	√		
Παναγιωτόπουλος Ιωάννης	Μέλος	√		
Κυριαζής Ανδρέας	Μέλος		√	√
Μπακούρης Κωνσταντίνος	Μέλος		√	
Μεγύρ Αβραάμ	Μέλος		√	
Κουκλέλης Κωνσταντίνος	Μέλος		√	
Wagner Reinhold	Μέλος		√	
Decoster Gerard	Μέλος		√	√

Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν κατέχουν μετοχές (ή κατέχουν πολύ μικρό ποσοστό) της Εταιρίας και δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρία, ή με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα. Ως μη εκτελεστικά ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν εξασκούν καθήκοντα σε καθημερινή βάση για την Εταιρία.

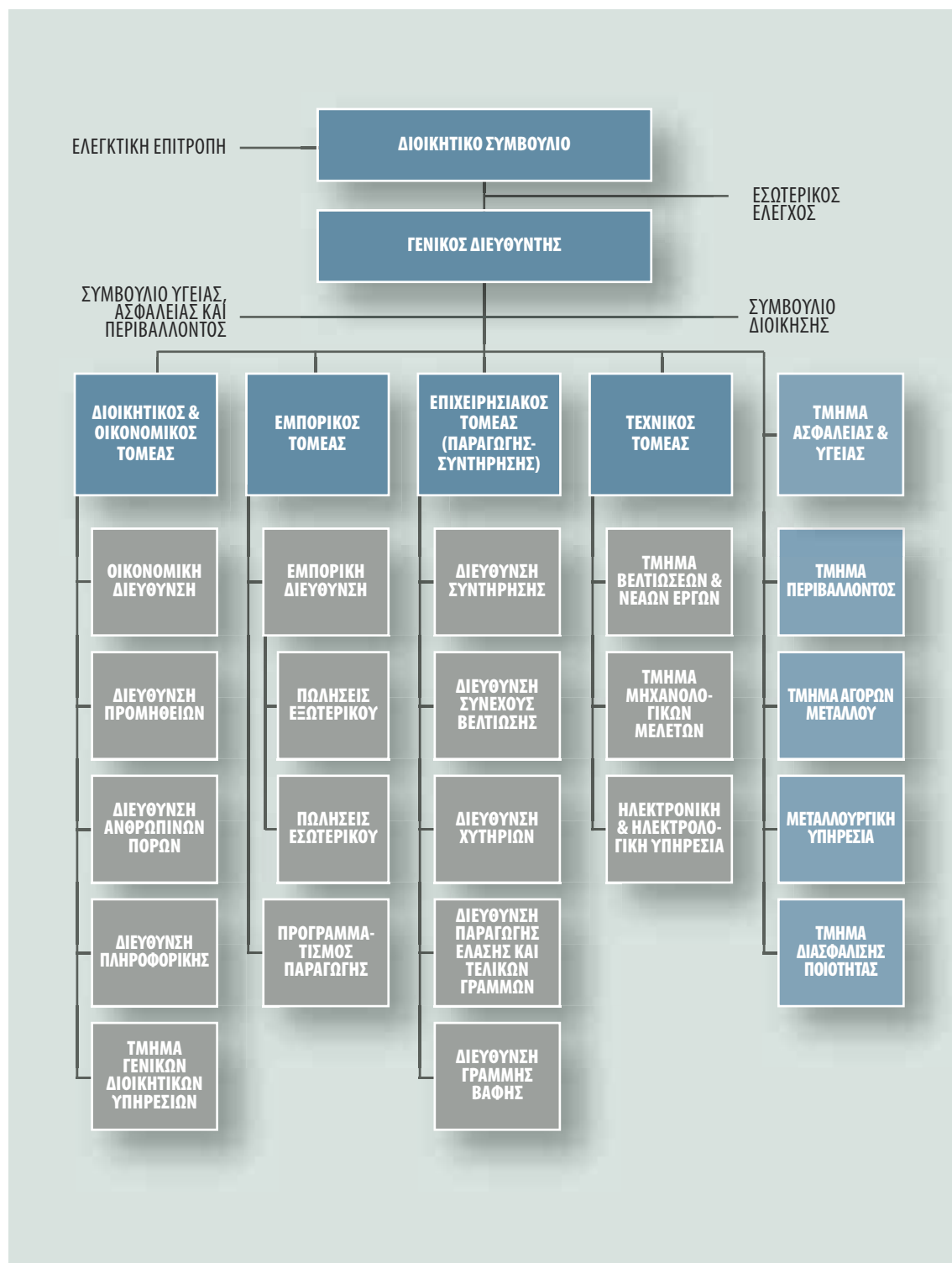
Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας αξιολογούνται και εκλέγονται σε ετήσια βάση από τη γενική συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια της γενικής συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του νόμου 2190/1920 αναφορικά με τους μηχανισμούς για την έκφραση και συμμετοχή των μετόχων μειοψηφίας. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.

Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο, την εντιμότητα.

2.3.2 Διοικητική Οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της ΕΛΒΑΛ, υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιλαμβάνει ειδικό Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος προκειμένου η Εταιρία να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των θεμάτων αυτών που έχει αναγνωρίσει ως πλέον κρίσιμα.

Οργανόγραμμα Εταιρίας



2.3.3 Εσωτερικός Έλεγχος

Η Εταιρία διαθέτει τμήμα εσωτερικού ελέγχου το οποίο ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας. Επιπλέον, η Εταιρία υποστηρίζεται και από την ειδική και ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου, με στόχο την αρτιότερη και πληρέστερη καθοδήγηση του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Κατά τις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

2.3.4 Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008, αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση:

- της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων
- των ελεγκτικών μηχανισμών των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων,
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο
- την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.

2.3.5 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η ΕΛΒΑΛ επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των εργαζομένων της και της ίδιας. Για τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη της Εταιρίας στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία. Επιπλέον, η Εταιρία εφαρμόζει μια σειρά από διαδικασίες μέσω των οποίων διασφαλίζει την αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρίας.

2.4 Διαχείριση Κινδύνων

Η δραστηριοποίηση στον κλάδο της βιομηχανίας, εγκυμονεί διάφορους κινδύνους που συνδέονται τόσο με την παραγωγική δραστηριότητα όσο και με τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις αυτής στις τοπικές κοινωνίες και το φυσικό περιβάλλον. Η ΕΛΒΑΛ, αντιλαμβάνεται την ευθύνη της τόσο για την έγκαιρη πρόληψη όσο και για τη σωστή διαχείριση των κινδύνων. Για το λόγο αυτό έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές σχετικά με την πρόληψη αυτών, εξασφαλίζοντας ένα περιβάλλον υγιούς λειτουργίας.

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II. Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις, ενώ συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της ΕΛΒΑΛ, εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΑΛ, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης των κινδύνων. Για την ΕΛΒΑΛ, κίνδυνοι αλλά και ευκαιρίες μπορεί να προέλθουν, τόσο από τη διακύμανση της τιμής των μετάλλων στο Χρηματιστήριο Μετάλλων του Λονδίνου (London Metal Exchange – LME) και του συναλλάγματος, όσο και από την επίδραση της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας στο Περιβάλλον και την Κοινωνία. Οι σημαντικότερες κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Διαχείριση κεφαλαίου
- Περιβαλλοντικός / Παγαγελματικός κίνδυνος.

2.4.1 Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Η Εταιρία, έχοντας αναγνωρίσει τις πιθανές επιπτώσεις από τη δραστηριότητά της, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρία διαθέτει όλες τις, εκ νομοθεσίας, απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2009 της ΕΛΒΑΛ, η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Ενημέρωση Επενδυτών / Οικονομικά Στοιχεία / Ετήσια Αποτελέσματα).

2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, αλλά και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της Εταιρίας, αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν αλλά και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες – Στρατηγικοί στόχοι της ΕΛΒΑΛ

Άξονας	Στόχοι
Οικονομία / Εταιρική Διακυβέρνηση	Περαιτέρω ενσωμάτωση πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρίας
Αγορά	Διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και συνεχή επιδίωξη υπεύθυνης λειτουργίας των προμηθευτών
Εργαζόμενοι	Συνεχής βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και προαγωγή και διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού
Περιβάλλον	Μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος με συνεχή προστασία και σεβασμό προς το περιβάλλον
Κοινωνία	Συνεχής υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και συνεισφορά στην εθνική οικονομία

Επιπρόσθετα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η τήρηση των ποσοστών ατυχημάτων στα ήδη χαμηλά επίπεδα αλλά και η περαιτέρω βελτίωσή τους, η στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΕΛΒΑΛ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Τέλος, η Υγεία και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του περιβάλλοντος και συνολικά η βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους, πλήρως ενσωματωμένους στη λειτουργία της Εταιρίας.

Στόχοι 2010

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας της, θέτει ως στόχο την επίτευξη των ακόλουθων στόχων για το έτος 2010:

- Θεσμοθέτηση της υπάρχουσας Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ.
- Ενημέρωση ανώτερων στελεχών σχετικά με ζητήματα διαφάνειας και διαφθοράς.



**BRIDGNORTH
ALUMINIUM LTD**

**METAL AGENCIES
LTD**

TEPRO METAL GMBH

**ELVAL AUTOMOTIVE
GMBH**

GENECOS S.A.

**STEELMET
ROMANIA S.A.**

METAL GLOBE DOO

STEELMET S.A.

ALURAME SLR

ΕΛΒΑΛ

ΕΤΕΜ

3. ΑΓΟΡΑ

Η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. κατέχει σήμερα εξέχουσα θέση στον κλάδο των εταιριών έλασης αλουμινίου σε διεθνές επίπεδο, με δυνατότητα παραγωγής άνω των 210.000 τόνων ετησίως και με εξαγωγές σε πάνω από 54 χώρες, αποτελεί πρότυπο Εταιρίας στον κλάδο και άξια “πρέσβειρα” της ελληνικής βιομηχανίας στην παγκόσμια αγορά. Η Εταιρία προσφέρει στον καταναλωτή αλουμινίου και στη βιομηχανία:

- προϊόντα υψηλής ποιότητας, με διεθνή αποδοχή. Περίπου τα 2/3 της παραγωγής εξάγονται κυρίως σε απαιτητικές αγορές όπως της Δ. Ευρώπης και των ΗΠΑ.
- γρήγορη παράδοση.
- άμεση πώληση από έτοιμα αποθέματα για προϊόντα με τυποποιημένες διαστάσεις
- τεχνική Υποστήριξη πριν και μετά την πώληση.
- προσφορά ολοκληρωμένων λύσεων μέσα από τις δυνατότητες των εταιριών στις οποίες συμμετέχει.
- δυνατότητα ανακύκλωσης του επιστρεφόμενου scrap.

Η ΕΛΒΑΛ στο πλαίσιο της διεθνούς παρουσίας της, εκτός από τις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα και στο Ηνωμένο Βασίλειο, έχει αναπτύξει εμπορικό δίκτυο με συγγενείς εταιρίες σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, καλύπτοντας έτσι πλήρως την ευρωπαϊκή αγορά. Η δραστηριοποίηση της Εταιρίας στις χώρες της Ευρώπης παρουσιάζεται στον χάρτη σελ. 22.

3.1 Προϊόντα και υπηρεσίες

Η ΕΛΒΑΛ παράγει και εμπορεύεται ένα μεγάλο εύρος βαμμένων και άβαφων προϊόντων έλασης αλουμινίου για ποικίλες χρήσεις. Στην γκάμα παραγωγής μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται και προϊόντα μικρού πάχους (π.χ. αλουμινόχαρτο για οικιακή χρήση, foil αλουμινίου για εύκαμπτες ή ημιεύκαμπτες μορφές συσκευασίας, για φαρμακευτική χρήση κ.λ.π.), όπως επίσης και φύλλα και ταινίες αλουμινίου για κουτιά μπίρας, αναψυκτικών και κονσέρβες, φύλλα αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές (επικαλύψεις στεγών, πλαγιοκαλύψεις κτιρίων κλπ), αλλά και άλλα προϊόντα σε ειδικά κράματα για εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία, τη ναυπηγική βιομηχανία κλπ.

3.1.1 Προϊόντα Έλασης

Προϊόντα κλάδου δόμησης

Η ΕΛΒΑΛ παράγει επίπεδα φύλλα και ταινίες αλουμινίου γενικά για κατασκευές, καθώς επίσης και για βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές. Τα προϊόντα διατίθενται είτε άβαφα είτε βαμμένα με ειδικά συστήματα βαφής και παράγονται σε ποικιλία κραμάτων, σκληρότητας και επιφάνειας.

Προϊόντα άκαμπτης συσκευασίας

Τα προϊόντα άκαμπτης συσκευασίας παράγονται από βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο και χωρίζονται σε τρεις βασικές κατηγορίες:

- κουτιά αναψυκτικών ή μπίρας (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο)
- κονσέρβες (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο)
- καπάκια εμφιάλωσης (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο)

Προϊόντα εύκαμπτης και ημιεύκαμπτης συσκευασίας

Η οικογένεια προϊόντων εύκαμπτης συσκευασίας περιλαμβάνει foil αλουμινίου (αλουμινόχαρτο) το οποίο παράγεται σε διάφορες διαστάσεις και περνά από μια ποικιλία επεξεργασιών. Το foil μπορεί να χρησιμοποιηθεί είτε μεμονωμένα είτε σε συνδυασμό με τρίτα υλικά όπως πλαστικό, χαρτί και χαρτόνι και βρίσκει εφαρμογή σε μια σειρά από καταναλωτικά προϊόντα. Πιο συγκεκριμένα, χρησιμοποιείται σε συσκευασίες τσιγάρων, ασηπτικές συσκευασίες Tetrapak, συσκευασίες σοκολάτας και γλυκών ζαχαροπλαστέιου, εύκαμπτες συσκευασίες φαρμάκων, «σκεύη» για έτοιμο φαγητό, αλουμινόχαρτο για οικιακή χρήση κλπ.

Προϊόντα κλάδου μεταφορών

Η ΕΛΒΑΛ παράγει προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας με κράματα αλουμινίου υψηλής περιεκτικότητας σε μαγνήσιο, τα οποία διακρίνονται για τη μεγάλη αντοχή στη διάβρωση, καλή συγκολλησιμότητα και κατεργαστικότητα, ενώ παράλληλα διαθέτουν και μεγάλη σκληρότητα. Τα προϊόντα αυτά απευθύνονται στη ναυπηγική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, σε ειδικές κατασκευές (π.χ. δεξαμενές καυσίμων, σιλό, βυτιοφόρα φορτηγά, βαγόνια επιβατικών και εμπορικών τραίνων κλπ) και σε κατασκευές έργων υποδομής (π.χ. γεφυροποιία, οδική σήμανση κλπ).

Επιπλέον παράγονται ειδικά προϊόντα για την αυτοκινητοβιομηχανία με εφαρμογές όπως σασί, εξαρτήματα και εναλλάκτες θερμότητας.



Φύλλα Αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές – ELVAL ENF

Η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει ένα περιβαλλοντικά φιλικό προϊόν, το ELVAL ENF. Πρόκειται για βαμμένα φύλλα αλουμινίου που παράγονται σε διάφορα πάχη με ποικίλες εφαρμογές σε προσόψεις, στέγες, επικαλύψεις τοίχων και εξωτερικά συστήματα σκίασης κτιρίων.

Οι επικαλύψεις κτιρίων με φύλλα ENF αυξάνουν τις μονωτικές ιδιότητες του κτιρίου και συντελούν στην εξοικονόμηση ενέργειας σε όλες τις εποχές του έτους.

Τα φύλλα αλουμινίου ELVAL ENF είναι μη εύφλεκτα και πλήρως εναρμονισμένα με τους διεθνείς κανονισμούς πυροπροστασίας για υλικά κτιρίων. Το μη εύφλεκτο ELVAL ENF καθίσταται απαραίτητο σε κλιμακοστάσια κινδύνου, όπως και σε χώρους που θα μπορούσαν να μετατραπούν σε παγίδα σε περίπτωση πυρκαγιάς. Επιπλέον, το ELVAL ENF είναι πλήρως ανακυκλώσιμο υλικό. Η υψηλή ενεργειακή απόδοσή του συμμορφώνεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές οδηγίες που αφορούν στην ενεργειακή απόδοση κτιρίων, ενώ συμβάλλει και στη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος.



Η ΕΛΒΑΛ, προκειμένου να ενισχύσει την ανάπτυξη και εξέλιξη του ELVAL ENF έχει πραγματοποιήσει ειδικό διαγωνισμό, με θέμα “Αειφόρος δόμηση για τη Μεσόγειο με όψεις αλουμινίου”, με την υποστήριξη του Ελληνικού Ινστιτούτου Αρχιτεκτονικής και της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου με στόχο:

- τη συνειδητοποίηση του περιβαλλοντικού προβλήματος σε Παγκόσμια και Μεσογειακή κλίμακα
- την ανάδειξη της βιώσιμης ταυτότητας του Αλουμινίου
- την προώθηση νέων ιδεών για το σχεδιασμό κτιρίων χαμηλής ενέργειας με Όψεις Αλουμινίου στο Μεσογειακό Χώρο.

Στο πλαίσιο του διαγωνισμού βραβεύθηκαν εργασίες φοιτητών Αρχιτεκτονικής και εργασίες επαγγελματιών Αρχιτεκτόνων. Αξίζει να σημειωθεί, ότι ο διαγωνισμός αυτός, συνέβαλε στην περαιτέρω εξέλιξη και ανάπτυξη του προϊόντος ELVAL ENF.

3.2 Ποιότητα Προϊόντων

Για την ΕΛΒΑΛ η ολική ποιότητα αποτελεί το βασικό στοιχείο της αποστολής της. Βασικός στόχος της Εταιρίας είναι η ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών από κάθε πλευρά, ποιοτική, ποσοτική και χρονική. Η Εταιρία θεωρεί την ποιότητα των προϊόντων της ως ευκαιρία για την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και διαφοροποίησης της από τον ανταγωνισμό και γι' αυτό επιδιώκει τη διαρκή βελτιστοποίησή τους. Για να επιτευχθούν αυτοί οι στόχοι, η ΕΛΒΑΛ δραστηριοποιείται για να ισχυροποιήσει τους δεσμούς με τους πελάτες της και να δημιουργήσει σχέσεις εμπιστοσύνης. Η Διοίκηση δεσμεύεται στη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων για τη συνεχή βελτίωση όλων των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και ειδικότερα για τη:

- στενότερη συνεργασία με τους πελάτες
- βελτίωση προϊόντων και διαδικασιών εξοπλισμού
- καινοτομία με κύριο μοχλό την Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)
- εφαρμογή των πλέον σύγχρονων μεθόδων οργάνωσης και διοίκησης.

Οι τεχνικοί της ΕΛΒΑΛ είναι πάντα διαθέσιμοι να επισκεφθούν τον πελάτη στις εγκαταστάσεις του, ενώ το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον κύριο πυρήνα βελτίωσης των παραγωγικών διαδικασιών καθώς και τη δημιουργία νέων προϊόντων σε συνεργασία με Πανεπιστημιακά και Ερευνητικά Ιδρύματα.

Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008. Επιπλέον η Εταιρία, για την πιστοποίηση των προϊόντων της, συνεργάζεται με όλους τους διεθνώς αναγνωρισμένους Φορείς.



Όλα τα προϊόντα αλουμινίου της Εταιρίας συμμορφώνονται με τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης 94/62/EC, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας. Η ΕΛΒΑΛ για τα προϊόντα της προβαίνει σε σχετική έκδοση των ανάλογων πιστοποιητικών συμμόρφωσης.

Επιπλέον, η Εταιρία έχει κατασκευάσει, διαρρυθμίσει και διατηρεί τις εγκαταστάσεις της και τους χώρους του εργοστασίου, έτσι ώστε να είναι συνεχώς κατάλληλοι για το σκοπό λειτουργίας τους αλλά και να διευκολύνουν την προστασία της επεξεργασίας του προϊόντος (αρχικού και τελικού) από επιμολύνσεις ή αλλοιώσεις.

Οι χώροι της Εταιρίας που υπόκεινται σε έλεγχο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πρότυπου HACCP είναι η παραγωγή και η συσκευασία των προϊόντων που αφορούν τη συσκευασία των τροφίμων. Συγκεκριμένα, στα τμήματα της Εταιρίας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία / παραγωγή των υλικών που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης εφαρμογή των απαιτήσεων του πρότυπου HACCP, η ΕΛΒΑΛ έχει δημιουργήσει ειδική αρμόδια Ομάδα για θέματα σχετικά με το HACCP, η οποία αποτελείται από το Συντονιστή και μέλη που καθορίζονται από τη Διοίκηση. Η Ομάδα απαρτίζεται από άτομα με κατάλληλη γνώση και εμπειρία σε σχέση με τα προϊόντα, τις διεργασίες και τους κινδύνους.

Επιπλέον, οι προδιαγραφές των προϊόντων καθορίζονται πάντα σε συνεργασία με τους πελάτες της ΕΛΒΑΛ και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, προκειμένου η Εταιρία να ικανοποιεί τις ειδικές, κάθε φορά, απαιτήσεις του τελικού αποδέκτη. Η τήρηση αυτών των κανόνων ασφάλειας παρακολουθείται τόσο από τον εσωτερικό έλεγχο, όσο και από ελέγχους που πραγματοποιούνται από τους ίδιους τους πελάτες σε τακτά χρονικά διαστήματα.

3.3 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Για την ΕΛΒΑΛ συνεχής στόχος και επιδίωξη αποτελεί η ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, τη βελτίωση του εύρους τόσο των προϊόντων της, όσο και των προϊόντων του Ομίλου. Η Εταιρία πραγματοποιεί επενδύσεις με σκοπό τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών της.

Επιπλέον, όσο αφορά στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, η ΕΛΒΑΛ δέχεται τη θετική συμβολή σχετικών κέντρων έρευνας και ανάπτυξης, όπως:

- το Μεταλλουργικό Κέντρο της ΕΛΒΑΛ
- το Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων (ΕΛΚΕΜΕ), που έχει ως σκοπό την προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης
- το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της Furukawa – Sky Aluminum Corp., με την οποία η ΕΛΒΑΛ έχει μακρόχρονη συμφωνία τεχνικής υποστήριξης και μεταφοράς τεχνολογίας.

3.3.1 Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals)

Η Εταιρία εφαρμόζει τον κανονισμό REACH, όπως καθορίζεται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, για την καταχώρηση όλων των στοιχείων των χημικών ουσιών που εισάγονται στο εργοστάσιο. Ο κανονισμός αυτός έχει σκοπό να απαγορεύσει, ή να περιορίσει, τη χρήση ουσιών που θεωρούνται υψηλής επικινδυνότητας για τον άνθρωπο, ή μπορούν να προκαλέσουν βλάβες σε οικοσυστήματα, ή ρύπανση στο περιβάλλον.

Περισσότερες πληροφορίες για τον κανονισμό REACH περιέχονται στο Κεφάλαιο Περιβάλλον του παρόντος Απολογισμού.

3.4 Ενημέρωση Πελατών και Σήμανση Προϊόντων

Η Εταιρία προσηλωμένη πάντα στην καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πελατών της, διατηρεί σχετική διαδικασία ενημέρωσης για τα προϊόντα της, σύμφωνα με την οποία:

- η συσκευασία όλων των προϊόντων περιλαμβάνει:
 - ενημερωτικές αυτοκόλλητες σήμανσεις με οδηγίες για την ασφαλή φύλαξη των προϊόντων αλουμινίου και την προστασία τους από τις κλιματολογικές συνθήκες και
 - οδηγίες για τον τρόπο αντιμετώπισης περιπτώσεων κατεστραμμένου, κατά τη μεταφορά, υλικού. Η λίστα είναι συνοπτική, περιεκτική με κατανοητές και σαφείς οδηγίες.
- αποστέλλεται ηλεκτρονικά σε όλους τους πελάτες της ΕΛΒΑΛ, ενημερωτικό υλικό σχετικά με τις συνθήκες φύλαξης των προϊόντων στις αποθήκες, σύμφωνα με τα πρότυπα της Διεθνούς Ένωσης Αλουμινίου. Το ενημερωτικό υλικό αποστέλλεται μεταφρασμένο ανάλογα με τον προορισμό και συνοδεύεται από σχετικό φωτογραφικό υλικό, για την πλήρη κατανόηση των οδηγιών που θα πρέπει να τηρούνται και προκειμένου να διασφαλισθεί η διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων.

3.4.1 Εμπορική Υποστήριξη

Επιθυμώντας την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση και συνεργασία με τους πελάτες της, η ΕΛΒΑΛ έχει θέσει ως στόχο την απάντηση όλων των ερωτήσεων που θέτουν οι πελάτες της, σε χρονικό περιθώριο 48 ωρών. Επιπρόσθετα, με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της του εξωτερικού και του εσωτερικού, λειτουργούν αποθήκες έτοιμων προϊόντων στις εγκαταστάσεις της στα Οινόφυτα, ενώ για την εξυπηρέτηση των πελατών της στην αγορά της Βόρειας Ελλάδας, λειτουργεί άλλη αποθήκη έτοιμων προϊόντων στη Θεσσαλονίκη, η οποία υποστηρίζεται από εξειδικευμένη ομάδα στελεχών της Εταιρίας.

3.4.2 Τεχνική Υποστήριξη

Η ΕΛΒΑΛ διαθέτει άριστα εκπαιδευμένους και έμπειρους μηχανικούς και επιστήμονες, οι οποίοι, σε συνδυασμό με τον υπερσύγχρονο εργαστηριακό εξοπλισμό, είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν κάθε είδους τεχνικό θέμα. Η υποστήριξη προς τους πελάτες της Εταιρίας καλύπτει όλο το φάσμα των αναγκών, από την αρχική εξέλιξη νέων προϊόντων και τις πιλοτικές δοκιμές, μέχρι την επίλυση παραγωγικών προβλημάτων και βελτιώσεις για αύξηση της παραγωγικότητας. Το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον κύριο μοχλό για τη βελτίωση των παραγωγικών διαδικασιών και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, σε συνεργασία με Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Ιδρύματα.

3.4.3 Διαχείριση παραπόνων

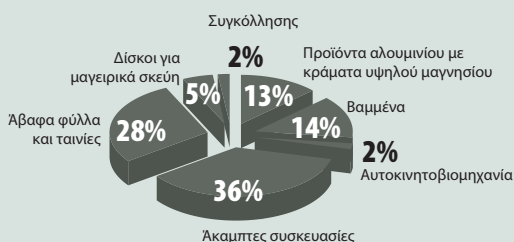
Η Εταιρία, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και την επικοινωνία με τους πελάτες της, έχει αναπτύξει σύστημα διαχείρισης παραπόνων. Η διαχείριση των παραπόνων συνεισφέρει στην ικανοποίηση του πελάτη και αναπτύσσει σχέσεις εμπιστοσύνης με την Εταιρία, ενώ παράλληλα μειώνει το κόστος που προκύπτει από αυτά.

Το τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου της Εταιρίας παρουσιάζει σε μηνιαία βάση ανασκόπηση και στατιστικά στοιχεία των παραπόνων που λαμβάνονται. Επίσης, σχετική διαδικασία διαχείρισης παραπόνων περιλαμβάνεται και στο ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης ποιότητας κατά ISO 9001:2008, το οποίο εφαρμόζει η Εταιρία.

Σύμφωνα με τη διαδικασία διαχείρισης παραπόνων που εφαρμόζει η Εταιρία, άμεσα εμπλεκόμενοι για την αντιμετώπιση ενός παραπόνου είναι ο υπεύθυνος του προϊόντος του εμπορικού τμήματος, ο υπεύθυνος τεχνικής εξυπηρέτησης πελάτη (CTS) του προϊόντος και ο Ποιοτικός Έλεγχος.

Πολιτική της Εταιρίας, πέρα από την καταγραφή των παραπόνων, είναι η απάντηση στο σύνολό τους, καθώς τα παράπονα για την ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζονται ως ευκαιρία για περαιτέρω βελτίωση των υπηρεσιών προϊόντων που προσφέρει. Το 2009, η Εταιρία διαχειρίστηκε και απάντησε στο σύνολο των σχετικών παραπόνων που δέχτηκε.

Κατανομή Παραπόνων 2009



3.4.4 Αξιολόγηση παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών

Η ΕΛΒΑΛ, με γνώμονα τη συνολική και συνεχή βελτίωσή της όσο αφορά στις παρεχόμενες υπηρεσίες και προϊόντα στους πελάτες της, έχει δημιουργήσει ειδική φόρμα αξιολόγησης. Σύμφωνα με αυτήν, αξιολογούνται βασικές παράμετροι της Εταιρίας, οι οποίες έχουν αυξημένη σημασία για τον πελάτη, όπως ενδεικτικά:

- Ποιότητα προϊόντων
- Χρόνοι παράδοσης και τήρηση τους
- Ανταπόκριση σε εμπορικά και τεχνικά ζητήματα
- Διαχείριση παραπόνων
- Καινοτομία
- Φιλικότητα προς το περιβάλλον.

Επιπλέον, η Εταιρία έχει προχωρήσει σε αξιολόγηση των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει στους πελάτες της, διενεργώντας Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών. Η αντικειμενική εξαγωγή αποτελεσμάτων εξασφαλίζεται σε συνεργασία με ανεξάρτητη εταιρία.

3.5 Προμήθειες

Η ΕΛΒΑΛ, μέσω της στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες. Οι αρχές που έχει θέσει η Εταιρία, ως βάση στήριξης για τη σχέση της με τους προμηθευτές είναι οι ακόλουθες:

- Ίση μεταχείριση
- Αντικειμενική αξιολόγηση
- Διαφάνεια
- Ακεραιότητα
- Εντιμότητα
- Ειλικρίνεια
- Σεβασμός στον άνθρωπο.

Παράλληλα, στο πλαίσιο στήριξης των τοπικών κοινωνιών, επιλέγει στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό, προμηθευτές και εργολάβους από το τοπικό περιβάλλον, με στόχο τη στήριξη αυτών και τη συνεχή ανάπτυξή τους, προκειμένου να διατηρηθεί η μακροχρόνια συνεργασία και η αμφίπλευρη ικανοποίηση των συμφερόντων. Στους τοπικούς προμηθευτές παρέχονται ίσες ευκαιρίες συμμετοχής και υποβολής προσφορών, οι οποίες αξιολογούνται τεχνικοοικονομικά, ενώ αναθέσεις γίνονται στον τεχνικά αποδεκτό μειοδότη.

Η Εταιρία συνεργάζεται συνολικά με περίπου 2.000 προμηθευτές, από τους οποίους οι σημαντικότεροι προμηθευτές και εργολάβοι είναι 500. Τα υλικά και οι υπηρεσίες που προμηθεύεται η Εταιρία διακρίνονται σε δύο κατηγορίες κρίσιμα και μη κρίσιμα, όσο αφορά στην παραγωγική διαδικασία.

Τα κρίσιμα υλικά για την παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- πρώτες ύλες για έλαση (πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση και ρόλοι για ψυχρή έλαση)
- πρώτες ύλες για τήξη (χελώνες αλουμινίου, πλάκες για τήξη, t – bars αλουμινίου, scraps αλουμινίου)
- βοηθητικές ύλες (προκράμματα αλουμινίου)



- υλικά παραγωγής (λάδια ελάσης, ράουλα ελαστρών, σαπουνέλαια)
- καύσιμα (πετρέλαιο, μαζούτ, υγραέριο, βαζελίνη, ειδικά χρώματα, ειδικές λάκες).

Οι κρίσιμες υπηρεσίες που λαμβάνει η ΕΛΒΑΛ, σχετικά με την παραγωγική της διαδικασία, αφορούν:

- κατασκευές με σχέδια της ΕΛΒΑΛ (για κατασκευές που αφορούν εξαρτήματα ή τμήματα μηχανημάτων που η χρήση τους επηρεάζει την ποιότητα των προϊόντων αλουμινίου)
- υπηρεσίες που προσφέρονται από υπεργολάβους (για υπηρεσίες που αφορούν κατασκευές τμημάτων μηχανημάτων ή εξαρτημάτων που η χρήση τους επηρεάζει την ποιότητα των παραγομένων προϊόντων αλουμινίου)
- υπηρεσίες που προσφέρονται από κατεργαστές για ενδιάμεση ή τελική κατεργασία των προϊόντων της ΕΛΒΑΛ.

3.5.1 Αξιολόγηση προμηθευτών

Η Εταιρία διαθέτει διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών, ενώ παράλληλα πραγματοποιεί επιθεωρήσεις σε περιοδική βάση στις εγκαταστάσεις τους.

Οι πιθανοί προμηθευτές προστίθενται σε συγκεκριμένο από την Εταιρία κατάλογο σημαντικών προμηθευτών, με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- Αξιολόγηση παλαιάς επίδοσης στην προμήθεια αγαθών ή υπηρεσιών προς την Εταιρία
- Ικανοποιητική εξέταση από τον Έλεγχο Ποιότητας των δειγμάτων των απαιτούμενων αγαθών και των απαιτούμενων γραπτών αποδείξεων (πιστοποιητικά ελέγχου, αναφορές ελέγχου του είδους, λεπτομερείς μετρήσεις) της δυνατότητας των προμηθευτών να προμηθεύουν τα υλικά ή τις απαιτούμενες υπηρεσίες
- Σε περίπτωση αξιολόγησης νέου προμηθευτή στις εγκαταστάσεις του από τον Έλεγχο Ποιότητας, ελέγχονται τα ακόλουθα:
 - Τυχόν κατοχή Πιστοποιητικού ISO 9001 ή ένταξή του στο Total Quality Management (TQM)
 - Επαρκείς εγκαταστάσεις παραγωγής / γραφείων / εργαστηρίων
 - Επαρκής αριθμός εκπαιδευόμενου ή έμπειρου προσωπικού
 - Επαρκής πείρα στην κατασκευή των εν λόγω αγαθών ή την παροχή των εν λόγω υπηρεσιών
 - Επαρκής και θετικός Έλεγχος Ποιότητας ή επιθεώρηση ή / και επιτήρηση και έλεγχο
 - Αποτελεσματικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
- Αξιολόγηση δοκιμαστικής παράδοσης υλικών / υπηρεσιών στις περιπτώσεις που απαιτείται.

Στόχοι 2010

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας της, θέτει τους ακόλουθους στόχους όσον αφορά στην αγορά (πελάτες - προμηθευτές):

- Στελέχωση νέας Διεύθυνσης Τεχνολογίας, Ποιότητας και Καινοτομίας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υφιστάμενων και την ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων.
- Ολοκλήρωση της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών, προκειμένου η Εταιρία να λάβει σχετικά προληπτικά ή και διορθωτικά μέτρα, όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.



4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η ΕΛΒΑΛ, ως η κορυφαία βιομηχανία στον τομέα αλουμινίου στην Ελλάδα, αναγνωρίζει το ανθρώπινο δυναμικό της ως το σημαντικότερο κεφάλαιο για τη βιομηχανική παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων και την επιτυχημένη επιχειρηματική της πορεία. Το ενδιαφέρον για συνεχή ανάπτυξη και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού καθώς και η συστηματική επαγρύπνηση για την εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν διαρκείς επιδιώξεις της Εταιρίας.

4.1 Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζόμενων

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζόμενων. Η εφαρμογή του κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζόμενων, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Οι εργαζόμενοι της ΕΛΒΑΛ είναι, στο σύνολο των δραστηριοτήτων και των συναλλαγών τους, φορείς και εκπρόσωποι των αξιών που διέπουν την Εταιρία.

Η συμπεριφορά των εργαζόμενων, εντός και εκτός των εργασιακών χώρων, θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από συγκεκριμένες αρχές. Αντίστοιχες πρακτικές ζητείται να επιδεικνύουν οι συνεργάτες και οι προμηθευτές της Εταιρίας.

Αρχές από τον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζόμενων

- Υιοθετείται συμπεριφορά υπευθυνότητας, εντιμότητας, ακεραιότητας και δικαιοσύνης προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και μέλη της τοπικής κοινωνίας.
- Λαμβάνεται κάθε εφικτό και νόμιμο μέτρο για την προστασία του περιβαλλοντικού και πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση και ιδίως στο χώρο ευθύνης της.
- Αποδοκιμάζεται κάθε είδους παράνομη ή προσβλητική προς τα ήθη και έθιμα της τοπικής κοινωνίας συμπεριφορά, όπως και κάθε ενέργεια ή παράλειψη που δύναται να πλήξει την εικόνα και τα έννομα συμφέροντα της Εταιρίας.
- Υιοθετείται συμπεριφορά ευγένειας και σεβασμού της αξιοπρέπειας προς συναδέλφους σε κάθε επίπεδο της ιεραρχίας και προς οιοσδήποτε τρίτους.
- Δεν επιτρέπεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τη νομοθεσία και από τις γενικώς παραδεκτές ανθρώπινες αξίες.
- Αποδοκιμάζεται κάθε επιθετική συμπεριφορά, λεκτική (χρήση ανάρμοστων εκφράσεων) ή σωματική, καθώς και κινήσεις ή υπόνοιες εκφοβισμού, εξαναγκασμού και παρενόχλησης, όποιας μορφής προς συναδέλφους ή τρίτους.
- Αποδοκιμάζεται οιαδήποτε συμπεριφορά που δύναται να θέσει σε κίνδυνο ανθρώπους και περιουσιακά αγαθά καθώς και η χρήση παράνομων ή επικίνδυνων ουσιών και αντικειμένων.
- Δεν επιτρέπεται η παροχή, η ζήτηση και η λήψη δώρων ή διευκολύνσεων κάθε είδους και αξίας που υπερβαίνει τη συμβολική, προς και από οιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, κατά την ενάσκηση των καθηκόντων ή με την ευκαιρία αυτών.
- Δεν επιτρέπεται η χρήση της εξουσίας που απορρέει από τη θέση εργασίας προς ίδιο όφελος ή προς ζημία συναδέλφων, πελατών, συνεργατών, μελών της τοπικής κοινωνίας και τρίτων γενικώς.
- Λαμβάνεται μέριμνα για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των υφιστάμενων συναδέλφων, με σκοπό την επαγγελματική ανάπτυξη τους.
- Τηρείται απόλυτη εχεμύθεια ως προς τα – διαβαθμισμένα και μη - στοιχεία της Εταιρίας έναντι τρίτων ή μη εξουσιοδοτημένων / εμπλεκόμενων συναδέλφων. Αποθαρρύνεται κάθε επικοινωνία ή ανακοίνωση που εκφεύγει των θεσπισμένων διαδικασιών και του επίσημου δικτύου ενημέρωσης της Εταιρίας.

4.2 Απασχόληση Ανθρώπινου Δυναμικού

Το μέγεθος και η κυρίαρχη θέση της ΕΛΒΑΛ στην ελληνική και διεθνή αγορά δημιουργούν σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης στην Ελλάδα. Κατά το τέλος του 2009, η Εταιρία απασχολούσε 756 εργαζόμενους σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας την τελευταία τριετία.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Στοιχεία προσωπικού (31.12)	2007	2008	2009
Εργαζόμενοι τρίτων	56	66	46
Άνδρες	855	723	697
Γυναίκες	64	56	59
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	126	140	83
Προσλήψεις	114	59	56
Απασχολούμενο προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	17	13	20
Συνολικό προσωπικό	919	779	756

* το 2008 πραγματοποιήθηκε η απόσχιση της ΣΥΜΕΤΑΛ, με αποτέλεσμα την εμφάνιση μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ.

Αποχωρήσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Ανάλυση αποχωρήσεων	2007	2008	2009
Απολύσεις	39	49	25
Λήξη Σύμβασης	25	24	14
Παραιτήσεις	49	55	28
Συνταξιοδοτήσεις	13	12	16
Σύνολο	126	140	83

Κατηγορίες / Βαθμίδες Ανθρώπινου Δυναμικού

Προσωπικό ανά κατηγορία εργαζομένων	2007	2008	2009
Διοικητικό Συμβούλιο	11	11	11
Διευθυντές	19	21	19
Ανώτερα Στελέχη	98	81	83
Υπάλληλοι	219	194	190
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	583	483	464

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει και μεριμνά για την απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένων από την ευρύτερη κοινωνία της Βοιωτίας, στηρίζοντας ουσιαστικά με τον τρόπο αυτό την απασχόληση στην περιοχή.

Γεωγραφική Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού



Ηλικιακή Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ΕΛΒΑΛ 2009

Ηλικιακή κλάση	20-25	25-35	35-45	45-55	Άνω των 55
Άνδρες	20	171	274	180	52
Γυναίκες	2	29	18	7	3
Σύνολο	22	200	292	187	55

Σημειώνεται ότι η ΕΛΒΑΛ ουδέποτε απασχόλησε εργαζόμενους κάτω των 18 ετών. Κατά το 2009, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν εμφανίστηκε περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας. Η Εταιρία είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις σχετικές εθνικές νομοθετικές διατάξεις.

4.2.1 Διαφορετικότητα και Ίσες ευκαιρίες

Στην ΕΛΒΑΛ, η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με όρους ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους, αποτελεί βασική προτεραιότητα.

Αναλογία φύλων στη Διοίκηση (2009)

Φύλο	Άνδρες	Γυναίκες
Διοικητικό Συμβούλιο	11	0
Διευθυντές	17	2
Ανώτερα Στελέχη	79	4

Η Εταιρία ενθαρρύνει και επιδιώκει την ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων στις δραστηριότητές της, παρότι η αναλογία των γυναικών στο συνολικό προσωπικό της εμφανίζεται μειωμένη. Το γεγονός αυτό οφείλεται σε μια σειρά παραμέτρων που επηρεάζουν σημαντικά τη συμμετοχή, απασχόληση και εργασία των γυναικών στην Εταιρία, όπως:

- η φύση του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της Εταιρίας: στον κλάδο της βιομηχανίας, η συμμετοχή των γυναικών παρουσιάζεται παραδοσιακά μειωμένη λόγω αντικειμένου εργασίας (χειρωνακτική και φυσική εργασία σε εργοστάσιο)
- η απόσταση των κύριων εγκαταστάσεων της Εταιρίας από αστικά κέντρα.

Η Εταιρία, προς την κατεύθυνση της αύξησης του αριθμού των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της, πραγματοποιεί ενημερωτικές επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της σε συνεργασία με Πανεπιστήμια της χώρας, προκειμένου οι φοιτητές και ιδιαίτερα οι φοιτήτριες αυτών να γνωρίσουν από κοντά τη δραστηριότητα της Εταιρίας.

4.2.2 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Εταιρία αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της διαφορετικότητας, συμπεριλαμβάνοντας στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων σχετική διάταξη, σύμφωνα με την οποία δεν είναι αποδεκτή κάθε είδους έκφραση διάκρισης για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τις γενικώς αποδεκτές ανθρώπινες αξίες. Στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφορετικότητας, η ΕΛΒΑΛ απασχολεί προσωπικό εθνικών μειονοτήτων και άλλων εθνικοτήτων.

Κατά τη διάρκεια του 2009, κανένα περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο δε σημειώθηκε στην Εταιρία ενώ, επίσης, καμία μισθολογική διαφοροποίηση δεν πραγματοποιείται μεταξύ των αποδοχών ανδρών και γυναικών για τις ίδιες θέσεις εργασίας.

4.2.3 Ανθρώπινο Δυναμικό και Τοπικές Κοινωνίες

Η Εταιρία καλλιεργεί και ενισχύει τη σχέση που αναπτύσσει με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιείται καθώς, μέσω αυτών, μπορούν να αναπτυχθούν συνέργιες αμοιβαίου οφέλους.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει να καλύπτει μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες καθώς έτσι διασφαλίζει τόσο τη βελτίωση της ικανότητας της να κατανοεί τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, όσο και τη διεύρυνση των πιθανών τρόπων συνεργασίας. Επιπλέον, μέσω της συμμετοχής στην ανώτερη διοίκηση στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία, καλύπτονται ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την Εταιρία, δίνονται πρακτικές λύσεις σε συγκεκριμένα θέματα και παράλληλα ενισχύεται οικονομικά η τοπική κοινότητα.

Κατά τη διάρκεια του 2009, το 68% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας. Επίσης σημειώνεται ότι κατά το 2009, η συμμετοχή ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινωνία ήταν 8 στο σύνολο των 102, δηλαδή το 7,8% της ανώτερης διοίκησης.

4.2.4 Συλλογικές Συμβάσεις

Το σύνολο του εργασιακού δυναμικού (100%) στην ΕΛΒΑΛ καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας ανά κατηγορία απασχόλησης και σύμβαση εργασίας.

Ανθρώπινο Δυναμικό - Σύμβαση Εργασίας (στοιχεία 2009)

Τύπο απασχόλησης	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό (%)
Συλλογική σύμβαση εργασίας	756	100%
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	756	100%
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0
Πλήρους απασχόλησης	756	100%
Μερικής απασχόλησης	0	0
Εποχιακοί εργαζόμενοι	5	100%
Συνολικό προσωπικό	756	100%

4.2.5 Πρόσθετες Παροχές

Η ΕΛΒΑΛ καλύπτει το σύνολο των προαπαιτούμενων από το νόμο παροχών προς το ανθρώπινο δυναμικό της και προσφέρει επιπλέον παροχές προς το προσωπικό της. Οι πρόσθετες παροχές της ΕΛΒΑΛ έχουν θεσπιστεί στο πνεύμα της κοινωνικής της πολιτικής προς τους εργαζόμενους της και τις οικογένειές τους, και αποσκοπούν σε:

- συνολική και μακροχρόνια ευημερία των εργαζόμενων στην Εταιρία
- προσέλκυση νέου και διατήρηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού
- αύξηση της παραγωγικότητας
- υψηλή ικανοποίηση των εργαζόμενων.

Ενδεικτικά, παρατίθενται πρόσθετες παροχές της Εταιρίας (πέραν του νόμου) προς το ανθρώπινο δυναμικό της:

- Πρόσθετη ασφάλιση Ζωής και Υγείας
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσηλεύτρια στο χώρο εργασίας
- Ημερήσιο γεύμα
- Επιβράβευση των παιδιών εργαζόμενων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με ένα φορητό υπολογιστή
- Χριστουγεννιάτικη γιορτή και παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζόμενων
- Επιβράβευση προτάσεων βελτίωσης διαδικασιών και γενικότερης λειτουργίας της επιχείρησης βάσει Συστήματος Υποβολής Νέων Ιδεών
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα
- Παροχή στέγης, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική. Το 2009 διατέθηκαν σε εργαζόμενους 27 διαμερίσματα, σε ιδιόκτητη πολυκατοικία της Εταιρίας στο χωριό των Οινοφύτων
- Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού.

Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ υλοποιεί προγράμματα που σχετίζονται με την υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες

	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων Εργαζόμενοι	√		√		√		√	
Οικογένειες εργαζομένων		√		√		√		√
Μέλη της κοινότητας		√		√		√		√

4.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί για την ΕΛΒΑΛ κινητήριο δύναμη και, για το λόγο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει και μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευσή του.

Ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της Εταιρίας είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της μέσω της ομαδικής εργασίας και της δια βίου εκπαίδευσης, προσφέροντας παράλληλα σημαντικές προοπτικές σταδιοδρομίας και προσωπικής εξέλιξης. Πιο συγκεκριμένα, δυνατότητες σταδιοδρομίας παρέχονται σε επιστήμονες, νέους ή έμπειρους επαγγελματίες τεχνικής, οικονομικής και εμπορικής κατεύθυνσης.

Η ΕΛΒΑΛ, για την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της, χρησιμοποιεί μια ευρεία γκάμα μεθόδων και πρακτικών, όπως:

- ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα, ειδικά σχεδιασμένα για τις ανάγκες του προσωπικού
- εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός Εταιρίας (στην Ελλάδα και στο εξωτερικό)
- σεμινάρια (workshops)
- μεταπτυχιακά προγράμματα
- εκπαίδευση κατά την εργασία (on the job training)
- συνεργασίες με εισηγητές και εταιρίες του εξωτερικού, κυρίως σε θέματα τεχνολογίας του αλουμινίου.

Κατά τη διάρκεια του 2009, πραγματοποιήθηκε μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα, καλύπτοντας ένα σημαντικό εύρος εκπαιδευτικών αντικειμένων, με τη συμμετοχή μεγάλου ποσοστού εργαζομένων από όλες τις βαθμίδες. Το 2009 εκπαιδεύτηκε το 52% των εργαζομένων της Εταιρίας.

Εκπαίδευση ανά θεματολογία

Κατηγορία / Θεματική ενότητα εκπαίδευσης	Ώρες
Ποιότητα και Περιβάλλον	55
Ξένες Γλώσσες	410
Θέματα Πληροφορικής (IT)	52
Διαχείριση / Διοίκηση (οικονομικά, προμήθειες, προσωπική ανάπτυξη)	391
Υγεία και Ασφάλεια	1.609
Τεχνικά θέματα	1.237
Μεταπτυχιακά προγράμματα	898
Εκπαίδευση κατά την εργασία σε τομείς: ποιότητας, περιβάλλοντος και γενικά θέματα (On the Job Training)	257
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης 2009	4.909



Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Κατηγορία εργαζομένων	Αριθμός Συμμετοχών	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένου
Διευθυντές	6	224	37,4
Ανώτερα Στελέχη	47	2.111	44,9
Υπάλληλοι	98	943	9,6
Λοιπό προσωπικό	1.423	1.631	1,1

Δείκτες Εκπαίδευσης

Δείκτες Εκπαίδευσης	2007	2008	2009
Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων	467	277	152
Αριθμός συμμετοχών σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	1.546	1.869	1.532
Αριθμός συμμετοχών σε σεμινάρια εκτός Εταιρίας	197	206	42
Αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης	7.729	12.203	4.909
Ποσό που δαπανήθηκε για εκπαίδευση (σε ευρώ)	221.976	185.401	131.685

Στην Εταιρία μέχρι σήμερα δεν έχει σημειωθεί περιστατικό διαφθοράς και, για το λόγο αυτό, δεν έχει κριθεί αναγκαία η διεξαγωγή σχετικής εκπαίδευσης. Η Εταιρία, εν τούτοις, προγραμματίζει να εντάξει στο εκπαιδευτικό της πρόγραμμα σχετικό σεμινάριο εντός του 2010.

4.3.1 Εσωτερική επικοινωνία

Η ΕΛΒΑΛ αποδίδει μεγάλη σημασία στην ενημέρωση του προσωπικού της, για όλες τις σχετικές με τη λειτουργία της δραστηριότητες. Η Εταιρία επιδιώκει και φροντίζει για συνεχή εσωτερική επικοινωνία τόσο της Διεύθυνσης με το προσωπικό όσο και το αντίστροφο. Οι μέθοδοι εσωτερικής επικοινωνίας στην Εταιρία είναι οι ακόλουθοι:

- Υλοποιούνται τακτικές συναντήσεις, της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα από τους επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας.
- Υλοποιούνται τριμηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό.
- Το προσωπικό ενημερώνεται για όλες τις εξελίξεις επίσης ηλεκτρονικά (μέσω email).
- Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας λαμβάνουν άμεση πληροφόρηση για κάθε τι που αφορά στην ΕΛΒΑΛ, μέσω ενημερωτικών δελτίων τα οποία αναρτώνται στους πίνακες ανακοινώσεων που βρίσκονται σε όλους τους χώρους και τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.
- Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει και ενθαρρύνει την επικοινωνία των εργαζόμενων με τη Διοίκηση. Για το λόγο αυτό, στην Εταιρία ισχύει πολιτική “ ανοικτών θυρών ”, σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.
- Η Εταιρία ενθαρρύνει το προσωπικό να εκφράσει τις απόψεις του ώστε να προκύψουν οι βέλτιστες λύσεις. Στην Εταιρία λειτουργεί «Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων» που επιβραβεύει ηθικά και χρηματικά τους εργαζομένους οι οποίοι με τις προτάσεις τους τροποποιούν θετικά τις διαδικασίες και προάγουν τη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ, το 2009, δρομολόγησε τη δημιουργία εντός των εγκαταστάσεών της, μεγάλης αίθουσας (χωρητικότητας άνω των 600 ατόμων) διεξαγωγής συναντήσεων της Διεύθυνσης και του Ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας, με στόχο την ενδυνάμωση και διεύρυνση της αμφίδρομης επικοινωνίας. Η αίθουσα αυτή αναμένεται να ολοκληρωθεί στις αρχές του 2010.

4.4 Αξιολόγηση προσωπικού

Στην ΕΛΒΑΛ η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών αποτελεί βασική αρχή της επιχειρηματικής κουλτούρας. Σε αυτό το πλαίσιο εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης απόδοσης των εργαζόμενων σε ετήσια βάση, με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης τους ενώ, παράλληλα, λειτουργεί και ως εργαλείο για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.

Απόσπασμα από την Πολιτική Αξιολόγησης Προσωπικού

“Η επιδίωξη της Εταιρίας είναι να έχει δίκαια και αντικειμενικά συστήματα αξιολόγησης της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζόμενων, με κριτήριο την επίδοσή τους στα ανατεθέντα σε αυτούς καθήκοντα και στόχους, με σκοπό να επιβραβεύει την καλή επαγγελματική απόδοση, να ενθαρρύνει την προσπάθεια βελτίωσης της απόδοσης και να προάγει την άμιλλα μέσα σε όλη την οργάνωση.”

Κατά τη διάρκεια του 2009 το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης των εργαζομένων εφαρμόστηκε για το σύνολο του στελεχικού και υπαλληλικού προσωπικού της Εταιρίας, ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Βασικός σκοπός της αξιολόγησης των εργαζόμενων είναι η συνεχής βελτίωση και ανάπτυξή τους. Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης προβλέπει, με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, να έχει ο αξιολογούμενος πρόσβαση στα αποτελέσματα της προσωπικής του αξιολόγησης, εφόσον το επιθυμεί.

4.4.1 Σύστημα Αξιολόγησης Βαρύτητας Θέσεων Εργασίας και Απόδοσης

Η ΕΛΒΑΛ, με στόχο τη διαμόρφωση ενός αντικειμενικού και δίκαιου πλαισίου πολιτικής μισθών και παροχών, εφαρμόζει από το 2006 ένα ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβών βάσει συγκεκριμένης μεθοδολογίας, η οποία συνυπολογίζει τη βαρύτητα της κάθε θέσης εργασίας για την Εταιρία, την ετήσια συνεισφορά του κάθε εργαζόμενου βάσει των αποτελεσμάτων της «Αξιολόγησης της Απόδοσης» και τα μισθολογικά δεδομένα της αγοράς εργασίας.

Αναφορικά με την «Αξιολόγηση της Βαρύτητας των Θέσεων Εργασίας», η ΕΛΒΑΛ χρησιμοποίησε την πιο έγκριτη παγκοσμίως μεθοδολογία, σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο. Ο βασικός άξονας αυτής της αξιολόγησης είναι η σχετική σπουδαιότητα-βαρύτητα της κάθε θέσης εργασίας για τη συνολική επιτυχία της επιχείρησης. Οι τρεις κύριοι παράγοντες στους οποίους βασίζεται η συγκεκριμένη μεθοδολογία είναι οι εξής :

1. Τεχνογνωσία (Know-How): οι γνώσεις, οι ικανότητες και η εμπειρία που απαιτούνται για μια απόλυτα αποδεκτή απόδοση που απαιτεί ο ρόλος κατά την εκτέλεση της εργασίας, στοιχεία που, σε ένα σημαντικό εύρος θέσεων στην ΕΛΒΑΛ, είναι ιδιαίτερης σημασίας.
2. Ικανότητα Επίλυσης Προβλημάτων (Problem Solving): η έκταση, η σύνθεση και το επίπεδο αναλυτικής, κριτικής και επινοητικής σκέψης που απαιτείται για τη θέση, εκφραζόμενα ως ποσοστό αξιοποίησης του Know - How ή και την επίλυση προβλημάτων που μπορεί να αντιμετωπίζει ο κάτοχος του ρόλου.
3. Μέγεθος Ευθύνης - Επίδρασης στα οικονομικά μεγέθη της Εταιρίας (Accountability): τα περιθώρια ελευθερίας που παρέχονται στον κάτοχο του ρόλου για να χειρίζεται πόρους όλων των ειδών και να επηρεάζει ή να καθορίζει την πορεία των γεγονότων και η ευθύνη του για τις συνέπειες των αποφάσεων και ενεργειών του.

Αξιολόγηση 360° μοιρών

Κατά το 2009, η ΕΛΒΑΛ πραγματοποίησε πιλοτικά μια πρωτοποριακή διαδικασία αξιολόγησης για το στελεχικό της προσωπικό που ονομάζεται «Αξιολόγηση 360° μοιρών». Σύμφωνα με αυτή, κάθε στέλεχος που αξιολογείται, λαμβάνει πληροφόρηση (Feedback) αναφορικά με τους τομείς :

- Βασικών αξιών
- Ηγεσίας
- Συμπεριφορών
- Επικοινωνίας
- Αποτελεσματικότητας - Καινοτομίας

από όλο το εύρος των συνεργιών που αναπτύσσει στο πλαίσιο της Εταιρίας, δηλαδή προϊστάμενους, υφιστάμενους και συναδέλφους.

Η συγκεκριμένη διαδικασία έχει ως στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη της αξιολόγησης σε μια πιο δυναμική και αμφίδρομη διαδικασία, προκειμένου τα στελέχη που θα συμμετάσχουν, ως αξιολογούμενοι, να αποκομίζουν μια ευρύτερη εικόνα για τον τρόπο που το εργασιακό τους περιβάλλον αντιλαμβάνεται το αποτέλεσμα της εργασίας τους καθώς και μια βάση για περαιτέρω ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

Τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης 360° μοιρών που υλοποιήθηκε στην ΕΛΒΑΛ κατά το 2009 ήταν αρκετά ικανοποιητικά και αποφασίσθηκε από την Εταιρία να εφαρμόζεται η εν λόγω αξιολόγηση σε ετήσια βάση.

Στόχοι 2010

Οι στόχοι που έχει θέσει η ΕΛΒΑΛ για το 2010 και αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της είναι οι ακόλουθοι:

- Αύξηση των ωρών εσωτερικής εκπαίδευσης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας.
- Οργάνωση και διεξαγωγή εκπαίδευσης στελεχών της Εταιρίας σε θέματα διαφάνειας.
- Ολοκλήρωση και λειτουργία της αίθουσας συναντήσεων Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ, με στόχο τη διεύρυνση της αμφίδρομης επικοινωνίας.



4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Ο άνθρωπος κατέχει πολύ σημαντική θέση στην πυραμίδα των αξιών της ΕΛΒΑΛ. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται η προσπάθεια της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της. Η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το σύνολο των εργαζομένων αποτελεί διαρκή επιδίωξη, στόχο βελτίωσης και δέσμευση για την ΕΛΒΑΛ.

4.5.1 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Μόνιμη επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ είναι να λειτουργεί με ασφάλεια, υπευθυνότητα και πλήρη σεβασμό προς τους εργαζόμενους και την κοινωνία. Στόχος της Εταιρίας είναι η συνεχής βελτίωση στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας.

Η Διοίκηση της Εταιρίας ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την Υγεία και Ασφάλεια και διασφαλίζει ότι λαμβάνονται όλα τα προβλεπόμενα μέτρα στο πλαίσιο της Πολιτικής αυτής.

Η συμμόρφωση με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας καθώς και με τη σχετική νομοθεσία είναι ευθύνη κάθε εργαζόμενου και συνεργάτη της Εταιρίας και αποτελεί προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας.

Η Διοίκηση της Εταιρίας έχει την ευθύνη να επιμορφώνει, να εκπαιδεύει και να παρακινεί τους εργαζόμενους ώστε να γίνουν κοινωνοί και να εφαρμόζουν την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και τους Νόμους της πολιτείας.



4.5.2 Αρχές Υγείας και Ασφάλειας της ΕΛΒΑΛ

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Όλα τα ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες μπορούν να αποφευχθούν με σωστά προληπτικά μέσα
- Η Ιεραρχία είναι υπεύθυνη για την πρόληψη των ατυχημάτων
- Η ασφαλής εκτέλεση εργασιών είναι προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας με την Εταιρία
- Η εκπαίδευση των εργαζόμενων και των συνεργατών σε θέματα ασφάλειας της εργασίας είναι ουσιαστική και απαραίτητη
- Βασικό καθήκον της Ιεραρχίας είναι να ελέγχει την τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας με επιτόπιες επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας
- Όλα τα ατυχήματα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα πρέπει να διερευνώνται σε βάθος και άμεσα
- Η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών αποτελεί όφελος για την Εταιρία και για όσους συνεργάζονται με αυτήν
- Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες πρέπει να συμμετέχουν στην προσπάθεια για τη προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας.

Με βάση την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, η ΕΛΒΑΛ:

- Θέτει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας των εργαζόμενων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της.
- Υποστηρίζει την παροχή των αναγκών πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ.) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- Αναγνωρίζει ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωσή της.
- Δεσμεύεται για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζει την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- Αποδίδει απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- Αναγνωρίζει την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- Υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεών της σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Επιδιώκει την προαγωγή της κουλτούρας ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, προμηθευτών κλπ.



4.5.3 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων

Η ΕΛΒΑΛ, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση, σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων σε ετήσια βάση. Το σύνολο των επενδύσεων που πραγματοποιεί η Εταιρία στις εγκαταστάσεις της έχουν ως απαραίτητη προϋπόθεση τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας εργασίας του προσωπικού και των συνεργατών. Σε κάθε νέο έργο που πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ, η εργονομία, η λειτουργικότητα αλλά και η ασφάλεια κατά τη χρήση του νέου εξοπλισμού αποτελούν προτεραιότητα στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου. Οι συνολικές δαπάνες της Εταιρίας για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων το 2009 ήταν 1.082 χιλ. ευρώ, έναντι 950 χιλ. ευρώ το 2008.

4.6 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που εφαρμόζει η Εταιρία αποσκοπεί στη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και:

- διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, των συνεργατών και των πελατών της
- καλύπτει τις νομοθετικές απαιτήσεις
- εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Εντός του 2010, η ΕΛΒΑΛ στοχεύει στην πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

4.6.1 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Υγεία των εργαζομένων

Η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πρόγραμμα προστασίας της υγείας των εργαζομένων, συμπεριλαμβάνοντας σειρά δράσεων, όπως:

- λειτουργία πλήρως εξοπλισμένου ιατρείου στο χώρο της Εταιρίας.
- τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου εργαζομένων.
- καθημερινή παρουσία νοσηλεύτριας στο ιατρείο και τακτική επίσκεψη Ιατρού Εργασίας.
- διάθεση επαρκούς αριθμού φαρμακείων σε κάθε τμήμα και αναπλήρωση φαρμάκων με ευθύνη των προϊστάμενων των τμημάτων.
- διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση των κατάλληλων συνθηκών στους χώρους εργασίας και λήψη μέτρων για τη μείωση της τυχόν έκθεσης των εργαζομένων στους παράγοντες αυτούς.
- γενικό προληπτικό έλεγχο υγείας (check-up) για όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους καθώς και περιοδική επιτήρηση της υγείας όλων των εργαζομένων.
- τήρηση Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η Εταιρία προγραμματίζει και υλοποιεί, ετησίως, 8-9 εθελοντικές αιμοδοσίες. Κατά την ημέρα διεξαγωγής της εθελοντικής αιμοδοσίας, μεταβαίνει στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας κινητή Μονάδα Αιμοδοσίας του Λαϊκού Νοσοκομείου. Την τριετία 2007-2009 συλλέχθηκαν συνολικά 368 μονάδες αίματος.

Έτος	2007	2008	2009
Μονάδες αίματος που συλλέχθηκαν	129	139	100

Νέα γρίπη – Ιός Α(Η1Ν1) - Σχέδιο Αντιμετώπισης / Πρόληψης

Η ΕΛΒΑΛ, με στόχο την ενημέρωση των εργαζόμενων της και την πρόληψη επέκτασης της νέας γρίπης (Ιός Η1Ν1), προχώρησε το 2009 σε σειρά ενεργειών, όπως:

- Δημιουργήθηκε και διανεμήθηκε σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας έντυπο με συνοπτική ενημέρωση για τη νέα γρίπη και οδηγίες για την αποφυγή διασποράς των μικροβίων και το σωστό πλύσιμο χεριών.
- Ενημερώθηκαν συστηματικά οι εργαζόμενοι της Εταιρίας, μέσω εσωτερικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και των σχετικών εντύπων που αναρτήθηκαν στους πίνακες ανακοινώσεων.
- Επιπλέον, σχετικές πληροφορίες με επεξηγηματικές φωτογραφίες τοιχοκολλήθηκαν σε όλους τους νιπήρες στους χώρους εργασίας.
- Πραγματοποιήθηκε προμήθεια μεγάλου αριθμού χειρουργικών μασκών για χρήση στους χώρους εργασίας αλλά και στα μέσα μεταφοράς κατά την μετάβαση από και προς την εργασία.
- Πραγματοποιήθηκε προμήθεια συσκευασιών αντισηπτικού υγρού (για απολύμανση χεριών) οι οποίες τοποθετήθηκαν σε όλους τους χώρους εργασίας (π.χ. διαδρόμους, τουαλέτες).

4.6.2 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζόμενων

Στο πλαίσιο του προγράμματος πρόληψης της ασφάλειας των εργαζόμενων, η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει μια σειρά δράσεων, όπως:

- διενεργεί προγραμματισμένες επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας με τη συμμετοχή των διευθυντικών στελεχών, των προϊσταμένων και του συνόλου των εμπλεκόμενων εργαζόμενων, για τον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών και επικίνδυνων καταστάσεων με σκοπό τη λήψη άμεσων Διορθωτικών Ενεργειών και Προληπτικών Ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων.
- έχει εκδώσει οδηγίες ασφαλούς εργασίας οι οποίες έχουν διανεμηθεί σε όλο το προσωπικό.
- παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους, πέραν των υποχρεώσεων από τη νομοθεσία, σύγχρονα και κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), προκειμένου να προστατεύονται από πιθανή έκθεση σε εργασιακούς κινδύνους ή σε δυσμενείς περιβαλλοντικές ή καιρικές συνθήκες που προκύπτουν στους χώρους εργασίας.
- επαναξιολογεί την επικινδυνότητα στους χώρους εργασίας τόσο με τη συμμετοχή των εργαζόμενων όσο και με τη χρήση των πιο αξιόπιστων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου.
- εντοπίζει βελτιώσεις που απαιτούνται, καταρτίζει Προγράμματα Διαχείρισης και προϋπολογισμό για την υλοποίησή τους.
- διενεργεί ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών για το συνεχή έλεγχο της αρτιότητας του εξοπλισμού και της ετοιμότητας του προσωπικού.
- εφαρμόζει πρόγραμμα εκπαίδευσης, με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζόμενων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- διαθέτει ομάδα στελεχών για τη διασφάλιση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της προκειμένου να ελέγχουν την τήρηση των κανόνων Ασφάλειας και να συμβουλεύουν το προσωπικό με τις εξειδικευμένες γνώσεις τους πάνω σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (διενέργεια «Ελέγχων Ασφαλούς Συμπεριφοράς»).

Έλεγχος Ασφαλούς Συμπεριφοράς

Με κύριο άξονα την ανθρώπινη συμπεριφορά, η ΕΛΒΑΛ ανέπτυξε (στο πλαίσιο τριετούς συνεργασίας με την DuPont Safety Resources), μεθοδολογία με στόχο όχι μόνο τον περιορισμό των κινδύνων αλλά και την ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού. Για το σκοπό αυτό, διενεργούνται σε καθημερινή βάση, από το σύνολο σχεδόν των στελεχών της ΕΛΒΑΛ, προγραμματισμένες και έκτακτες επισκέψεις ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, με στόχο τη βελτίωση της Εταιρίας σε θέματα ασφάλειας. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων, πραγματοποιείται συζήτηση του στελέχους με τον κάθε εργαζόμενο για τα θέματα ασφάλειας (π.χ. ορθή χρήση μέσων ατομικής προστασίας, τήρηση σημάνσεων και κανόνων ασφάλειας κλπ) και γενικότερα γίνεται ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων σε θέματα ασφάλειας κατά την εργασία.



4.6.3 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Η ΕΛΒΑΛ ακολουθεί πρόγραμμα βελτίωσης διοικητικών αλλά και τεχνικών θεμάτων σχετιζόμενων με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων το οποίο βασίζεται σε 15 άξονες. Πάνω σε αυτούς κινούνται οι προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Ακολουθώντας τη λογική αυτού του προγράμματος, η ΕΛΒΑΛ βελτιώνει και αναπτύσσει συνεχώς όλες τις υποδομές που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζόμενων της.

4.6.4 Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων και τη διασφάλιση ενός ποιοτικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, υλοποιούνται, προγράμματα εκπαίδευσης σε ετήσια βάση, όπως:

- σεμινάρια πρώτων βοηθειών, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων σε θέματα ασφάλειας κατά την εργασία
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα ασφαλούς συμπεριφοράς
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα πυρασφάλειας
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα ασφάλειας κατά τη μεταφορά φορτίων
- εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας έναντι των ηλεκτρολογικών κινδύνων
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (π.χ. αντιμετώπιση διαρροής χημικών ουσιών)
- εκπαίδευση σε ειδικά τεχνικά θέματα υψηλής επικινδυνότητας
- εκπαίδευση Εσωτερικών Εκπαιδευτών
- εκπαίδευση «Ελεγκτών Ασφαλούς Συμπεριφοράς»
- εκπαίδευση χειριστών Μηχανημάτων Έργων (περονοφόρα οχήματα και γερανογέφυρες).

Μήνας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία ο Δεκέμβριος

Τα τελευταία 5 έτη, η ΕΛΒΑΛ έχει καθιερώσει και εφαρμόζει το «Μήνα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία». Πρόκειται για μία μεγάλη εκδήλωση, με έντονο και πλούσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που συνδυάζει ατμόσφαιρα γιορτής με την ενημέρωση, καθώς σχεδιάζονται και τοιχοκολλούνται σε όλους τους χώρους των εγκαταστάσεων της Εταιρίας σχετικές αφίσες και μηνύματα. Η παραπάνω εκδήλωση γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, μεταξύ των μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου. Οι εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνται, κατά τη διάρκεια του μήνα, έχουν ως στόχο την αλλαγή της κουλτούρας και την περαιτέρω ευαισθητοποίηση του προσωπικού στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Το Δεκέμβριο του 2009, για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο «Μήνας Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία» στην ΕΛΒΑΛ. Όπως κάθε έτος, επιλέχθηκαν τρεις κύριες θεματικές ενότητες στις οποίες εστιάστηκαν οι δράσεις του μήνα και αφορούσαν:

- την προστασία της ακοής και του αναπνευστικού συστήματος των εργαζόμενων
- οδηγίες και κανόνες για την ασφαλή χρήση των χημικών
- ορθή περιβαλλοντική διαχείριση.

Κατά το 2009, στο εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα, πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην ΕΛΒΑΛ, με τη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού. Το 2009 για πρώτη φορά εντάχθηκαν στο Μήνα Υγείας και Ασφάλειας και περιβαλλοντικά θέματα και θεσμοθετήθηκε πλέον ως Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Στόχος της ΕΛΒΑΛ είναι να λειτουργεί με ασφάλεια, υπευθυνότητα και πλήρη σεβασμό προς τους εργαζόμενους της και την κοινωνία. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία προσπαθεί να βελτιώνεται στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, μέσω της συνεχούς ενημέρωσης.

Στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η ΕΛΒΑΛ, τα τελευταία έτη, έχει δώσει ιδιαίτερο βάρος στην εκπαίδευση του προσωπικού. Ωστόσο, το 2009 ήταν μια δύσκολη χρονιά εξαιτίας της οικονομικής κρίσης. Το γεγονός αυτό συνέβαλε στη μείωση των ωρών εκπαίδευσης και σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων.



Δείκτες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Έτος	Ώρες Εκπαίδευσης	Συμμετοχές εργαζόμενων	Ώρες εκπαίδευσης / εργαζόμενο
2005	2.363	396	2,7
2006	3.055	2.094	3,8
2007	5.456	1.881	7,2
2008	3.036	1.309	4,3
2009	1.609	718	2,3

4.6.5 Συμβάντα / ατυχήματα στην εργασία

Ως αποτέλεσμα των προγραμμάτων και επενδύσεων που υλοποιεί η Εταιρία για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, οι δείκτες που σχετίζονται με την ασφάλεια παρουσιάζουν σημαντική βελτίωση.

Ο συνολικός δείκτης συμβάντων ασφάλειας στην ΕΛΒΑΛ, κατά το 2009, σημείωσε μείωση περίπου 20% σε σχέση με το 2008.

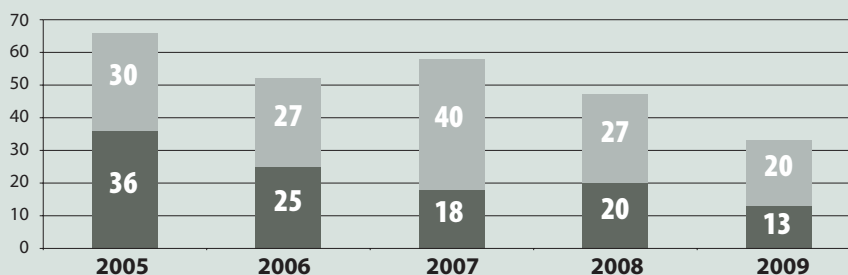
Συμβάντα	2009
Συμβάντα με ημέρες απουσίας (LTI)	13
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	20
Σύνολο συμβάντων (TRI)	33
Ημέρες ανικανότητας για εργασία	207
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντος	121,86

(Απολεσθείσες εργοδοήμερες: 694 το 2007, 418 το 2008 και 207 το 2009).

LTI : Lost Time Incidents / Συμβάντα Με Χαμένες Εργατοώρες

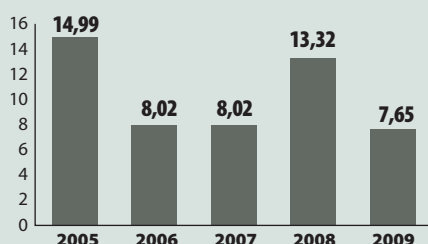
TRI : Total Reported Incidents / Συνολικά Συμβάντα Ασφαλείας.

Σύνολο Συμβάντων Ασφαλείας (TRI)

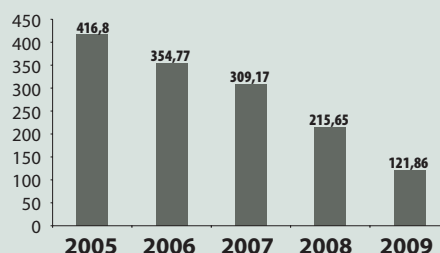


Επίσης, ο δείκτης συχνότητας συμβάντων που προκάλεσαν απουσία από την εργασία παρουσίασε σημαντική μείωση κατά το 2009.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ ΜΕ ΑΠΟΛΕΣΘΕΙΣΕΣ ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ (LTI)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ



$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

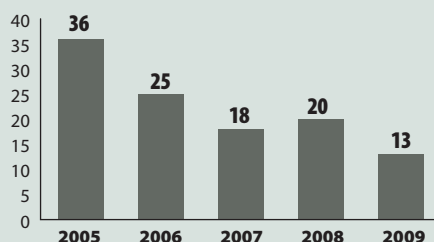
Βράβευση Τμήματος με Μηδέν Ατύχημα

Η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί και καταγράφει τα συμβάντα ανά τμήμα της Εταιρίας, προκειμένου να διαπιστώνει ποιο τμήμα ενέχει μεγαλύτερη επικινδυνότητα ώστε να προβαίνει σε προληπτικές και άμεσες διορθωτικές ενέργειες.

Επιπρόσθετα, με τα μέτρα πρόληψης και ασφάλειας που εφαρμόζει η Εταιρία και προκειμένου να ωθήσει το προσωπικό της να κάνει πράξη ζωής την ασφαλή συμπεριφορά, έχει καθιερώσει την ετήσια βράβευση του Τμήματος της Εταιρίας που δεν έχει σημειώσει κανένα ατύχημα στον εργασιακό χώρο. Με τον τρόπο αυτό, η ΕΛΒΑΛ παρέχει κίνητρα στους εργαζόμενους για τη μείωση των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα συμβάντα με απολεσθείσες εργατοώρες (LTI) που έχουν λάβει χώρα στην Εταιρία τα τελευταία έτη. Κατά το 2009, σε σύγκριση με όλα τα προηγούμενα έτη, σημειώθηκαν μόνο 13 συμβάντα, επιτυγχάνοντας σημαντική μείωση 35%, σε σχέση με το 2008.

ΣΥΜΒΑΝΤΑ (LTI) ΕΤΟΥΣ





Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2007	2008	2009
Ανθρώπινο δυναμικό	919	779	756
Ανθρωπόωρες έτους	2.244.749	1.938.345	1.698.710
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά τη διάρκεια της εργασίας που προκάλεσαν απουσία	18	20	13
Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού	3,4	2,5	1,7
Απουσίες – Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά την εργασία	694	418	207
Ποσοστό ημερών απουσίας λόγω τραυματισμού ή ατυχημάτων κατά την εργασία στο σύνολο των ημερών εργασίας (%)	0,25	0,17	0,10
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0

Στην Εταιρία, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Στόχοι 2010

- Πιστοποίηση του εφαρμοζόμενου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο και το OHSAS 18001:2007.
- Αύξηση κατά 30% των ωρών εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- Συνεχή μείωση των συμβάντων / ατυχημάτων κατά την εργασία, με στόχο το μηδενισμό τους.



5 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν αδιαπραγμάτευτες και πάγιες αρχές για την ΕΛΒΑΛ, η οποία δεσμεύεται να τις επιδιώκει διαρκώς. Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την ευθύνη της στην προστασία του περιβάλλοντος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και αποφυγή οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης προκύπτει από τη λειτουργία της, ενώ έχει αναλάβει πολυποικίλη δράση στην κατεύθυνση της μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΒΑΛ

Ο Σεβασμός στο περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικής σημασίας στόχο για την ΕΛΒΑΛ.

Η ΕΛΒΑΛ, μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει, δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική ανάπτυξή της είναι περιβαλλοντικά υπεύνη και λειτουργεί πάντα με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στο περιβάλλον και με σκοπό τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της λειτουργίας της.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ, τηρούνται μετρήσιμοι δείκτες, προκειμένου να παρακολουθείται η πορεία επίτευξης των περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων που θέτει η Εταιρία.

5.1 Περιβαλλοντικές αρχές

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρίας στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

1. Συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία και τήρηση των ορίων εκπομπών των περιβαλλοντικών αδειών των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.
2. Υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας, έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και λήψη κατάλληλων μέτρων ελαχιστοποίησης αυτών.
3. Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση και διάθεση) και οι οποίες ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
4. Συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της ΕΛΒΑΛ και μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς της.
5. Διαφάνεια, μέσω της συμμετοχής της Εταιρίας σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
6. Εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της Εταιρίας σε περιβαλλοντικά θέματα.
7. Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας.

5.2 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις

Η επιδίωξη της υλοποίησης των στόχων της ΕΛΒΑΛ για Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι μια διαρκής προσπάθεια. Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον, συνέχισε το έργο της βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης και το 2009 με απώτερο σκοπό την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγής.

Οι συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις της ΕΛΒΑΛ για το 2009 παρέμειναν σε πολύ υψηλά επίπεδα και παρά την οικονομική κρίση, ξεπερνώντας το ποσό των 8,8 εκ. ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, οι περιβαλλοντικές δαπάνες περιλαμβάνουν τα εξής:

- Για τη λειτουργία και συντήρηση αντιρρυπαντικών μέτρων 1.076.506 ευρώ.
- Για νέες υποδομές και συστήματα περιβαλλοντικής προστασίας 6.113.809 ευρώ.
- Για τη διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες 1.187.822 ευρώ.
- Για δειγματοληψίες και παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων σε αναλυτικά εργαστήρια 213.360 ευρώ.
- Για υποστήριξη του Τμήματος Περιβαλλοντικής Προστασίας, συμβουλευτικές υπηρεσίες και μελέτες, 270.496 ευρώ.
- Λοιπά (χορηγίες, κλπ.) 3.400 ευρώ.

5.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



Για την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων της Εταιρίας, η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Το Σύστημα αυτό, αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας, η οποία επιτυγχάνεται μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας όπως ακολούθως απεικονίζεται.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ, είναι πιστοποιημένο, από ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004.



5.3.1 Διοικητική δομή και εκπαίδευση για το περιβάλλον

Η ΕΛΒΑΛ έχει αναγνωρίσει πως μόνο με τη συμμετοχή και εμπλοκή όλων επιτυγχάνεται η αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Για το σκοπό αυτό, έχουν διανεμηθεί και ανατεθεί συγκεκριμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες για το περιβάλλον σε όλα τα επίπεδα της διοικητικής ιεραρχίας της Εταιρίας.

Η ΕΛΒΑΛ, στοχεύοντας στην αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζόμενων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, προχώρησε σε μια σειρά από ενημερωτικές εκπαιδεύσεις κατά το 2009, στοχεύοντας στην αύξηση αυτών των εκπαιδεύσεων κατά το 2010. Παράλληλα η Εταιρία κατά το 2009, προέβη σε διανομή ενημερωτικού φυλλαδίου σε όλο το προσωπικό σχετικά με το πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης που ακολουθείται, με σκοπό την περαιτέρω ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων σε περιβαλλοντικά θέματα.

Έτος	Εκπαίδευση σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (ώρες)
2007	72
2008	64
2009	55

5.4 Περιβαλλοντικά θέματα της ΕΛΒΑΛ

Η επιδίωξη της ελαχιστοποίησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΕΛΒΑΛ ξεκινά από τον προσδιορισμό των σημείων που επηρεάζονται από τη λειτουργία της. Τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά θέματα που επηρεάζουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρίας και στα οποία δίνεται η μεγαλύτερη έμφαση είναι τα ακόλουθα:

- χρήση φυσικών πόρων όπως νερό, ενέργεια, πρώτες και βοηθητικές ύλες
- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων όπως επίσης και ατμοσφαιρικών εκπομπών
- εγκατάσταση μέτρων πρόληψης και δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις και περιστατικά.



Για τη στρατηγικής σημασίας αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την παραγωγική δραστηριότητα της ΕΛΒΑΛ, είναι απαραίτητη η λεπτομερής οριοθέτηση των παραγόντων που πρέπει να λειφθούν υπόψη. Η Εταιρία, μέσα στα πλαίσια του προγραμματισμού, της οργάνωσης και της ορθής διαχείρισης των περιβαλλοντικών αυτών θεμάτων, έχει καθιερώσει ένα σύστημα καταγραφής τους με απώτερο σκοπό τη στόχευση της δράσης της Εταιρίας προς τη σωστή κατεύθυνση.

5.4.1 Πρώτες Ύλες

Λόγω της φύσης της βιομηχανικής δραστηριότητας της ΕΛΒΑΛ, η χρήση πρώτων υλών κατέχει σημαντικό ρόλο στην παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας. Οι κυριότερες κατηγορίες πρώτων υλών και λοιπών υλικών που χρησιμοποιούνται από την Εταιρία συνοψίζονται στις εξής:

Κατηγορία	Ύλες – υλικά
Πρώτες ύλες	<ul style="list-style-type: none"> • πρωτόχυτο αλουμίνιο • scrap αλουμινίου • προκράματα αλουμινίου • πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση • χρώματα / λάκκες
Βοηθητικές Ύλες	<ul style="list-style-type: none"> • λιπαντικά έλασης • διαλύτες • γαλακτώματα • χημικά απολίπανσης

Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH

Σε όλες τις βιομηχανίες χρησιμοποιούνται χημικές ουσίες. Για αυτό το λόγο η ΕΛΒΑΛ έχει συμμορφωθεί με τους κανονισμούς της νομοθεσίας που αφορά στις χημικές ουσίες και στα παρασκευάσματα, όπως προβλέπει ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals / Καταχώρηση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμός των Χημικών). Ο Κανονισμός στοχεύει στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες, η προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και η βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης ουσιών σε όλους τους τομείς της βιομηχανίας.

Η Εταιρία, σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH, καταγράφει τα πλήρη στοιχεία για κάθε ουσία που εισάγει, εξάγει, παράγει, ή διακινεί.

Σημειώνεται ότι κατά την επιθεώρηση που διενεργήθηκε στην ΕΛΒΑΛ το 2009 από τους επιθεωρητές του Γενικού Χημείου του Κράτους, διαπιστώθηκε η εναρμόνιση με τον Κανονισμό 1907/2006/ΕΚ (REACH).

Η χρησιμοποίηση χημικών είναι απαραίτητη για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Αν και η χρήση διαφόρων χημικών ουσιών κατά την παραγωγική διαδικασία είναι αναπόφευκτη, η Εταιρία καταβάλλει προσπάθειες για περιορισμό της χρήσης τους στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Η ΕΛΒΑΛ ως μια μεγάλη βιομηχανία στον κλάδο, για να εγγυηθεί την ποιότητα και ορθή επεξεργασία των μετάλλων χρησιμοποιεί μικρές ποσότητες χημικών ουσιών ενώ παράλληλα λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίσει την ορθολογική διαχείρισή τους. Όλες οι ενέργειες που γίνονται προς αυτή την κατεύθυνση βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τα πρότυπα και τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους
- εκπαίδευση των χρηστών για αποφυγή διαρροών
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.

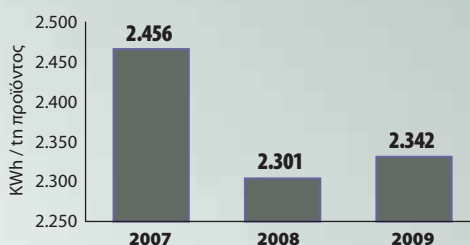
5.4.2 Ενέργεια

Η φύση της παραγωγικής διαδικασίας της Εταιρίας παρουσιάζει αυξημένες ανάγκες σε ενέργεια. Η Εταιρία κάνει χρήση διαφόρων πηγών ενέργειας, όπως φυσικό αέριο και πετρέλαιο κίνησης αλλά και ηλεκτρική ενέργεια. Στη συνέχεια παρουσιάζεται η χρήση ενέργειας, διακρινόμενη σε άμεση κατανάλωση (φυσικό αέριο, πετρέλαιο) και έμμεση κατανάλωση (ηλεκτρική ενέργεια). Η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παρουσιάζει ανάγκη σε κατανάλωση θερμικής κυρίως ενέργειας εξαιτίας των αναγκών των φούρνων τήξης, προθέρμανσης και ανόπτησης σε θερμοότητα στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας της εγκατάστασης.

Θερμική ενέργεια

Αναφορικά με την ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας, όπως φαίνεται και από το διάγραμμα που ακολουθεί, η ΕΛΒΑΛ για το 2009 κατανάλωσε 2.342 KWh/tn προϊόντος και παρουσίασε μικρή αύξηση (2%) σχετικά με το 2008.

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΘΕΡΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Κατανάλωση καυσίμων	2007	2008	2009
Πετρέλαιο (lt/tn προϊόντος)	3,11	3,06	3,04
Φυσικό αέριο (Nm ³ / tn προϊόντος)	216	202	205

Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιούνται είναι:

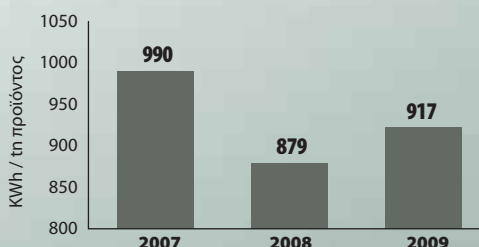
- 10,52 KWh / lt Πετρελαίου κίνησης
- 11.27 KWh / Nm³ Φυσικού αερίου

Η Εταιρία προχώρησε κατά το έτος 2009 σε εγκατάσταση ενός νέου φούρνου απολακοποίησης νέας τεχνολογίας επιτυγχάνοντας σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας και ελαχιστοποίηση ατμοσφαιρικών ρύπων.

Ηλεκτρική ενέργεια

Κατά το 2009, η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 917 KWh/tn προϊόντος, στις παραγωγικές της δραστηριότητες. Σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη η ΕΛΒΑΛ κατά το 2009 παρουσίασε αύξηση της ειδικής κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας σε ποσοστό 15%. Η αύξηση της ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας οφείλεται σε παραγωγικούς λόγους εξαιτίας της διαφοροποίησης του μείγματος προϊόντων καθώς και μείωσης της συνολικής παραγωγής όπως προέκυψε από τη διεθνή συγκυρία.

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



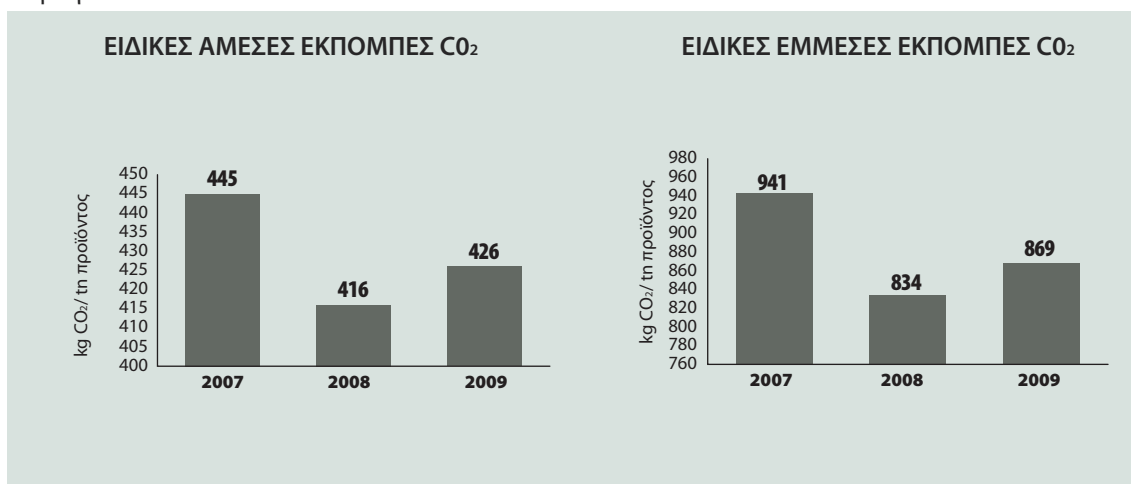
5.4.3 Κλιματική Αλλαγή

Η ΕΛΒΑΛ αποδίδει μεγάλη σημασία στην καταπολέμηση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Για το σκοπό αυτό, καταναλώνει φιλικά προς το περιβάλλον καύσιμα (πχ. φυσικό αέριο) που συνεπάγονται χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) οι οποίες σχετίζονται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ, αφορούν κυρίως στις ανάγκες σε θερμική ενέργεια που είναι απαραίτητη για την ανακύκλωση, τήξη και κατεργασία των μετάλλων. Το συνολικό ποσοστό των άμεσων εκπομπών ανέρχεται σε 98%, ενώ μόλις το 2% προέρχεται από τις ανάγκες κίνησης και θέρμανσης (diesel). Οι έμμεσες εκπομπές προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος για τις ανάγκες του μηχανολογικού εξοπλισμού.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι συνολικές εκπομπές CO₂ που παράγονται από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, διακρινόμενες σε άμεσες που προκύπτουν από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και έμμεσες που προκύπτουν από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρίας.

Η αύξηση των εκπομπών CO₂ επίσης οφείλεται σε παραγωγικούς λόγους εξαιτίας της διαφοροποίησης του μείγματος προϊόντων καθώς και μείωσης της συνολικής παραγωγής όπως προέκυψε από τη διεθνή συγκυρία.



5.4.4 Ατμόσφαιρα

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει και φροντίζει για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών της και για το λόγο αυτό υλοποιεί σχετικά μέτρα όπως:

- τακτική συντήρηση και κατάλληλη ρύθμιση του εξοπλισμού, ώστε να εκλύονται οι ελάχιστες δυνατές ατμοσφαιρικές εκπομπές
- εγκατάσταση σακκόφιλτρων σε όλες τις σημειακές εκπομπές που χρήζουν διαχείριση, με σκοπό την κατακράτηση των σωματιδίων και επομένως την ελαχιστοποίηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών στο περιβάλλον
- φούρνο απολακοποίησης με σύστημα μετάκαυσης για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου
- λειτουργία μετακαύστη στο τμήμα προεπίστρωσης για την εξουδετέρωση των πτητικών και οργανικών ενώσεων (ΠΟΕ-VOCs)
- λειτουργία χημειοπλυντηρίδας για την κατακράτηση αερίων από το τμήμα προεπίστρωσης.



Επιπλέον, εφαρμόζει προγράμματα παρακολούθησης των ατμοσφαιρικών εκπομπών της, μέσω:

- λειτουργίας οργάνων συνεχούς παρακολούθησης και καταγραφής στερεών σωματιδίων και οργανικού άνθρακα
- διενέργειας μετρήσεων άλλων παραμέτρων στα σημεία εκπομπής αερίων ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Οι εκπομπές οξειδίων του αζώτου σχετίζονται άμεσα με την κατανάλωση καυσίμων και την τεχνολογία των καυστήρων.

Κατά το 2009 διακρίνεται μικρή αύξηση στις ειδικές εκπομπές οξειδίων του αζώτου, λόγω διαφοροποίησης της παραγωγικής διαδικασίας.

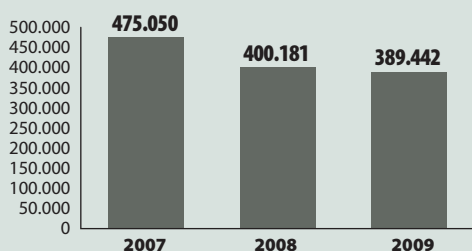
Νέος φούρνος τήξης – απολακοποίησης

Δεδομένου ότι άνω του 90% του αλουμινίου που ανακυκλώνεται έχει κάποια οργανική επίστρωση (βερνίκι, βαφή κλπ.), η ανακύκλωση του αλουμινίου δύναται να έχει σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις αν δε ληφθούν τα κατάλληλα αντιρροπτικά μέτρα.

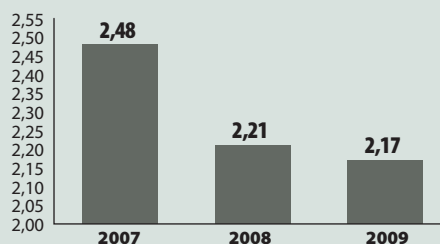
Το 2009, η ΕΛΒΑΛ προχώρησε στην εγκατάσταση και λειτουργία ενός νέου φούρνου απολακοποίησης (delacquering furnace), ενσωματώνοντας καινοτόμες τεχνολογίες για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου.

Τα περιβαλλοντικά και λοιπά οφέλη της συγκεκριμένης τεχνολογίας σε σύγκριση με άλλες, είναι η ελαχιστοποίηση ρυπαντικού φορτίου των εκπεμπόμενων αερίων, η εξοικονόμηση πρώτων και βοηθητικών υλών, η μείωση παραγωγής στερεών αποβλήτων, η εξοικονόμηση θερμικής ενέργειας, η ελαχιστοποίηση διάχυτων εκπομπών, καθώς και αύξηση της δυναμικότητας χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου ως πρώτη ύλη, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και του εμπορικού ισοζυγίου της χώρας αφού το ανακυκλωμένο αλουμίνιο παραμένει στη χώρα ως δευτερογενής πρώτη ύλη και αξιοποιείται για την παραγωγή νέων προϊόντων με προστιθέμενη αξία.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ
(m³)



ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ
(m³ / tn προϊόντος)



5.4.5 Νερό

Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει την πολυτιμότητα του νερού, ως έναν από τους πιο σημαντικούς φυσικούς πόρους. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρία παρακολουθεί τη χρήση νερού που καταναλώνεται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

Υδατικά απόβλητα

Παράλληλα καταβάλλει προσπάθειες για επαναχρησιμοποίηση των υδατικών αποβλήτων, όπου αυτό είναι δυνατό, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού.

“Έργο Μηδενικής Απόρριψης Αποβλήτων (Zero Liquid Discharge Project)”

Η ΕΛΒΑΛ, μέσα στο πλαίσιο της πρωτοποριακής της δράσης σε ότι αφορά στην επιδίωξη της για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της στο περιβάλλον, βρίσκεται στο στάδιο υλοποίησης της εγκατάστασης μίας υπερσύγχρονης μονάδας επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων. Το έργο αυτό το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2010, θα αποτελεί το μοναδικό έργο τέτοιας τεχνολογίας και κλίμακας στην Ελλάδα. Πρόκειται για μια τεχνολογία, η οποία θα καταστήσει το εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα ικανό να ανακυκλώνει 100% το νερό που χρησιμοποιεί για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας, εξοικονομώντας περίπου 200.000 m³ νερού ετησίως.



5.4.6 Απόβλητα

Η Εταιρία επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία. Ως αποτέλεσμα, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά από μεθόδους διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτων, με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης στο ελάχιστο δυνατό, υιοθετώντας βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (ΒΔΤ), σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Η ΕΛΒΑΛ, αναλαμβάνει διαδοχικές δράσεις για την περιβαλλοντική διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της εστιάζοντας στην πρόληψη και καταφεύγοντας στη διάθεση, ως ύστατη λύση, εφόσον δεν μπορούν να εφαρμοστούν άλλες μέθοδοι αξιοποίησης.

Ακολούθως παρουσιάζονται ενδεικτικές δράσεις που αντιστοιχούν σε κάθε επίπεδο ενεργειών της πυραμίδας ιεράρχησης δράσεων διαχείρισης αποβλήτων:

1. Πρόληψη:

- Χρήση μη πτητικών λιπαντικών έλασης στην παραγωγική διαδικασία
- Εγκατάσταση καυστήρων χαμηλών εκπομπών NOx
- Εγκατάσταση συστημάτων για τη μείωση ανάλωσης βοηθητικών υλών στο τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου.

2. Επαναχρησιμοποίηση:

- Λειτουργία μονάδων φίλτρανσης λιπαντικών έλασης και γαλακτωμάτων
- Λειτουργία μονάδων ανάκτησης λιπαντικών έλασης και διαλυτών.

3. Ανακύκλωση:

- Υλοποίηση προγραμμάτων ανακύκλωσης για σίδηρο, χαρτί, ξύλο, πλαστικό, ελαστικά, συσσωρευτές, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, αποβλήτων λιπαντικών ελαίων, καλωδίων, διαφόρων συσκευασιών και φορητών μπαταριών
- Ανακύκλωση αλουμινίου από την κατεργασία των ξαφρισμάτων αλουμινίου.

4. Αξιοποίηση / Ανάκτηση ενέργειας:

- Χρήση κατεργασμένων ξαφρισμάτων αλουμινίου στα Χαλυβουργεία ως βοηθητική ύλη (παραγωγή και πώληση προϊόντος με την εμπορική ονομασία Aluflux)
- Αξιοποίηση αποβλήτων όπως απορροφητικών υλικών και υλικών φίλτρων ως εναλλακτικό καύσιμο από εξειδικευμένες εταιρίες
- Ανάκτηση θερμικής ενέργειας από το μετακάυση του τμήματος προεπίστρωσης.

5. Τελική Διάθεση:

Η Εταιρία, με την υλοποίηση προγραμμάτων ανακύκλωσης στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της, στοχεύει στην τελική διάθεση όσο το δυνατόν μικρότερης ποσότητας αποβλήτων σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

Με όλα τα παραπάνω μέτρα διασφαλίζεται ότι κανένα απόβλητο από την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ δεν καταλήγει ανεξέλεγκτα στο περιβάλλον.

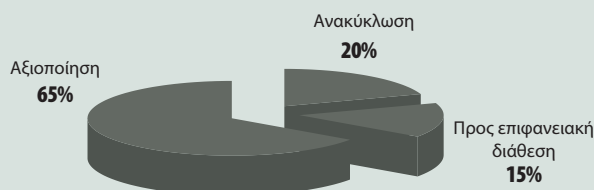
5.4.7 Διαχείριση Αποβλήτων

Από την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ, όπως και σε κάθε βιομηχανία, προκύπτουν απόβλητα σε υγρή ή στερεή μορφή. Το σύνολο των αποβλήτων διαχωρίζεται στην πηγή σε κατάλληλα αποθηκευτικά μέσα σύμφωνα με το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας. Στη συνέχεια τα απόβλητα συλλέγονται σε κατάλληλες συσκευασίες προς περαιτέρω διαχείριση σε αδειοδοτημένες επιχειρήσεις. Η Εταιρία συνεργάζεται αποκλειστικά με εταιρίες οι οποίες έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες συλλογής, μεταφοράς και αξιοποίησης ή τελικής διάθεσης αποβλήτων και παράλληλα διενεργεί ελέγχους αυτών των εταιριών για τη διασφάλιση της ορθολογικής διαχείρισης των αποβλήτων και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η κατανομή των μεθόδων διαχείρισης των αποβλήτων της εταιρίας διακρίνεται στο παρακάτω διάγραμμα. Το ποσοστό των αποβλήτων που οδηγούνται προς ανακύκλωση ανέρχεται σε 2.270 τόνους (20%) ενώ τα απόβλητα που οδηγούνται προς άλλου είδους αξιοποίηση, όπως αξιοποίηση ως βοηθητικές ύλες και ενεργειακή αξιοποίηση, ανέρχεται σε 7.600 τόνους (66%). Τέλος, περίπου 1.700 τόνοι (15%) των αποβλήτων της Εταιρίας οδηγούνται προς επιφανειακή διάθεση.

Αξίζει να σημειωθεί πως η ανακύκλωση και η αξιοποίηση (ως βοηθητικές ύλες) βρίσκεται υψηλά στην πυραμίδα μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων, δεδομένου ότι επιτυγχάνεται εξοικονόμηση φυσικών πόρων και ενέργειας. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία στοχεύει στην υλοποίηση προγραμμάτων ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων, ώστε να οδηγούνται προς επιφανειακή διάθεση όσο το δυνατόν μικρότερες ποσότητες αποβλήτων.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ 2009



Μονάδα απόσταξης λιπαντικών έλασης

Η Εταιρία σε μια προσπάθεια ελαχιστοποίησης των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων και ταυτόχρονης εξοικονόμησης φυσικών πόρων, έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί μονάδα απόσταξης λιπαντικών έλασης. Τα λιπαντικά έλασης που αποβάλλονται από το στάδιο της ψυχρής έλασης οδηγούνται στη μονάδα απόσταξης με σκοπό τον καθαρισμό τους και την επαναχρησιμοποίησή τους στην παραγωγική διαδικασία.



Η ετήσια ποσότητα λιπαντικών έλασης που οδηγείται στη στήλη απόσταξης ανέρχεται σε περίπου σε 600 tn / έτος, με απόδοση περίπου 95%. Το παραγόμενο απόβλητο από την απόσταξη είναι περίπου 30 tn / έτος, το οποίο διατίθεται σε κατάλληλες αδειοδοτημένες εταιρίες, συμβεβλημένους με το Εθνικό Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΕΛΤΕΠΕ).

Ως αποτέλεσμα, η λειτουργία των μονάδων απόσταξης λιπαντικών έλασης διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς:

- Λαμβάνονται όλα τα απαιτούμενα μέτρα προστασίας, ελέγχου και παρακολούθησης
- Μειώνονται οι ποσότητες των επικινδύνων αποβλήτων που διατίθενται προς περαιτέρω διαχείριση
- Τα τελικά απόβλητα αξιοποιούνται ως εναλλακτικές πρώτες ύλες σε άλλου είδους βιομηχανικές δραστηριότητες
- Η διάθεση των τελικών αποβλήτων είναι ασφαλής και σύμφωνη με την κείμενη νομοθεσία.

5.4.8 Μεταφορές

Η Εταιρία, στην κατεύθυνση της μείωσης των επιπτώσεων από τη λειτουργία της, λαμβάνει διάφορες πρωτοβουλίες, όπως:

- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά μέσα (λεωφορεία κλπ)
- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- μείωση χρήσης εταιρικών αυτοκινήτων (car pooling).

Όλα τα παραπάνω αποσκοπούν στην ελαχιστοποίηση των μετακινήσεων του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας και επομένως στη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων, όπως και σε μείωση εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα.

5.4.9 Προστασία της φύσης - Βιοποικιλότητα

Οι εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ δεν είναι χωροθετημένες και δε γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας (RAMSAR ή NATURA). Συνεπώς, δε θεωρείται πως υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα ευαίσθητων περιοχών.

Παράλληλα η ΕΛΒΑΛ, φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου αυτή δραστηριοποιείται.



5.5 Ανακύκλωση αλουμινίου

Η χρήση και παραγωγή του αλουμινίου αυξάνονται συνεχώς παγκοσμίως. Ανάλογη αύξηση παρουσιάζεται και στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τις διαδικασίες αυτές, καθιστώντας τη διαχείρισή τους ολοένα και πιο σημαντική. Η ανακύκλωση του αλουμινίου αποτελεί μία από τις σημαντικότερες δράσεις προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς μειώνει δραστικά την κατανάλωση πρώτων υλών, τον όγκο των παραγόμενων αποβλήτων αλλά κυρίως την κατανάλωση ενέργειας.

Στην Ευρώπη, το αλουμίνιο που χρησιμοποιείται στην αυτοκινητοβιομηχανία παρουσιάζει τον υψηλότερο βαθμό ανακύκλωσης, έπειτα ακολουθεί το αλουμίνιο από δομικές εφαρμογές, ενώ τρίτο είναι το αλουμίνιο από συσκευασίες ποτών και αναψυκτικών.

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και της γενικότερης στρατηγικής της για ανάπτυξη της ανακύκλωσης του αλουμινίου, συμβάλλει προς την κατεύθυνση αυτή με τις ακόλουθες ενέργειες:

- Επενδύει σε νέες μονάδες σύγχρονης τεχνολογίας που επιτρέπουν την περιβαλλοντικά φιλική και αποτελεσματική τήξη και χύτευση ανακυκλωμένου αλουμινίου κάθε προέλευσης.
- Δημιούργησε και λειτουργεί ένα πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) με σκοπό την προώθηση της ανακύκλωσης των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας σχετικά με τα οφέλη της.

Τη χρονική περίοδο 2008 - 2009 καταγράφηκε μείωση χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου που οφείλεται κυρίως στην αύξηση αγοράς έτοιμων πλακών (ως πρώτη ύλη) στο τμήμα έλασης της εταιρίας.

Έτος	Ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου (scrap)*1
2007	48%
2008	45%
2009	45%

*1 – Ποσοστιαία χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου προς το σύνολο πρώτων υλών (αλουμινίου), συμπεριλαμβάνοντας και την εσωτερική ανακύκλωση που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία.

Η ΕΛΒΑΛ, αναγνωρίζει τη μεγάλη σημασία της ανακύκλωσης φυσικών πόρων τόσο με την έννοια της εξοικονόμησης σημαντικών και αναντικατάστατων στοιχείων του περιβάλλοντος όσο και με την έννοια της εξοικονόμησης ενέργειας για την παραγωγή του πρωτογενούς υλικού. Η ανακύκλωση αλουμινίου (δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου) αποτελεί μια εξαιρετικά σημαντική βιομηχανική δραστηριότητα με πολλαπλά περιβαλλοντικά οφέλη δεδομένου ότι κατά την ανακύκλωση αλουμινίου εξοικονομείται περίπου το 95% της ενέργειας και αντίστοιχων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε σχέση με την παραγωγή αλουμινίου από ορυκτό βωξίτη. Επίσης, η δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου συμβάλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων δεδομένου ότι για κάθε τόνο αλουμινίου απαιτούνται τέσσερις τόνοι βωξίτη.

Η ΕΛΒΑΛ, εστιάζοντας στη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων καθώς αυτή συνεπάγεται τόσο περιβαλλοντικά όσο και οικονομικά οφέλη, επιδιώκει τη χρήση παλαιού αλουμινίου (scrap) ως πρώτη ύλη για την παραγωγική διαδικασία.

Ανακύκλωση Αλουμινίου μέσω ΚΑΝΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της προώθησης της ιδέας της ανακύκλωσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της, έχει δημιουργήσει στο Μαρούσι Αττικής, το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ). Πρόκειται για ένα πρότυπο κέντρο το οποίο δέχεται, αγοράζει και συσκευάζει αλουμινένια κουτιά και τα προωθεί στη συνέχεια στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα, για να χρησιμοποιηθούν εκ νέου στην παραγωγική διαδικασία.

Παράλληλα, λειτουργεί ως χώρος επικοινωνίας και περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, στον οποίο οργανισμοί, κοινωνικές ομάδες, σχολεία, επιχειρήσεις και ιδιώτες μπορούν να ενημερώνονται για τη διαδικασία της ανακύκλωσης, αλλά και να συμμετέχουν ενεργά και αποδοτικά σε αυτή τη διαδικασία. Το ΚΑΝΑΛ, έχει τη δυνατότητα να επεξεργάζεται περί τους 2.800 tn χρησιμοποιημένων αλουμινένιων κουτιών. Επιπλέον το ΚΑΝΑΛ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου που συγκεντρώθηκαν την τελευταία τετραετία στο ΚΑΝΑΛ.

Έτος	Ποσότητα χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου που ανακυκλώθηκε (τόνοι)
2006	415
2007	421
2008	591
2009	737

Περαιτέρω πληροφορίες για το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου αναφέρονται στην ιστοσελίδα www.canal.gr.

Στόχοι 2010

Η ΕΛΒΑΛ έχει θέσει μια σειρά από στόχους σε θέματα περιβάλλοντος για το 2010, οι κυριότεροι από τους οποίους είναι:

- Επέκταση της ενημέρωσης και εκπαίδευσης εργαζόμενων σχετικά με την περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων.
- Δοκιμαστική λειτουργία της μονάδας επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων ("Zero Liquid Discharge Project").



6. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΕΛΒΑΛ, πέραν της υπευθυνότητας που επιδεικνύει στον τομέα της οικονομίας, του περιβάλλοντος και των εργαζόμενων, φροντίζει ώστε να αυξάνει τη θετική της συμβολή στην κοινωνία γενικότερα.

Μέσω σειράς δράσεων και προγραμμάτων, η Εταιρία σκοπεύει να αποδίδει αξία στις τοπικές κοινωνίες όπου αυτή δραστηριοποιείται, να ενισχύσει την παιδεία και να συμβάλλει στην προαγωγή της επιστήμης και του πολιτισμού. Στη συνέχεια γίνεται ενδεικτική αναφορά στις κοινωνικές δράσεις της ΕΛΒΑΛ.

6.1 Το αλουμίνιο και οι χρήσεις του στην κοινωνία

Το αλουμίνιο χάρη στις μοναδικές ιδιότητες του θεωρείται από τα πιο συμβατά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και προτιμώμενα υλικά με ένα ευρύτατο φάσμα εφαρμογών στη δόμηση, στις μεταφορές και στις συσκευασίες.

- Το αλουμίνιο παίζει πρωταρχικό ρόλο στα μέσα μεταφοράς. Μειώνοντας το βάρος των οχημάτων μειώνεται ταυτόχρονα η κατανάλωση καυσίμων και οι εκπομπές τους, χωρίς να μειώνεται το μέγεθος ή να υπονομεύεται η ασφάλεια που προσφέρουν τα οχήματα
- Σημαντική η συμβολή του αλουμινίου είναι και στον τομέα της δόμησης, με τη χρήση του οποίου κατασκευάζονται κτίρια ανθεκτικά στη διάβρωση από τις περιβαλλοντικές συνθήκες και με χαμηλό κόστος συντήρησης
- Στον κτιριακό τομέα οφείλεται το 40% περίπου της παγκόσμιας κατανάλωσης ενέργειας. Το αλουμίνιο με τις διάφορες εφαρμογές του στη δόμηση συμβάλει σημαντικά στην προσπάθεια εξοικονόμησης ενέργειας και βιώσιμης αρχιτεκτονικής.
- Το αλουμίνιο στη συσκευασία παίζει πρωταγωνιστικό ρόλο, συμβάλλοντας στην ποιοτική διατήρηση των τροφίμων, παρέχοντας ευκολία χρήσης στον καταναλωτή και μειώνοντας τον όγκο των απορριμμάτων.
- Λιγότερο από 0,03 lt αλουμινίου ψεκασμένο σε ένα πολυμερές υλικό, σχηματίζει ένα λεπτό φύλλο που αντανάκλα τη θερμότητα και μπορεί να κρατήσει ζεστό ένα νεογέννητο μωρό ή να σώσει τη ζωή ενός ατόμου σε μία χιονισμένη κορυφή βουνού
- Η χρήση του αλουμινίου σε αρκτικά κλίματα προσφέρει ιδιαίτερα πλεονεκτήματα, καθώς διατηρεί αναλλοίωτες όλες τις ιδιότητές του σε χαμηλές θερμοκρασίες. Η βιομηχανία του αλουμινίου απασχολεί άμεσα πάνω από ένα εκατομμύριο ανθρώπους παγκοσμίως και εμμέσως δημιουργούνται 4 φορές περισσότερες θέσεις εργασίας στη μεταποιητική βιομηχανία.

6.1.1 Οφέλη Ανακύκλωσης Αλουμινίου

Τα οφέλη από την ανακύκλωση αλουμινίου είναι πολλαπλά και συμβάλλουν ιδιαίτερα στη βιώσιμη ανάπτυξη:

- Το αλουμίνιο μπορεί να ανακυκλώνεται συνεχώς διατηρώντας αναλλοίωτες τις ιδιότητες του και την αξία του. Περίπου το 75% της συνολικής ποσότητας του αλουμινίου που παράχθηκε από το 1888, τότε που ξεκίνησε η παραγωγή του συνεχίζει και χρησιμοποιείται σήμερα, το περισσότερο έχοντας ανακυκλωθεί αναρίθμητες φορές.*
- Η ανακύκλωση του αλουμινίου εξοικονομεί ετησίως 80 εκ. τόνους διοξειδίου του άνθρακα.*
- Με την ανακύκλωση του αλουμινίου εξοικονομείται το 95% της ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή αλουμινίου από ορυκτό βωξίτη.
- Με την ανακύκλωση επιτυγχάνεται μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών. Ο βωξίτης αποτελεί την πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμινίου.
- Το αλουμίνιο χάρη στην ικανότητα του να ανακυκλώνεται συνεχώς διατηρώντας την αξία και τις ιδιότητες του θεωρείται διεθνώς το πιο ανακυκλωμένο υλικό συσκευασίας ποτών, με μέσο όρο ανακύκλωσης 60% και σε ορισμένες χώρες 90%.* Στην Ελλάδα υπολογίζεται ότι ανακυκλώνεται μόνο περίπου το 1/3 των κουτιών αλουμινίου που καταναλώνονται.
- Διεθνώς το αλουμίνιο πετυχαίνει από τα υψηλότερα ποσοστά ανακύκλωσης αγγίζοντας το 90% ανακύκλωσης στον κλάδο των μεταφορών και της δόμησης.*
- Μειώνεται ο όγκος των σκουπιδιών που οδηγούνται στους χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ) και στις χωματερές, γεγονός πολύ σημαντικό τόσο για το περιβάλλον, όσο και για τις τοπικές κοινωνίες.
- Μειώνεται το κόστος με το οποίο επιβαρύνεται ο κάθε πολίτης για δημιουργία νέων ΧΥΤΑ, αλλά και για τη συντήρηση της λειτουργίας των υπαρχόντων.
- Εξοικονομείται σημαντικό ποσό ηλεκτρικής ενέργειας. Για να παραχθεί το αλουμίνιο που αναλογεί σε ένα κουτάκι, καταναλώνονται περίπου 0,3 κιλοβατώρες ηλεκτρικού ρεύματος. Στην Ελλάδα



καταναλώνονται ετησίως, περίπου ένα δισεκατομμύριο κουτάκια αλουμινίου. Επομένως, μέσω της ανακύκλωσης όλων αυτών, θα μπορούσε να αποφευχθεί η κατανάλωση 300 εκατ. κιλοβαττωρών ηλεκτρικού ρεύματος το χρόνο.

* Στοιχεία από το *International Aluminium Institute*

6.2 Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL)

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου δημιουργήθηκε από την ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της γενικότερης στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την προώθηση της ανακύκλωσης του αλουμινίου στην Ελλάδα. Σκοπός του ΚΑΝΑΛ είναι να υποστηρίξει και να διαδώσει την ανακύκλωση των κουτιών από αλουμίνιο, υλικό το οποίο θεωρείται ως ένα από τα πιο ανακυκλώσιμα υλικά παγκοσμίως.

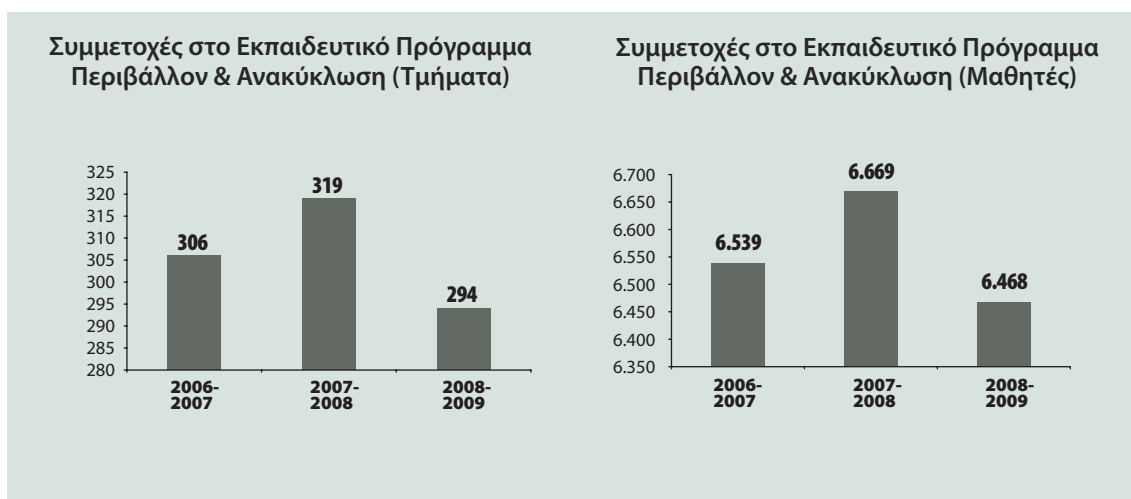
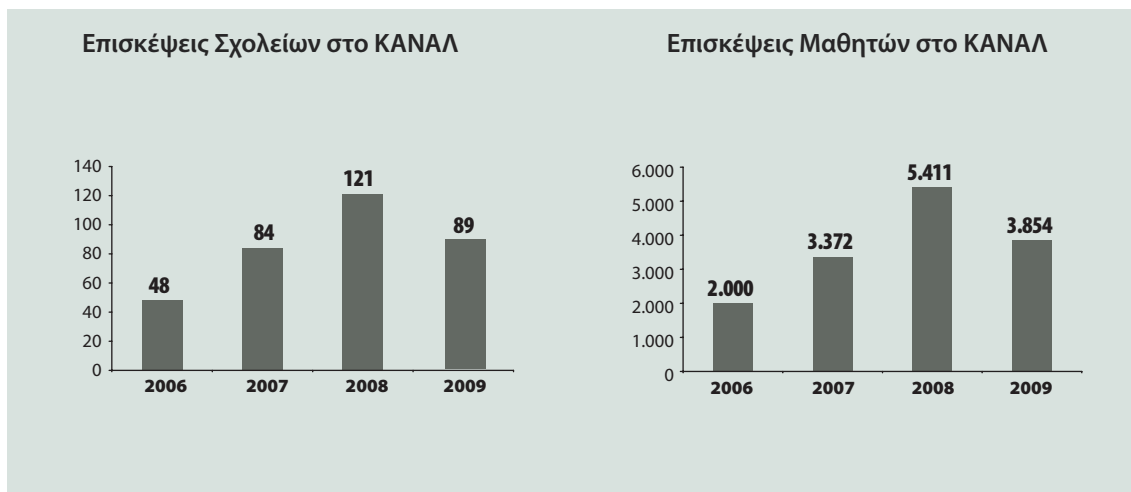
Το ΚΑΝΑΛ δημιουργήθηκε το 2004, βρίσκεται στο Μαρούσι, (Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 43) και αποτελεί ένα Πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης, το οποίο υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμινένια κουτιά, τα οποία προωθεί στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα για να εισαχθούν ξανά στην παραγωγική διαδικασία με όλα τα οφέλη που συνεπάγεται αυτό για το κοινωνικό σύνολο. Η διαδικασία αυτή γίνεται από την ΕΛΒΑΛ με τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές μεθόδους και με σεβασμό στο περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό έχουν γίνει πολύ σημαντικές επενδύσεις.

Επιπλέον, το ΚΑΝΑΛ λειτουργεί ως χώρος επικοινωνίας, όπου, με την υποστήριξη οπτικοακουστικών μέσων, σχολεία, οικολογικές οργανώσεις και άλλοι φορείς, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται για τις ωφέλειες και τις πρακτικές εφαρμογές της ανακύκλωσης, όπως είναι:

- η αναβάθμιση του περιβάλλοντος
- η εξοικονόμηση πρώτων υλών
- η κατά 95% εξοικονόμηση ενέργειας
- η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα
- η μείωση του όγκου των απορριμμάτων
- η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
- οικονομικά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή γιατί:

Κάθε αλουμινένιο κουτί που ανακυκλώνεται εξοικονομεί πόρους προς όφελος της κοινωνίας. Ο καταναλωτής που συμμετέχει στην ανακύκλωση μπορεί να εισπράττει 1 ευρώ περίπου για κάθε κιλό αλουμινίου (περίπου 65 χρησιμοποιημένα κουτάκια) που θα παραδίσει. Το ακριβές ποσό διαμορφώνεται ανάλογα με τις διεθνείς τιμές αλουμινίου.

Το ΚΑΝΑΛ διαθέτει ειδικά διαμορφωμένη αίθουσα, όπου δέχεται σχολεία και με οπτικοακουστικό υλικό ενημερώνει τους μαθητές για τα οφέλη και τις πρακτικές εφαρμογές της ανακύκλωσης.



Από το 2006 μέχρι και σήμερα έχουν επισκεφθεί το ΚΑΝΑΛ πάνω από 15.000 μαθητές και παρακολούθησαν τα ενημερωτικά προγράμματα για την ανακύκλωση που υποστηρίζει και υλοποιεί το ίδιο το Κέντρο.

Επισκέψεις Σχολείων στο ΚΑΝΑΛ

Έτος	Σχολεία	Μαθητές
2006	48	2.000
2007	84	3.372
2008	121	5.411
2009	89	3.854

Λόγω του περιορισμού των εκπαιδευτικών επισκέψεων των σχολείων για την αντιμετώπιση της νέας γρίπης σημειώθηκε μείωση του αριθμού των επισκέψεων των σχολείων κατά το β' εξάμηνο του 2009.

6.2.1 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & την ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Η ΕΛΒΑΛ, με αμείωτο ενδιαφέρον και ευαισθησία στον τομέα της εκπαίδευσης και του περιβάλλοντος, μέσω του ΚΑΝΑΛ, προχώρησε για τρίτη συνεχόμενη σχολική χρονιά στη δημιουργία εκπαιδευτικού βιωματικού προγράμματος με τίτλο «Περιβάλλον & Ανακύκλωση». Για το πρόγραμμα αυτό το ΚΑΝΑΛ συνεργάστηκε με το Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό QualityNet, που σκοπό έχει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, και αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις που αφυπνίζουν και ευαισθητοποιούν το κοινό σε θέματα περιβάλλοντος και κοινωνίας.

Επιπλέον, το ΚΑΝΑΛ, για την επιτυχή διεξαγωγή του εκπαιδευτικού προγράμματος Περιβάλλον & Ανακύκλωση, συνεργάστηκε και με το Βιωματικό Σχολείο, το οποίο συνεργάζεται άμεσα με τη σχολική κοινότητα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά βιωματικά προγράμματα. Το Βιωματικό Σχολείο είναι ένας εκπαιδευτικός οργανισμός με κύριο σκοπό την ανταπόκριση στις εκπαιδευτικές ανάγκες μέσω της δημιουργίας προγραμμάτων και υπηρεσιών, που συντελούν αφενός στον εμπλουτισμό των γνώσεων του παιδιού και στην ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς του και αφετέρου στην ενίσχυση του εκπαιδευτικού έργου.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση» απευθύνεται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης και περιλαμβάνει ενημερωτικό υλικό για τους δασκάλους και προτάσεις δράσεων για τους μαθητές, σχετικά με την ανακύκλωση του αλουμινίου και την προστασία του περιβάλλοντος.

Μέσα από το βιωματικό πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση», τα παιδιά:

- ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά στην ανακύκλωση
- ερευνούν και ανακαλύπτουν τα οφέλη ανακύκλωσης του αλουμινίου
- ενισχύουν την ικανότητά τους για κατανόηση και ερμηνεία της προστασίας του Περιβάλλοντος
- μαθαίνουν να λειτουργούν ατομικά και ομαδικά
- αποκτούν γνώση μέσα από την εμπειρία
- αναπτύσσουν ομαλά την προσωπικότητά τους.

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί, πως στο πλαίσιο του προγράμματος διοργανώνεται σχολικός διαγωνισμός, ο οποίος δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές να συμμετέχουν ατομικά ή ομαδικά, καταθέτοντας τις δημιουργίες τους για το Περιβάλλον και την Ανακύκλωση. Μια Επιτροπή, που απαρτίζεται από ειδικούς της εκπαίδευσης, του περιβάλλοντος, αλλά και της τέχνης, επιλέγει για βράβευση τις καλύτερες μαθητικές δημιουργίες.

Ο σχολικός διαγωνισμός υλοποιείται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης για τρίτη συνεχόμενη σχολική χρονιά. Τα αποτελέσματα του σχολικού διαγωνισμού ανακοινώνονται στη διάρκεια εκδήλωσης που διοργανώνεται στο ΚΑΝΑΛ, στην οποία εκτίθενται οι συμμετοχές των μαθητών. Την εκδήλωση, που υλοποιείται στο τέλος της σχολικής χρονιάς, επισκέπτονται γονείς, εκπαιδευτικοί και μαθητές, οι οποίοι γίνονται κοινωνοί του μηνύματος ότι η προστασία του Περιβάλλοντος και η Ανακύκλωση αποτελούν τρόπο ζωής.

Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα 2008-2009 συμμετείχαν 294 σχολικά τμήματα (σύνολο μαθητών 6.468) Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης από όλη την Αττική και τους όμορους Νομούς, ενώ εστάλησαν στο διαγωνισμό 295 έργα μαθητών.

Συμμετοχές στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Περιβάλλον & Ανακύκλωση

Έτος	Σχολικά Τμήματα	Μαθητές
2006-2007	306	6.539
2007-2008	319	6.669
2008-2009	294	6.468

6.3 Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει να καλύπτει μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες, καθώς έτσι διασφαλίζει τόσο τη βελτίωση της ικανότητας της να κατανοεί τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, όσο και τη διεύρυνση των πιθανών τρόπων συνεργασίας.

Στο πλαίσιο στήριξης των τοπικών κοινωνιών, η Εταιρία επιλέγει στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό, εργολάβους από το τοπικό περιβάλλον. Στους τοπικούς προμηθευτές παρέχονται ίσες ευκαιρίες συμμετοχής και υποβολής προσφορών, οι οποίες αξιολογούνται τεχνικοοικονομικά, ενώ αναθέσεις γίνονται στον τεχνικά αποδεκτό μειοδότη.

Επιπλέον, η Εταιρία, ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή/και θερινή εργασία. Στόχος της συγκεκριμένης πολιτικής, είναι η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και των παιδιών των εργαζομένων μέσα από την παροχή μικρής διάρκειας εργασιακής εμπειρίας, η δημιουργία δεξαμενής ταλέντων για μελλοντική μόνιμη αξιοποίηση και η διασύνδεση με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας.

Επιπλέον, κατά το 2009, η ΕΛΒΑΛ σχεδίασε και υλοποίησε σειρά χορηγικών δράσεων, με σημαντικότερες τις ακόλουθες:

• Εκπαίδευση εργατοτεχνιτών Βοιωτίας

Κατά το 2009 (2-20/11/2009), η ΕΛΒΑΛ σε συνεργασία με την εταιρία ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., συγχρηματοδότησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα σεμιναρίων στο Δήμο Οινοφύτων, με θέμα «Εκπαίδευση Εργατοτεχνιτών». Κατά τη διάρκεια του προγράμματος το οποίο είχε διάρκεια 90 διδακτικές ώρες, οι συμμετέχοντες εκπαιδεύτηκαν, στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Ασφάλεια στην εργασία
- Περιβάλλον
- Ολική ποιότητα
- Μεταλλουργία
- Πνευματικοί και υδραυλικοί αυτοματισμοί
- Λίπανση και προληπτική συντήρηση

Σκοπός του εκπαιδευτικού σεμιναρίου ήταν οι συμμετέχοντες να αποκτήσουν βασικές γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που αφορούν την ειδικότητα του Εργατοτεχνίτη Βιομηχανίας και να μπορούν στη συνέχεια εφόσον το επιθυμούν να ασκήσουν το επάγγελμα και να είναι ικανοί να ενταχθούν ομαλά σε ένα βιομηχανικό περιβάλλον. Επιπλέον, το πρόγραμμα προσφέρει προτεραιότητα σε ενδεχόμενη πρόσληψη, στο μέλλον, των συμμετεχόντων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις, ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

• Χορηγία προς το Πανεπιστήμιο Πειραιώς για πρόγραμμα υποτροφιών

Η ΕΛΒΑΛ συμμετείχε χορηγικά με τη προσφορά οικονομικής βοήθειας στο πρόγραμμα υποτροφιών του Τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Η εκδήλωση απονομής των χορηγιών πραγματοποιήθηκε στις 5 Φεβρουαρίου του 2009.



• Χορηγία περιβαλλοντικού συνεδρίου “2nd Environmental Management, Engineering, Planning and Economics”

Η ΕΛΒΑΛ, προχώρησε σε σχετική χορηγία για την οργάνωση του Διεθνούς Περιβαλλοντικού Συνεδρίου «CEMEPE & SECOTOX: 2nd Environmental Management, Engineering, Planning and Economics», που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2009 στη Μύκονο.

• 3ο Συνέδριο Ελληνικής Εταιρείας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)

Η ΕΛΒΑΛ, υπήρξε χορηγικός υποστηρικτής στο 3ο Συνέδριο της ΕΕΔΣΑ που διοργανώθηκε στις 30-31 Οκτωβρίου 2009 στο Ευγενίδειο Ίδρυμα. Το συνέδριο εστίασε στις μεγάλες αλλαγές που συμβαίνουν στο πεδίο της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων στην Ελλάδα αλλά και στο σύνολο της Ευρώπης των 27, κάτω από το οδηγητικό και κανονιστικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής πολιτικής για τη βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων και των φυσικών πόρων.

Το συνέδριο διοργανώθηκε με απόλυτη επιτυχία, με τη συμμετοχή άνω των 450 συνέδρων, από τον πολιτικό, επιχειρηματικό και επιστημονικό χώρο, καθώς και από το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των ΜΜΕ.

• Χορηγία προς το Δημοτικό Ωδείο Οινοφύτων

Η ΕΛΒΑΛ, αναγνωρίζει πόσο σημαντικός είναι ο πολιτισμικός ρόλος του Δημοτικού Ωδείου Οινοφύτων και πως αυτό συμβάλει ενεργά στην πολιτιστική ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας με την παιδαγωγική του προσφορά. Για το λόγο αυτό, κατά το 2009 προέβη σε οικονομική ενίσχυση του Δημοτικού Ωδείου Οινοφύτων.

Στόχοι 2010

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και όσο αφορά στον άξονα δράσης «Κοινωνία», έχει θέσει για το 2010 τους ακόλουθους στόχους, προκειμένου να συμβάλει περαιτέρω στην τοπική ανάπτυξη:

- Το σχεδιασμό και διοργάνωση Διαγωνισμού με έπαθλο, για την Ανακύκλωση Αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ, στον οποίο θα μπορούν να συμμετάσχουν ιδιώτες, οικογένειες ή σχολικές ομάδες, προκειμένου να συγκεντρωθούν χρησιμοποιημένα αλουμινένια κουτιά (αναψυκτικών και μπίρας) και να προωθηθούν για ανακύκλωση.
- Συνέχιση του εκπαιδευτικού προγράμματος του Κέντρου ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου και του διαγωνισμού στην Πρωτοβάθμια εκπαίδευση.

7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΚΕ

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΕΛΒΑΛ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2009:

Οικονομική Ανάπτυξη	2007	2008	2009
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	611.028	541.004	408.104
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	1.884	3.940	3.353
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	10.018	9.017	5.301
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	622.930	553.961	416.758
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	590.917	557.476	414.670
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	7.717	8.671	3.788
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	23.951	(12.421)	(1.793)
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	18.882	(1.220)	(2.356)
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	894	2.354	321
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	481.761	465.885	478.661
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	24.602	26.983	21.008
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	602	56.606	10.893
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,152	(0,010)	(0,019)
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,05	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	251.398	226.734	214.201
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	733.159	692.619	692.861
Αγορά	2007	2008	2009
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε εκατ. ευρώ)	438,3	397,5	284,9
Ανθρώπινο Δυναμικό	2007	2008	2009
Αριθμός εργαζομένων	919	779	756
Γυναίκες / συνολικό ανθρώπινο δυναμικό (%)	7	7,2	7,8
Απασχολούμενο προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	17	13	20
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	7.729	12.203	4.909
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε ευρώ)	221.976	185.401	131.685
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	35.098	32.757	31.800
Αριθμός τραυματισμών (που οδήγησαν σε απουσία)	25	18	13
Αριθμός θανάτων	0	0	0
Απωλεσθείσες εργατοημέρες	694	418	207
Εργατικές ασθένειες (περιστατικά)	0	0	0
Ύψος δαπανών για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	930	950	1.082
Περιβάλλον	2007	2008	2009
Συνολική χρήση νερού (m ³)	475.050	400.181	389.442
Συνολική χρήση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	2,48	2,21	2,17
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	2,496	2,301	2,342
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (kg/tn προϊόντος)	445	416	426
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (kg/tn προϊόντος)	941	834	869
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (kg/tn προϊόντος)	1.386	1.249	1.295
Ανακύκλωση κουτιών Αλουμινίου μέσω ΚΑΝΑΛ (tn)	421	591	737
Ύψος περιβαλλοντικών δαπανών (σε χιλ. ευρώ)	*	15.872	8.865
Κοινωνία	2007	2008	2009
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	128	208	117

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

* Ο διαχωρισμός των περιβαλλοντικών δαπανών άρχισε το 2008.

8. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

GRI

Ο διεθνής Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI), έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο δεικτών αειφορίας, με στόχο την προτυποποίηση της σύνταξης απολογισμών αειφορίας από Οργανισμούς. Ο Οργανισμός GRI αποσκοπεί να αποτελέσουν οι απολογισμοί αειφορίας ένα χρήσιμο εργαλείο και μια τυποποιημένη διαδικασία, ακριβώς όπως αποτελεί και ο οικονομικός απολογισμός. Το πλαίσιο δεικτών GRI περιλαμβάνει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις των Οργανισμών.

SAP

Ηλεκτρονικό κεντρικό λειτουργικό σύστημα.

Βιωσιμότητα (Sustainability)

Ως Αειφορία ή Αειφόρος Ανάπτυξη ορίζεται ο τρόπος λειτουργίας ενός Οργανισμού σε τέτοιο βαθμό που να καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες (Διακήρυξη του Ρίο για το περιβάλλον και την ανάπτυξη, Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, 1992).

Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια έννοια, όπου οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους ανησυχίες στην επιχειρηματική τους λειτουργία και στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς αντιλαμβάνονται ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία (Πράσινη Βίβλος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

Scrap

Με τον όρο scrap εννοούνται τα ανακυκλώσιμα υλικά αλουμινίου με εμπορική αξία που μπορούν να αναλωθούν ως πρώτη ύλη σε οποιαδήποτε παραγωγική διαδικασία και προκύπτουν

α) κατά τη μεταποίηση προϊόντων αλουμινίου και

β) από το τέλος ζωής των τελικών προϊόντων αλουμινίου.

Συντομογραφίες

HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points
ILO	International Labor Organization
ISO	International Organization for Standardization
LPG	Liquefied Petroleum Gas
MSDS	Material Safety Data Sheet
CO ₂	Carbon Dioxide
MWh	Mega Watt per Hour
NOx	Nitrogen Oxides
VOCs	Volatile Organic Compounds
OHSAS	Occupational Health and Safety Management System
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
TUV	Technischer Überwachungsverein
VOCs	Volatile Organic Compounds
ΒΙΠΕ	Βιομηχανική Περιοχή
ΚΕΠΕΚ	Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου
ΜΑΠ	Μέσα Ατομικής Προστασίας
CSR	Corporate Social Responsibility
ΣΒΒ	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βοιωτίας
ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
EAA	European Aluminium Association
R & D	Research and Development
ΧΥΤΑ	Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων
ΕΛΤΕΠΕ	Εθνικό Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων
ΕΕΔΣΑ	Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

9. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΚΑΤΑ GRI



Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα- Παρατηρήσεις
ΠΡΟΦΙΛ		
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ.3
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ.3 / 2.5
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ		
2.1	Επωνυμία	1
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	1
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	1/ 2.1
2.4	Τοποθεσία έδρας	Σελ.1
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της ΕΛΒΑΛ	1/ 2.1
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	1/ 2.2
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	1/ 2.1
2.8	Μεγέθη της ΕΛΒΑΛ	2.1/ 7 / 8
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1/ 3.2 / 8
2.10	Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.3
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.1	Περίοδος απολογισμού	Σελ.1
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Σελ.1
3.3	Κύκλος απολογισμού	Σελ.1
3.4	Σημείο επικοινωνίας	Σελ.1
ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ.1
3.6	Όρια του απολογισμού	Σελ.1
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ.1
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Σελ.1
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ.1
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ.1
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Σελ.1
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI		
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	9
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ		
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ.1/10
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.3.1
4.2	Διακριτός ρόλος Διοίκησης και ελεγκτικών οργάνων	2.3.1
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων	2.3.1 / 2.3.2
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.3.1
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.3.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.3.5
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.	2.3.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.4 / 2.3
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	2.3.1
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.3.1

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα - Παρατηρήσεις
ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	2.4
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	1.5.1 / 9
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.7
ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της ΕΛΒΑΛ	1.6
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.6
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.6
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.6
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	2.1 / 7
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	2
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	3.5
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η ΕΛΒΑΛ	4.2.3
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	6.2
EC9	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.1/6.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΥΛΙΚΑ		
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	5.2.1
ΕΝΕΡΓΕΙΑ		
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	5.2.2
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	5.2.2
EN5	Εξοικονόμηση ενέργειας	5.2.3
ΝΕΡΟ		
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	5.4.5
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ		
EN11	Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	5.4.9
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	5.4.9
EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	6.1
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	Δεν υφίσταται επιδράσεις εφόσον η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ, ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	5.4.3
EN20	NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	5.4.4
EN21	Συνολικός όγκος υγρών αποβλήτων με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	5.4.7
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	5.4.7
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	Δεν υπήρξαν

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
EN26	Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	5.1
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Δεν υπήρξαν
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ		
EN29	Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	5.4.8
ΓΕΝΙΚΑ		
EN30	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	5.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	4.2/4.2.4
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	4.2/4.2.1
LA3	Παροχές προς τους εργαζόμενους	4.2.5
ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.2.4
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων	4.6.5
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	4.2.5
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	4.3
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	4.3
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογούνται	4.4
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ		
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων	4.2.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	4.2.2
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR6	Παιδική εργασία	4.2
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ Ή ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	4.2
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΥΤΟΧΘΟΝΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΩΝ		
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΔΙΑΦΘΟΡΑ		
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	4.3
ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	3.4
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ		
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών νομοθετικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις	Δεν υπήρξαν σχετικές

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

		Σύμφωνα με οδηγίες G3	C	C+	B	B+	A	A+
Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως							
Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από Τρίτους							
	Ελέγχθηκε από το GRI							

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και της Κυριακής Αθανασέλη και Εριέττας Παπαδογιάννη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί

10. ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Εισαγωγή

Η Det Norske Veritas S.A. ('DNV') έχει διοριστεί από τη διοίκηση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε να διενεργήσει έναν Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3 που αφορά τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ Α.Ε 2009 έκδοση 5 (εφεξής ο 'Απολογισμός').

Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής δεν αντιπροσωπεύει την άποψη της DNV όσον αφορά την ποιότητα ή την αξία του Απολογισμού και των περιεχομένων του. Η παρούσα αποτελεί μια δήλωση σχετικά με την έκταση που εφαρμόζεται το Πλαίσιο Αναφοράς του GRI. Επομένως η DNV δεν έχει διενεργήσει έλεγχο διασφάλισης της ποιότητας και του περιεχομένου του Απολογισμού.

Ανεξαρτησία

Η DNV δεν παρέχει ουδεμία υπηρεσία στην ΕΛΒΑΛ Α.Ε κατά το έτος 2009, που θα μπορούσε να έρθει σε αντιπαράθεση με την ανεξαρτησία του έργου της. Η DNV ουδεμία συμμετοχή είχε στην προετοιμασία οιασδήποτε δηλώσεων ή δεδομένων που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό εκτός από τον Έλεγχο του Επιπέδου Εφαρμογής.

Συμπεράσματα

Η DNV έχει ελέγξει τον Απολογισμό σύμφωνα με τα κριτήρια του GRI για το «B» Επίπεδο Εφαρμογής. Επιβεβαιώνουμε ότι πληρούνται τα κριτήρια για το «B» Επίπεδο Εφαρμογής

Σε περίπτωση που υπάρχουν αποκλίσεις μεταξύ του πρωτότυπου κειμένου στην Αγγλική και της Ελληνικής μετάφρασης, το Ελληνικό κείμενο υπερισχύει.

Για την
Det Norske Veritas S.A.

Νίκος Χαρίσης
Market Manager for Greece & Cyprus
DNV Business Assurance

Dr Helena Barton
Service Area Manager: CR Report
Verification
Det Norske Veritas AS

Αθήνα, 2010-06-09.



11. ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2009

Η Γνώμη σας μας βελτιώνει

Σας προσκαλούμε να συμβάλετε, καταθέτοντας την άποψή σας, στη βελτίωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ συμπληρώνοντας το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΕΛΒΑΛ ανήκετε;

- Εργαζόμενος
 - Μέτοχος/Επενδυτής
 - Πελάτης
 - Προμηθευτής
 - Τοπική Κοινωνία
 - Μη κυβερνητική Οργάνωση
 - Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Άλλο:

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίζατε από τον Απολογισμό;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γραφικές απεικονίσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποια είναι η γνώμη σας σχετικά με τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Προφίλ της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν ενότητες, στις οποίες κατά την άποψή σας, θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έκταση;

Υπάρχουν κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να υποδείξετε;

Προσωπικά Στοιχεία (Προαιρετικά)

Όνοματ/μο:

Εταιρία/Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ./Fax:

E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλετε το έντυπο στη διεύθυνση:

ΕΛΒΑΛ, υπόψη Β. Παγκουλάκη
57^ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11
Οινόφυτα Βοιωτία,
e-mail: elvinfcsr@elval.vionet.gr ή με fax στο 22620 53439.

Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.