

απολογισμός εταιρικής υπευθυνότητας
& βιώσιμης ανάπτυξης 2008



8

Περιεχόμενα

1. Σχετικά με τον Απολογισμό	1
2. Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	3
3. Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ	4
4. Οικονομική Επίδραση	8
5. Περιβαλλοντική Επίδραση	22
6. Κοινωνική Επίδραση	36
7. Πίνακας Αντιστοίχισης Απαιτήσεων GRI	52

Το ξύλο που χρησιμοποιήθηκε για να γίνει ο πολτός για το χαρτί του εντύπου αυτού προέρχεται από δάση και φυτείες Βιώσιμης Διαχείρισης.





1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Η παρούσα έκδοση αποτελεί τον πρώτο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ και καλύπτει τις δραστηριότητες της εταιρίας για το έτος 2008.

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης μας στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων και των συμμετόχων, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την εταιρία μας ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στην έκδοση αυτή παρουσιάζεται το σύνολο των δραστηριοτήτων μας. Τα στοιχεία που αναφέρονται στους τρεις παραπάνω τομείς αφορούν μόνο τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. στην Ελλάδα (Οινόφυτα Βοιωτίας). Επιπρόσθετα σε ορισμένα σημεία αναφέρονται και τα αντίστοιχα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου.

Ο απολογισμός έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα καταγραφής και αξιολόγησης της επίδρασης των Οργανισμών, και συγκεκριμένα σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες G3 του GLOBAL REPORTING INITIATIVE.

Στόχος μας είναι η ανάπτυξη μιας πιο ολοκληρωμένης και συστηματικής διοίκησης Εταιρικής Υπευθυνότητας, καθώς και η με έγκυρο και διαφανή τρόπο καταγραφή όλων των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας.

Τέλος, ο απολογισμός αυτός αποτελεί την αυτοδέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και έχει επικυρωθεί από το Διεθνή Οργανισμό GLOBAL REPORTING INITIATIVE.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με:
Βέρα Παγκουλάκη
Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας
Τηλ.: 22620 53350
Fax: 22620 53439
Email: bpagoul@elval.vionet.gr





2. ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ.

Η ΕΛΒΑΛ, έχοντας διαπιστώσει εδώ και χρόνια την ανάγκη εφαρμογής πρακτικών που να ξεπερνούν την αποτελεσματική οικονομική διαχείριση, και επενδύοντας δημιουργικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, εκδίδει για πρώτη φορά Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Με αυτόν τον πρώτο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης ανοίγουμε δίαυλο επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και επιπλέον δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να εφαρμόζουμε τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ήδη ακολουθούμε, καθώς τη θεωρούμε αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας.

Άλλωστε, λειτουργούμε μέσα σε μια κοινωνία με την οποία επιδιώκουμε να έχουμε συνεχή επικοινωνία. Αυτός ο Απολογισμός της Εταιρικής μας Υπευθυνότητας εντάσσεται στην προσπάθεια αυτή.

Η δέσμευσή μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη αποδεικνύεται και από τις επενδύσεις μας τόσο στις διαδικασίες παραγωγής των τεχνολογικά προηγμένων προϊόντων μας, όσο και στις αντιρρυπαντικές τεχνολογίες που σταθερά στοχεύουν στη μείωση της περιβαλλοντικής επίδρασης της δραστηριότητάς μας.

Ταυτόχρονα, πρέπει να τονιστεί το γεγονός ότι όλα αυτά η ΕΛΒΑΛ δεν θα μπορούσε να τα υλοποιήσει δίχως την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της, δεδομένου ότι όλοι μας αποτελούμε κύτταρα του ίδιου ζωντανού οργανισμού. Έτσι, η ΕΛΒΑΛ προωθεί και προβάλλει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης πέρα από τα όρια του Οργανισμού. Γιατί η οικονομική ανάπτυξη είναι, πλέον, άρρηκτα συνδεδεμένη με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Μιλτιάδης Λιδωρίκης

Πρόεδρος Δ.Σ.

3. Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΒΑΛ

3.1

Η λειτουργία των εταιριών του Ομίλου της ΕΛΒΑΛ βασίζεται σε ένα μοντέλο ανάπτυξης που δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Κοινωνικής Υπευθυνότητας.

Η **Βιώσιμη Ανάπτυξη** για την ΕΛΒΑΛ εκφράζεται μέσα από την ανταγωνιστικότητα και την τεχνολογική εξέλιξη των προϊόντων της, την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου, τη συνεχή αναβάθμιση του εξοπλισμού, την περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας και βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων της, με την παράλληλη και σταθερή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγικής διαδικασίας.

Η **Κοινωνική Υπευθυνότητα** για την ΕΛΒΑΛ αποτυπώνεται στην αναγνώριση της σημασίας που έχει η παρουσία της στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούνται οι βιομηχανικές μονάδες της, στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό της, καθώς επίσης και στην εκπαίδευση

της νέας γενιάς σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και στα οφέλη της ανακύκλωσης.

Οι άξονες της Κοινωνικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΒΑΛ αφορούν την Κοινωνία, το Περιβάλλον και την Οικονομία.

Η **επιχειρηματική ανάπτυξη της ΕΛΒΑΛ βασίζεται στη δέσμευσή της για υιοθέτηση διαφάνειας στην επιχειρηματική λειτουργία της, στην έμφαση για Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της και στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που προέρχεται από τη βιομηχανική δραστηριότητά της.**

Έχοντας αναγνωρίσει και αξιολογήσει τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τη δραστηριότητά της, η ΕΛΒΑΛ αναπτύσσει, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης και πρόληψης, προβαίνοντας σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, που στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση αυτών των επιπτώσεων στο Περιβάλλον και στην Ασφάλεια στην εργασία.



Ποιότητα	Περιβάλλον	Υγεία & Ασφάλεια
<p>Η αντίληψη της Ποιότητας έχει στρατηγική σημασία για την προώθηση των πωλήσεων της εταιρίας στη διεθνή αγορά. Οι διαδικασίες της παραγωγής έχουν πιστοποιηθεί βάσει του προτύπου ISO 9001:2000, ενώ τα προϊόντα της εταιρίας τηρούν πιστά τις ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές και διαθέτουν σήματα ποιότητας αναγνωρισμένων διεθνών οργανισμών.</p> <p>Χρησιμοποιώντας προηγμένη τεχνολογία και απασχολώντας εξειδικευμένο προσωπικό, η ΕΛΒΑΛ δημιουργεί νέα, καινοτόμα προϊόντα, χάρις στην υλοποίηση μεγάλης κλίμακας επενδυτικών προγραμμάτων που αποσκοπούν στη διαρκή πρωτοπορία.</p> <p>Οι επενδύσεις της ΕΛΒΑΛ στον τομέα αυτό, κατά το 2008, ήταν 7 εκ. ευρώ.</p>	<p>Η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στη λειτουργία της, ενστερνιζόμενη τη φιλοσοφία να λειτουργεί σε καθεστώς διαφάνειας και απόλυτης συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία.</p> <p>Ο σεβασμός προς το περιβάλλον είναι θεμελιώδης και αδιαπραγμάτευτη αρχή για την ΕΛΒΑΛ.</p> <p>Έμπρακτη απόδειξη της ιδιαίτερης μέριμνας για το περιβάλλον είναι η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου προγράμματος περιβαλλοντικής διαχείρισης με σκοπό την εφαρμογή περιβαλλοντικά ορθών πρακτικών και λήψη μέτρων πρόληψης και ρύπανσης.</p> <p>Έχοντας πάντα ως στόχο την αποτελεσματικότερη προστασία του περιβάλλοντος, οι δαπάνες και επενδύσεις της στον τομέα αυτό, κατά το 2008, ξεπέρασαν το ποσό των 15,8 εκ. ευρώ, εκ των οποίων 12,9 εκ. ευρώ επενδύθηκαν σε νέες τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας.</p>	<p>Η Υγεία και η Ασφάλεια του Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για την ΕΛΒΑΛ. Η έκφραση αυτής της δέσμευσης αποτυπώνεται στις μελέτες επικινδυνότητας και στις επενδύσεις αναβάθμισης του τεχνολογικού εξοπλισμού στους χώρους παραγωγής για την εξασφάλιση συνθηκών ασφαλούς εργασίας. Επίσης μέσω του συστηματικού προγράμματος αλλαγής κουλτούρας σε θέματα ασφάλειας που υλοποιείται, καθώς και με την εντατικοποίηση της εκπαίδευσης των εργαζομένων, δημιουργείται και διατηρείται ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.</p> <p>Μέσα στο 2008 οι επενδύσεις που έγιναν σε αυτό τον τομέα ανήλθαν στα 620 χιλ. ευρώ.</p>

3. Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΒΑΛ

Κώδικας Αρχών για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

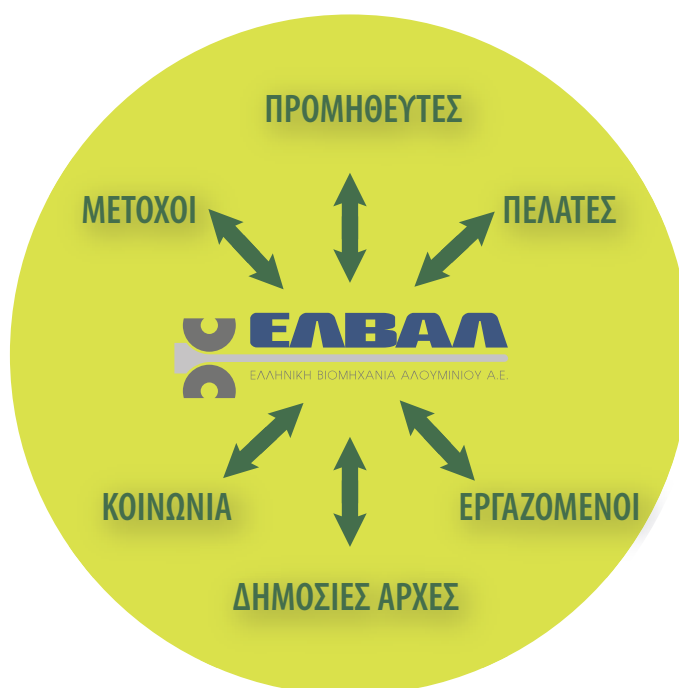
Η ΕΛΒΑΛ Α.Ε., υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΕΒ για τη ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ και:

- 1 Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και να τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
- 2 Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
- 3 Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- 4 Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
- 5 Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και να επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- 6 Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
- 7 Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και να επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
- 8 Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
- 9 Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
- 10 Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.



3.2 ΟΜΑΔΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Οι συμμετοχοί που επηρεάζονται από τη δραστηριότητα της ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθες ομάδες. Για την κάθε μια από αυτές έχει γίνει καταγραφή των θεμάτων που σχετίζονται με τους τομείς ενδιαφέροντός της, με στόχο την ανάπτυξη συνεχούς επικοινωνίας.



4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ





4.1 Η ΕΤΑΙΡΙΑ

Η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου, είναι η μοναδική βιομηχανία έλασης αλουμινίου στην Ελλάδα και ηγείται Ομίλου εταιριών παραγωγής προϊόντων αλουμινίου.

Είναι εγκατεστημένη στο 57ο χλμ της εθνικής οδού Αθηνών – Λαμίας, στα Οινόφυτα Βοιωτίας, όπου λειτουργεί εργοστάσιο παραγωγικής δυναμικότητας 200.000 τόνων ετησίως, με μηχανολογικό εξοπλισμό ισχύος 113.000 ίππων.

Η ΕΛΒΑΛ συγκαταλέγεται μεταξύ των σημαντικών βιομηχανιών έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη, ως μια από τις λίγες ανεξάρτητες εταιρίες κατεργασίας αλουμινίου, και ανταγωνίζεται επιτυχώς στη διεθνή αγορά μεγάλες καθιερωμένες πολυεθνικές εταιρίες.

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη δημιουργία διεθνών συνεργασιών, επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη των υπαρχόντων, αλλά και τη δημιουργία νέων καινοτόμων προϊόντων, με παράλληλη και συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της. Για την υλοποίηση όλων αυτών κινητήρια δύναμη αποτελεί το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

Σταθερή επιδίωξη της εταιρίας αποτελεί η διαρκής ποιοτική βελτίωση της παρουσίας της σε όλους τους τομείς δράσης της, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, της εθνικής οικονομίας, των πελατών και των μετόχων της.

Η διευρυμένη παραγωγική βάση του Ομίλου ΕΛΒΑΛ περιλαμβάνει 10 εργοστασιακές μονάδες στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

Οι κυριότερες παραγωγικές μονάδες		
Εγκατάσταση	Περιοχή	Είδος
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	Οινόφυτα	Έλαση Αλουμινίου
BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd.	Ηνωμένο Βασίλειο	Έλαση Αλουμινίου
ΕΤΕΜ Α.Ε.	Μαγούλα	Διέλαση Αλουμινίου
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	Οινόφυτα	Foil Αλουμινίου

Οι εταιρείες στις οποίες συμμετέχει η ΕΛΒΑΛ		
Επωνυμία Εταιρίας	Έδρα	Ποσοστό Συμμετοχής Ομίλου
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Μητρική
ΕΤΕΜ Α.Ε.	Ελλάδα	58,78%
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	99,99%
ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%
ΕΙΛΒΑΛ COLOUR Α.Ε.	Ελλάδα	95,94%
ΒΙΞΕΛΛ ΕΠΕ	Ελλάδα	73,33%
BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd	Ηνωμένο Βασίλειο	100,00%
BLYTHE Ltd.	Κύπρος	100,00%
STEELMET ROMANIA S.A.	Ρουμανία	51,76%
ΚΑΝΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	89,70%
ATHENS ART CENTRE	Ελλάδα	100,00%
ΕΛΒΑΛ SERVICE CENTER (πρώην ΚΕΡΩΝΙΑ Α.Ε.)	Ελλάδα	100,00%
ΑΝΑΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	26,67%
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	29,56%
ΔΙΑΠΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	33,33%
ΒΕΠΕΜ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	Ελλάδα	40,00%
ΤΕΡΡΟ ΜΕΤΑΛ AG	Γερμανία	40,39%
METAL GLOBE Doo	Σερβία	40,00%
ΑΦΣΕΛ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%

Η μητρική εταιρία ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και η θυγατρική της ΕΤΕΜ Α.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. είναι ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. 65,88% και Λοιποί 34,12% (στοιχεία της 31/12/2008).

Η έδρα της εταιρίας είναι: Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Β΄ κτίριο, 115 27 Αθήνα.

4.1.2 Παραγόμενο Κοινωνικό Προϊόν

Αποτέλεσμα της επιχειρηματικής λειτουργίας της ΕΛΒΑΛ είναι η παραγωγή ενός κοινωνικού προϊόντος που επιδρά τόσο στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω της απασχόλησης μεγάλου μέρους του εργατικού δυναμικού που προέρχεται από τις αντίστοιχες

περιοχές, όσο και στην Εθνική Οικονομία, αφού η ΕΛΒΑΛ, που είναι κατά βάση εξαγωγική εταιρία, με τη δραστηριότητά της βοηθά στο Εμπορικό Ισοζύγιο της χώρας. Οι δε συνολικές εξαγωγές από την Ελλάδα του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, όπως αναφέρεται και στο σχετικό πίνακα, κατά το 2008 ήταν 499 εκ. ευρώ και αντιστοιχούν σε 2,9% περίπου του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών.

Το 2008, το 67% του όγκου των πωλήσεων κατευθύνθηκε σε 60 χώρες στις αγορές του εξωτερικού.

Τα οικονομικά μεγέθη της μητρικής ΕΛΒΑΛ Α.Ε. το 2008 ήταν τα παρακάτω:

Κύκλος Εργασιών:	541 εκ. ευρώ
ΕΒΙΤΔΑ:	12,7 εκ. ευρώ
Καθαρές Ζημιές μετά από φόρους:	-1,2 εκ. ευρώ
Φόροι & τέλη που καταβλήθηκαν:	6,8 εκ. ευρώ
Επενδύσεις:	27 εκ. ευρώ
Αμοιβές Προσωπικού:	24 εκ. ευρώ
Εργοδοτικές Εισφορές:	6,2 εκ. ευρώ
Ιδιωτική Ασφάλιση Προσωπικού:	272 χιλ. ευρώ
Εργατικό Δυναμικό (αριθμός):	713
Πελάτες (αριθμός):	1.584
Προμηθευτές (αριθμός): Ελλάδα	1.494
Εξωτερικό	516
Εξαγωγές:	363,7 εκ. ευρώ

Τα ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου ΕΛΒΑΛ το 2008 ήταν τα παρακάτω:

Κύκλος Εργασιών:	902,5 εκ. ευρώ
ΕΒΙΤΔΑ:	32,6 εκ. ευρώ
Καθαρές Ζημιές μετά από φόρους:	-14,2 εκ. ευρώ
Επενδύσεις:	73,9 εκ. ευρώ
Εξαγωγές:	499 εκ. ευρώ

Τα αρνητικά αποτελέσματα για το 2008 οφείλονται κατά κύριο λόγο στην εφάπαξ υποτίμηση των αποθεμάτων κατά 12,8 εκ. ευρώ, σε επίπεδο μητρικής εταιρίας και κατά 20,3 εκ.ευρώ, σε επίπεδο Ομίλου, λόγω της πρωτοφανούς και ραγδαίας πτώσης της τιμής του αλουμινίου κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2008.

4.1.3 Τα προϊόντα

Ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ δραστηριοποιείται στην έλαση και διέλαση αλουμινίου και παράγει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων προϊόντων, από foil αλουμινίου για οικιακή χρήση και συσκευασίες, ειδικά κράματα για την αυτοκινητοβιομηχανία, φύλλα λιθογραφίας και σύνθετα πάνελ αλουμινίου, έως αρχιτεκτονικά και βιομηχανικά προφίλ αλουμινίου. Ειδικότερα, στην ΕΛΒΑΛ παράγονται προϊόντα έλασης αλουμινίου υπό μορφή ταινιών και φύλλων. Οι ταινίες και τα φύλλα αλουμινίου χρησιμοποιούνται για κουτιά μπίρας και αναψυκτικών, κονσέρβες τροφίμων κλπ. Επίσης, κατασκευάζονται ειδικά κράματα αλουμινίου, σε φύλλα ή ταινίες, για τη ναυπηγική βιομηχανία και την αυτοκινητοβιομηχανία, καθώς και για τη γεφυροποιία και τους πυλώνες οδικής σήμανσης.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

Τέλος, παράγονται φύλλα και ταινίες σε ανάγλυφη μορφή, ειδικά για την αμερικάνικη αγορά, φύλλα αλουμινίου, βαμμένα ή άβαφα, για βιομηχανικές, κατασκευαστικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές.



4.1.4 Σημαντικά γεγονότα κατά το 2008

Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους:

- Αποσχίστηκε ο κλάδος foil αλουμινίου και ενσωματώθηκε στη θυγατρική εταιρία ΣΥΜΕΤΑΛ.
- Οι επενδύσεις που ολοκληρώθηκαν σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε 73,9 εκ. ευρώ και της μητρικής ΕΛΒΑΛ σε 27 εκ. ευρώ. Σε εταιρικό επίπεδο και εντός του 2008 έγιναν αγορές

- οικοπέδων στα Οινόφυτα, συνολικής έκτασης 18.000 τ.μ. και αξίας 1,8 εκ. ευρώ, τα οποία ενσωματώθηκαν στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις
- Την 11η Ιουνίου 2008 ανέλαβε ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ο κ. Μιλτιάδης Λιδωρίκης στη θέση του κ. Ιωάννη Παναγιωτόπουλου.

4.1.5 Συμμετοχή σε Εθνικούς και Διεθνείς Οργανισμούς

1) Ελληνική Ένωση Αλουμινίου

Η ΕΛΒΑΛ είναι Ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου (ΕΕΑ), σκοπός της οποίας είναι η προβολή και η διεύρυνση της χρήσης των προϊόντων αλουμινίου στην ελληνική και διεθνή αγορά και η υποστήριξη των θέσεων των μελών της μέσα από τις υπηρεσίες της.



2) Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου

Η Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου εκπροσωπεί τις βιομηχανίες αλουμινίου στην Ευρώπη, περιλαμβάνοντας ως μέλη της τους αρχικούς παραγωγούς αλουμινίου, τους κατασκευαστές, τους παραγωγούς ανακυκλωμένου αλουμινίου, καθώς και τους Εθνικούς Οργανισμούς Αλουμινίου.



3) Organisation of European Aluminium Refiners and Remelters (OEA)

Ο Οργανισμός έχει ως μέλη εταιρίες σε παγκόσμιο επίπεδο, από την Ευρώπη, την Ασία και την Αφρική, που ασχολούνται με την επεξεργασία και την ανακύκλωση αλουμινίου.



4) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο ΣΕΒ στόχο έχει την εκπροσώπηση των ελληνικών επιχειρήσεων και βιομηχανιών και την προάσπιση των συμφερόντων τους σε εθνικό, κυρίως, επίπεδο. Ο ΣΕΒ είναι μέλος της BUSINESS EUROPE, της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων, του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης των επιχειρήσεων και βιομηχανιών σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



5) Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)

Η ΕΕΑΑ έχει ένα σημαντικό ρόλο στον τομέα της διαχείρισης και της ουσιαστικής αξιοποίησης των αποβλήτων συσκευασίας. Δημιούργησε και οργάνωσε το Σύστημα Συλλογικής Εναλλακτικής Διαχείρισης - «ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ». Η ΕΛΒΑΛ υπήρξε ιδρυτικό μέλος του σωματείου «Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης», της προγενέστερης δηλαδή μορφής της εταιρίας. Σήμερα, μέλος του Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΑΑ.



6) Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βοιωτίας (ΣΒΒ)

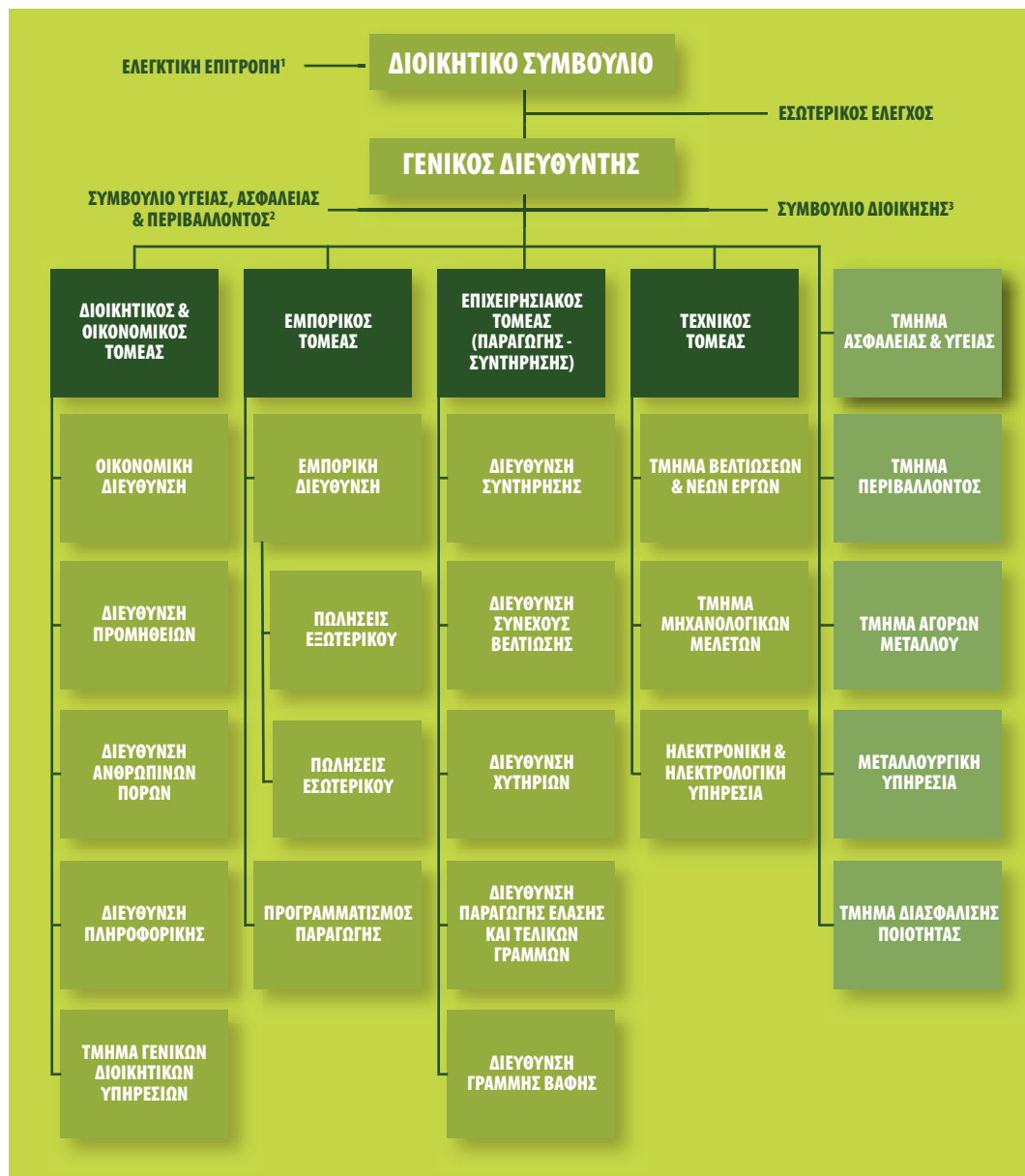
Η ΕΛΒΑΛ είναι μέλος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας (ΣΒΒ), που στόχο έχει την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της βιώσιμης ανάπτυξης και τη περιβαλλοντική προστασία της περιοχής.



4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

4.2 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΕΛΒΑΛ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών και τα ανώτατα όργανα διοίκησής της είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων και το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το Νόμο 2190 περί Ανωνύμων Εταιριών..



1. ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΔΥΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ 2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Α&Υ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ: ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ & ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ Α&Υ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ 3. ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ: ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΟΜΕΩΝ

4.2.1 Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Για τη διασφάλιση της διαφάνειας της λειτουργίας του το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων εκλέγει το Δ.Σ. και ορίζει τα ανεξάρτητα μέλη. Το Δ.Σ. στη συνέχεια ορίζει τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. μπορούν να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Δ.Σ. προς την Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρίας, εφόσον το κρίνουν αναγκαίο.

Ως κριτήρια για την εκλογή των μελών του Δ.Σ. χρησιμοποιούνται: η εμπειρία, η εξειδίκευση, οι τυπικοί τίτλοι πανεπιστημιακού επιπέδου, οι επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, η διοικητική ικανότητα, η ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, η εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και η εντιμότητα. Για όλα τα παραπάνω την τελική απόφαση έχει η ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. είναι ευθέως συνδεδεμένες με τα αποτελέσματα της εταιρίας. Επίσης, μέσα από το καταστατικό της εταιρίας έχουν προβλεφθεί όλοι εκείνοι οι παράγοντες που εξασφαλίζουν την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων όλων των εμπλεκόμενων στη διοίκηση της εταιρίας.

Σε ετήσια βάση και κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αξιολογείται από τους μετόχους το Δ.Σ. της εταιρίας για τη δραστηριότητα που επέδειξε κατά το παρελθόν έτος με βάση, κυρίως, τη Διαχειριστική Έκθεση που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση.

4.2.2 Ελεγκτικοί Μηχανισμοί

Η διενέργεια του εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται από ειδική υπηρεσία της εταιρίας. Οι εσωτερικοί ελεγκτές, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της εταιρίας και εποπτεύονται από δύο και, σύμφωνα με το νέο Νόμο, από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

4.2.3 Διαδικασίες εποπτείας θεμάτων από το Δ.Σ., που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα του οργανισμού.

Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον των μελών του Δ.Σ. είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος. Το Δ.Σ. εποπτεύει τα θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα της εταιρίας, όπως επίσης και τη διαδικασία κάλυψης κινδύνων από τη διακύμανση του συναλλάγματος και της τιμής των μετάλλων στο LME. Οι καλύψεις στοχεύουν στην εξουδετέρωση των κινδύνων από τη μεταβολή των ισοτιμιών και της αξίας των μετάλλων μεταξύ της χρονικής στιγμής που αρχίζει ο κίνδυνος και εκείνης που λήγει.

4.2.4 Διαχείριση Κινδύνων

Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της βαριάς βιομηχανίας, όπως η ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και οι θυγατρικές της, είναι ιδιαίτερα ευαίσθητοποιημένες σε θέματα πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων, ή και ζητημάτων που ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις τόσο στο Περιβάλλον όσο και στην Κοινωνία.

Με στόχο τη διασφάλιση των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων, αλλά και της ευρύτερης περιοχής λειτουργίας των εργοστασίων της ΕΛΒΑΛ, η εταιρία, σε μόνιμη συνεργασία με τις τοπικές

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ:





αρχές και την Πυροσβεστική Υπηρεσία, έχει καταρτίσει ένα εκτενές σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, το οποίο καλύπτει όλους τους πιθανούς κινδύνους.

Σε πλήρη συμμόρφωση με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II, αλλά και με την εθνική νομοθεσία, η ΕΛΒΑΛ έχει δημιουργήσει όχι μόνο τις διαδικασίες, αλλά και τις υποδομές, προκειμένου να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά και άμεσα οποιοδήποτε συμβάν.

4.2.5 Αποστολή, αξίες, αρχές που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα του οργανισμού.

Στην ΕΛΒΑΛ, η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί πρώτιστη επιδίωξη και εναρμονίζεται πλήρως με την αποστολή και την καθημερινή της πρακτική.

Οι αρχές της εταιρίας συνοψίζονται:

- 1) Στην ανάπτυξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με σεβασμό, ακεραιότητα και εντιμότητα
- 2) Στο σεβασμό των νόμων και την υιοθέτηση αρχών επιχειρηματικής ηθικής και διαφάνειας
- 3) Στην επιδίωξη της δημιουργικότητας και της πρωτοπορίας
- 4) Στη συνεργασία και την καλλιέργεια ομαδικού πνεύματος
- 5) Στην τήρηση των υποσχέσεων και της ειλικρίνειας.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

4.3 ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Στη λειτουργία της εταιρίας εφαρμόζονται πιστοποιημένα διαχειριστικά συστήματα, όπως αυτά της διαχείρισης ποιότητας ISO 9001:2000 από το BUREAU VERITAS και της περιβαλλοντικής διαχείρισης με το πρότυπο ISO 14001:2004 από το BUREAU VERITAS.

Στην πιστοποίηση προϊόντων η ΕΛΒΑΛ συνεργάζεται με όλους τους διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς.



Η εταιρία εκδίδει πιστοποιητικά για τη συμμόρφωση όλων των προϊόντων αλουμινίου με τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης 94/62/EC, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας και 2002/95/EC, σχετικά με περιορισμένη χρήση επικίνδυνων ουσιών σε ηλεκτρονικό εξοπλισμό.

Για τα υλικά που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα. Οι προδιαγραφές καθορίζονται, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, σε συνεργασία με τους πελάτες μας, ώστε να ικανοποιούν τις ειδικές, κάθε φορά, απαιτήσεις του τελικού αποδέκτη. Η τήρηση αυτών των κανόνων ασφαλείας παρακολουθείται τόσο από τον εσωτερικό έλεγχο, όσο και από ελέγχους που πραγματοποιούνται από τους ίδιους τους πελάτες σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Παράλληλα, στα παραγωγικά τμήματα από τα οποία περνούν υλικά για τρόφιμα εφαρμόζεται το σύστημα HACCP, με ανάλυση κινδύνων, ενώ έχουν καθοριστεί και τα κρίσιμα σημεία ελέγχου για την πρόληψη και εξάλειψη των κινδύνων που μπορεί να επηρεάζουν την ασφάλεια των υλικών αυτών



Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals (REACH)

Η εταιρία έχει ξεκινήσει και εφαρμόζει τον κανονισμό REACH, όπως καθορίζεται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, για την καταχώρηση όλων των στοιχείων των χημικών ουσιών που εισάγονται στο εργοστάσιο.

Ο κανονισμός αυτός έχει σκοπό να απαγορεύσει ή να περιορίσει τη χρήση ουσιών που θεωρούνται υψηλής επικινδυνότητας για τον άνθρωπο, ή μπορούν να προκαλέσουν βλάβες σε οικοσυστήματα, ή ρύπανση στο περιβάλλον.

4.3.1 Ανάπτυξη της Έρευνας & της Τεχνολογίας των Προϊόντων

Για την ΕΛΒΑΛ πρωταρχικής σημασίας μέλημα είναι η ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, τη βελτίωση του εύρους των προϊόντων του Ομίλου, καθώς και τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών.

Η υποστήριξη της εταιρίας στο χώρο της έρευνας και της τεχνολογίας γίνεται μέσω του Μεταλλουργικού Κέντρου της ΕΛΒΑΛ, του ΕΛΚΕΜΕ που έχει ως σκοπό την προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης, καθώς και του Τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης της Furukawa – Sky Aluminum Corp., με την οποία η ΕΛΒΑΛ έχει μακρόχρονη συμφωνία τεχνικής υποστήριξης και μεταφοράς τεχνολογίας.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



4.3.2 Ενημέρωση Πελατών και Σήμανση Προϊόντων

Η ενημέρωση των πελατών μας γίνεται με συστηματικό τρόπο, τόσο μέσα από τις συσκευασίες των προϊόντων, όσο και με ενημερωτικό υλικό.

- Η συσκευασία όλων των προϊόντων περιλαμβάνει ενημερωτικές αυτοκόλλητες σημάσεις με οδηγίες για την ασφαλή φύλαξη των προϊόντων αλουμινίου και την προστασία τους από τις κλιματολογικές συνθήκες. Περιλαμβάνει, επίσης, οδηγίες για τον τρόπο αντιμετώπισης περιπτώσεων κατεστραμμένου, κατά τη μεταφορά, υλικού. Η λίστα είναι συνοπτική, περιεκτική με κατανοητές και σαφείς οδηγίες.
- Ενημερωτικό υλικό αποστέλλεται ηλεκτρονικά στους πελάτες σχετικά με τις συνθήκες φύλαξης των προϊόντων στις αποθήκες, σύμφωνα με τα πρότυπα της Διεθνούς Ένωσης Αλουμινίου. Τα κείμενα σε ορισμένες περιπτώσεις έχουν μεταφραστεί ανάλογα με τον προορισμό και συνοδεύονται από φωτογραφικό υλικό, για την πλήρη κατανόηση των οδηγιών που θα πρέπει να τηρούνται, ώστε να διασφαλίζεται η διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων.

4.3.3 Εμπορική Υποστήριξη

Η ΕΛΒΑΛ συνεργάζεται στενά με τους πελάτες της, ώστε να ανταποκρίνεται καλύτερα στις απαιτήσεις τους, έχοντας ως στόχο να απαντώνται μέσα σε 48 ώρες όλες οι ερωτήσεις τους. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της Βόρειας Ελλάδας έχει δημιουργηθεί αποθήκη έτοιμων προϊόντων στη Θεσσαλονίκη, η οποία υποστηρίζεται από ομάδα συνεργατών της.



4.3.4 Τεχνική Υποστήριξη

Η ΕΛΒΑΛ διαθέτει άριστα εκπαιδευμένους και έμπειρους μηχανικούς και επιστήμονες που, σε συνδυασμό με τον υπερσύγχρονο εργαστηριακό εξοπλισμό, είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν κάθε είδους τεχνικό θέμα.

Η υποστήριξη προς τους πελάτες της καλύπτει όλο το φάσμα των αναγκών: Από την αρχική εξέλιξη νέων προϊόντων και τις πιλοτικές δοκιμές, μέχρι την επίλυση παραγωγικών προβλημάτων και βελτιώσεις για αύξηση της παραγωγικότητας. Το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον κύριο μοχλό για τη βελτίωση των παραγωγικών διαδικασιών και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, σε συνεργασία με Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Ιδρύματα.

4.3.5 Πολιτικές για το Δίκτυο Προμηθευτών

Η Διεύθυνση Προμηθειών του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, μέσω της στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες και στηρίζει τη σχέση της μαζί τους πάνω στην αρχή της ίσης μεταχείρισης, αντικειμενικής αξιολόγησης, απόλυτης διαφάνειας, ηθικής ακεραιότητας, εντιμότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού στον άνθρωπο.

Παράλληλα, στο πλαίσιο ενίσχυσης της τοπικής κοινωνίας, οι δραστηριότητες των προμηθειών στοχεύουν στην κατεύθυνση στήριξης των τοπικών προμηθευτών και της συνεχούς ανάπτυξής τους, με στόχο τη μακροχρόνια συνεργασία και την αμφίπλευρη ικανοποίηση των συμφερόντων.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



5.1 Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Δεσμευόμαστε ότι η επιχειρηματική μας ανάπτυξη σέβεται το περιβάλλον και φροντίζει για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Οι ενέργειες που αποδεικνύουν τη δέσμευση της εταιρίας στον περιβαλλοντικό πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι:

- η λειτουργία Τμήματος Περιβάλλοντος, στελεχωμένου με εξειδικευμένο προσωπικό, για την υλοποίηση του προγράμματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρίας,
- η παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, με την εφαρμογή πρότυπης οργάνωσης Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βασισμένης σε διεθνή πρότυπα,
- η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των παραμέτρων που μπορεί να επηρεάσουν το περιβάλλον, από το αρμόδιο προσωπικό της εταιρίας, καθώς και η επέμβασή του, όπου αυτή κρίνεται απαραίτητη, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των επιτρεπόμενων ορίων εκπομπών της κείμενης νομοθεσίας,
- η χρησιμοποίηση ειδικών συστημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, αέριων ή υδατικών, στο περιβάλλον,
- η εγκατάσταση και λειτουργία συστημάτων ανακύκλωσης και αξιοποίησης υποπροϊόντων, έτσι ώστε να μεγιστοποιείται η εξοικονόμηση φυσικών πόρων και να ελαχιστοποιείται, αντίστοιχα, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της παραγωγικής διαδικασίας,
- η διατμηματική οργάνωση της ανακύκλωσης χαρτιού, ξυλοκιβωτίων, πλαστικών, συσσωρευτών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών αποβλήτων, μεταλλικών μερών συσκευασίας και ελαστικών.
- η πιστοποίηση κατά ISO 14001:2004, που διασφαλίζει τη συστηματική προσπάθεια της εταιρίας για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος αποτελεί πρωταρχική μέριμνα της ΕΛΒΑΛ και υλοποιείται με σημαντικές επενδύσεις σε μέτρα ολοκληρωμένης πρόληψης της ρύπανσης και στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques), που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο πλαίσιο της υιοθέτησης των Βέλτιστων Διαθεσίμων Τεχνικών, οι παραγωγικές διαδικασίες αξιολογούνται βάσει του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, ορυκτών καυσίμων και όχι μόνο βάσει των παραγόμενων αποβλήτων.

Η εταιρία παρακολουθεί ξεχωριστούς δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης για τρεις διαφορετικές παραγωγικές δραστηριότητες: Την ανακύκλωση-χύτευση, την έλαση και τη βαφή αλουμινίου. Οι δείκτες που ακολουθούν αναφέρονται σε συγκριτικά στοιχεία της τριετίας 2006-2008, εκτός των περιπτώσεων που αναφέρεται ότι αφορούν αποκλειστικά το 2008.

Η ΕΛΒΑΛ λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα περιβαλλοντικής προστασίας, όχι μόνο γιατί αυτό επιβάλλεται από τη νομοθεσία, αλλά διότι πιστεύει ακράδαντα ότι είναι ο μοναδικός τρόπος που μπορεί να λειτουργήσει μια σύγχρονη επιχείρηση με όραμα Βιώσιμης Ανάπτυξης και αρμονικής συμβίωσης με την τοπική κοινωνία.

Περιβαλλοντική Πολιτική

Η περιβαλλοντική πολιτική μας αντιπροσωπεύει τη δέσμευση της Διοίκησης να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον και στους κοινωνικούς εταίρους της. Η πολιτική της εταιρίας επιδιώκει πολύ περισσότερο από αυτό που προσφέρει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης: Επιδιώκει την προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, τόσο από τη Διοίκηση, όσο και από όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους και απαιτεί, όχι απλώς τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, αλλά, όπου αυτό είναι εφικτό, την υπέρβασή τους.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της εταιρίας μας στηρίζεται στις παρακάτω βασικές αρχές, πάνω στις οποίες έχει αναπτυχθεί το πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

1. Συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία

Η λειτουργία να είναι απολύτως συμβατή με την υπάρχουσα περιβαλλοντική κοινοτική και εθνική νομοθεσία και να τηρούνται πάντα τα όρια εκπομπών της περιβαλλοντικής μας άδειας.

2. Υπεύθυνη λειτουργία

Να έχουμε πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους, όπως και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.

3. Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες

Οι συνεργαζόμενες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) να έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες και να ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

4. Συνεχής βελτίωση

Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς μας.

5. Διαφάνεια

Συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους συνεργάτες, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.

6. Εκπαίδευση

Το προσωπικό της εταιρίας ενημερώνεται, ευαισθητοποιείται και συμμετέχει ενεργά στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι στόχοι της εταιρίας μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου.

7. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ)

Μέσω του ΣΠΔ υλοποιούμε στις εγκαταστάσεις μας αποτελεσματικά προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης της ρύπανσης του περιβάλλοντος, δημιουργίας μηχανισμών βελτίωσης και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



ΕΚΤΕΝΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των αντιρρυπαντικών μέτρων, η εταιρία έχει καταρτίσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων, όπως:

- Εγκατάσταση οργάνου συνεχούς παρακολούθησης εκπομπών οργανικού άνθρακα στο τμήμα βαφής.
- Εγκατάσταση οργάνου συνεχούς καταγραφής και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων στα επεξεργασμένα υδατικά απόβλητα.
- Πρόγραμμα μετρήσεων περιβαλλοντικών παραμέτρων σε 18 διαφορετικά σημεία εκπομπής αερίων ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- Εγκατάσταση πέντε καταγραφικών οργάνων συνεχούς παρακολούθησης σωματιδιακών εκπομπών στο τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου.
- Εγκατάσταση συστημάτων συναγερμού σε περίπτωση αστοχίας κάποιου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού, ώστε να διακοπεί άμεσα η λειτουργία της αντίστοιχης μονάδας παραγωγής

5.2 Χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών

Η μοναδική παραγωγική διαδικασία που κάνει χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών είναι το τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου. Στο σύνολο των πρώτων υλών της εταιρίας, το ποσοστό χρήσης σκραπ αλουμινίου παρουσίασε μείωση από 11%, κατά το 2006, σε 7% το 2008, ενώ όταν συνυπολογισθεί η ανακύκλωση του εσωτερικού σκραπ που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία, το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 65% το 2008, έναντι 77% κατά το 2006. Η μείωση χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου οφείλεται κυρίως στη μειωμένη δυναμικότητα απορρόφησής του, λόγω των έργων αναβάθμισης υπάρχοντος φούρνου με την πλέον σύγχρονη τεχνολογία εξοικονόμησης ενέργειας και αντιρρυπαντικών συστημάτων. Ο πρόσφατα τροποποιημένος φούρνος αυξάνει τη δυναμικότητα αξιοποίησης σκραπ αλουμινίου στην παραγωγική διαδικασία και ως αποτέλεσμα τα ποσοστά χρήσης σκραπ εμπορίου και εσωτερικού σκραπ, αναμένεται να αυξηθούν σημαντικά τα επόμενα χρόνια.



ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Η ΕΛΒΑΛ είναι από τις μεγαλύτερες εταιρίες ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα. Η ανακύκλωση αλουμινίου εξοικονομεί 95% της ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή πρωτογενούς αλουμινίου, με προφανή οφέλη για την παγκόσμια μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, αλλά και γενικότερα οφέλη για την κοινωνία και το περιβάλλον.

Από τη φύση της η παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ απαιτεί τη συγκέντρωση και ανακύκλωση ενός πολύτιμου υλικού, συμβάλλοντας έτσι στη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσω της εξοικονόμησης φυσικών πόρων.

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και της γενικότερης στρατηγικής της για ανάπτυξη της ανακύκλωσης του αλουμινίου, δημιούργησε στο Μαρούσι το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ). Πρόκειται για ένα πρότυπο κέντρο που υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμινένια κουτιά και τα προωθεί στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα για να ανακυκλωθούν στην παραγωγική διαδικασία. Το ΚΑΝΑΛ είναι πιστοποιημένο με Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2004, από το BUREAU VERITAS και έχει τη δυνατότητα να δέχεται ετησίως 2.800 τόνους χρησιμοποιημένων αλουμινένιων κουτιών.



5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες του αλουμινίου που συγκεντρώθηκαν την τελευταία τριετία στο ΚΑΝΑΛ

Έτος	Ποσότητα ανακυκλωμένου αλουμινίου	Ποσότητα άλλων μετάλλων
2006	415 τόνοι	20 τόνοι
2007	421 τόνοι	7 τόνοι
2008	591 τόνοι	-

5.3 Ενέργεια

Το μεγαλύτερο μέρος των ενεργειακών αναγκών της ΕΛΒΑΛ έχει τη μορφή θερμικής ενέργειας, λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της παραγωγικής διαδικασίας (τήξη αλουμινίου στο τμήμα ανακύκλωσης-χύτευσης, προθέρμανση και ανόπτηση στα διάφορα στάδια του τμήματος έλασης). Κατά το 2008, η θερμική ενέργεια αποτέλεσε το 72% του συνόλου των ενεργειακών αναγκών της εταιρίας και η ηλεκτρική ενέργεια το υπόλοιπο 28%.

Θερμική ενέργεια

Κατά το 2008, η ΕΛΒΑΛ κατανάλωσε συνολικά 1.503 TJ στις διάφορες παραγωγικές διαδικασίες, όπως επίσης και στις μεταφορικές ανάγκες και ανάγκες θέρμανσης των εργοστασιακών και γραφειακών χώρων. Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρέμεινε στο ίδιο περίπου επίπεδο (μείωση 1,3%) σε βάθος τριετίας, ενώ παρουσίασε σημαντική βελτίωση (μείωση 6,3%) σε σχέση με το προηγούμενο έτος, φτάνοντας το 2008 τα 8,3 GJ ανά τόνο προϊόντος. Η μείωση οφείλεται στην αύξηση χρήσης έτοιμων πλακών κατά το 2008, σε σχέση με το 2007, λόγω των έργων αναβάθμισης του τμήματος ανακύκλωσης και χύτευσης. Σημειώνεται ότι το 98,6% των αναγκών σε θερμική ενέργεια καλύπτεται από την καύση φυσικού αερίου, ενώ το υπόλοιπο καλύπτεται από diesel κίνησης και θέρμανσης.

Ηλεκτρική ενέργεια

Κατά το 2008, η ΕΛΒΑΛ κατανάλωσε συνολικά 574 TJ (159.500 MWh) στις διάφορες παραγωγικές διαδικασίες. Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μειώθηκε αισθητά σε βάθος τριετίας, κατά περίπου 9,7%, φτάνοντας τα 3,2 GJ ανά τόνο προϊόντος κατά το 2008. Η μείωση οφείλεται κυρίως στην απόσχιση του κλάδου foil από την ΕΛΒΑΛ και την ενσωμάτωσή του στη θυγατρική εταιρία ΣΥΜΕΤΑΛ.



5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ





5.4 Κατανάλωση νερού

Η ειδική κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 12% την τελευταία τριετία, φτάνοντας τα 2,2 m³ νερού ανά τόνο τελικού προϊόντος, έναντι 2,5 m³ νερού το 2006. Η σημαντική αυτή βελτίωση στην ειδική κατανάλωση νερού οφείλεται κυρίως στην καλύτερη διαχείριση των νερών ψύξης, μέσω αυτόματων συστημάτων απόρριψης, έτσι ώστε να μεγιστοποιείται το ποσοστό εσωτερικής ανακύκλωσης των νερών. Η συνολική κατανάλωση νερού κατά το 2008 ανήλθε στα περίπου 400.000 m³. Επισημαίνεται ότι το σύνολο των αναγκών σε νερό καλύπτεται από την ΕΥΔΑΠ.

Εξοικονόμηση νερού με πρωτοποριακή επεξεργασία υδατικών αποβλήτων

Η ΕΛΒΑΛ έχει ήδη ξεκινήσει τη μελέτη για την εγκατάσταση και λειτουργία μιας πρωτοποριακής μονάδας επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων, με στόχο την εξοικονόμηση σημαντικών ποσοτήτων νερού. Το νέο σύστημα θα δημιουργήσει ένα απολύτως κλειστό κύκλωμα διαχείρισης βιομηχανικών νερών (Zero liquid discharge project) στο εργοστάσιό της στα Οινόφυτα. Σκοπός του έργου είναι η ολική ανακύκλωση των νερών που προέρχονται από τις διάφορες παραγωγικές διαδικασίες, μέσω ενός συστήματος επεξεργασίας τεσσάρων σταδίων, το οποίο θα καθιστά το επεξεργασμένο νερό κατάλληλο για επαναχρησιμοποίηση, εξοικονομώντας έτσι έναν πολύτιμο φυσικό πόρο.

Το έργο θα αποτελέσει το μοναδικό στο είδος του στην Ελλάδα, δεδομένου ότι με την ολοκλήρωσή του θα εξοικονομούνται περίπου 200.000 m³ νερού ετησίως. Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2010.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

5.5 Κλιματική αλλαγή

Η ΕΛΒΑΛ συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Ρύπων κατά την περίοδο 2005-2007, αλλά εξαιρέθηκε από τη συμμετοχή της για την περίοδο 2008-2012, όπως όλες οι εταιρίες του κλάδου της στην Ευρώπη. Οι εκπομπές της ΕΛΒΑΛ είναι ιδιαίτερα χαμηλές, σε σχέση με τις εκπομπές της χώρας, αφού συμβάλει μόνο κατά 0,06% στο σύνολο των εκπομπών της.

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ προέρχονται σε ποσοστό 98% από την καύση φυσικού αερίου για τις θερμικές ανάγκες των διαφόρων παραγωγικών διαδικασιών (φούρνοι τήξης, αναμονής, προθέρμανσης, και ανόπτησης), ενώ το υπόλοιπο 2% προέρχεται από την καύση diesel κίνησης και θέρμανσης. Οι έμμεσες εκπομπές προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος για τις ανάγκες του μηχανολογικού εξοπλισμού του εργοστασίου.

Σε ότι αφορά στις ειδικές άμεσες εκπομπές, τα ποσοστά παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με τα προηγούμενα χρόνια, αφού παρουσιάστηκε μικρή μείωση των εκπομπών ανά τόνο προϊόντος κατά 1,9%, μειώνοντας το άμεσο αποτύπωμα άνθρακα στην τριετία από 424 kg σε 416 kg ανά τόνο τελικού προϊόντος. Η μείωση οφείλεται κυρίως στην αύξηση του ποσοστού χρήσης έτοιμων πλακών. Οι συνολικές άμεσες εκπομπές ανήλθαν στους 75.400 τόνους CO₂.

Σε ότι αφορά στις ειδικές έμμεσες εκπομπές, δηλαδή τις εκπομπές που προκύπτουν από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, παρουσιάστηκε μείωση των εκπομπών κατά 9,7% στο σύνολο του εργοστασίου. Η μείωση οφείλεται κυρίως στην απόσχιση του κλάδου foil της εταιρίας. Οι συνολικές έμμεσες εκπομπές ανήλθαν στους 151.200 τόνους CO₂, μειώνοντας το έμμεσο αποτύπωμα άνθρακα στην τριετία από 924 kg σε 834 kg ανά τόνο τελικού προϊόντος.

Για το 2008, το σύνολο των ειδικών άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παρουσίασε μείωση της τάξης του 7,3%, σε σχέση με το 2006.



5.6 Διαχείριση Αποβλήτων

Καινοτόμος Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Η ΕΛΒΑΛ ανέπτυξε μια καινοτόμο μέθοδο επεξεργασίας ενός εκ των βασικών στερεών αποβλήτων της παραγωγικής διαδικασίας, με στόχο την αξιοποίηση των καταλοίπων που παράγονται από το τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου. Η μέθοδος είναι πρωτοποριακή σε ευρωπαϊκό επίπεδο και δίνει τη δυνατότητα στην ΕΛΒΑΛ να μειώσει κατά περίπου 10.000 τόνους ετησίως (περισσότερο από 90%) την ποσότητα αποβλήτων προς διάθεση, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, δεδομένου ότι το νέο υλικό οδηγείται προς αξιοποίηση στην παραγωγή χάλυβα.

5.6.1 Διαχείριση μη επικίνδυνων αποβλήτων

Η εταιρία παρακολουθεί τη διακίνηση όλων των αποβλήτων της. Κατά το 2008 τα παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα παρουσίασαν αύξηση κατά 149%, σε σχέση με το 2006, ως προς την ποσότητα που παρήχθη ανά τόνο προϊόντος, αλλά είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι αυτή η αύξηση οφείλεται αποκλειστικά στην αυξημένη ποσότητα των μη επικίνδυνων αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς αξιοποίηση. Πιο συγκεκριμένα, μέσω ενός εκτενούς προγράμματος έρευνας και ανάπτυξης, η ΕΛΒΑΛ πέτυχε την αντικατάσταση ενός επικίνδυνου απόβλητου της παραγωγικής της διαδικασίας (αλατώδη σκωρία) με ένα υλικό που κατατάσσεται στην κατηγορία των μη επικίνδυνων και αξιοποιείται ως πρώτη ύλη στην παραγωγή χάλυβα, υποκαθιστώντας άλλες πρώτες ύλες.

Κατά την τριετία 2006-2008, το ποσοστό των μη επικίνδυνων αποβλήτων που είτε ανακυκλώθηκαν, είτε αξιοποιήθηκαν υποκαθιστώντας άλλα υλικά, αυξήθηκε από 72% σε 90%, ενώ παράλληλα το ποσοστό των μη επικίνδυνων αποβλήτων που οδηγήθηκε σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ) μειώθηκε από 28% σε μόλις 10%. Η συνολική ποσότητα που είτε ανακυκλώθηκε, είτε αξιοποιήθηκε, ανήλθε κατά το 2008 στους 6.450 τόνους μη επικίνδυνων αποβλήτων, έναντι μόλις 2.227 τόνων κατά το 2006.



5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



5.7 Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία

Κατά τη διάρκεια του 2008 δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας στην εγκατάσταση της ΕΛΒΑΛ. Η εγκατάσταση ελέγχθηκε επανειλημμένως από διάφορες υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης και βρέθηκε να βρίσκεται σε πλήρη συμμόρφωση με το Εθνικό και Κοινοτικό Περιβαλλοντικό Δίκαιο.

Σε ότι αφορά στο πρόστιμο που επιβλήθηκε στην εταιρία κατά το 2007 για τρεις παραβάσεις, είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι οι παραβάσεις αφορούσαν θέματα διοικητικής φύσης και δεν διαπιστώθηκε καμία επιβάρυνση του περιβάλλοντος, ενώ η εταιρία έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να ικανοποιήσει τις απαιτήσεις της αρμόδιας υπηρεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ.

5.8 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις

Η δέσμευσή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνεχίζεται και το 2008, με σημαντικές επενδύσεις που είχαν ως στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εγκατάστασης.

Η αύξηση στις περιβαλλοντικές δαπάνες οφείλεται κυρίως:

- Στο αυξημένο κόστος διαχείρισης των αποβλήτων, παρά τη μείωση του παραγόμενου όγκου.
- Στις επενδύσεις για τη μείωση του όγκου αποβλήτων.
- Στην εκτεταμένη παρακολούθηση των περιβαλλοντικών παραμέτρων που η εταιρία εθελοντικά εφάρμοσε για τη διασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος.
- Στις επενδύσεις που απαιτήθηκαν από την εφαρμογή των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, σύμφωνα με τις επιταγές της Ε.Ε. και του ΥΠΕΧΩΔΕ.
- Στις επενδύσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο εξοικονόμησης ενέργειας και μείωσης του άμεσου και έμμεσου αποτυπώματος άνθρακα της παραγωγικής μας δραστηριότητας.

Οι συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις της ΕΛΒΑΛ για το 2008 παρουσίασαν σημαντική αύξηση, ξεπερνώντας το ποσό των 15,8 εκ. ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, δαπανήθηκαν:

- Για τη λειτουργία και συντήρηση αντιρρυπαντικών μέτρων 1,4 εκ. ευρώ
- Για νέα έργα εξοικονόμησης ενέργειας και έργων με τεχνολογίες φιλικές προς το περιβάλλον 12,9 εκ. ευρώ.
- Για νέες υποδομές και συστήματα περιβαλλοντικής προστασίας 380 χιλ. ευρώ.
- Για διαχείριση αποβλήτων σε εξωτερικούς συνεργάτες 886 χιλ. ευρώ.
- Για παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων σε χημικά εργαστήρια 96 χιλ. ευρώ.
- Για υποστήριξη του τμήματος περιβαλλοντικής προστασίας, συμβουλευτικές υπηρεσίες, μελέτες, κλπ. 221 χιλ. ευρώ.



Σημ. Δεν συμπεριλαμβάνονται οι επενδύσεις σε νέα έργα εξοικονόμησης ενέργειας

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



6.1 Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η κοινωνική πολιτική αποτελεί πρωταρχικό σκοπό της εταιρίας μας. Αναγνωρίζουμε ότι το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί ένα ανεκτίμητο κεφάλαιο με βάση το οποίο υλοποιούνται οι αναπτυξιακοί στόχοι μας. Πάγιο μέλημα και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά μας είναι η διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που θα προωθεί την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων μας.

Δεσμευόμαστε να στηρίζουμε τους εργαζόμενους και την ευρύτερη κοινωνία μέσα από ενέργειες που εκπαιδεύουν και ωφελούν τον άνθρωπο.

6.2 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Με την υψηλή τεχνογνωσία και την πλούσια εμπειρία του προσωπικού της, η ΕΛΒΑΛ μπορεί να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις για την κατάκτηση νέων αγορών στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Το 2008, στον Όμιλο Εταιριών της ΕΛΒΑΛ ο αριθμός των εργαζομένων ανήλθε στα 2.275 άτομα .

ΕΤΑΙΡΙΑ	Αριθμός Ατόμων
ΕΛΒΑΛ	713
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΕΜ	901
ΣΥΜΕΤΑΛ (ΟΙΝΟΦΥΤΑ & ΜΑΝΔΡΑ)	202
ΕΛVAL COLOUR	73
ΒΙΟΜΑΛ	102
BRIDGNORTH	232
ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	52
ΣΥΝΟΛΟ	2.275

Κατανομή προσωπικού ΕΛΒΑΛ Α.Ε. – Πίνακας 1

Κατηγορία Προσωπικού	% Προσωπικού
Διευθυντικό	2,3%
Προϊστάμενοι Τμημάτων & Στελέχη	11,9%
Εργοδηγοί	7,1%
Υπάλληλοι	20,0%
Εργατικό Προσωπικό	58,7%
Σύνολο	100%

Κατανομή προσωπικού ΕΛΒΑΛ Α.Ε. – Πίνακας 2

Κατηγορία Προσωπικού	Περιοχή Βοιωτίας	Περιοχή Αττικής	Άνδρες	Γυναίκες
Διευθυντές		100,0%	93,8%	6,2%
Προϊστάμενοι Τμημάτων	12,0%	88,0%	91,5%	8,5%
Εργοδηγοί	53,0%	47,0%	100,0%	
Υπάλληλοι	59,5%	40,5%	75,2%	24,8%
Εργατικό Προσωπικό	77,2%	22,8%	99,1%	0,9%
Σύνολο Προσωπικού	62,5%	37,5%	92%	8%

Κατανομή προσωπικού ΕΛΒΑΛ Α.Ε. – Πίνακας 3

Ακαδημαϊκό Επίπεδο	% Προσωπικού
Διδακτορικός Τίτλος	1,2%
Μεταπτυχιακός Τίτλος	3,2%
Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΕΙ)	12,8%
Ανώτατη Τεχνολογική Εκπαίδευση (ΑΤΕΙ)	4,9%
Λοιποί τίτλοι σπουδών (ΙΕΚ, Κολλέγια κ.ά.)	6,1%
Λύκειο, Γυμνάσιο κ.ά.	71,8%
Σύνολο	100%

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

6.2.1 Προσλήψεις προσωπικού από τοπικές κοινότητες

Η ΕΛΒΑΛ, βάσει της πολιτικής προσλήψεων που ακολουθεί, προσφέρει αυξημένες ευκαιρίες απασχόλησης σε κατοίκους των τοπικών κοινοτήτων της περιοχής.

Το ποσοστό απασχόλησης από τις τοπικές κοινότητες επί του συνόλου του προσωπικού της εταιρίας είναι 62,5 % και αφορά τη Θήβα, την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας και της Εύβοιας.

Κατανομή Απασχόλησης στις Τοπικές Κοινότητες	
Περιοχή	Ποσοστό Προσωπικού
Χαλκίδα	52,0%
Οινόφυτα – Σχηματάρι	14,5%
Λοιπές περιοχές τοπικών κοινοτήτων (Θήβα, Λιβαδειά, Ωρωπός κλπ.)	33,5%
Σύνολο	100%

Απασχόληση Σπουδαστών

Η ΕΛΒΑΛ ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή/και θερινή εργασία. Στόχος της συγκεκριμένης πολιτικής είναι η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και των παιδιών των εργαζομένων μέσα από την παροχή μικρής διάρκειας εργασιακής εμπειρίας, η δημιουργία δεξαμενής ταλέντων για μελλοντική μόνιμη αξιοποίηση και η διασύνδεση με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας.

6.2.2 Ποσοστό κίνησης προσωπικού

Το ποσοστό αλλαγής του προσωπικού μας, λόγω οικειοθελών αποχωρήσεων, ήταν κατά το 2008 7,08 %.

6.2.3 Πρόσθετες παροχές και προνόμια εργαζομένων

Στο πλαίσιο των επιπλέον παροχών προς τους εργαζόμενους δίνονται:

- Ιδιωτική Ασφάλιση για όλο το προσωπικό έναντι κινδύνων ζωής και υγείας.
- Βοήθημα απόκτησης τέκνου που αφορά τους ημερομίσθιους και υπαλλήλους.
- Σε περιπτώσεις μακροχρόνιας ασθένειας προβλέπεται, κατά περίπτωση, χρηματικό βοήθημα, σε συνεννόηση με τη Γενική Διεύθυνση της εταιρίας.
- Παροχή ημιδιατροφής για όλους τους εργαζομένους.
- Δωρεάν παροχή προϊόντων οικιακής χρήσης της εταιρίας.
- Χριστουγεννιάτικο δώρο (δωροεπιταγή) για τα παιδιά έως 12 ετών των εργαζομένων της εταιρίας.
- Δωρεάν διαμονή σε κατασκήνωση για τα παιδιά έως 12 ετών των εργαζομένων της εταιρίας.
- Πολιτική παροχής δανείων.
- Πολιτική επιβράβευσης τέκνων των εργαζομένων της εταιρίας που εισάγονται στα ΑΕΙ.
- Παροχή δωρεάν χρήσης, από το προσωπικό της, 29 διαμερισμάτων συνολικής έκτασης 1.698 τ.μ., σε πολυκατοικίες στο χωριό των Οινοφύτων.



6.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ & ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η επαγγελματική εξέλιξη και κατάρτιση αποτελούν βασικά στοιχεία των πολιτικών ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΒΑΛ. Η τεχνική εκπαίδευση επιτρέπει τη συνεχή παρακολούθηση της τεχνολογικής εξέλιξης και την προαγωγή των γνώσεων του προσωπικού σε θέματα παραγωγής, ενώ η εκπαίδευση σε διοικητικά θέματα αναπτύσσει τις δεξιότητες των ατόμων, έτσι ώστε η ΕΛΒΑΛ να έχει στο δυναμικό της μια πολύ σημαντική παραγωγική δύναμη: Τους ανθρώπους της.

Τα θέματα περιβάλλοντος και ασφάλειας στην εργασία αποτελούν βασικές προτεραιότητες της Διοίκησης. Το 2008 συνεχίστηκε η υλοποίηση του μακροχρόνιου προγράμματος εκπαίδευσης και συνεχούς ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας, ώστε να καλλιεργηθεί η αντίληψη για την ασφάλεια, όχι μόνο στην εργασία, αλλά και στο οικογενειακό και ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Η συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση είναι ενταγμένη στα εβδομαδιαία προγράμματα Συνολικής Απασχόλησης του προσωπικού μας.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο	Ώρες	Αριθμός	Μ.Ο. Ωρών
	Εκπαίδευσης	Εργαζομένων	Εκπαίδευσης/ Εργαζόμενο
2007	11.333	2.443	12,14
2008	14.417	2.246	20,22

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

6.3.1 Εκπαιδευτικά Προγράμματα Εργαζομένων

Στην ΕΛΒΑΛ υλοποιείται μεγάλος αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του συνόλου του προσωπικού της εταιρίας, βάσει της σχετικής πολιτικής του Ομίλου και των εκπαιδευτικών αναγκών που προκύπτουν από τα αποτελέσματα της «Ετήσιας Αξιολόγησης της Απόδοσης».

Επίσης, στην ΕΛΒΑΛ επιδοτούνται μακροχρόνια εκπαιδευτικά μεταπτυχιακά προγράμματα για εργαζομένους που θέλουν να αναπτυχθούν και έχουν επιδείξει θετικά αποτελέσματα απόδοσης μέσω της σχετικής διαδικασίας αξιολόγησης.

Πιο συγκεκριμένα, το 2008 πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα εκπαιδευτικά προγράμματα:

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ MANAGEMENT (ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ, MARKETING, ΠΩΛΗΣΕΙΣ κ.ά.)	187	24 %
ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ / ΠΟΙΟΤΗΤΑ/ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	1.368	191,8 %
ΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ	691	88,7 %
ON THE JOB TRAINING	697	89,4 %

6.4 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ - ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

- Ετήσια εκδήλωση κοπής πρωτοχρονιάτικης πίτας. Η εκδήλωση πραγματοποιείται για το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας. Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει το προσωπικό για την πορεία της εταιρίας και τους στόχους της νέας χρονιάς και στη συνέχεια κόβεται η πίτα της εταιρίας. Στα κομμάτια της πίτας υπάρχει αριθμός από φλουριά που αντιστοιχούν σε συγκεκριμένο χρηματικό αντίτιμο.
- Εκδήλωση αναγνώρισης της συνεισφοράς των συνταξιοδοτηθέντων συναδέλφων. Η εκδήλωση πραγματοποιείται σε διετή βάση και έχει ως σκοπό την αναγνώριση της συνεισφοράς στα χρόνια εργασίας των εργαζομένων που συνταξιοδοτήθηκαν. Παρατίθεται γεύμα με την παρουσία της Διεύθυνσης της εταιρίας και στους συνταξιούχους συναδέλφους προσφέρεται συμβολικό δώρο για την πολυετή συνεισφορά τους στην εταιρία.
- Ετήσια Παιδική Χριστουγεννιάτικη Γιορτή. Πραγματοποιείται σε κεντρικό ξενοδοχείο των Αθηνών που διαμορφώνεται ειδικά για την περίπτωση ως χριστουγεννιάτικος παιδότοπος. Στην εκδήλωση συμμετέχουν τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρίας, συνοδευόμενα από τους



- γονείς τους. Τα παιδιά διασκεδάζουν με τους γονείς σε ένα γιορτινό περιβάλλον με φαγητό, πολλά παιχνίδια και χριστουγεννιάτικα δώρα.
- Επικοινωνία εκτός εργασιακού χώρου ανά Διεύθυνση ή Τμήμα για τη βελτίωση της επικοινωνίας και της συναδελφικότητας. Πραγματοποιούνται σε ανεπίσημη βάση σε κάποιο τοπικό εστιατόριο με τις Διευθύνσεις και τους εργαζομένους των Τμημάτων. Στόχος τους είναι η ενίσχυση του θετικού κλίματος και του πνεύματος ομαδικότητας εντός των Τμημάτων, καθώς και η δημιουργία ισχυρότερων ενδομηματικών διαύλων επικοινωνίας.

«Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων»

Θεωρώντας ότι η Γνώση και η Συμμετοχή είναι Δύναμη, ενθαρρύνουμε το Προσωπικό να εκφράσει τις απόψεις του, ώστε να προκύψουν οι καλύτερες λύσεις.

Στην εταιρία λειτουργεί «Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων» που επιβραβεύει ηθικά και χρηματικά τους εργαζομένους που με τις προτάσεις τους βελτιώνουν διαδικασίες και προωθούν την βέλτιστη λειτουργία της επιχείρησης.

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



6.5 ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Μόνιμη επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ είναι να λειτουργεί με ασφάλεια, υπευθυνότητα και πλήρη σεβασμό προς τους εργαζομένους της και την κοινωνία. Σκοπός είναι η συνεχής βελτίωσή της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, έχοντας πρωταρχικό στόχο την εξάλειψη όλων των τραυματισμών, αλλά και των συμβάντων που σχετίζονται με την ασφάλεια του προσωπικού.

Με βάση την πολιτική της εταιρίας:

- Θέτουμε ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο μας την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων μας.
- Υποστηρίζουμε την παροχή των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ.) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- Αναγνωρίζουμε ότι η προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμευόμαστε για τη συνεχή βελτίωσή της.
- Δεσμευόμαστε για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζουμε την Υγεία & Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- Αποδίδουμε απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- Αναγνωρίζουμε την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και εργαζόμαστε για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- Υποστηρίζουμε την ενεργή συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεών της σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Επιδιώκουμε την προαγωγή της κουλτούρας ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, κλπ.

6.5.1 Διαχείριση Θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας - Εκπαίδευση Εργαζομένων

Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας της ΕΛΒΑΛ, ξεκίνησε από το 2004 και ολοκληρώθηκε το 2008 ένα πρόγραμμα συνεργασίας με την DuPont Safety Resources, στη διάρκεια του οποίου πραγματοποιήθηκε σειρά εκπαιδευτικών συναντήσεων του συνόλου των εργαζομένων της εταιρίας, με στόχο τη δημιουργία νέας φιλοσοφίας στην προσέγγιση όλων των θεμάτων που αφορούν την Ασφάλεια και την Υγεία του προσωπικού. Η νέα κουλτούρα που δημιουργεί η ΕΛΒΑΛ έχει ως πρωταρχικό στόχο την εξάλειψη όλων των τραυματισμών, αλλά και των συμβάντων που σχετίζονται με την ασφάλεια του προσωπικού.

Με κύριο άξονα την ανθρώπινη συμπεριφορά, η ΕΛΒΑΛ ανέπτυξε, σε συνεργασία με την DuPont, μεθοδολογία με στόχο, όχι μόνο τον περιορισμό των κινδύνων, αλλά και την ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού. Τα κύρια στοιχεία αυτής της μεθοδολογίας είναι τα εξής:

- Εκπαίδευση του προσωπικού με στόχο την αλλαγή κουλτούρας.
- Εκπαίδευση σε ειδικά τεχνικά θέματα υψηλής επικινδυνότητας.
- Εκπαίδευση Εσωτερικών Εκπαιδευτών (15 εκπαιδευτές).
- Εκπαίδευση «Ελεγκτών Ασφαλούς Συμπεριφοράς» (70 ελεγκτές).
- Διενέργεια «Ελέγχων Ασφαλούς Συμπεριφοράς» (το 2008 πραγματοποιήθηκαν περίπου 1000 τέτοιοι έλεγχοι).

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

- Διενέργεια καθημερινών ελέγχων (audit), σχετιζόμενων με την τήρηση των κανόνων ασφαλείας και τη χρήση των μέσων ατομικής προστασίας, από ομάδα μηχανικών σε όλα τα τμήματα του εργοστασίου.
- Επαναπροσδιορισμός της επικινδυνότητας των εργασιών που πραγματοποιούνται στην εταιρία, με τη χρήση των πιο αξιόπιστων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου.

Ειδικότερα στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί ιδιαίτερο βάρος στην εκπαίδευση του προσωπικού. Έτσι το 2008 πραγματοποιήθηκαν 3.063 ώρες εκπαίδευσης σε διάφορα θέματα που αφορούν την προστασία της υγείας των εργαζομένων, χρόνος που αντιστοιχεί σε 4,9 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.



Μήνας Υγείας & Ασφάλειας

Για 4η συνεχόμενη χρονιά, υλοποιήθηκε ο «Μήνας Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία». Πρόκειται για μια διαδικασία που λαμβάνει χώρα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους (μεταξύ των μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου), όπου πραγματοποιούνται, εντός του εργοστασίου, εκδηλώσεις και υψηλής έντασης εκπαιδεύσεις, με στόχο την ευαισθητοποίηση του προσωπικού στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Κάθε χρόνο επιλέγονται 2 κύριες θεματικές ενότητες, στις οποίες εστιάζουν κυρίως οι δράσεις του μήνα. Έτσι, για το 2008 κυριάρχησαν τα θέματα που αφορούσαν την προστασία της ακοής και του αναπνευστικού συστήματος των εργαζομένων.

6.5.2 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Η ΕΛΒΑΛ ακολουθεί πρόγραμμα βελτίωσης διοικητικών αλλά και τεχνικών θεμάτων σχετιζόμενων με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, το οποίο βασίζεται σε 15 άξονες πάνω στους οποίους κινούνται οι προσπάθειες βελτίωσης του συνόλου των εργοστασίων της.

Στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος συνεχούς βελτίωσης, η ΕΛΒΑΛ αναθεωρεί και αναπτύσσει συνεχώς όλες τις υποδομές που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ξεκινήσει τη διαδικασία πιστοποίησης της εταιρίας κατά OHSAS 18001, που αναμένεται να ολοκληρωθεί το αργότερο έως το 2011.



6.5.3 Πρόγραμμα Επενδύσεων

Η ΕΛΒΑΛ, σε ετήσια βάση, προϋπολογίζει και υλοποιεί συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του εξοπλισμού και των συνθηκών εργασίας, αλλά και της ασφάλειας του προσωπικού κατά την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.

Οι κύριοι άξονες πάνω στους οποίους κινούνται οι επενδύσεις διαχρονικά αλλά και κατά το 2008 είναι οι εξής:

- Βελτίωση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού με την προσθήκη σύγχρονων διατάξεων ασφαλείας.
- Συνεχής βελτίωση του εξοπλισμού αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών.
- Ειδικός εξοπλισμός προστασίας για συγκεκριμένες εργασίες ειδικής επικινδυνότητας (ηλεκτρολογικές εργασίες, εργασίες σε ύψος, εργασίες σε περιορισμένους χώρους, αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών).
- Συνεχής βελτίωση των κτιριακών υποδομών με στόχο τη δημιουργία του καλύτερου δυνατού μικροκλίματος και περιβάλλοντος εργασίας.

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



6.5.4 Δείκτες Συμβάντων

Ως αποτέλεσμα της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση των συνθηκών εργασίας, του εξοπλισμού, αλλά και της κουλτούρας και εκπαίδευσης του προσωπικού, οι δείκτες που αφορούν την ασφάλεια παρουσιάζουν διαχρονικά συνεχή βελτίωση. Η μικρή άνοδος που παρουσιάζει ο δείκτης συχνότητας συμβάντων με απολεσθείσες εργατοώρες για το 2008, παρόλο που τα συμβάντα ήταν ίδια στον αριθμό με το 2007, οφείλετε αποκλειστικά στη μείωση των εργατοωρών εργασίας, ανάλογη με τις προγραμματισμένες παραγωγές. Σημαντική παραμένει η μείωση στο δείκτη σοβαρότητας συμβάντων και για το 2008.

Ποσοστό συμβάντων και απωλειών ημερών εργασίας

Δείκτες Συμβάντων	2005	2006	2007	2008
Δείκτης Συχνότητας Συμβάντων με απολεσθείσες εργατοώρες	14,99	11,02	8,02	10,32
Δείκτης Σοβαρότητας Συμβάντων Ασφάλειας	416,8	354,77	309,17	215,65
Απολεσθείσες εργατοημέρες	1.001	805	694	418

Σημείωση: Την τελευταία πενταετία δεν υπήρξε θανατηφόρο ατύχημα και δεν υπάρχουν επαγγελματικές ασθένειες.

**ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ ΜΕ ΑΠΟΛΕΣΘΕΙΣΣ ΕΡΓΑΤΟΗΜΕΡΕΣ
(LTI RATE)**

Δείκτης συχνότητας=	$\frac{\text{αριθμός συμβάντων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$
Δείκτης σοβαρότητας=	$\frac{\text{αριθμός ημερών ανικανότητας για εργασία} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$



6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ





6.6. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

6.6.1 Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ)

Στο πλαίσιο της ευρύτερης Κοινωνικής Υπευθυνότητας και της αναγκαιότητας διαχείρισης συσκευασιών στη χώρα μας, αλλά και της ενημέρωσης των πολιτών, δημιουργήθηκε, με πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ, ένα πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) στο Μαρούσι, το οποίο φροντίζει για την αφύπνιση του κοινού και την ευαισθητοποίησή του σε περιβαλλοντικά θέματα.

Συγκεκριμένα, το ΚΑΝΑΛ λειτουργεί ως χώρος επικοινωνίας, όπου, με την υποστήριξη οπτικοακουστικών μέσων, σχολεία, οικολογικές οργανώσεις και άλλοι φορείς έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται για τις ωφέλειες και τις πρακτικές εφαρμογές της ανακύκλωσης, όπως είναι η αναβάθμιση του περιβάλλοντος, η εξοικονόμηση πρώτων υλών και ενέργειας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Επισκέψεις Σχολείων στο ΚΑΝΑΛ		
Έτος	Σχολεία	Μαθητές
2006	48	2.000
2007	84	3.372
2008	121	5.411

6.6.2 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & την ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Με ιδιαίτερη ευαισθησία στον τομέα της εκπαίδευσης και του περιβάλλοντος, η ΕΛΒΑΛ με το ΚΑΝΑΛ προχώρησε στη δημιουργία εκπαιδευτικού βιωματικού προγράμματος με τίτλο «Περιβάλλον & Ανακύκλωση».

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



Για αυτό το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, το ΚΑΝΑΛ συνεργάστηκε με το Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό QualityNet Foundation (QNF), που σκοπό έχει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, και αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις που αφυπνίζουν και ευαισθητοποιούν το κοινό σε θέματα περιβάλλοντος και κοινωνίας.

Στο πλαίσιο αυτό, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση» εντάσσεται στον άξονα Περιβάλλον του εθνικής εμβέλειας προγράμματος του QNF «Είμαι Ευθύνη Όλων Μας».

Επιπλέον, το ΚΑΝΑΛ συνεργάστηκε και με το Βιωματικό Σχολείο, το οποίο είναι ένας εκπαιδευτικός οργανισμός που συνεργάζεται άμεσα με τη σχολική κοινότητα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά βιωματικά προγράμματα.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση» απευθύνεται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, με ενημερωτικό υλικό για τους δασκάλους και προτάσεις δράσεων για εκείνους και τους μαθητές, με απώτερο σκοπό την αφύπνιση, την ευαισθητοποίηση και τη συμμετοχή όλο και περισσότερων ανθρώπων στα θέματα που αφορούν την προστασία του Περιβάλλοντος και, συγκεκριμένα, την Ανακύκλωση.

Επιπρόσθετα και στο πλαίσιο του προγράμματος διοργανώνεται σχολικός διαγωνισμός, ο οποίος δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές να συμμετέχουν ατομικά ή ομαδικά, καταθέτοντας τις δημιουργίες τους για το Περιβάλλον και την Ανακύκλωση. Μια Επιτροπή, που απαρτίζεται από ειδικούς της εκπαίδευσης, του περιβάλλοντος, αλλά και της τέχνης, επιλέγουν για βράβευση τις



καλύτερες μαθητικές δημιουργίες.

Ο σχολικός διαγωνισμός υλοποιείται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης για τρίτη συνεχόμενη σχολική χρονιά.

Τα αποτελέσματα του σχολικού διαγωνισμού ανακοινώνονται στη διάρκεια εκδήλωσης που διοργανώνεται στο ΚΑΝΑΛ, στην οποία εκτίθενται όλες οι συμμετοχές των μαθητών. Την εκδήλωση, που υλοποιείται στο τέλος της σχολικής χρονιάς, επισκέπτονται γονείς, εκπαιδευτικοί και μαθητές, οι οποίοι γίνονται κοινωνοί του μηνύματος ότι η προστασία του Περιβάλλοντος και η Ανακύκλωση αποτελούν τρόπο ζωής.

Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα συμμετείχαν ως σήμερα 625 σχολικά τμήματα (σύνολο μαθητών 13.208) Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης από όλη την Αττική και τους όμορους Νομούς, ενώ εστάλησαν στο διαγωνισμό 1.548 έργα μαθητών.

Συμμετοχές στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Περιβάλλον & Ανακύκλωση:

Έτος	Σχολικά Τμήματα	Μαθητές
2006-2007	306	6.539
2007-2008	319	6.669

7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ GRI

Κύριοι και Πρόσθετοι Δείκτες		Αναφορά σε παράγραφο
Στρατηγική και ανάλυση		
1.1	Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	2
1.2	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες Εταιρικό Προφίλ	4.2.4
2.1	Επωνυμία οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό	4.1
2.2	Εμπορικά σήματα, προϊόντα ή /και υπηρεσίες	4.1.3
2.3	Οργανόγραμμα οργανισμού	4.2
2.4	Τοποθεσία έδρας οργανισμού	4.1
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης	4.1
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας	4.1
2.7	Αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	4.1
2.8	Μέγεθος οργανισμού	4.1.2/6.2
2.9	Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό	4.1.4
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν	(Δεν υπάρχουν)
Παράμετροι απολογισμού		
3.1	Περίοδος απολογισμού	1
3.2	Προηγούμενος απολογισμός	1
3.3	Χρονικός κύκλος απολογισμού	1
3.4	Σημείο επικοινωνίας για ερωτήσεις	1
3.5	Προσδιορισμός περιεχομένου	1
3.6	Όρια απολογισμού	1
3.7	Περιορισμοί στο αντικείμενο του απολογισμού	1
3.8	Κοινοπραξίες, θυγατρικές εταιρίες και εκχωρούμενες εργασίες	4.1
3.9	Τεχνικές μέτρησης δεδομένων	1
3.10	Αποτελέσματα τυχόν επαναδιατύπωσης πληροφοριών	(Νέος Απολογισμός)
3.11	Αλλαγές από προηγούμενους απολογισμούς	(Νέος Απολογισμός)
3.12	Εντοπισμός βασικών απαιτήσεων GRI	7
3.13	Εξωτερική επαλήθευση	1
Διακυβέρνηση, δεσμεύσεις και συμμετοχή		
4.1	Δομή διακυβέρνησης	4.2
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	4.2.1
4.3	Ανεξάρτητα/ μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	4.2.1
4.4	Μηχανισμός Επικοινωνίας με το Δ.Σ	4.2.3
4.5	Αποδοχές και επίδοση στελεχών	4.2.1
4.6	Σύγκρουση συμφερόντων στο Διοικητικό Συμβούλιο	4.2.1

Κύριοι και Πρόσθετοι Δείκτες

Αναφορά σε παράγραφο

4.7	Εμπειρία του Δ.Σ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	4.2.3
4.8	Δηλώσεις αποστολής και αξιών	4.2.5
4.9	Άσκηση Διακυβέρνησης από το Δ.Σ	4.2.3
4.10	Αξιολόγηση της επίδοσης του Δ.Σ	4.2.1
4.11	Προληπτική προσέγγιση / αρχή της πρόληψης	4.2.4
4.12	Αρχές / κανονισμοί ανεπτυγμένοι εξωτερικά	4.1.5
4.13	Συμμετοχή σε ενώσεις	4.1.5
4.14	Λίστα ενδιαφερομένων μερών	3.2
4.15	Προσδιορισμός ενδιαφερομένων μερών	3.2
4.16	Προσέγγιση για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	4.3.1/4.3.2/4.3.3/4.3.4/4.3.5/6.1/6.2/6.3/6.4/6.5/6.6
4.17	Θέματα που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	6.6

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Οικονομία Η Δέσμευσή μας	4.1
Παραγόμενο Κοινωνικό Προϊόν	4.1.2
Έμμεση οικονομική επίδραση-Τοπικές Κοινωνίες	6.2.1
Εφοδιαστική Αλυσίδα	4.3.5
Περιβάλλον Η δέσμευση μας	5.1
Χρήση Ανακυκλωμένων Υλικών	5.2
Ενέργεια	5.3
Κατανάλωση Νερού	5.4
Κλιματική Αλλαγή	5.5
Απόβλητα	5.6
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	5.7
Δαπάνες για το Περιβάλλον	5.8
Κοινωνία Η δέσμευση μας	6.1
Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου	6.6.1
Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για το Περιβάλλον & την Ανακύκλωση	6.6.2
Εργασία Οι άνθρωποι μας-Απασχόληση	6.2
Επαγγελματική Εξέλιξη & Κατάρτιση	6.3/6.3.1
Υγεία & Ασφάλεια Εργασίας	6.5
Ευθύνη Προϊόντος Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών	4.3.1
Ποιότητα Προϊόντων	4.3
Ενημέρωση Πελατών	4.3.2

Κύριοι και Πρόσθετοι Δείκτες		Αναφορά σε παράγραφο
Δείκτες οικονομικής επίδοσης		
Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης		4.1
EC1	Καθαρή οικονομική θέση	4.1.2
EC2	Επιπτώσεις λόγω κλιματικών αλλαγών	4.2.4/5.5
EC6	Διαχείριση τοπικών προμηθευτών	4.3.5
EC7	Προσλήψεις προσωπικού από τοπικές κοινωνίες	6.2.1
EC8	Επενδύσεις υποδομής	4.1.2/ 3.1
EC9	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.2.1/4.1.2
Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης		
Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης		5.1
EN2	Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών	5.2
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας (πρωτογενής πηγή ενέργειας)	5.3
EN8	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή	5.4
EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	5.5
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων	5.6.1
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων	5.7
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	5.8
Δείκτες κοινωνικής επίδοσης/απασχόλησης: Εργασιακές πρακτικές και αξιοπρεπής εργασία		
Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης		6.1
LA1	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	6.2
LA3	Παροχές σε υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης	6.2.3
LA6	Συμμετοχή εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται σε κοινές επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας	6.4
LA7	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών	6.5.3
LA8	Ενημέρωση σε θέματα σοβαρών ασθενειών	6.5.1
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	6.3
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση της σταδιοδρομίας των εργαζομένων	6.3.1
Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: Κοινωνία		
Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης		6.1
SO1	Αξιολόγηση και διαχείριση των επιδράσεων στις τοπικές κοινωνίες	6.6
Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: Ευθύνη για τα προϊόντα		
PR1	Συμμόρφωση με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας	4.3
PR3	Σήμανση τύπου προϊόντων και υπηρεσιών	4.3.2
PR5	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών	4.3.3/ 4.3.4

Κατάρτιση Κοινωνικού Απολογισμού,
Δομή Δεικτών GRI:





